

ส่วนงานวิทยาลัยบริหารศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้
 รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (รอบ 6 เดือน)
 สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุด (1 ตุลาคม 2565 - 30 มีนาคม 2566)

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง/พันธกิจ/ ภารกิจตามแผนการดำเนินงานที่สำคัญ ของหน่วยงาน/วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง (ปีงบประมาณ.66)	การควบคุมภายในที่มีอยู่	ผลการดำเนินงาน (รอบ 6 เดือน)	ร้อยละ ความสำเร็จ	การประเมินผลการควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่ (พบทวนระหว่างปี 66)	การปรับปรุงการควบคุม ภายใน (ระหว่างปี 66)	ผู้รับผิดชอบ/ กำหนดเสร็จ
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
พันธกิจ : ด้านการเรียนการสอน/การผลิตบัณฑิต								
วัตถุประสงค์ (พันธกิจ) : เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ความสามารถในวิชาการและวิชาชีพโดยเฉพาะการเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurs)								
งาน: งานประกันคุณภาพการศึกษา								
จำนวนรางวัลสำหรับผู้ประกอบการใหม่ที่ เป็นนักศึกษาหรือบัณฑิต	หน่วยงานไม่บรรลุการ ดำเนินงานตามตัวชี้วัด	1) ทุกหลักสูตรส่งเสริมให้ นักศึกษาชั้นปีสุดท้ายเข้าสู่ กระบวนการสหกิจศึกษา	ได้มีการนำเสนอผลการสหกิจศึกษาเรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2566 โดยมีตัวแทน หน่วยงานเข้าร่วมรับฟังและให้ข้อเสนอแนะ	ร้อยละ 80	การควบคุมเพียงพอสามารถอยู่ ในระดับที่ยอมรับได้		จัดให้มีระบบกำกับติดตาม และแจ้งเดือนหลักสูตร ตามแผนที่กำหนดไว้	รองคณบดี และ ประธานหลักสูตร
		2) ส่งเสริมการศึกษาเชิงบูรณา การกับการทำงาน (Cooperative and Work Integrated Education - CWIE)	มีการจัดโครงการปัจฉิมนิเทศ โดยเชิญศิษย์เก่า ที่ทำงานในภาคส่วนต่าง ๆ และเปลี่ยนเรียนรู้ กับนักศึกษาชั้นปีที่ 4 เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2566					
		3) โครงการส่งเสริมให้อาจารย์ และนักศึกษาไปทำงานในสถาน ประกอบการจริง เพื่อยกระดับ ความสามารถในการแข่งขันทาง เทคโนโลยีและนวัตกรรมให้เป็น รูปธรรมมากขึ้น (Talent Mobility)						
ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มี งานทำและประกอบอาชีพอิสระ ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจใช้บัณฑิตทุก ระดับการศึกษา	คุณลักษณะ/คุณสมบัติของ บัณฑิตไม่ตอบสนอง ผู้ประกอบการ	ทบทวนการจัดการเรียนการ สอนและวิธีการจัดการศึกษา เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ในยุคของ Digital Disruption,	หลักสูตรได้มีการปรับปรุงหลักสูตรโดยเชิญผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียร่วมเป็นผู้ทรงคุณวุฒิร่วม วิพากษ์หลักสูตร	ร้อยละ 87.69 4.39 คะแนน	การควบคุมเพียงพอสามารถอยู่ ในระดับที่ยอมรับได้	-	จัดให้มีระบบกำกับติดตาม และแจ้งเดือนหลักสูตร ตามแผนที่กำหนดไว้	รองคณบดี และ ประธานหลักสูตร

ภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง/พันธกิจ/ ภารกิจตามแผนการดำเนินงานที่สำคัญ ของหน่วยงาน/วัตถุประสงค์	ความเสี่ยง (ปีงบประมาณ.66)	การควบคุมภายในที่มีอยู่	ผลการดำเนินงาน (รอบ 6 เดือน)	ร้อยละ ความสำเร็จ	การประเมินผลการควบคุมภายใน	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่ (ทบทวนระหว่างปี 66)	การปรับปรุงการควบคุม ภายใน (ระหว่างปี 66)	ผู้รับผิดชอบ/ กำหนดเสร็จ
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
ค่าเฉลี่ยรายได้ต่อเดือนเริ่มต้นของ บัณฑิตระดับปริญญาตรี		AI และ Metaverse รวมถึง การจัดทำหลักสูตรที่ตอบสนอง ความต้องการของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย		17,905.02				

พันธกิจ : ด้านการบริหารจัดการ

วัตถุประสงค์ (พันธกิจ) :มีความมั่นคงทางการเงินและเติบโตอย่างยั่งยืน (Financial

งาน: คลังและพัสดุ

ร้อยละของเงินรายได้ต่อจำนวนเงิน งบประมาณทั้งหมด	ความมั่นคงทางการเงิน(เงิน รายได้ของหน่วยงานไม่เป็นไปตาม เป้าหมาย)	หลักสูตรมีการเพิ่มจำนวนรับ นักศึกษาใหม่	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	-	-			รองคณบดี ประธาน หลักสูตร ผู้อำนวยการ สำนักงานคณบดี
		มีการประชาสัมพันธ์หลักสูตร และการรับนักศึกษาเชิงรุกให้ถึง กลุ่มเป้าหมาย						
		หลักสูตรได้รับการพัฒนาตาม รอบของหลักสูตรทุกหลักสูตร						
		มีการจัดกิจกรรมสัมนักงานสีเขียว						
		มีการจัดการเรียนการสอน ออนไลน์						

ร้อยละของความสำเร็จ	ประเมินผลการควบคุมภายใน
0-25	การควบคุมที่มีอยู่ไม่เพียงพอ
26-50	การควบคุมที่มีอยู่ไม่เพียงพอ
51-75	การควบคุมที่มีอยู่เพียงพอสามารถลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
76-100	การควบคุมที่มีอยู่เพียงพอ สามารถลดความเสี่ยงให้หมดไป

.....

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธรรมพร ตันตรา)

รองคณบดีฝ่ายบริหาร ปฏิบัติหน้าที่แทนคณบดีวิทยาลัยบริหารศาสตร์

28 เมษายน 2566