**ข้อเสนอแนะ**

**องค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์และแผนการดำเนินงาน**

1. ผู้บริหารและบุคลากรควรให้ความสำคัญกับกระบวนการ PDCA อย่างจริงจัง
2. ควรพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจด้านการจัดทำแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติราชการ
3. ควรมีการสื่อสารและถ่ายทอดแผนกลยุทธ์ให้บุคลากรอย่างทั่วถึง และมีการมอบหมายที่ชัดเจน
4. ควรศึกษาแนวปฏิบัติในกระบวนการพัฒนาแผนอย่างเข้าใจ และควรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน
5. ควรมีคำอธิบายการวัดตัวบ่งชี้ให้ชัดเจน
6. ควรนำผลการประเมินเอกลักษณ์ของหน่วยงานมาใช้ประโยชน์ในการพัฒนาหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม

**องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ**

1. การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารควรทำการประเมินให้ครอบคลุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมด
2. หน่วยงานควรจัดทำคู่มือ และคณะกรรมการ 5 ส ที่เป็นของหน่วยงานเอง
3. ควรทำความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินผลสำเร็จของแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร และการประเมินผลการดำเนินงาน
4. ควรนำผลการบริหารความเสี่ยงและข้อเสนอแนะไปปรับปรุงการดำเนินงานในปีถัดไป
5. ควรวางแผนการพัฒนาบุคลากรให้มีระบบที่ชัดเจน

**องค์ประกอบที่ 7 ระบบและกลไกการประกันคุณภาพภายใน**

1. ควรนำผลการประเมินไปพัฒนาการทำงานเพื่อส่งผลดีต่อทุกตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์
2. ควรนำข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมาปรับปรุงและพัฒนาหน่วยงาน

**ข้อเสนอแนะรวม**

1. ควรจัดเอกสารอ้างอิงให้สอดคล้องกับเนื้อหาและการอ้างอิง เพื่อให้ง่ายต่อการสืบค้น
2. การเขียนรายงาน SAR ของหน่วยงานควรศึกษาเกณฑ์และเขียนให้ถูกต้อง
3. ควรส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนในหน่วยงานร่วมรับรู้และมีส่วนรับผิดชอบในการดำเนินงานประกันคุณภาพของหน่วยงาน