



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน คณะพัฒนาการท่องเที่ยว งานนโยบาย แผนและประกันคุณภาพ โทร. 5158

ที่ อว 69.9.1.3/22

วันที่ 22 มกราคม 2564

เรื่อง ขอส่งแผนควบคุมภายในประจำปีงบประมาณ 2564 คณะพัฒนาการท่องเที่ยว

เรียน ผู้อำนวยการกองแผนงาน

พร้อมหนังสือนี้ คณะพัฒนาการท่องเที่ยว ขอนำส่งแผนควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ดังมีรายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(อาจารย์ ดร.กิริติ ตระการศิริวานิช)

คณบดีคณะพัฒนาการท่องเที่ยว

ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผน (KPI) :

1. ดำเนินกิจกรรมควบคุมตามแผนอย่างน้อยร้อยละ 80 /
2. สามารถลดความเสี่ยงในระดับที่ยอมรับได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80/
3. ความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายตาม KPI ร้อยละ 80

พันธกิจ/วัตถุประสงค์/ การปฏิบัติงาน	ความเสี่ยง/ปัจจัยเสี่ยง	วัตถุประสงค์ ในการควบคุม	สภาพแวดล้อมการควบคุม	การประเมิน Risk				คะแนน ความ เสี่ยงที่ ยอมรับได้ (โอกาสx ผลกระทบ)	วิธีการ จัด การ risk	กิจกรรมที่จะทำเพื่อลดความเสี่ยง				
				โอกาส ที่จะ เกิด	ผล กระทบ	คะแนน ความ เสี่ยง	ระดับ ความ เสี่ยง			กิจกรรมลดความเสี่ยง	วิธีการติดตาม และประเมินผล	ตัวชี้วัด	กำหนด เสร็จ (ต-ปี)	ผู้รับผิดชอบ กำหนดเสร็จ (ต-ปี)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)

1.พันธกิจด้านการเรียนการสอน :
วัตถุประสงค์ : เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ ทักษะในวิชาชีพด้านการท่องเที่ยว ทักษะการเป็นผู้ประกอบการด้านการท่องเที่ยวและบริการ และการบริหารจัดการทรัพยากรการท่องเที่ยวให้มีประสิทธิภาพตามมาตรฐานวิชาชีพเพื่อการพัฒนาการท่องเที่ยวสู่ความยั่งยืน

[illegible]

แผนการดำเนินงานการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

คณะพัฒนาการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยแม่โจ้

ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผน (KPI) : 1. ดำเนินกิจกรรมควบคุมตามแผนอย่างน้อยร้อยละ 80 / 2. สามารถลดความเสี่ยงในระดับที่ยอมรับได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80/ 3. ความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายตาม KPI ร้อยละ 80

พันธกิจ/วัตถุประสงค์/ การปฏิบัติงาน	ความเสี่ยง/ปัจจัยเสี่ยง	วัตถุประสงค์ ในการควบคุม	สภาพแวดล้อมการควบคุม	การประเมิน Risk				คะแนน ความ เสี่ยงที่ ยอมรับได้ (โอกาสx ผลกระทบ)	วิธีกา รจัด การ risk	กิจกรรมที่จะทำเพื่อลดความเสี่ยง				
				โอกาส ที่จะ เกิด	ผล กระทบ	คะแนน ความ เสี่ยง	ระดับ ความ เสี่ยง			กิจกรรมลดความเสี่ยง	วิธีการติดตาม และประเมินผล	ตัวชี้วัด	กำหนด เสร็จ (ต-ป)	ผู้รับผิดชอบ กำหนดเสร็จ (ต-ป)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)
1.1.3 พิมพ์ (Print) ใบ สมัครขอฝึกสหกิจศึกษา พร้อมเอกสารแนบ ยื่น ผ่านงานบริการการศึกษา และกิจการนักศึกษาเพื่อ ผ่านความเห็นชอบจาก คณะกรรมการสหกิจ ศึกษาของคณะ														
1.1.4 จัดส่งข้อมูลและ ดำเนินการตามขั้นตอน ขอฝึกสหกิจศึกษา														
2.พันธกิจด้านการวิจัย : วัตถุประสงค์ : เพื่อค้นคว้า วิจัยองค์ความรู้ในการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพด้านการพัฒนาการท่องเที่ยวให้เป็นที่ยอมรับระดับชาติและนานาชาติ														
2.1 กระบวนการ : การมีส่วนร่วมกิจกรรมด้านการวิจัยของบุคลากรคณะมีน้อย														
วัตถุประสงค์ของกระบวนการ : เพื่อให้บุคลากรของคณะเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านการวิจัยมากขึ้น														
2.1.1 จัดทำแผนกิจกรรม ด้านการวิจัย														
2.1.2 ดำเนินการจัด กิจกรรม	บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมใน กิจกรรมน้อย	การดำเนินงาน	การสร้างบรรยากาศการ เรียนรู้/แรงจูงใจ/การ มอบหมายงาน	5	3	15	สูงมาก	9 (3*3)	ลด	2.1.2.1 สำรวจความต้องการ เรื่อง/หัวข้อกิจกรรม ช่วงเวลา และรูปแบบของกิจกรรมจาก คณาจารย์	ผอ.สนง.คนบดี/ กก.วิจัยและบริการ วิชาการติดตาม และประเมินผล	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ 60 ของกลุ่มเป้าหมาย	กพ 64	ภัทราภรณ์ จูวัฒนสำราญ หน.งานบริการ วิชาการฯ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผน (KPI) : 1. ดำเนินกิจกรรมควบคุมตามแผนอย่างน้อยร้อยละ 80 / 2. สามารถลดความเสี่ยงในระดับที่ยอมรับได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80/ 3. ความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายตาม KPI ร้อยละ 80

[illegible]

แผนการดำเนินงานการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

คณะพัฒนาการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยแม่โจ้

ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผน (KPI) : 1. ดำเนินกิจกรรมควบคุมตามแผนอย่างน้อยร้อยละ 80 / 2. สามารถลดความเสี่ยงในระดับที่ยอมรับได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80/ 3. ความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายตาม KPI ร้อยละ 80

พันธกิจ/วัตถุประสงค์/ การปฏิบัติงาน	ความเสี่ยง/ปัจจัยเสี่ยง	วัตถุประสงค์ ในการควบคุม	สภาพแวดล้อมการควบคุม	การประเมิน Risk				คะแนน ความ เสี่ยงที่ ยอมรับได้ (โอกาสx ผลกระทบ)	วิธีการ จัด การ risk	กิจกรรมที่จะทำเพื่อลดความเสี่ยง				
				โอกาส ที่จะ เกิด	ผล กระทบ	คะแนน ความ เสี่ยง	ระดับ ความ เสี่ยง			กิจกรรมลดความเสี่ยง	วิธีการติดตาม และประเมินผล	ตัวชี้วัด	กำหนด เสร็จ (ต-ป)	ผู้รับผิดชอบ กำหนดเสร็จ (ต-ป)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)
3.1.3 การดำเนินงานตาม โครงการ														
3.1.4 รายงานผลการ ดำเนินงาน	รูปแบบ/กระบวนการรายงาน ผลโครงการบริการวิชาการ ภายในคณะยังไม่ชัดเจน	การรายงานผล	การมอบหมายงาน/ โครงสร้างการบริหารงาน	4	3	12	สูง	9 (3*3)	ลด	3.1.4.1 จัดทำขั้นตอน/ กระบวนการรายงานผลโครงการ บริการวิชาการของคณะ	ผอ.สนง.คนบตี/ กก.บริการวิจัย และบริการ วิชาการติดตาม และประเมินผล	จำนวนโครงการที่ มีการรายงานผล ตามกำหนดไม่ น้อยกว่าร้อยละ 50	กพ 64	ภัทราภรณ์ จูวัฒนสำราญ หน.งานบริการ วิชาการฯ
									ลด	3.1.4.2 ประชาสัมพันธ์ กระบวนการรายงานผล			กพ 64	ภัทราภรณ์ จูวัฒนสำราญ หน.งานบริการ วิชาการฯ
									ลด	3.1.4.3 จัดทำ time line การ รายงานผลโครงการของคณะ			กพ 64	ภัทราภรณ์ จูวัฒนสำราญ หน.งานบริการ วิชาการฯ
									ลด	3.1.4.4 จัดทำข้อมูลรายงานผล เบื้องต้นให้แก่หัวหน้าโครงการเมื่อ ใกล้สุดโครงการ			กย 64	ภัทราภรณ์ จูวัฒนสำราญ หน.งานบริการ วิชาการฯ

แผนการดำเนินงานการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

คณะพัฒนาการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยแม่โจ้

ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผน (KPI) : 1. ดำเนินกิจกรรมควบคุมตามแผนอย่างน้อยร้อยละ 80 / 2. สามารถลดความเสี่ยงในระดับที่ยอมรับได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80/ 3. ความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายตาม KPI ร้อยละ 80

พันธกิจ/วัตถุประสงค์/ การปฏิบัติงาน	ความเสี่ยง/ปัจจัยเสี่ยง	วัตถุประสงค์ ในการควบคุม	สภาพแวดล้อมการควบคุม	การประเมิน Risk				คะแนน ความ เสี่ยงที่ ยอมรับได้ (โอกาสx ผลกระทบ)	วิธีการ จัด การ risk	กิจกรรมที่จะทำเพื่อลดความเสี่ยง				
				โอกาส ที่จะ เกิด	ผล กระทบ	คะแนน ความ เสี่ยง	ระดับ ความ เสี่ยง			กิจกรรมลดความเสี่ยง	วิธีการติดตาม และประเมินผล	ตัวชี้วัด	กำหนด เสร็จ (ต-ป)	ผู้รับผิดชอบ กำหนดเสร็จ (ต-ป)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)
									ลด	3.1.4.5 จัดทำระบบเตือน-ติดตาม ใน calendar google			มีค 64	ภัทราภรณ์ จุวัฒน์สำราญ หน.งานบริการ วิชาการฯ
4.พันธกิจด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม : วัตถุประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างความเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม รักษาไว้ซึ่งขนบธรรมเนียม ประเพณีและวัฒนธรรมไทย														
วิเคราะห์แล้วไม่มีความเสี่ยง (วิเคราะห์ตรวจสอบรอบปีที่ผ่านมามีเป้าหมายที่วางไว้บรรลุวัตถุประสงค์และตัวชี้วัด)														
พันธกิจที่ 5. ด้านการบริหารจัดการ : วัตถุประสงค์ : เพื่อบริหารจัดการองค์การสมรรถนะสูง มุ่งสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ควบคู่การทำงานอย่างมีความสุข														
5.1 กระบวนการ : การรายงานผลโครงการใน e-project														
วัตถุประสงค์ ของกระบวนการ : เพื่อรายงานผลโครงการที่ขออนุมัติในระบบ e-project ได้ครบและทันเวลาทุกโครงการ														
5.1.1 สํารวจข้อมูลการจัดทำโครงการคณะที่ขออนุมัติใน e-project														
5.1.2 ติดตามการรายงานผลโครงการ														
5.1.3 รายงานและสรุปผลการจัดทำโครงการของคณะ	การรายงานผลโครงการของคณะในระบบ e-project ไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนด	ด้านการรายงาน	นโยบายของมหาวิทยาลัย/คณะ/การมอบหมายงาน/ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน	4	4	16	สูงมาก	9 (3*3)	ลด	5.1.3.1 จัดทำแบบฟอร์มการรายงานผลโครงการฉบับย่อ	ติดตามโดย หน.งานนโยบายฯ	จำนวนโครงการที่มีการรายงานผลตามกำหนดไม่น้อยกว่าร้อยละ 50	มค 64	กนิษฐา รักสกุลกานต์ น.วิชาการศึกษา

ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผน (KPI) : 1. ดำเนินกิจกรรมควบคุมตามแผนอย่างน้อยร้อยละ 80 / 2. สามารถลดความเสี่ยงในระดับที่ยอมรับได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80/ 3. ความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายตาม KPI ร้อยละ 80

[illegible]

ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผน (KPI) :

1. ดำเนินกิจกรรมควบคุมตามแผนอย่างน้อยร้อยละ 80 /	2. สามารถลดความเสี่ยงในระดับที่ยอมรับได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80/	3. ความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายตาม KPI ร้อยละ 80
--	---	---

[illegible]

สรุปการจัดทำแผนการควบคุมภายใน

การจัดทำแผนควบคุมภายใน ได้กำหนดตามความเหมาะสมกับโครงสร้างของหน่วยงานและภารกิจของหน่วยงาน เป็นส่วนประกอบที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติของหน่วยงาน เป็นสิ่งที่ต้องกระทำอย่างเป็นขั้นตอนและต่อเนื่อง มิใช่เป็นผลสุดท้ายของการกระทำ ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 ดังนี้

1. คณะพัฒนาการท่องเที่ยว มีพันธกิจทั้งหมด 5 พันธกิจ และ 5 วัตถุประสงค์ หน่วยงานได้จัดทำแผนระบบการควบคุมภายใน ดังนี้

1.1 การจัดทำแผนที่ มี ประเด็นความเสี่ยงการควบคุมภายใน มีทั้งหมด 4 พันธกิจ ได้แก่	1.พันธกิจด้านการเรียนการสอน : วัตถุประสงค์ : เพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีความรู้และทักษะในวิชาชีพด้านการพัฒนาการ
	2.พันธกิจด้านการวิจัย : วัตถุประสงค์ : เพื่อศึกษาและวิจัยหาองค์ความรู้ด้านการพัฒนาการท่องเที่ยวและการเป็นผู้ประกอบการด้านการท่องเที่ยวและบริการอย่างยั่งยืน
	3.พันธกิจด้านบริการวิชาการ : วัตถุประสงค์ : เพื่อบริการวิชาการแก่สังคมและชุมชนด้านการพัฒนาการท่องเที่ยวและการเป็นผู้ประกอบการด้านการท่องเที่ยวและบริการ
	5. พันธกิจด้านการบริหารจัดการ : วัตถุประสงค์ : เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้และทำงานอย่างมีความสุข
1.2 การจัดทำแผนที่ ไม่มี ประเด็นความเสี่ยงการควบคุมภายใน มีทั้งหมด 1 พันธกิจ ได้แก่	4.พันธกิจด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม : วัตถุประสงค์ : เพื่อสืบสานและรักษาไว้ซึ่งขนบธรรมเนียม ประเพณีและวัฒนธรรมไทย

2. มีประเด็นความเสี่ยงในแผน จำนวน

6	ประเด็นความเสี่ยง
6	ตัวชี้วัด
5	ข้อ
4	ข้อ

3. มีตัวชี้วัดความสำเร็จของประเด็นความเสี่ยง จำนวน

4.วัตถุประสงค์ของหน่วยงาน มีจำนวนทั้งสิ้น

ทั้งนี้ แผนควบคุมภายใน มีประเด็นความเสี่ยงที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน จำนวน

5. การจัดทำแผนควบคุมภายในของหน่วยงาน มีประเด็นความเสี่ยงที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์การควบคุมภายใน ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 ดังนี้

5.1 ด้านการดำเนินงาน (Operations Objectives) จำนวน

4	ประเด็นความเสี่ยง
2	ประเด็นความเสี่ยง
-	ประเด็นความเสี่ยง

5.2 ด้านการรายงาน (Reporting Objectives) จำนวน

5.3 ด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ (Compliance Objectives) จำนวน

6. การจัดทำควบคุมภายในของหน่วยงาน ได้ดำเนินการจัดวางตาม 5 องค์ประกอบ 17 หลักการ ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 ดังนี้

องค์ประกอบ 1 สภาพแวดล้อมการควบคุม (Control Environment) มี 5 หลักการ

องค์ประกอบ 2 การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment) มี 4 หลักการ

องค์ประกอบ 3 กิจกรรมการควบคุม (Control Activities) มี 3 หลักการ

องค์ประกอบ 4 สารสนเทศและการสื่อสาร (Information and Communication) มี 3 หลักการ

องค์ประกอบ 5 กิจกรรมการติดตามผล (Monitoring Activities) มี 2 หลักการ

7. มีการดำเนินกิจกรรมเพื่อลดความเสี่ยง จำนวน

16

กิจกรรม

ทั้งนี้ หน่วยงานมีตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนบริหารความเสี่ยง ดังนี้

1. ดำเนินกิจกรรมควบคุมตามแผนอย่างน้อยร้อยละ 80 (13 กิจกรรม จากกิจกรรมทั้งหมด 16 กิจกรรม)
2. สามารถลดความเสี่ยงในระดับที่ยอมรับได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (5 ความเสี่ยงจาก 6 ความเสี่ยง)
3. ความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายตาม KPI ร้อยละ 80 (5 ตัวชี้วัด จาก 6 ตัวชี้วัด)



(อาจารย์ ดร.กิริติ ตระการศิริวานิช)

คณบดีคณะพัฒนาการท่องเที่ยว

30-ธ.ค.-63



คำสั่งคณะกรรมการท่องเที่ยว

ที่ ๐๖ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนบริหารความเสี่ยง

อนุสนธิจากคำสั่งคณะกรรมการท่องเที่ยว ที่ ๐๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อให้การดำเนินงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนบริหารความเสี่ยง ของคณะกรรมการท่องเที่ยว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๒ วรรค ๑ แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงขอยกเลิกคำสั่งคณะฯ ที่ ๐๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนบริหารความเสี่ยง ดังนี้

- | | | |
|--|--------------|----------------------------|
| ๑. คณะบดีคณะกรรมการท่องเที่ยว | | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองคณะบดีคณะกรรมการท่องเที่ยว | | กรรมการ |
| ๓. อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาพัฒนาการท่องเที่ยว (อาจารย์ ดร.มนสิชา อินทจักร) | | กรรมการ |
| ๔. อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาพัฒนาการท่องเที่ยว (อาจารย์ ดร.วัชรวิวัฒน์ ชาติพันธ์) | | กรรมการ |
| ๕. อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการธุรกิจท่องเที่ยว (อาจารย์ ดร.ปานแพร เชาวน์ประยูร อุดมรัชชาทรัพย์) | | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการสำนักงานคณะบดี | | กรรมการ |
| ๖. อาจารย์ ดร.วลัยลดา | ถาวรมงคลกิจ | กรรมการ |
| ๗. อาจารย์ ดร.วราภรณ์ | ดวงแสง | กรรมการ |
| ๘. นางนวนจันทร์ | ทองมา | กรรมการ |
| ๙. นางภัทราภรณ์ | จุวัฒน์สำราญ | กรรมการ |
| ๑๐. นายสมพงศ์ | สมศรี | กรรมการ |
| ๑๑. นางสาวศิริพร | ดวงดี | กรรมการ |
| ๑๒. นางดวงใจ | ไพพงศ์ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๓. นางกนิษฐา | รักสกุลกานต์ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยทำหน้าที่

๑. จัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนบริหารความเสี่ยงประจำปีของคณะพัฒนาการท่องเที่ยว
๒. ทบทวน ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ และวิเคราะห์ความสอดคล้องแผนยุทธศาสตร์
แผนบริหารความเสี่ยง ของคณะพัฒนาการท่องเที่ยว กับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย และ
ยุทธศาสตร์ชาติ
๓. กำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนยุทธศาสตร์และแผนบริหารความเสี่ยงประจำปี
เพื่อวัดความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนของคณะพัฒนาการท่องเที่ยว
๔. บันทึก รายงานผลความสำเร็จตามตัวชี้วัด การดำเนินงานตามแผน
๕. พัฒนากลยุทธ์ และแผนบริหารความเสี่ยง เพื่อผลักดันการดำเนินงานของคณะให้
เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ของคณะพัฒนาการท่องเที่ยว
๖. รับผิดชอบตัวบ่งชี้ประกันคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานการศึกษาที่มหาวิทยาลัยกำหนด
๗. ถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์และแผนบริหารความเสี่ยงสู่บุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ของคณะพัฒนาการท่องเที่ยว
๘. กำหนดนโยบายการศึกษา แนวทางจริยธรรมความอิสระทางวิชาการ และวิจัย
กฎระเบียบ ข้อบังคับ และมีการทบทวน ตรวจสอบ รายงาน จัดทำคู่มือ
๙. ติดตามความก้าวหน้า รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลผลการดำเนินงานของแผน
ยุทธศาสตร์และแผนบริหารความเสี่ยงประจำปี เพื่อรายงานผลต่อคณะกรรมการประจำคณะ และรับ
ข้อเสนอแนะเพื่อนำมาปรับปรุงการจัดทำแผนในปีต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ จนถึง วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ลง ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒



(อาจารย์ ดร.กীরติ ตระการศิริวานิช)

คณบดีคณะพัฒนาการท่องเที่ยว