

การแบ่งปันประสบการณ์: การนำองค์กร (ระดับคณะ)

คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
ผศ.ดร.ทพ.อชิรุทธิ์ สุพรรณเภสัช

8 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567





คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
ก่อตั้งเมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม พ.ศ. 2522
เป็นคณะทันตแพทยศาสตร์แห่งแรกของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
และแห่งที่ 4 ของประเทศไทย

“...ผลิตบัณฑิตเพื่อแก้ปัญหาด้านทันตสาธารณสุข
โดยเฉพาะภาคตะวันออกเฉียงเหนือ...”

45
years
FACULTY OF DENTISTRY
KHON KAEN UNIVERSITY



วิสัยทัศน์

“โรงเรียนทันตแพทย์ที่ดีที่สุดสำหรับทุกคน”
A Great Dental School for All

พันธกิจ

การจัด
การศึกษา

การวิจัย

การรักษา
พยาบาล

บริการ
วิชาการ

ระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

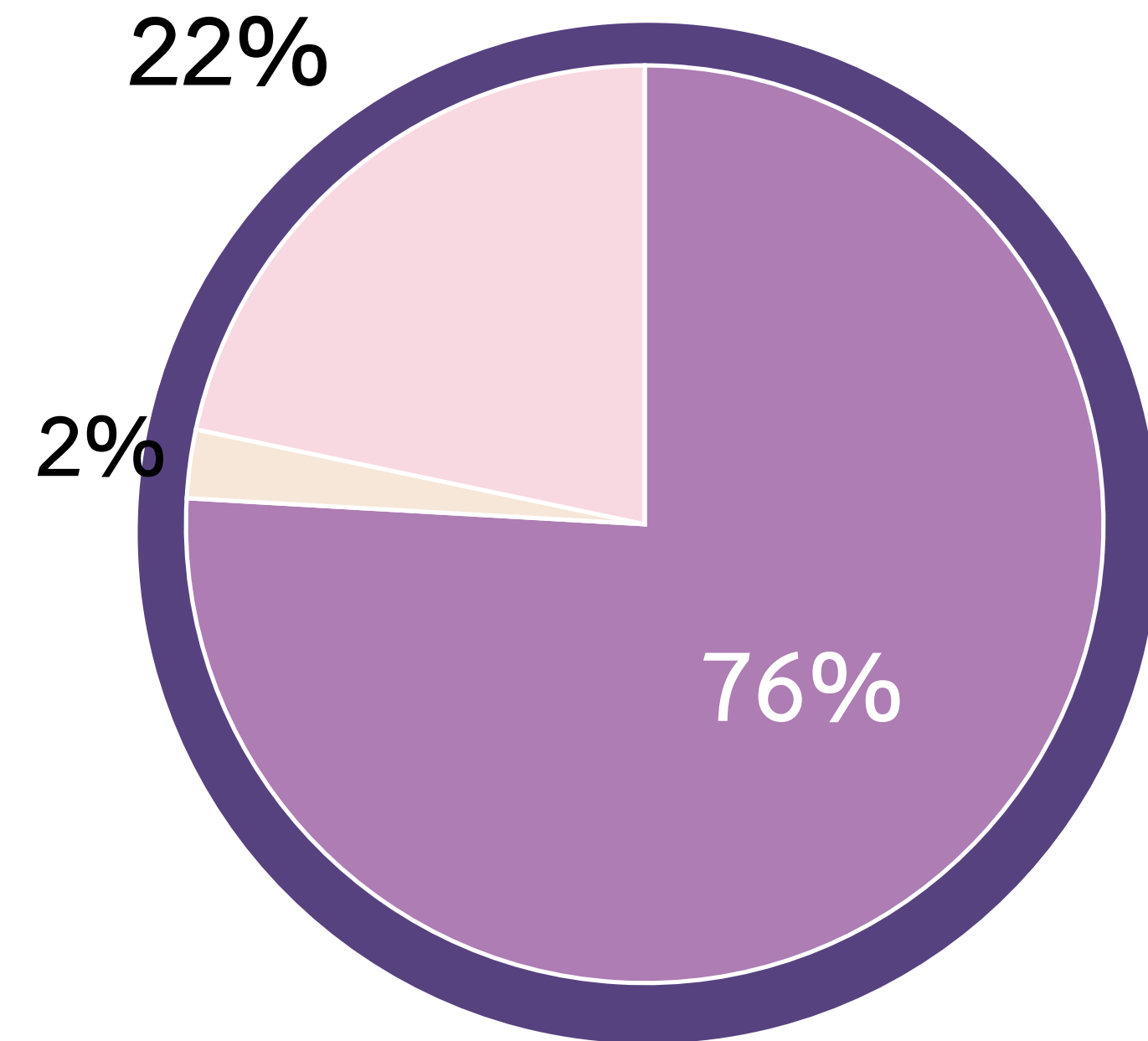




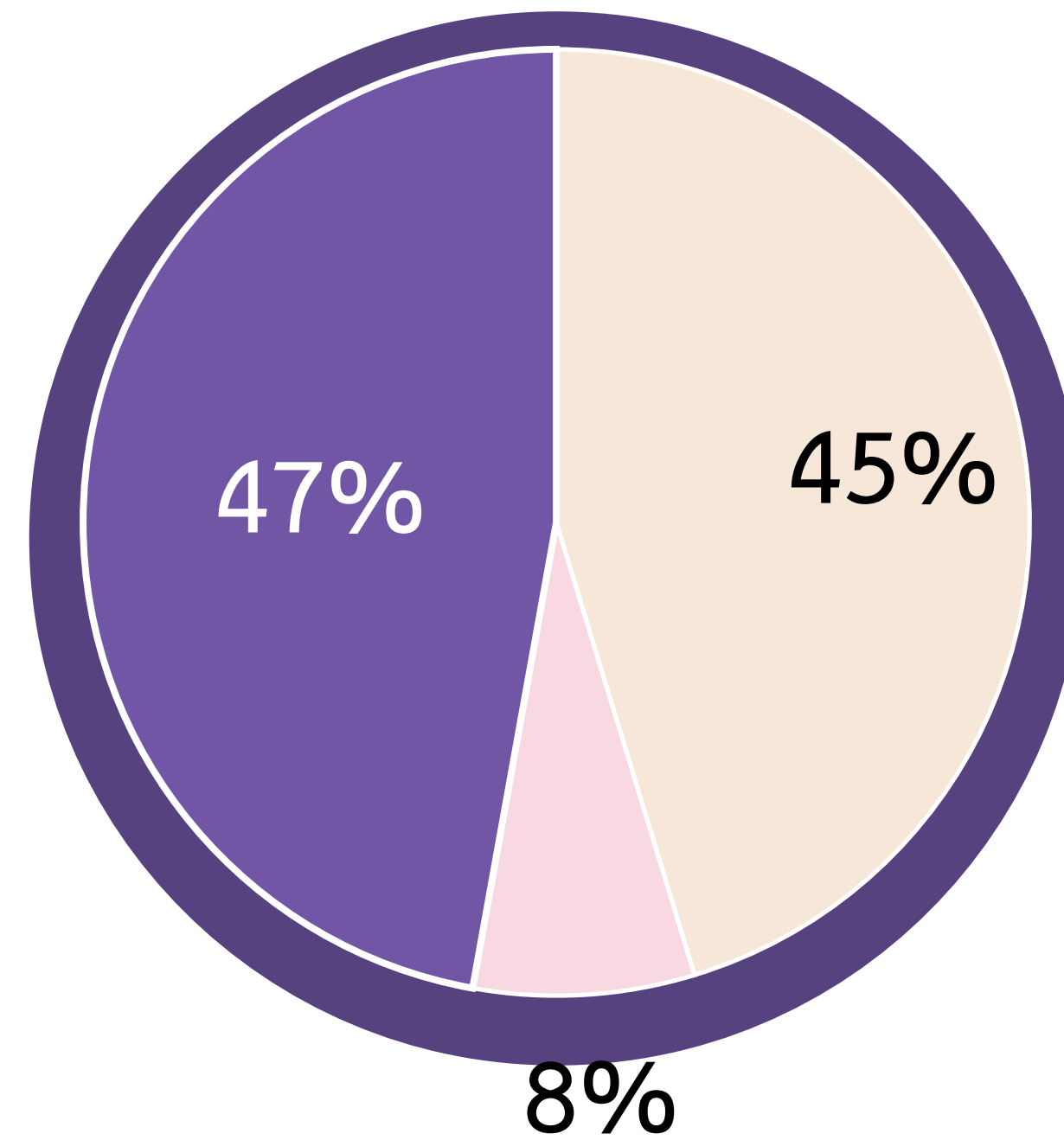
Best Place to work

จำนวนบุคลากร (296 คน)

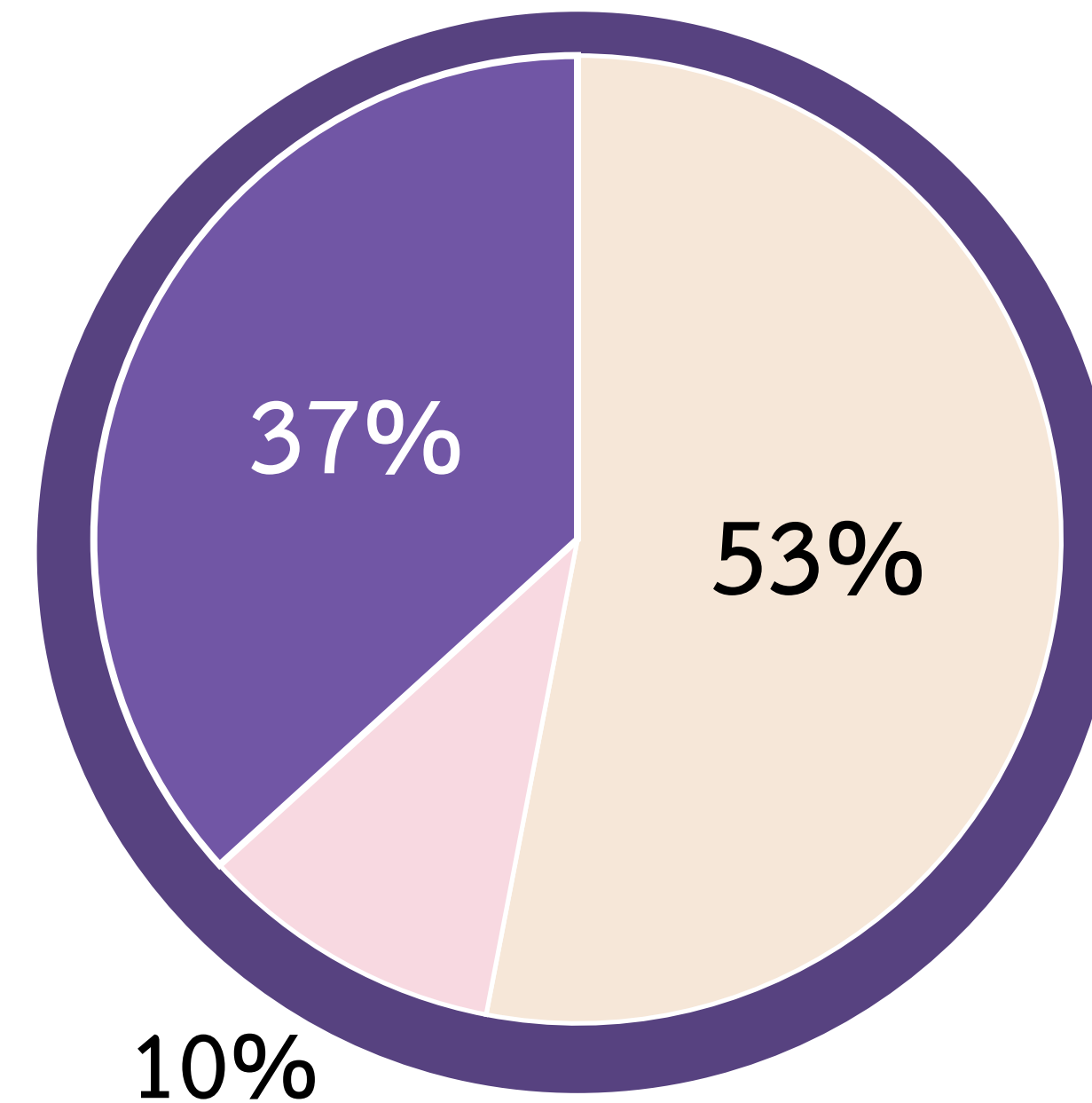
สายวิชาการ
(83 คน)



สายสนับสนุนวิชาชีพ
(106 คน)



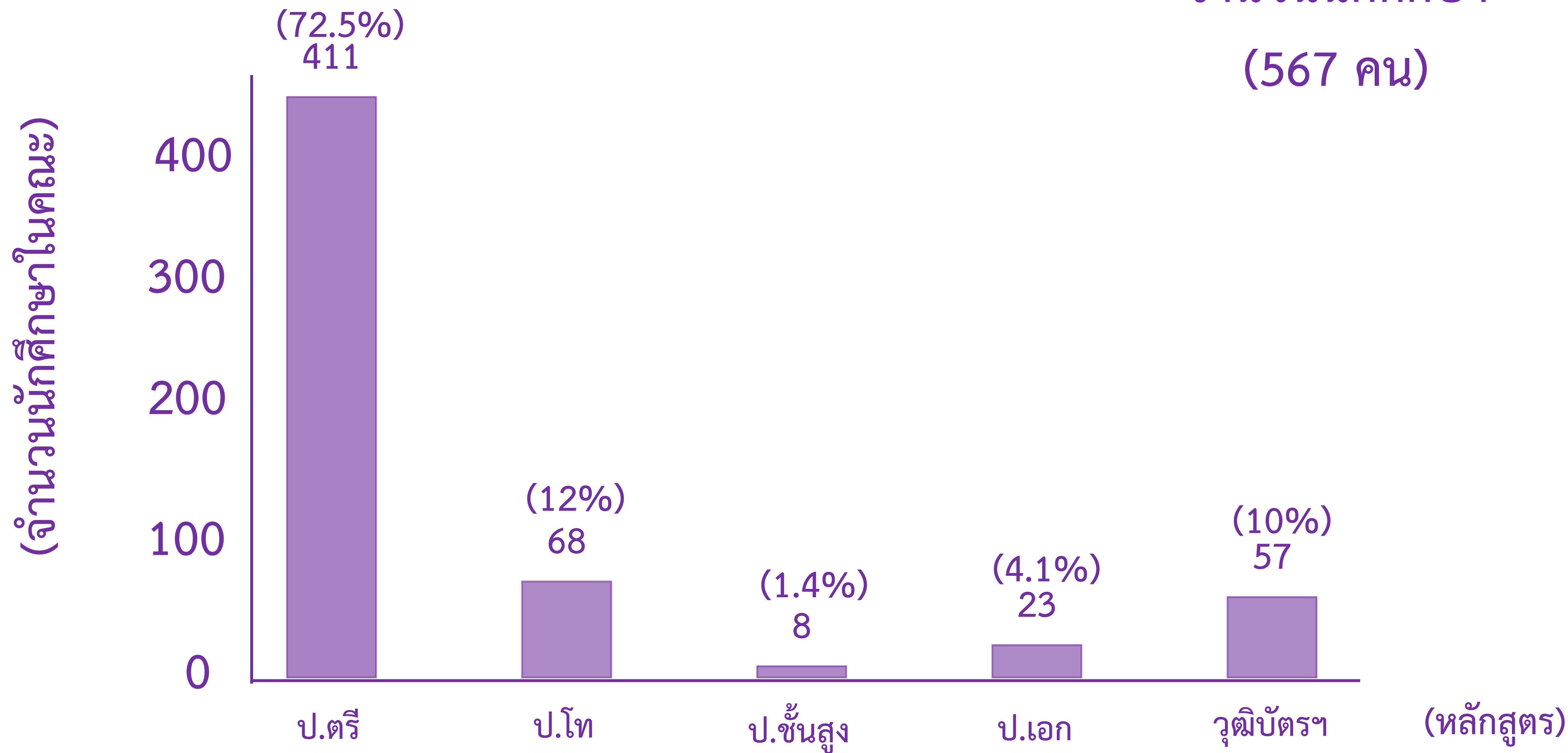
สายสนับสนุนทั่วไป
(107 คน)



- ต่ำกว่าปริญญาตรี
- ป.ตรี/ป.บัณฑิต
- ป.โท
- ป.เอก/ป.เอกหรือเทียบเท่า



จำนวนนักศึกษา (567 คน)



เส้นทางการเรียนรู้และพัฒนาองค์กร

พัฒนากระบวนการ
ให้สอดคล้องเป้าหมายองค์กร

พัฒนากระบวนการ
ให้เป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

ทบทวนการกำหนดตัวชี้วัด
สำคัญและความสอดคล้อง

ทบทวนการถ่ายทอด
เพื่อนำไปปฏิบัติ



พ.ศ. 2560



พ.ศ. 2564



พ.ศ. 2564

ทบทวนปรับปรุง
เทียบเคียงกระบวนการทำงานและผลลัพธ์
กับแนวปฏิบัติที่ดี



คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
FACULTY OF DENTISTRY, KHON KAEN UNIVERSITY

เส้นทางการพัฒนาองค์กร

เตรียมบุคลากรสำหรับ
สมรรถนะหลักในอนาคต

สร้างระบบนิเวศธุรกิจ
ร่วมมือกับพันธมิตร คู่ความร่วมมือ
เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ขององค์กร

จัดรูปแบบทำงานที่ส่งเสริม
ความคล่องตัวและ
ความสามารถในการปรับตัว

สร้างระบบความรับผิดชอบต่อ
ในผลการดำเนินการของ
บุคลากรและองค์กร



ปรับกระบวนการ

ยกระดับมาตรฐาน



เชื่อมโยงความผูกพันกับ
ผลลัพธ์ขององค์กร

เสริมสร้างวัฒนธรรมที่สนับสนุน
ความสำเร็จขององค์กร

ประเมินประสิทธิผล ประสิทธิภาพ
ของการเรียนรู้และพัฒนา



การเปลี่ยนผ่าน

ทีมบริหารเดิม



รศ.ดร.ทพญ.วราบุช ปิติพัฒน์
คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์



รศ.ทพญ.อโนมา รัตนะเจริญธรรม
รองคณบดีฝ่ายบริหาร



ผศ.ดร.ทพญ.รัชฎา ฉายจิต
รองคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์



ผศ.ดร.ทพ.อชิรัฐ สุพรรณเกสัช
รองคณบดีฝ่ายการศึกษา



รศ.ดร.ทพ.ทียายุ พलगูร จอร์นส
รองคณบดีฝ่ายวิจัย บัณฑิตศึกษา
และวิเทศสัมพันธ์



ผศ.ทพญ.ภัทรมน รัตนพันธุ์
รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลทันตกรรม



ผศ.ทพญ.อาภากรณี ภาษาสุข
ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร



ผศ.ดร.ทพ.ศุภวิชญ์ หมอกมิต
ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์



ผศ.ทพญ.กุลวรา ธาริยะ
ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษา



ผศ.ดร.ทพญ.จันทร์ธิดา กวภูตานนท์
ณ มหาสารคาม
ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย บัณฑิตศึกษา
และวิเทศสัมพันธ์



ผศ.ดร.ทพญ.อุทัยวรรณ
อารยะตระกูลลิขิต
ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลทันตกรรม

สานต่อความสำเร็จของคณะ

ทีมบริหารใหม่
มิถุนายน 2566 - ปัจจุบัน



ผศ.ดร.ทพ.อชิรฐ์ สุพรรณเภสัช
คณบดีกิตติมศักดิ์แพทยศาสตร์



รศ.ทพญ.อโนมา รัตนะเจริญธรรม
รองคณบดีฝ่ายบริหาร



ผศ.ดร.ทพญ.รัชฎา ฉายจิต
รองคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์



ผศ.ทพ.วัชรินทร์ หอวิจิตร
รองคณบดีฝ่ายการศึกษา



ผศ.ดร.ทพ.ศุภวิชญ์ หมอกมิต
รองคณบดีฝ่ายวิจัย บัณฑิตศึกษา
และวิเทศสัมพันธ์



อ.ดร.ทพ.ธีรพันธ์ สอสกุล
รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลทันตกรรม



ผศ.ทพญ.กุลวรา ธาริยะ
ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร



อ.ดร.ทพ.พิริวัต เอื้อสุวรรณ
ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายยุทธศาสตร์



อ.ทพ.กิริวุฒิ เหลืองตระกูล
ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการศึกษา



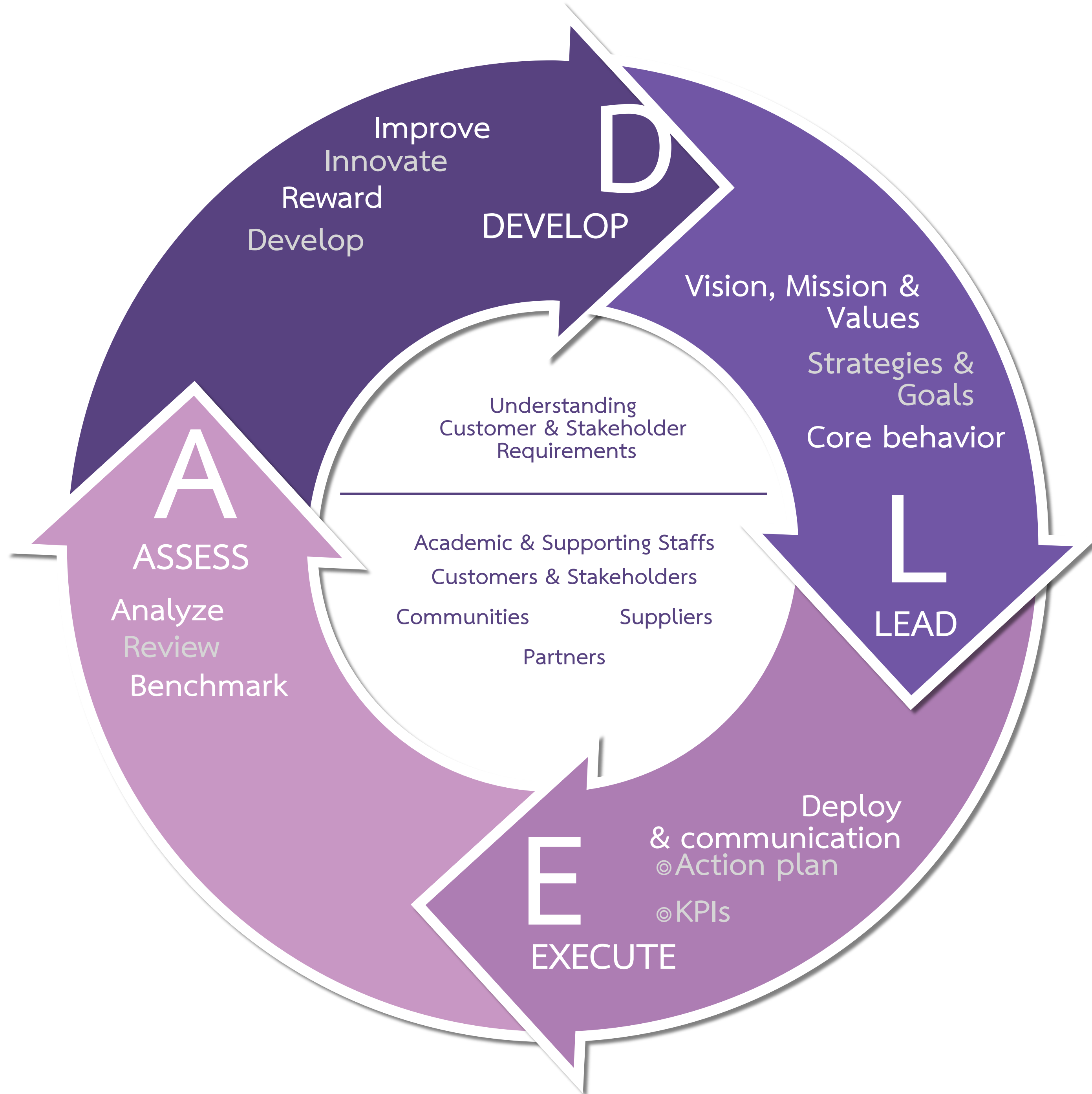
อ.ดร.ทพ.พงศ์ศักดิ์ ว่องรัตนวานิช
ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย บัณฑิตศึกษา
และวิเทศสัมพันธ์



รศ.ทพญ.วราภรณ์ สุวรรณรงค์
ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลทันตกรรม



ผศ.ทพญ.ปุนยาพร รัตนะคุปต์
ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลทันตกรรม



ระบบการนำองค์กร

- เพื่อสื่อสาร ถ่ายทอด และขับเคลื่อนองค์กร
- ผู้บริหารทุกคนเห็นภาพรวมของระบบบริหาร เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุวิสัยทัศน์



คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

FACULTY OF DENTISTRY, KHON KAEN UNIVERSITY

การชี้นำทิศทางองค์กร

สร้างคุณค่า

ตอบสนองความต้องการ

- ผู้เรียน
- ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ชุมชน สังคม
- ประเทศ

สร้างความสำเร็จ

- กำหนดทิศทางขององค์กร
- กำหนดกลยุทธ์เพื่อบรรลุเป้าหมาย
- กำหนดองค์ประกอบที่สำคัญของความสำเร็จ
(ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร กระบวนการและนโยบาย
สำคัญที่เชื่อมโยงกับการบรรลุวิสัยทัศน์)



ทบทวนวิสัยทัศน์

พ.ศ. 2557 - 2562

คณะทันตแพทยศาสตร์ชั้นนำแห่งอาเซียน
Leading Dental School of ASEAN
(เป้าหมายอันดับ 1 ใน 3 ของอาเซียน)

ตั้งแต่ พ.ศ. 2563

“โรงเรียนทันตแพทย์ที่ดีที่สุดสำหรับทุกคน”
A Great Dental School for All

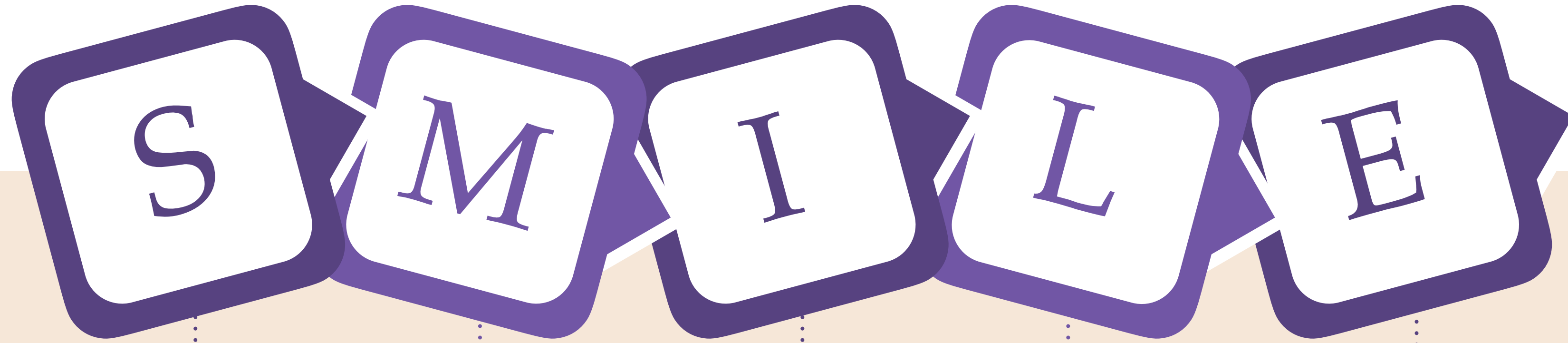


คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

FACULTY OF DENTISTRY, KHON KAEN UNIVERSITY

ทบทวนค่านิยม

D E N T K K U



Social
Devotion

Management
By Fact

Innovation
Focus

Lifelong
Learning

Excellent
Service For All



คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

FACULTY OF DENTISTRY, KHON KAEN UNIVERSITY

สมรรถนะหลัก

Core Competencies



- การผลิตบัณฑิตทันตแพทย์ที่มีความชำนาญด้านทันตสาธารณสุข เพื่อให้บริการประชาชนแบบบูรณาการร่วมกับสหสาขาวิชา
- การบริการทางด้านทันตกรรมระดับตติยภูมิ ที่มีการบูรณาการกับสหสาขาวิชาทางวิทยาศาสตร์สุขภาพ



Our Cultures

FACULTY OF DENTISTRY
KHON KAEN UNIVERSITY

SERVICE-MIND

TEAMWORK

ADAPTABILITY

RESPONSIBILITY



ทบทวนในสิ่งที่เป็น

ออกแบบสิ่งที่ยากเป็น

โรงเรียนทันตแพทย์ที่ดีที่สุดสำหรับทุกคน A Great Dental School for All

- | | |
|----------------------------------|---|
| 1. Internationalization | 5. Digital Transformation |
| 2. Educational transformation | 6. การเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร |
| 3. การสร้างเสริมศักยภาพด้านวิจัย | 7. การบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ |
| 4. การหารายได้เพื่อพึ่งพาตนเอง | |

SC

SO

1. การขยายศักยภาพการบริการเพื่อรองรับ Medical Hub
2. การสร้างหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการของสังคมและประเทศ

SA

1. คณาจารย์มีความเชี่ยวชาญที่หลากหลายสาขา
2. มีศูนย์วิจัย/กลุ่มวิจัยที่เข้มแข็ง
3. มีเครือข่ายที่เข้มแข็งทั้งในและต่างประเทศ

CC

1. การผลิตบัณฑิตทันตแพทย์เพื่อให้บริการในรูปแบบบูรณาการร่วมกับสหสาขาวิชา
2. การบริการทางทันตกรรมในรูปแบบ Interdisciplinary Advanced Dental Care

S M I L E

S T A R

ร่วมเรียนรู้
ร่วมภาคภูมิใจ
สร้างทีม...สร้างพลัง
สร้างแรงบันดาลใจ

จัดทำแผนกลยุทธ์เพื่อการบรรลุวิสัยทัศน์ ปี 2563 - 2566

แผนกลยุทธ์ตามพันธกิจ

- ผลิตบัณฑิตทันตแพทย์และผู้เชี่ยวชาญด้านสุขภาพช่องปากที่ได้มาตรฐานวิชาชีพระดับสากล
- การจัดการศึกษาแบบ Life-long Learning

SO1.
การจัดการ
ศึกษา

ผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ
เป็นที่ยอมรับระดับชาติและนานาชาติ
และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้

SO2.
การวิจัยและ
นวัตกรรม

เป็นแหล่งฝึกอบรมเฉพาะทางด้าน
ทันตแพทยศาสตร์และทันตสาธารณสุข
ในระดับชาติและนานาชาติ

SO3.
การบริการ
วิชาการ

SO4.
การรักษา
พยาบาล

- ยกระดับการให้บริการทางทันตกรรมตามมาตรฐานระดับสากล
- ส่งเสริมสุขภาพช่องปากในกลุ่มผู้ด้อยโอกาสและผู้ป่วยพิเศษ รวมทั้งชุมชนที่กำหนด

SO5.
การบริหาร
จัดการองค์กร

- พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรด้วย Digital platform
- ยกระดับประสิทธิภาพของการปฏิบัติการ
- บุคลากร มีทักษะสำคัญที่พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง
- เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร





ทบทวนแผนกลยุทธ์ร่วมกัน
เพื่อสร้างความสำเร็จของคณะ

แผนยุทธศาสตร์การบริหาร

คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
พ.ศ. 2566 - 2570

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทพ. อชิรุทธิ์ สุพรรณเกสัช

การมีส่วนร่วมทำให้เกิดความเข้าใจ



จัดทำแผนกลยุทธ์เพื่อการบรรลุวิสัยทัศน์ ปี 2567 - 2570

SO1.
Reforms for
Excellence

SO3.
Enhancing
Community
Oral Health

SO2.
Collaboration
and
Partnerships

SO4.
Smart
Administration

แผนกลยุทธ์
ที่บูรณาการพันธกิจ



ตัวอย่างการพัฒนาบริการให้ทันการเปลี่ยนแปลง



การยกระดับการให้บริการทางทันตกรรมที่เป็นเลิศ:

- พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศเฉพาะทางด้านทันตกรรม
- บริการทางทันตกรรมด้วยทันตกรรมดิจิทัล
- การตลาดเชิงรุกเพื่อเพิ่มรายได้
- พัฒนาตามมาตรฐานการรับรองเฉพาะโรค



ตัวอย่างการพัฒนาความร่วมมือเพื่อบรรลุความสำเร็จ



พัฒนาผลงานวิจัยต่อยอดเพื่อการใช้ประโยชน์และเชิงพาณิชย์



พัฒนากระบวนการด้านการตลาดและลูกค้า

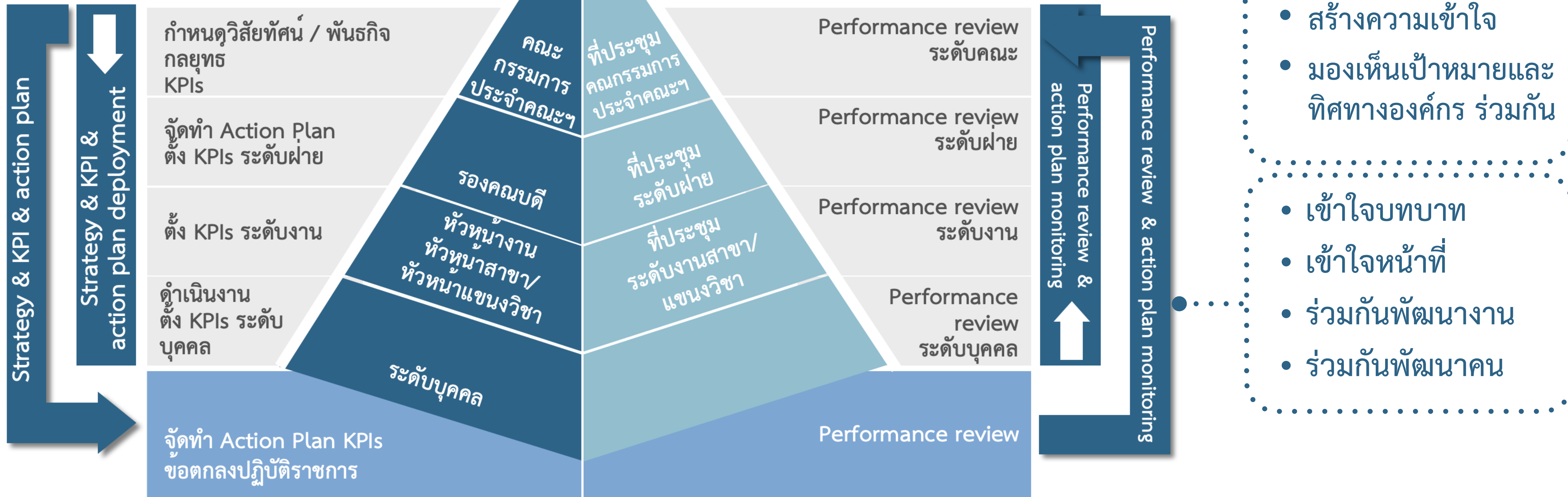


พัฒนาการดูแลสุขภาพประชาชนในชุมชนอย่างเป็นองค์รวม



คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
FACULTY OF DENTISTRY, KHON KAEN UNIVERSITY

การถ่ายทอดแผนปฏิบัติการและตัวชี้วัดตามลำดับชั้น



การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานรายบุคคล (Performance Agreement)

ทบทวนระบบงาน

เสี่ยงลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

Management
process

กระบวนการ
นำองค์กร

กระบวนการ
จัดการทำกลยุทธ์

กระบวนการ
กำกับองค์กร

Key work
process

กระบวนการ
จัดการศึกษา ★

กระบวนการ
วิจัย

กระบวนการ
บริการวิชาชีพ★

กระบวนการ
บริการวิชาการ

Key support
process

กระบวนการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล

กระบวนการบริหาร
การเงินและพัสดุ

กระบวนการบริหาร
ข้อมูลสารสนเทศ

กระบวนการบริหาร
ด้านกายภาพและ
สิ่งแวดล้อม

Marketing
Management

Network
Management

กระบวนการ
จัดการความรู้
และนวัตกรรม

CSR
Management

แลกเปลี่ยนเรียนรู้★

วิสัยทัศน์ พันธกิจ ความพึงพอใจ ของลูกค้า ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ทบทวนและออกแบบกระบวนการทำงานที่สำคัญ

กระบวนการ...การรักษาพยาบาล..... (Process Owner รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาลทันตกรรม)

ผลลัพธ์ที่ต้องการ

1. ร้อยละความพึงพอใจ ความไม่พึงพอใจ (จำแนกตามกลุ่มผู้ป่วย)
2. จำนวนผู้ป่วยที่มีการ Re-admission ภายใน 28 วัน
3. จำนวนผู้ป่วยที่เกิดภาวะแทรกซ้อนรุนแรงจากการรักษา
4. ผลการประเมินผ่าน HA ,DSC ,TDCA,
5. ร้อยละของรายได้สุทธิจากการรักษาพยาบาลที่เพิ่มขึ้น

ประกอบด้วย4..... กระบวนการย่อย (Sub process)

1. กระบวนการ... ประชาสัมพันธ์และการตลาด

1. กระบวนการ...การเข้าถึงและเข้ารับบริการ (Access and Entry)

2. กระบวนการ.....การดูแลผู้ป่วย (Patient Care Delivery)

3. กระบวนการ...การดูแลต่อเนื่อง (Continuity of Care)

4. กระบวนการ....สนับสนุนการเรียนการสอน การบริการทางทันตกรรม และวิจัย



กระบวนการหลัก: ...การรักษาพยาบาล.....		ผู้รับผิดชอบหลัก: รองคณบดีฝ่ายรพ.		จัดทำครั้งที่ 1 : ทบทวน ทุกปี
กระบวนการย่อย: การเข้าถึงการรักษา (Access to care)		ผู้รับผิดชอบหลัก: รองคณบดีฝ่ายรพ.		ผู้รับผิดชอบร่วม: รอง ฝ่ายบริหาร
Stakeholder (6)	Input (7)	Process (1)	Output (2)	Customer (3)
S1 <u>สรพ.</u>	SI 1 มาตรฐาน HA ฉบับที่ 5 III-1 การเข้าถึงและเข้ารับบริการ (Access and Entry) https://backend.ha.or.th/fileupload/DOCUMENT/00148/77c77e3f-ed2f41a9-90d4-22164a69a871.pdf	1 การเข้าถึงและเข้ารับบริการ (Access and Entry) 1. การ <u>จัดบริการ</u> (Service Provision) 2. การเข้าถึง (Access) 3. การเข้ารับบริการ (Entry)	O1 ผู้ป่วยเข้าถึงการรักษา	C1 ผู้ป่วย
S2 กระทรวงสาธารณสุข	SI 2 คำประกาศสิทธิผู้ป่วย http://www.mtc.or.th/file_news/file1_18.pdf SI 3 ขุดสิทธิประโยชน์			
Need	Input Requirement (8)	Process Specification (9)	Output Specification (5)	Need (4)
	SIR 1 การเข้าถึงและเข้ารับบริการ ต้อง	PS1 มีระบบข้อมูลสารสนเทศที่มี	OS1 มีมาตรฐานการ	CN1 สามารถเข้าถึง



การมีส่วนร่วมทำให้เกิดความเข้าใจ



ส่งเสริม Sense of belonging
ทุกความคิดเห็นมีส่วนในการพัฒนา ปรับปรุงคณะ

การสร้างวัฒนธรรมการสื่อสารที่เปิดกว้าง ไว้วางใจ เชื่อถือได้



การมอบหมายงานที่ท้าทาย
การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น
การมีส่วนร่วมในความสำเร็จขององค์กร
การพบปะพูดคุยอย่างสร้างสรรค์
การส่งเสริมการทำงานเป็นทีม

การสื่อสารเชิงบวก เพื่อความสำเร็จขององค์กร

ขอเรียนเชิญท่านเข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการ...

หน่วยทรัพยากรบุคคลและสารบรรณ
คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

Communication with Impact :
Inside Strength, Outside Success

วันอังคารที่ 31 ตุลาคม 2566
เวลา 09.00 - 16.30 น.
ณ ห้องบรรยาย DT1 - 2 ชั้น 2 อาคารมหิตลานุสรณ์
วิทยาการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุกัญญา สมไพบูลย์

ผู้เชี่ยวชาญด้านการสื่อสารและการแสดง

จากคณะนิเทศศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย





ประกาศคณะทันตแพทยศาสตร์

ฉบับที่ ๖๘/2563

เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ตามที่ รัฐบาลได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) และนโยบายของมหาวิทยาลัยขอนแก่นในการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบนั้น

คณะทันตแพทยศาสตร์ ขอประกาศนโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นมาตรฐานและเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมสำหรับผู้บริหาร และบุคลากรของคณะทันตแพทยศาสตร์ ให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบและข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นให้บุคลากรของคณะทันตแพทยศาสตร์ดำเนินการตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มีคุณธรรม อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและสังคม

เพื่อให้บรรลุตามเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้ผู้บริหารและบุคลากรดำเนินการดังนี้

1. ด้านความโปร่งใส สาธารณชนและผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลของคณะทันตแพทยศาสตร์ ได้อย่างสะดวกในช่องทางที่กำหนด มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างตรงไปตรงมา สามารถตรวจสอบได้ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของคณะทันตแพทยศาสตร์ และมีการจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างเป็นระบบ

2. ด้านความพร้อมรับผิด ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน พร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมาย

3. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการของมหาวิทยาลัยขอนแก่นและรักษาวินัยข้าราชการพลเรือนโดยเคร่งครัด

4. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร วัฒนธรรมการทำงานของคณะทันตแพทยศาสตร์ เป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล เริ่มต้นจากการรักษาความซื่อสัตย์สุจริตในตนเองและมีค่านิยมร่วม ในการต่อต้านการทุจริต มีแนวทางในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

5. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน มีระบบการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน

6. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน เผยแพร่บทบาทหน้าที่และการปฏิบัติงานของคณะทันตแพทยศาสตร์ผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์เป็นปัจจุบัน

นโยบายด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน คณะทันตแพทยศาสตร์



คำประกาศแสดงเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน

คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ข้าพเจ้า รองศาสตราจารย์ ดร. ทันตแพทย์หญิงวราวุธ ปีติพัฒน์ คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์ พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ประกอบด้วย รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี กรรมการประจำคณะ หัวหน้าแขนงวิชา/สาขาวิชา ผู้อำนวยการกองบริหารงานคณะ และหัวหน้างาน ขอประกาศเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน เพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางการปฏิบัติงานว่า จะปฏิบัติงานโดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในหลักคุณธรรมและความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล พร้อมส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรและนักศึกษา ได้เล็งเห็นความสำคัญและมีจิตสำนึกในการปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการงานที่มีประสิทธิภาพอันก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับองค์กร

แต่งตั้งคณะกรรมการ ส่งเสริมและกำกับการปฏิบัติ ตามจรรยาบรรณ และความสุจริตทางวิชาการ คณะทันตแพทยศาสตร์



คำสั่งคณะทันตแพทยศาสตร์

ที่ 27/2565

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมและกำกับการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ และความสุจริตทางวิชาการ คณะทันตแพทยศาสตร์

เพื่อให้การดำเนินการด้านจรรยาบรรณ และความสุจริตทางวิชาการ คณะทันตแพทยศาสตร์ มีมาตรการและการดำเนินงานในด้านการส่งเสริมและสนับสนุน ควบคุมและการดูแลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณและความสุจริตทางวิชาการของผู้ปฏิบัติงานในระดับส่วนงานเป็นไปเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อคณะทันตแพทยศาสตร์

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 40 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2558 จึงแต่งตั้งให้ผู้ดำรงตำแหน่งและบุคคลดังมีรายชื่อต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการส่งเสริมและกำกับการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ และความสุจริตทางวิชาการ คณะทันตแพทยศาสตร์ ประกอบด้วย

- | | |
|--|--------------------------------|
| 1. คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์ | เป็นที่ปรึกษา |
| 2. รองศาสตราจารย์จันทน์ ปัทมกรกิจ | เป็นประธานกรรมการ |
| 3. รองคณบดีฝ่ายบริหาร | เป็นกรรมการ |
| 4. รองคณบดีฝ่ายการศึกษา | เป็นกรรมการ |
| 5. ศาสตราจารย์ธีระศักดิ์ ดำรงรุ่งเรือง | เป็นกรรมการ |
| 6. รองศาสตราจารย์วราภรณ์ สุวรรณรงค์ | เป็นกรรมการ |
| 7. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุวดี เอื้ออรุณโชติ | เป็นกรรมการ |
| 8. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุพรรณิการ์ เรืองศรี | เป็นกรรมการ |
| 9. ผู้ช่วยศาสตราจารย์จันทริตา ภวภูตานนท์ ณ มหาสารคาม | เป็นกรรมการ |
| 10. นางกิตติพร ไชโยกุล | เป็นกรรมการ |
| 11. นางสาวกนกวรรณ วงศ์อินทร์อยู่ | เป็นกรรมการ |
| 12. นางยุคนธร แทนวิสุทธิ | เป็นกรรมการ |
| 13. นางประทุมมา ทาแดง | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| 14. นางสาวนวรรณ์ ชนะบัว | เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| 15. นางสาววรินทร์ ศรีสวัสดิ์ | เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยมีหน้าที่ กำหนดให้มีมาตรการและกลไกในการสร้างความตระหนัก การป้องกัน รวมทั้งการกำกับ มิให้ผู้ปฏิบัติงานในสังกัด ประพฤติผิดจรรยาบรรณ หรือประพฤติผิดหลักความสุจริตทางวิชาการ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

คำสั่งใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สื่อสาร สร้างความเข้าใจ เกี่ยวกับความสุจริตทางวิชาการ (Academic honesty)

 **ขอเชิญ**
บุคลากรและนักศึกษา
คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ร่วมฟังการ
บรรยายและ
แลกเปลี่ยน
เรียนรู้


ศ.นพ.วัชรชัย วัฒนศัพท์
อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่นคนที่ 15
และผู้บริหารโรงเรียนพัฒนาผู้นำ
และสร้างสันติธรรมรักสงบ


รศ.ดร.ศกพร เรืองสุน
หัวหน้าสาขาวิชาสังคมศาสตร์
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มข.

**การดำเนินงานวิจัย
ด้านความสุจริต
ทางวิชาการ**

ในวันที่ 8 กันยายน 2564 เวลา 13.30-15.30 น.
ณ ห้องบรรยายการศึกษาต่อเนื่อง ชั้น 7
คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

DENT KKU

 **ประกาศผล..**
การตัดสินรางวัล

รางวัลที่ 1
--ไม่มีผู้ผ่านเกณฑ์--

รางวัลที่ 2
รับเงินรางวัล 1,500.- พร้อมใบประกาศนียบัตร

รางวัล Popular Vote
รับเงินรางวัล 900.- พร้อมใบประกาศนียบัตร




นพ.ณัฐนันท์ บัวแสง
นักศึกษาคณะแพทยฯ ชั้นปีที่ 4


นพ.สุทธินันท์ ตั้งธรรมะกุล
นักศึกษาคณะแพทยฯ ชั้นปีที่ 4


นพ.ณิษดา ไสภน อกัญญา
นักศึกษาคณะแพทยฯ ชั้นปีที่ 6


นายกัณต์พงษ์ สารฤกษ์วิวัฒน์
(ผู้ช่วยนายก)

การพัฒนาค่านิยมสู่ความเป็นเลิศและยั่งยืน

1st Workshop in Academic Honesty

ตัวแทนนักศึกษา

25 เมษายน 2565



Case study เกี่ยวกับ academic dishonesty 4 cases

สัมมนา บุคลากร สาย สนับสนุน ประจำปี 65

22 มิถุนายน 2565



ความท้าทายด้านบุคลากร

ด้านอัตรากำลัง

- บุคลากรเกษียณอายุไม่มีอัตราทดแทน
- ความคุ้มค่าในการเพิ่มอัตรากำลังด้วยเงินรายได้ของคณะฯ

ด้านขีดความสามารถ

- พัฒนาสมรรถนะ แบ่งปันความรู้เพื่อให้บุคลากรช่วยให้องค์กรบรรลุความสำเร็จได้ดียิ่งขึ้น
- พัฒนาบุคลากรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง
 - Transformation of Learning
 - Digital Disruptive
 - Internationalization
 - Future skill





อัตรากำลัง
ของบุคลากร

วิเคราะห์ความจำเป็นโดยพิจารณาจาก วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์/
งบประมาณ รายได้ ความคุ้มค่า/ เกณฑ์มาตรฐาน

สรรหาบุคลากรโดยประเมินสมรรถนะที่ต้องการ ประเมิน
Culture fit test
จัดทำ “คู่มือและคำแนะนำการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรใหม่”

เพิ่มช่องทางการสรรหาคนเก่ง
อาจารย์เกษียณ ผู้มีความรู้ความสามารถ นักวิจัยอาวุโส
บุคลากร Part-time

ปรับคุณสมบัติผู้สมัคร เช่น ทันตแพทย์ที่สำเร็จการศึกษาป.โท
หรือมีวุฒิความรู้ความชำนาญ > 3 ปี



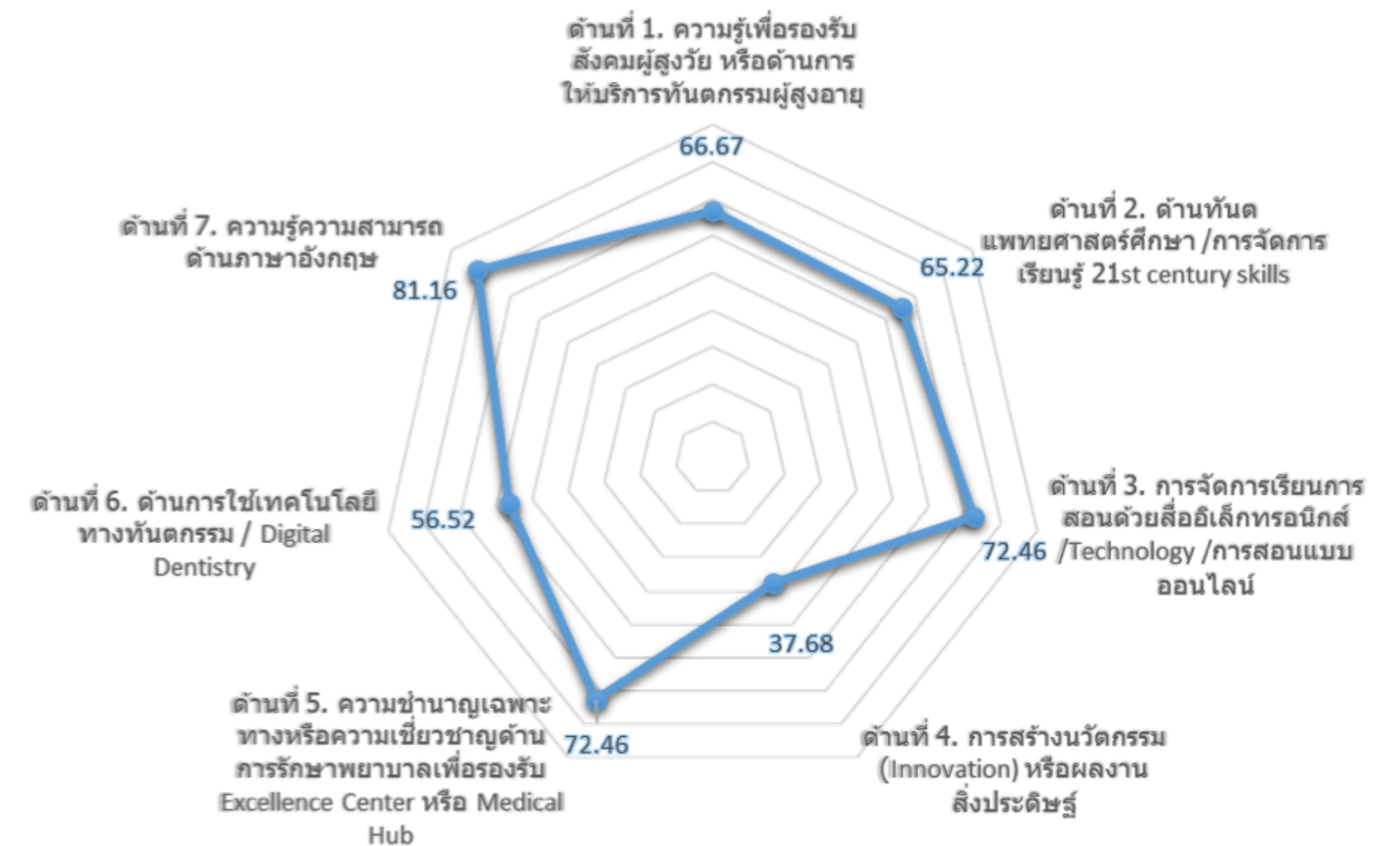
การวิเคราะห์อัตราค่าจ้าง คณะทันตแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2566 -2570

แขนงวิชา	ตัวย่อ	อัตราที่พึงมี (ปี66)		อัตราคนครอง					การจัดสรรอัตรา				อัตราเกษียณ				
		FTES	WES	ปี 66	ปี 67 (รวม จัดสรรปี 66)	ปี 68	ปี 69	ปี 70	ปี 67	ปี 68	ปี 69	ปี 70	ปี 66	ปี 67	ปี 68	ปี 69	ปี 70
แขนงวิชาชีววิทยาช่องปาก	Oral bio.	6.20	4.25	5	5	4	4	4	1ท			1อ	0.0	0.0	1.0	0.0	0.0
แขนงวิชาปริทันตวิทยา	Perio.	4.34	5.34	5	6	6	6	5				1อ	0.0	0.0	0.0	0.0	1.0
แขนงวิชาวินิจฉัยโรคช่องปาก	Diag.	6.49	7.27	6	7	6	6	6	1ท	1อ	1อ		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
แขนงวิชาทันตกรรมจัดฟัน	Ortho.	6.32	8.95	6	6	6	6	6	1อ		1อ		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
แขนงวิชาทันตสาธารณสุข	Oral Health	7.01	7.01	8	6	4	4	3	2ท	1ท	1อ	2อ	0.0	3.0	1.0	0.0	1.0
แขนงวิชาทันตกรรมสำหรับเด็ก	Pedo.	3.36	4.43	6	7	7	7	6	1ท OPD	1ท OPD		1อ	0.0	0.0	0.0	0.0	1.0
สาขาวิชาทันตกรรมบูรณะ	Oper.	5.74	9.03	13	13	13	13	12		1ท		1อ	0.0	0.0	0.0	1.0	0.0
สาขาวิชาทันตกรรมประดิษฐ์	Posth.	12.01	10.58	13	13	13	13	12		1ท		1อ	0.0	1.0	0.0	0.0	1.0
สาขาวิชาศัลยศาสตร์ช่องปาก	Sur.	8.59	11.49	12	12	12	12	12	1ท 2D			1อ	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
รวม		60.07	68.35	74	75	71	71	66	1อ+6ท	1อ+4ท	3อ	8อ	0	4	2	1	4

การประเมินขีดความสามารถของบุคลากร Competency Gap Analysis เพื่อการพัฒนาบุคลากร



สมรรถนะและขีดความสามารถ
ของผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร

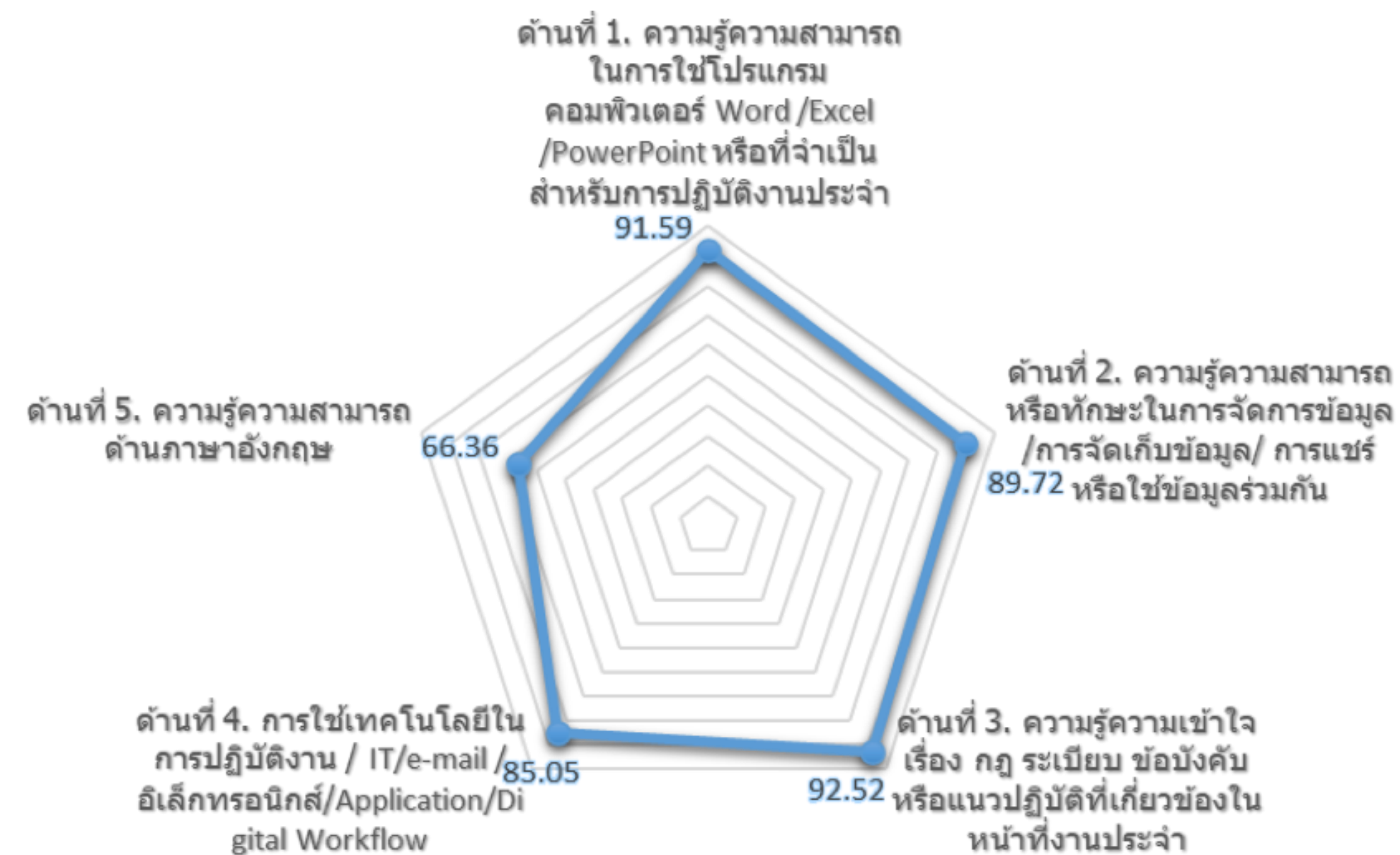


สายวิชาการ/สายผู้สอน

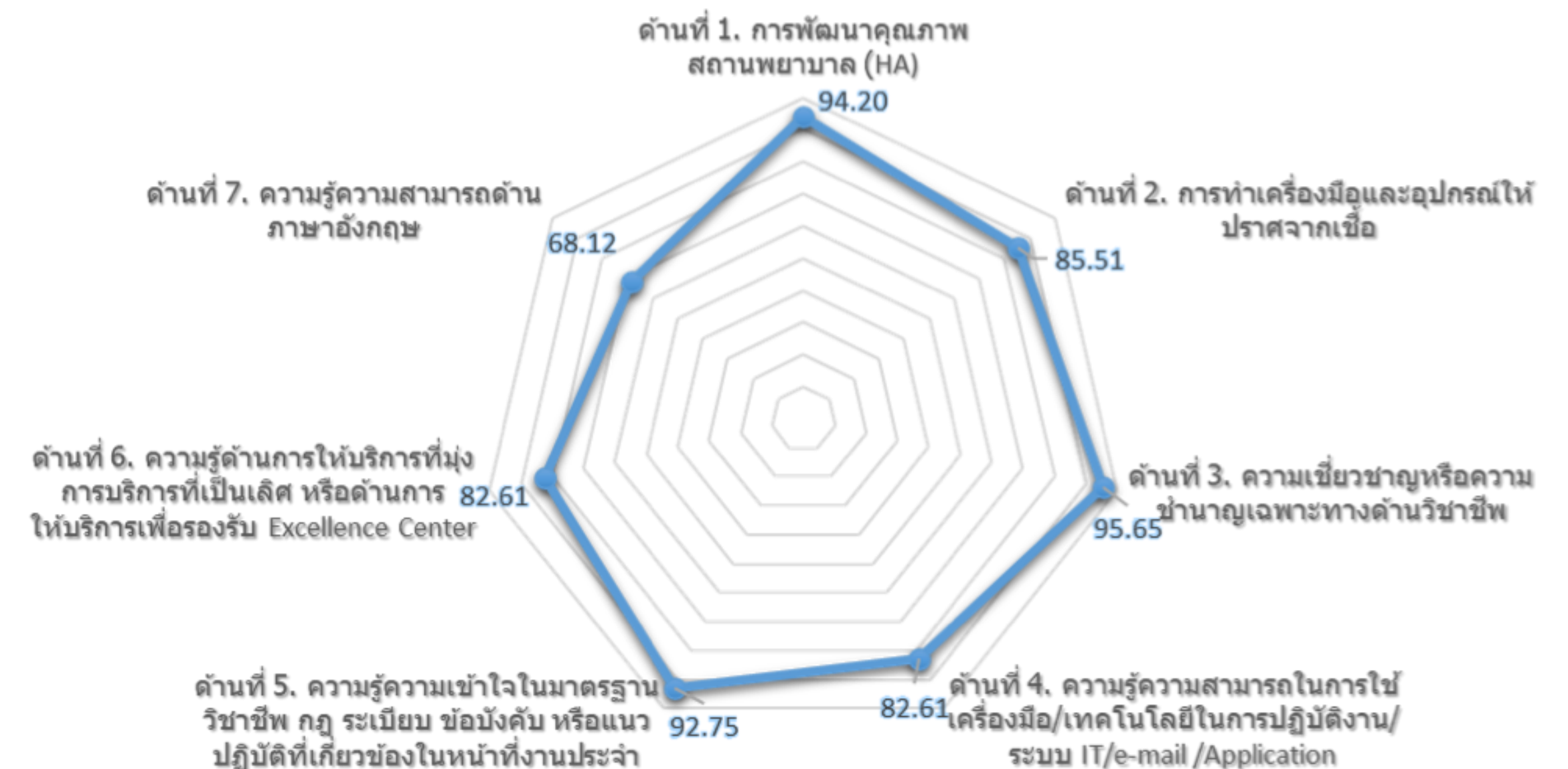


การประเมินขีดความสามารถของบุคลากร

Competency Gap Analysis เพื่อการพัฒนาศูนย์บุคลากร



สายสนับสนุนทั่วไป



สายสนับสนุนวิชาชีพ/
ด้านบริการทันตกรรม



ประกาศ ฉบับที่ 51/2564

เรื่องการกำหนดสมรรถนะในการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรสังกัดคณะทันตแพทยศาสตร์

สายวิชาการ

- สมรรถนะด้านทันตแพทยศาสตรศึกษา
- สมรรถนะด้านพัฒนาคุณภาพ (EdPEx/AUNQA /TQA/ESPREL/HA)
- สมรรถนะด้านวิจัยและนวัตกรรม
- สมรรถนะด้านการบริการทันตกรรมผู้สูงอายุผู้ป่วยความต้องการพิเศษ

สายสนับสนุน วิชาชีพ

- สมรรถนะด้านการใช้เทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน
- สมรรถนะด้านการจัดการข้อมูล
- สมรรถนะด้านภาษาอังกฤษ

สายสนับสนุน ทั่วไป

- สมรรถนะด้านการใช้เทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน
- สมรรถนะด้านการพัฒนาคุณภาพ (HA)
- สมรรถนะด้านภาษาอังกฤษ

ทบทวนสมรรถนะที่พึงมีของบุคลากรเพื่อสนับสนุนความสำเร็จของคณะฯ



จัดทำแผนแม่บทบุคลากร เพื่อการบรรลุวิสัยทัศน์และพันธกิจ

พัฒนาศักยภาพอาจารย์: ทันทแพทยศาสตรศึกษา
AUN-QA การจัดการศึกษาตลอดชีวิต
จัดสรรตำแหน่งอาจารย์ครอบคลุมทุกสาขาความ
เชี่ยวชาญ

การจัดการ
ศึกษา

พัฒนาศักยภาพนักวิจัยและการสร้างนวัตกรรม
จัดสรรตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์

การวิจัยและ
นวัตกรรม

พัฒนาศักยภาพพี่เลี้ยงการดำเนินการวิจัย
พัฒนาศักยภาพการบริการผู้สูงอายุและผู้ป่วยความ
ต้องการพิเศษ

การบริการ
วิชาการ

การรักษา
พยาบาล

พัฒนาบริการทันตกรรมตามศูนย์ความเป็นเลิศ
พัฒนาการบริการทันตกรรมดิจิทัล
จัดสรรตำแหน่งทันตแพทย์ เภสัชกร
นักกายภาพบำบัด พยาบาล ผู้ช่วยทันตแพทย์

การบริหาร
จัดการองค์กร

พัฒนา Growth mindset, Digital literacy
พัฒนาทักษะการสื่อสารภาษาอังกฤษ



ข้อตกลงการปฏิบัติงานประจำปีรายบุคคล และการประเมินผลการปฏิบัติงาน



จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานในทุกระดับ

- คณบดี - รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี/หัวหน้าสาขาวิชา
- รองคณบดี - บุคลากรสายสนับสนุนแต่ละฝ่าย
- หัวหน้าสาขาวิชา - อาจารย์



ประเมินตัววัดระดับกลยุทธ์ งานที่รับผิดชอบ สมรรถนะที่พึงประสงค์

ผลสัมฤทธิ์ของงาน : สมรรถนะ (70 : 30)



วางแผนร่วมกันเพื่อพัฒนาสมรรถนะและทักษะสำคัญที่พึงมี

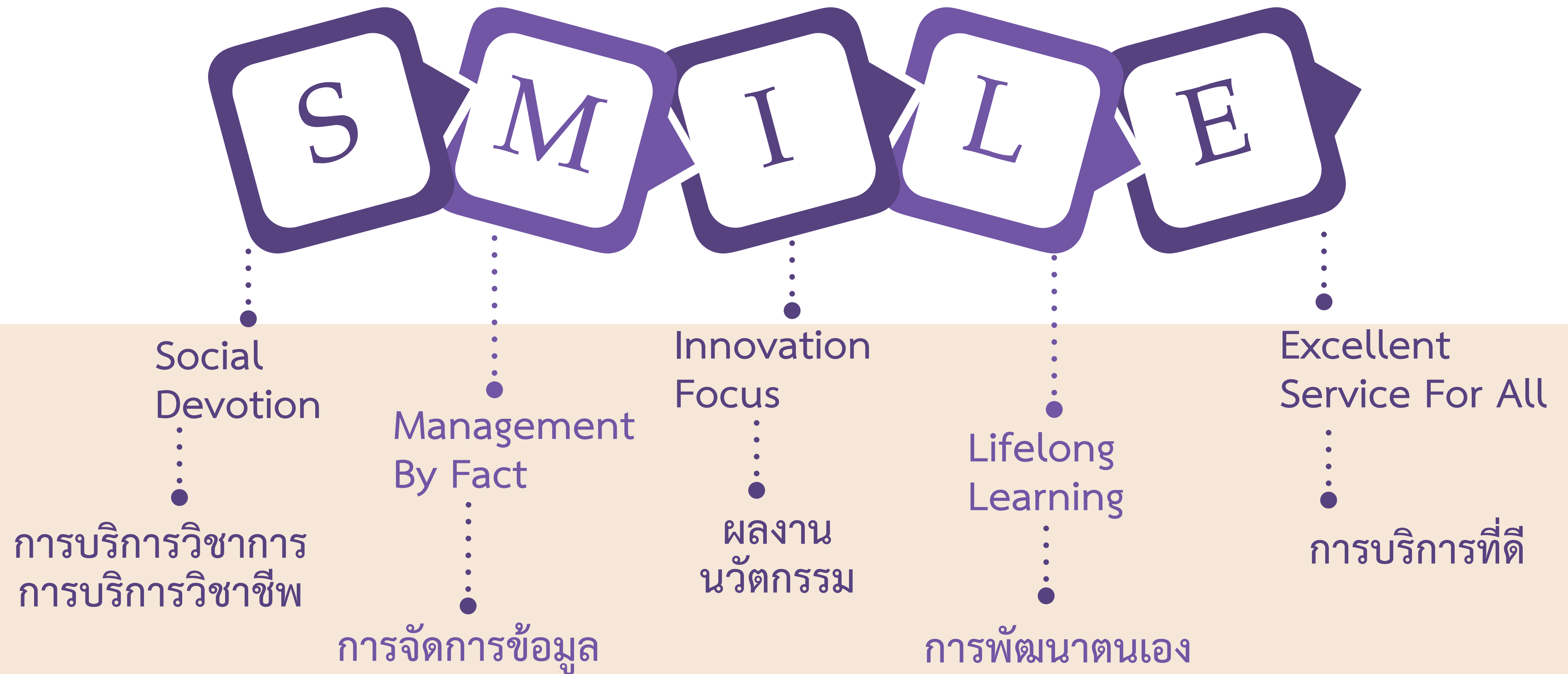


ปรับสัดส่วนการประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน ให้เกิดผลการดำเนินงานที่ดีทั้งงานที่รับผิดชอบและความสำเร็จของคณะ

กลุ่มบุคลากร	เกณฑ์เดิม		เกณฑ์ใหม่	
	% ตัววัดกลยุทธ์	% ภาระงานที่รับผิดชอบ	% ตัววัดกลยุทธ์	% ภาระงานที่รับผิดชอบ
คณบดี	80 - 100	0 - 20	100	-
รองคณบดี	60 - 80	20 - 40	80	20
หัวหน้าสาขา	60	50	60	40
ผู้ช่วยคณบดี/ หัวหน้าแขนง	50	100	50	50
อาจารย์	-	100	10	90
สายสนับสนุน	-	100	20	80



กำหนดค่านิยมเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินทั้งผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะ



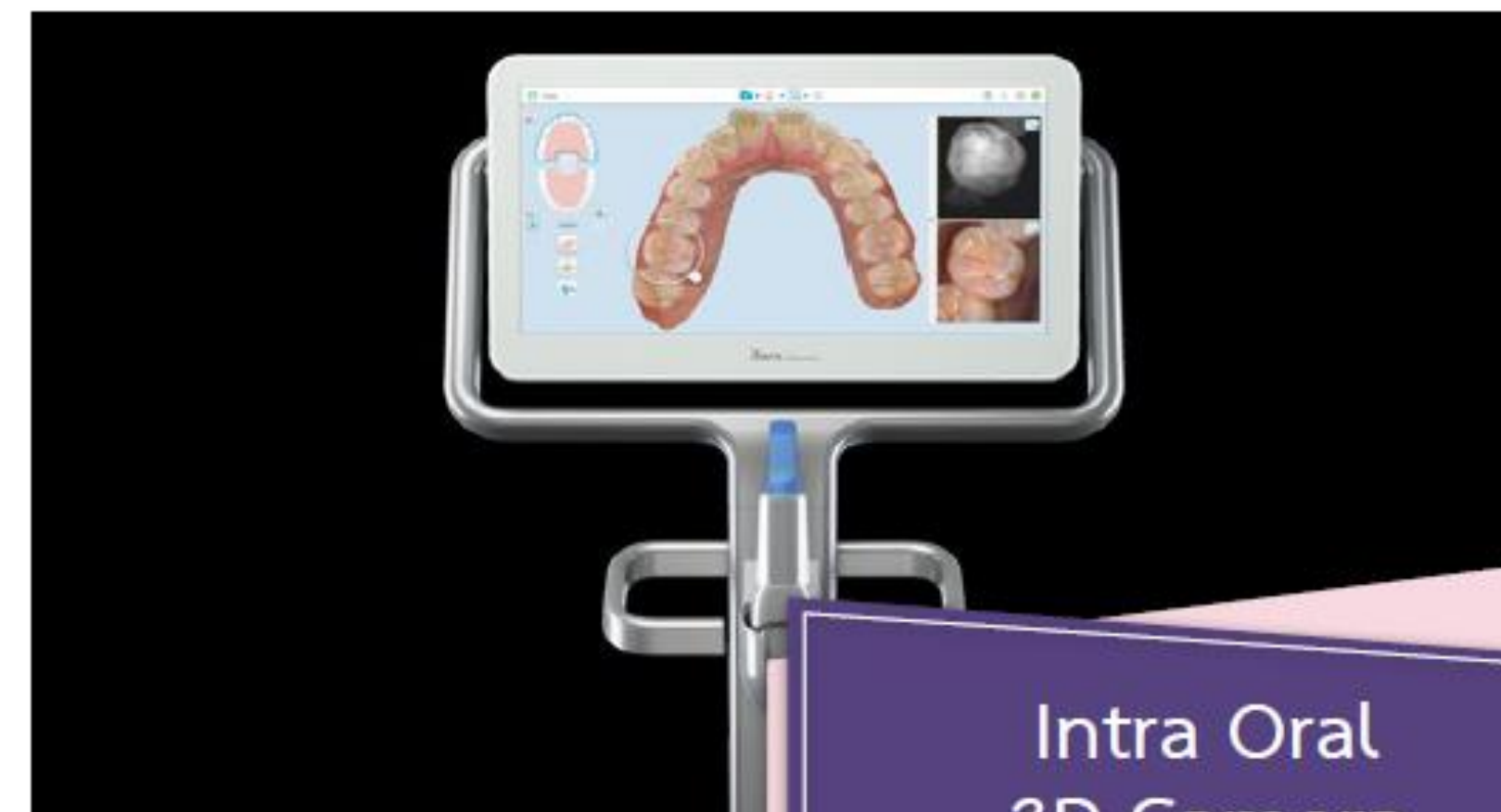
สร้างวัฒนธรรมที่มุ่งเน้นลูกค้าในบุคลากร



การพัฒนาเพื่อเข้าสู่ยุคดิจิทัล 4.0 : Digital Dentistry



โรงพยาบาลทันตกรรม คณะทันตแพทยศาสตร์
DENTAL HOSPITAL, FACULTY OF DENTISTRY



- ลดขั้นตอน ลดต้นทุน และการจัดเก็บ
- วางแผนการรักษาอย่างมีประสิทธิภาพ

PACS :

Picture Archiving and Communication System



โรงพยาบาลทันตกรรม คณะทันตแพทยศาสตร์

DENTAL HOSPITAL, FACULTY OF DENTISTRY

Hospital Information System

DENT KRU My Module BaForm

31 คลินิกทันตกรรมผู้ป่วยนอก OPD

31 คลินิกทันตกรรมผู้ป่วยนอก CPD

Service Summary Monitoring S...

ผู้ป่วยชาย อายุ 59 ปี พยาธิโรค : ไม่ทราบ

VN: VN0306001 วันที่: 25/01/2021 09:42

SEQ: SEQ03007445

คลินิกทันตกรรม CASH

ไม่มีข้อบ่งชี้ภาวะ

COVID-19

Screen Date (วันที่คัดกรอง) :

Screen Date (วันที่มีผลมา / walk-in) :

นำชิ้นการรักษามา :

คัดกรองโดย :

Screen Result (ผลการคัดกรอง)

Medical History

โรคประจำตัวที่ควรระวัง :

Congenital Disease (โรคประจำตัว) : มี โรคหัวใจโต (Cardiomegaly) โรคไตเรื้อรัง (Chronic Kidney Disease) โรคเบาหวาน (Diabetes Mellitus)

ยาที่ใช้ในปัจจุบัน (Current medication) : มี ยาต้านการอักเสบที่ไม่ใช่สเตียรอยด์ (NSAIDs) ยาแก้ปวด (Painkillers)

Chief Complaint

ปวดฟันซี่บนขวา

Present Illness

Extraoral Examination

Intraoral Examination

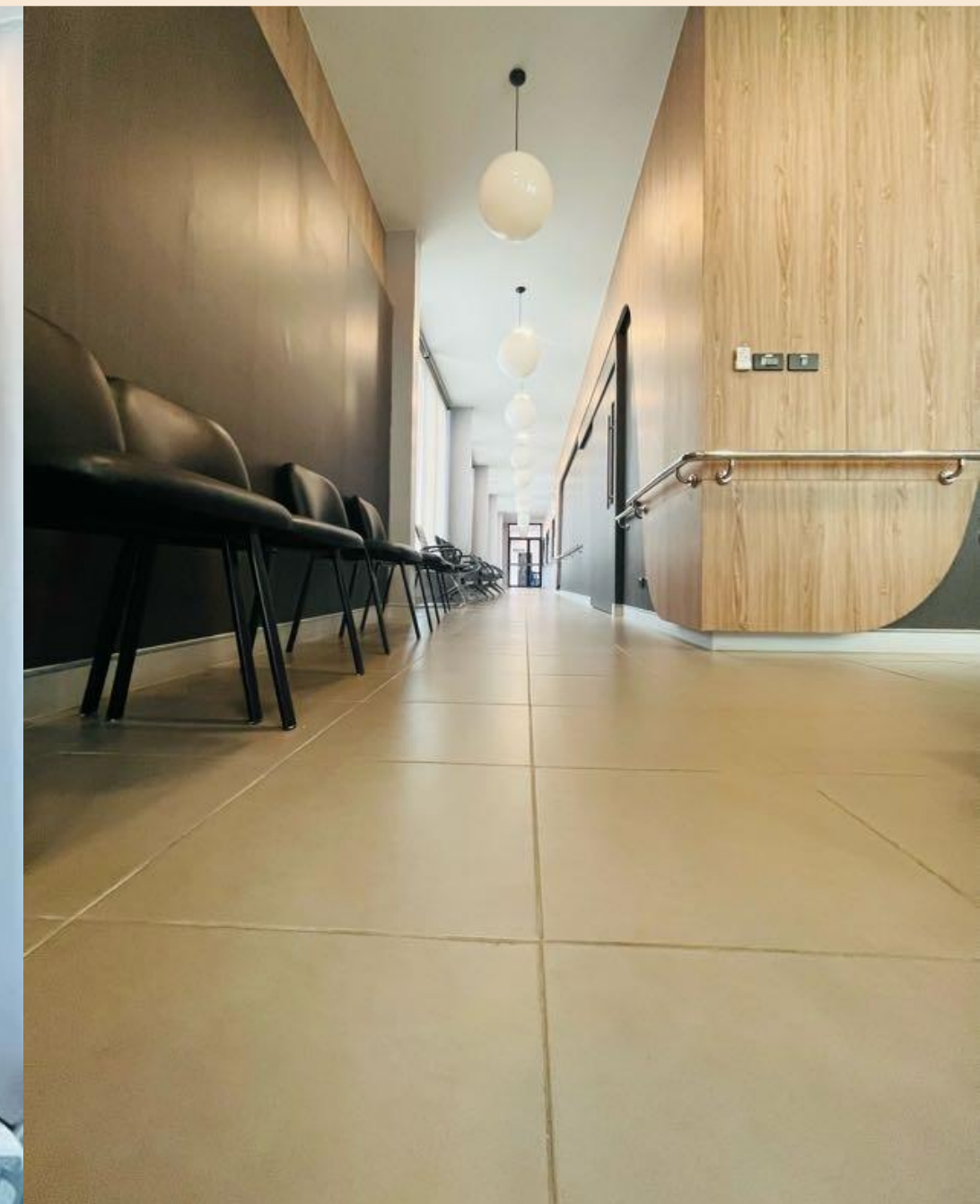
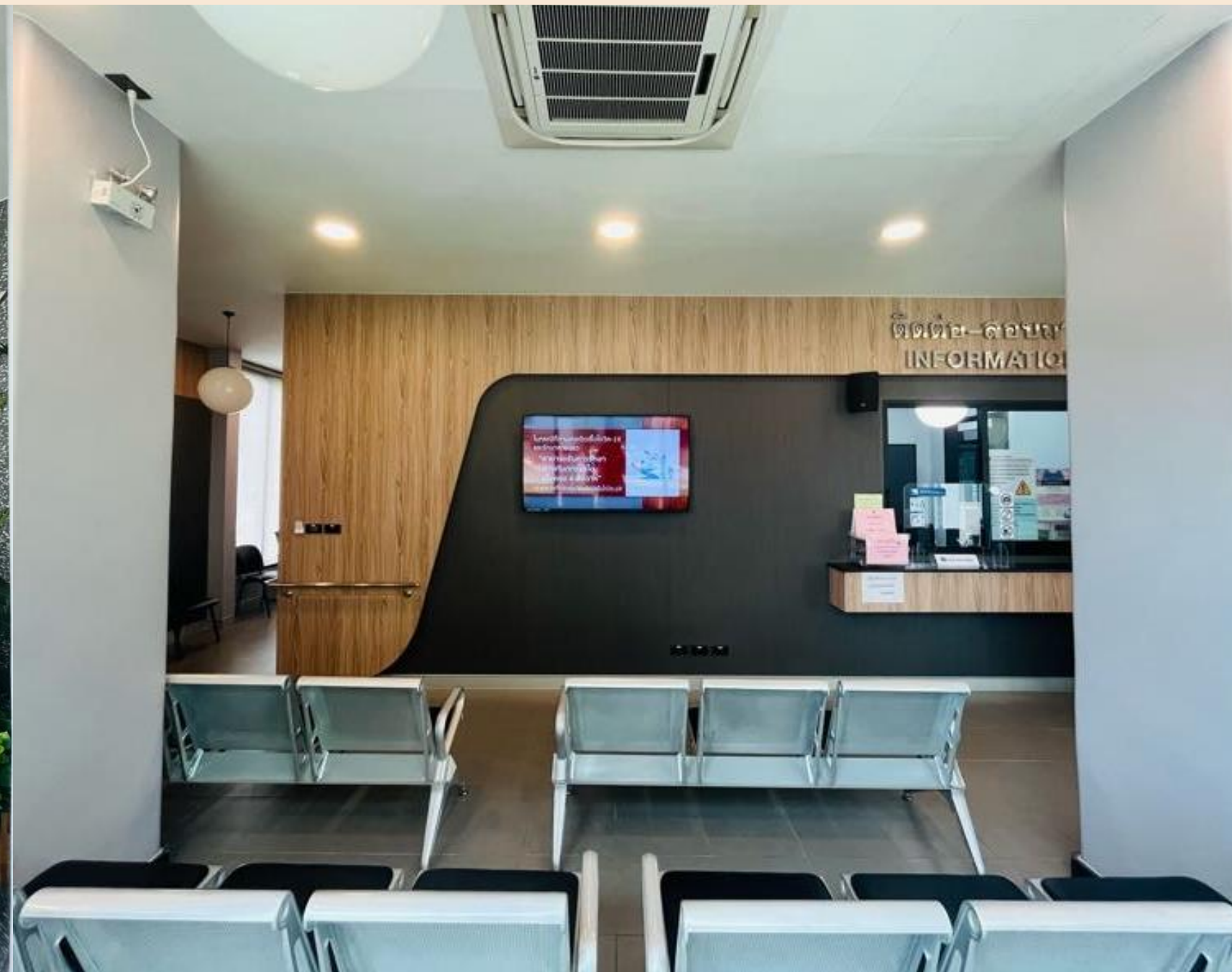


Picture Archiving and communication system

ยกระดับมาตรฐานการให้บริการ ทางทันตกรรม “...ปรับปรุงคลินิกทันตกรรม...”



โรงพยาบาลทันตกรรม คณะทันตแพทยศาสตร์
DENTAL HOSPITAL, FACULTY OF DENTISTRY



ยกระดับมาตรฐานการให้บริการทางทันตกรรม “...ปรับปรุงคลินิกทันตกรรม รองรับศูนย์การดูแลสุขภาพช่อง ปากผู้สูงวัยและผู้ที่มีความต้องการพิเศษ...”



โรงพยาบาลทันตกรรม คณะทันตแพทยศาสตร์
DENTAL HOSPITAL, FACULTY OF DENTISTRY



ร่วมลงนามปฏิญญาว่าด้วยการดูแลสุขภาพจิต



การพัฒนา บุคลากร



ขอเชิญบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม



การนำหัวใจการบริการ "จากฟ้า มาสู่พื้น"

📅 09:00 - 16.00 น. | 27 เมษายน 2565
📍 ห้องประชุมนิริภาวี ศรีสุข ชั้น 5 อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ



คุณผิงอัน แซ่หลง
พนักงานต้อนรับบนเครื่องบิน
ประจำชั้นโดยสาร ROYAL SILK CLASS
บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)



คุณนนท์ หนงเหล็ก
พนักงานต้อนรับบนเครื่องบิน
ประจำชั้นโดยสาร ROYAL SILK CLASS
บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)

ลงทะเบียนร่วมกิจกรรม



โครงการพัฒนาศักยภาพบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2565
สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่
หน่วยการพัฒนาศักยภาพบุคคลและสารสนเทศ
โทร. 45016 (น่อง), 45130 (หญิง)





ขอเชิญบุคลากร คณะทันตแพทยศาสตร์ เข้าร่วมกิจกรรม

DIGITAL MARKETING & REBRANDING

โดย
คุณกนกพร วิเศษศิริ
ที่ปรึกษาด้านกลยุทธ์การตลาด



- วันพุธที่ 30 มีนาคม 2565
- เวลา 09.00-16.00 น.
- ณ ห้องประชุมย่อย 1 ชั้น 5 อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ



สอบถามเพิ่มเติม ได้ที่หน่วยทรัพยากรบุคคลและสารสนเทศ
โทร. 45016, 45130



ลงทะเบียนเข้าร่วมกิจกรรม

(โครงการพัฒนาศักยภาพบุคคล คณะทันตแพทยศาสตร์ ประจำปี 2565)

SERVICE MIND

เทคนิคการบริการด้วยใจ
"จริตบริการ"

ผศ.ดร.พิมพ์อมร โปร่งมณี
 คณะศิลปศาสตร์และวิทยาการจัดการ
 มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

พุธที่ 29 มีนาคม 2566
 ตั้งแต่เวลา 13.00 น. เป็นต้นไป
 ณ ห้อง CE1
 ชั้น 7 อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ

 คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปี 2566
 ๖ หน่วยงานวิทยากรบุคคลฯ, 45130



การพัฒนาบุคลากร
 สู่การมีหัวใจการให้บริการที่เป็นเลิศ
 “จริตบริการ (Service Mind)
 เทคนิคการบริการด้วยใจ”



การสร้างประโยชน์ให้สังคม ค่านิยม: Social Devotion



การดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ



Nasal Creator Device

ลดการนำเข้าอุปกรณ์จากต่างประเทศ 1.5 – 2 ล้านบาท/ ปี
มีแผนการผลิตเพื่อจำหน่ายทั่วภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้
สร้างมูลค่านำเงินเข้าประเทศไทยประมาณ 28 ล้านบาทต่อปี

อุปกรณ์ปรับแต่งจมูกสำหรับผู้ป่วยปากแหว่งเพดานโหว่



ก่อนการรักษา

ระหว่างใช้อุปกรณ์

หลังการรักษา

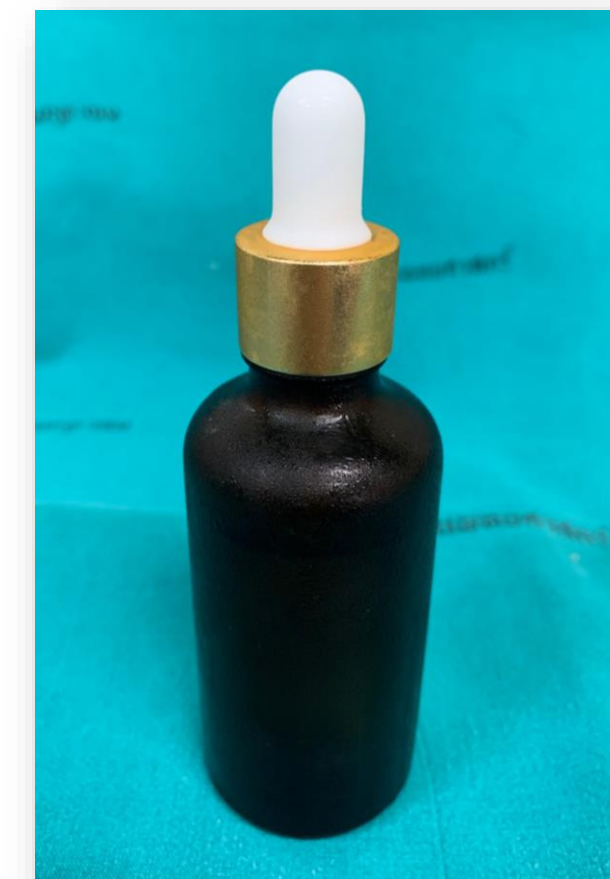
- รางวัลประกาศเกียรติคุณ จาก สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ ประจำปี 2563
- รองชนะเลิศอันดับ 1 รางวัลนวัตกรรมแห่งชาติด้านสังคม จากสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ
- เหรียญเงิน ระดับนานาชาติ จากการแข่งขัน Geneva Inventions ในงาน The 48th International Exhibition of Inventions Geneva ณ นครเจนีวา สมาพันธรัฐสวิสเซอร์แลนด์
- ได้รับการรับรองจากสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติให้เบิกจ่ายอุปกรณ์นี้ในสถานพยาบาลทั่วประเทศ

ลดการนำเข้าอุปกรณ์จากต่างประเทศ



กลุ่มวิจัยเลเซอร์วิทยาทางทันตแพทยศาสตร์
พัฒนาเครื่องเลเซอร์ต้นแบบรักษารอยโรคในช่องปาก
ผู้สูงอายุ มีโรคทางระบบ ใช้ง่าย ไม่เจ็บ ไม่ต้องใช้ยาชา
ลดค่าใช้จ่ายการใช้ยาปฏิชีวนะและเพิ่มคุณภาพชีวิตให้ผู้ป่วย

กลุ่มวิจัยโรคอักเสบเรื้อรังของช่องปากและโรคทางระบบที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพช่องปาก
พัฒนาน้ำลายเทียม เพื่อผู้ป่วยปากแห้ง น้ำลายน้อย
ผู้สูงอายุ ผู้ป่วยมะเร็งที่ได้รับรังสีรักษา
ยังไม่มีน้ำลายเทียมที่ใช้ในรพ.ทั่วไป
น้ำลายเทียมจากต่างประเทศมีราคาแพง
สามารถลด Cost ได้ 2-3 เท่า



ลดค่าใช้จ่ายจากการใช้ยาและลดการพึ่งพาระบบสาธารณสุข

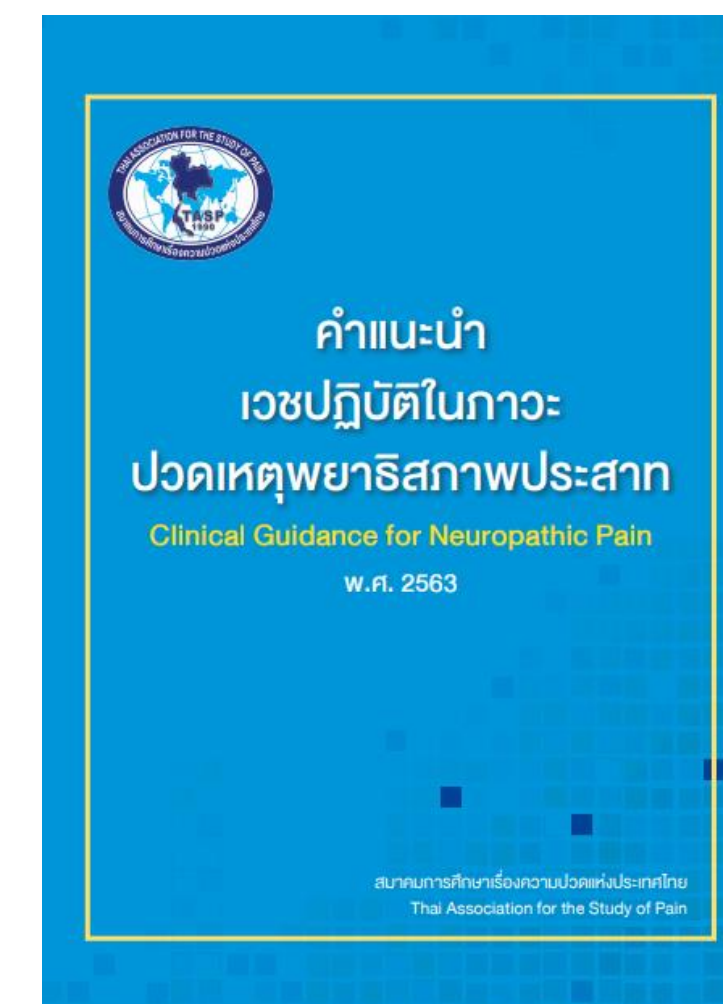


ศูนย์จัดการความปวดเรื้อรังที่ช่องปากใบหน้า

- เป็นคลินิกเดียวในประเทศไทยที่ให้การรักษาแบบบูรณาการสหสาขาวิชาชีพ
- การเสริมพลังอำนาจ (Empower) แก่ผู้ป่วยและผู้ดูแลโรคปวดเรื้อรังบริเวณช่องปากและใบหน้า
ช่วยให้ผู้ป่วยรับมือกับความปวดเรื้อรังได้ด้วยตนเอง

กลุ่มวิจัยและพัฒนาด้านประสาทวิทยาศาสตร์

- ผลการวิจัยเปลี่ยนแปลงนโยบายระดับชาติเพื่อขยายสิทธิบัตรทองคำใช้จ่ายใน “การคัดกรองทางพันธุกรรม HLA-B*1502 ในผู้ป่วยที่ต้องได้รับยา Carbamazepine”
- ลดความเสี่ยงจากการแพ้ยาชนิดรุนแรง

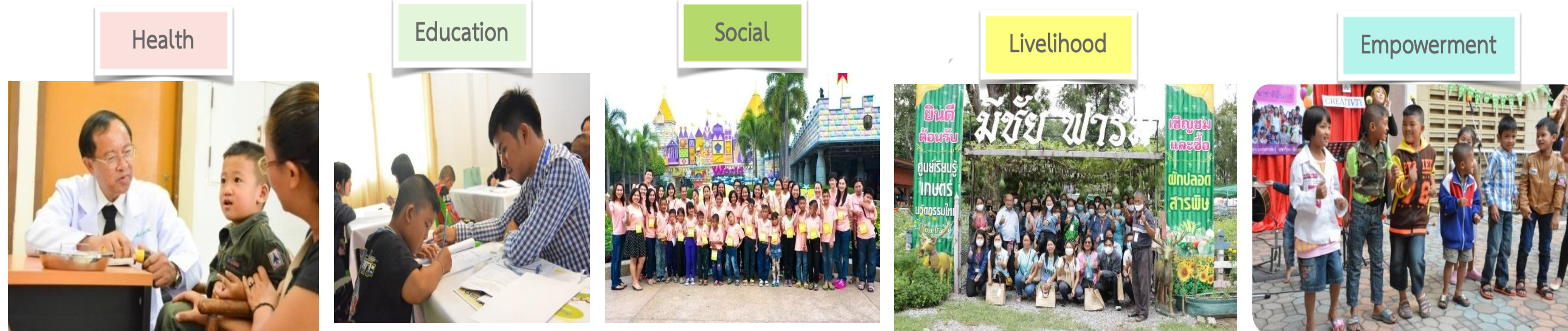


การสร้างประโยชน์ให้สังคม ค่านิยม: Social Devotion

การดำเนินงานด้านสังคม



ศูนย์การดูแลผู้ป่วยปากแหว่งเพดานโหว่และความพิการแต่กำเนิดของศีรษะและใบหน้า (ศูนย์ตะวันฉาย)



ใช้แนวปฏิบัติฟื้นฟูสภาพชุมชนเป็นฐานขององค์การอนามัยโลก

2010 Community-Based Rehabilitation (CBR) Matrix



- ให้บริการผู้ป่วยปากแหว่งเพดานโหว่แบบบูรณาการ
- ขยายการให้บริการวิชาการไปยังประเทศอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
- ได้รับการรับรองมาตรฐานการดูแลเฉพาะโรคปากแหว่งเพดานโหว่เป็นแห่งแรกของประเทศ
- มีผู้ป่วยส่งต่อมารับบริการปีละ 2,000 คน มากที่สุดในประเทศไทย

ดูแลคุณภาพชีวิต

ศูนย์การดูแลผู้ป่วยมะเร็งช่องปากและใบหน้าแบบบูรณาการ

โรงพยาบาล/ คลินิกทันตกรรม 125 แห่ง ในภาคอีสาน



ตรวจวินิจฉัยชิ้นเนื้อ
แผนกพยาธิวิทยาช่องปาก

Surgery & Reconstruction
สาขาวิชาศัลยศาสตร์ช่องปากและแม็กซิลโลเฟเชียล

Rehabilitation

ฉายรังสี/เคมีบำบัด

คลินิกเวชศาสตร์ช่องปาก
ดูแลภาวะปากแห้ง
น้ำลายน้อย
เชื้อราในช่องปาก

Orofacial Pain Clinic
ดูแล Chronic facial pain
หลังการผ่าตัด

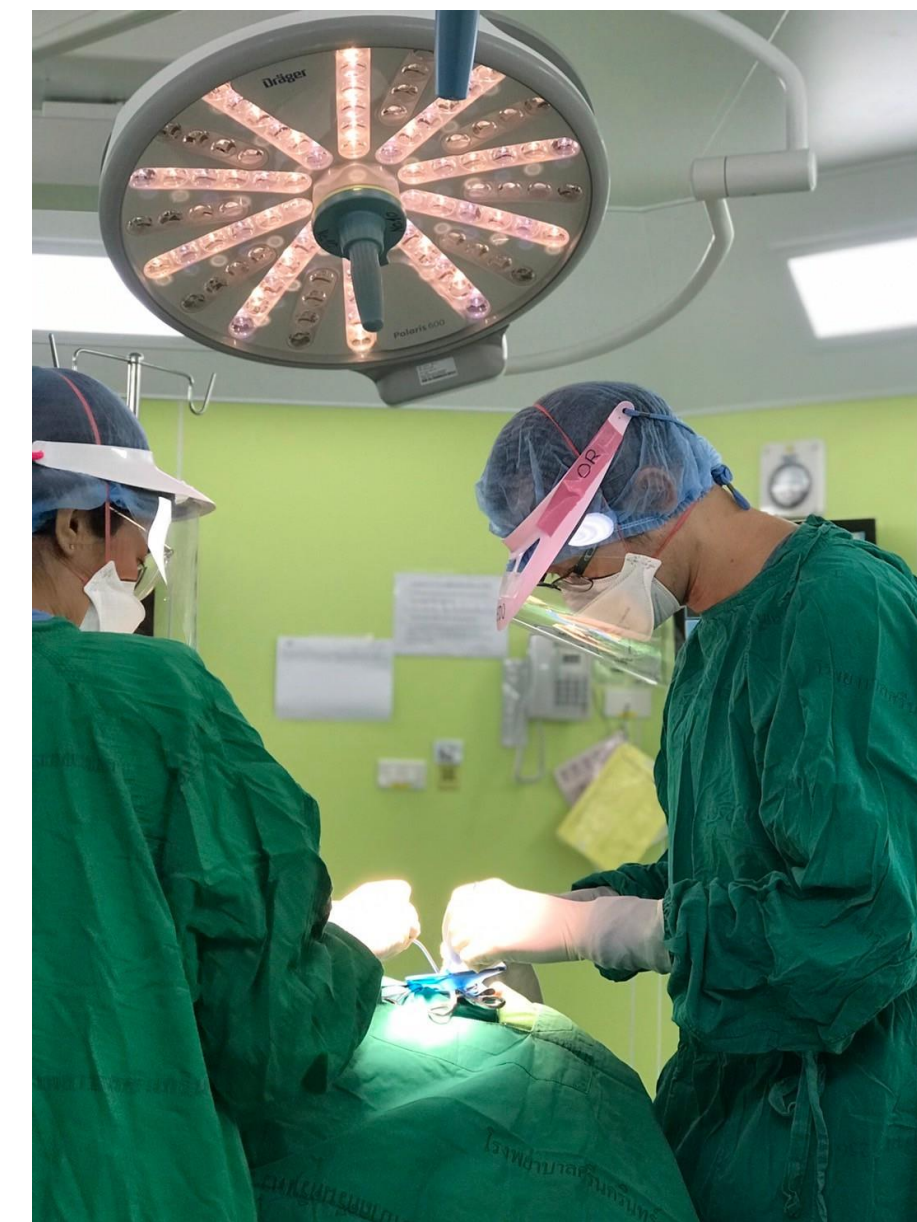
Maxillofacial Prosthodontics
การทำหน้าที่/ความสวยงาม



ดูแลคุณภาพชีวิต

Geriatric and Special Needs Dentistry Clinic

บูรณาการ ดูแลผู้ป่วยสูงอายุและ เด็กที่มีความพิการและภาวะโรคทางระบบ เช่น โรคหัวใจ โรคมะเร็ง โรคเลือด กับสหสาขาวิชาชีพ (ทันตแพทย์ กุมารเวชศาสตร์ อายุรศาสตร์ และเวชศาสตร์ฟื้นฟู)



การพัฒนาทันตแพทย์ทั้งใน/ ต่างประเทศ

Clinical, Public Health and Behavioral Oral Health Research Training for Thailand & SE Asia



- UW เป็นหัวหน้าทีม
- เน้นการพัฒนาบุคลากรของ มช./มธ.
- 61% ของผู้เข้ารับการอบรมเป็นคนไทย

- UW เป็นหัวหน้าทีม
- ขยายไปภูมิภาค SE Asia
- 26% เป็นคนไทย

- KCU เป็นหัวหน้าทีม
- พัฒนา Proposal
- สร้างเครือข่าย
- เพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรเตรียมความพร้อมสำหรับ

Phase 4

- KCU เป็นศูนย์กลางการอบรม
- คู่ความร่วมมือหลัก: อินโดเนเซีย มาเลเซีย ฟิลิปปินส์และเวียดนาม



คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

FACULTY OF DENTISTRY, KHON KAEN UNIVERSITY

สนับสนุนและสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนที่สำคัญของคณะฯ



ข้อตกลงความร่วมมือ
“ส่งเสริมการพัฒนาระบบการ
ดูแลผู้สูงอายุและคนพิการในเขต
เทศบาลเมืองศีลา”
ร่วมกับสหสาขาวิชาชีพ

“โครงการโรงเรียนสร้างเสริม
สุขภาพช่องปาก”
เฝ้าระวังสุขภาพช่องปากนักเรียน
อย่างเป็นระบบ



การสร้างประโยชน์ให้สังคม ค่านิยม: Social Devotion

การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม



ยกระดับมาตรฐานการให้บริการทันตกรรมเพื่อความปลอดภัย
ลดการปนเปื้อนที่อาจส่งผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

“โครงการปรับปรุงคุณภาพระบบระบายอากาศ โรงพยาบาลทันตกรรม”

การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่

COVID-19



ยกระดับมาตรฐาน การให้บริการทันตกรรม เพื่อความปลอดภัยของ บุคลากรและผู้รับบริการ

CONTINUING EDUCATION WEBINARS

คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
FACULTY OF DENTISTRY, KHON KAEN UNIVERSITY

ขอเชิญอาจารย์และบุคลากรที่สนใจทุกท่านเข้าร่วมประชุมด้านทันตแพทยศาสตร์ศึกษา
DENTAL EDUCATION IN THE POST COVID-19 ERA
Online Dental Education Webinars

หัวข้อ :
**DIGITAL TOOLS AND PLATFORMS FOR
ONLINE LEARNING : SAFETY AND SECURITY**

วิทยากร :
อ.ดร.กิตติ เรียร์โรโปชัย
ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีดิจิทัล มหาวิทยาลัยขอนแก่น

วันพฤหัสบดีที่ 21 พฤษภาคม 2563
เวลา 13.00 - 14.00 น.

 **Join Zoom Webinar**
Register : https://us02web.zoom.us/join/wn_fmzhqEISFKhKlpg8Nznug
This webinar is hosted by the Faculty of Dentistry, Khon Kaen University



คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
FACULTY OF DENTISTRY, KHON KAEN UNIVERSITY

DENTAL CLINIC SOLUTION
“ระบบระบายอากาศสำหรับคลินิกทันตกรรม
ในยุคหลัง COVID-19”

พศ.ดร.ตุลย์ มณีวัฒนา
ภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล คณะวิศวกรรมศาสตร์
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

วันพุธที่ 20 พฤษภาคม 2563
เวลา 13.30 - 15.30 น.

ผู้ดำเนินรายการ : พศ.ทพญ.ภัทรมน รัตนพันธ์
และ คุณบัญชา สุรพัฒนานนท์

 **Join Zoom Webinar**
Register : https://us02web.zoom.us/join/wn_i3HRgWUIT7mpxGRTJYd8A
This webinar is hosted by the Faculty of Dentistry, Khon Kaen University



คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
FACULTY OF DENTISTRY, KHON KAEN UNIVERSITY

การบริการวิชาการ : โครงการปรับปรุงระบบระบายอากาศและคุณภาพอากาศคลินิกทันตกรรม



ปรับปรุงแล้วเสร็จ



- คลินิกทันตกรรมพิเศษ
- คลินิกทันตกรรมบูรณะ
- คลินิกทันตกรรมประดิษฐ์
- คลินิกบำบัดความเจ็บปวดฯ
- คลินิกศัลยกรรมปริทันต์

ปรับปรุงเต็มรูปแบบ

- คลินิกศัลยกรรมของขากรรไกร
- คลินิกทันตกรรมจัดฟัน
- คลินิกทันตกรรมผู้ป่วยนอก
- คลินิกทันตกรรมรวม 2



ปรับปรุงชั่วคราว

- คลินิกทันตกรรมสำหรับเด็ก
- คลินิกทันตกรรมรวม 2

ใช้งบประมาณเงินรายได้ 43 ล้านบาท งบประมาณมหาวิทยาลัย 10 ล้านบาท



กำลังดำเนินการ
ปรับปรุง



- หอผู้ป่วยและห้องผ่าตัด

ใช้งบประมาณ 10 ล้านบาท

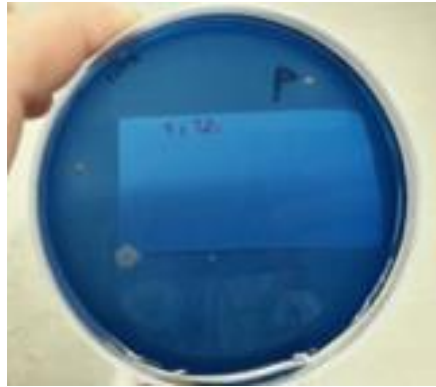
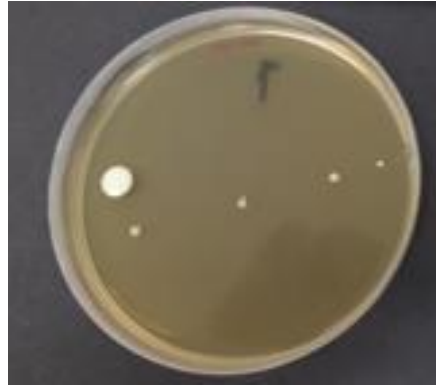
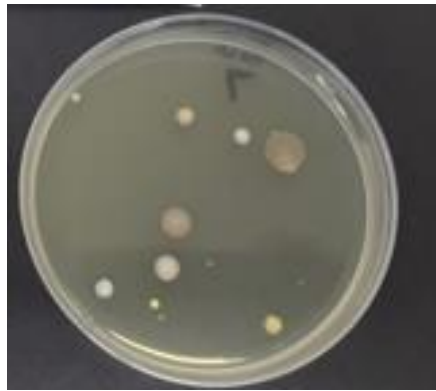


คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
FACULTY OF DENTISTRY, KHON KAEN UNIVERSITY

ยกระดับมาตรฐาน
การให้บริการทันตกรรม
เพื่อความปลอดภัยของลูกค้า

“...โครงการปรับปรุงคุณภาพระบบระบายอากาศโรงพยาบาลทันตกรรม...”

สถานที่	เวลา	เชื้อกลุ่ม		แบคทีเรีย		เชื้อรา	
		Streptococci					
		ค่าเฉลี่ย (CFU/dm ² /h)	ระดับเกณฑ์	ค่าเฉลี่ย (CFU/dm ² /h)	ระดับเกณฑ์	ค่าเฉลี่ย (CFU/dm ² /h)	ระดับเกณฑ์
คลินิกศัลย์ ฯ	8.00-9.00	15.27	ดี	66.86	ปานกลาง	22.46	ดี
	10.00-11.00	2.97	ดีมาก	36.86	ดี	17.18	ดี
	14.00-15.00	4.16	ดีมาก	54.08	ปานกลาง	21.01	ดี
คลินิกบำบัดความ เจ็บปวด ฯ	8.00-9.00	4.97	ดีมาก	43.66	ปานกลาง	17.73	ดี
	10.00-11.00	6.05	ดีมาก	36.38	ดี	16.10	ดี
	14.00-15.00	4.56	ดีมาก	33.88	ดี	15.09	ดี
คลินิกทันต กรรมพิเศษ	8.00-9.00			22.56	ดี	4.984	ดีมาก
	13.00-14.00			35.152	ดี	9.706	ดีมาก



ตัวอย่างการติดตามผลปรับปรุงระบบระบายอากาศและคุณภาพอากาศ (ข้อมูล ณ ก.พ. 2565)

คลินิก	ขนาดพื้นที่ให้บริการ	การปรับปรุง	การถ่ายเทอากาศ (ACH)	ดัชนีการปนเปื้อนของจุลินทรีย์ในอากาศ (IMA)
คลินิกทันตกรรมพิเศษ	13 Isolation rooms	ปรับปรุงเต็มระบบ	20-24	ดี-ดีมาก*
คลินิกทันตกรรมประดิษฐ์	21 ยูนิต	ปรับปรุงเต็มระบบ	20-24	ดี-ดีมาก*
คลินิกทันตกรรมรวม 2	66 ยูนิต	ปรับปรุงเต็มระบบ	20-24	ดี-ดีมาก*
คลินิกทันตกรรมบูรณะ	17 ยูนิต	ปรับปรุงเต็มระบบ	20-24	ดี-ดีมาก*

* ดีมาก = จำนวน CFU/dm² ระหว่าง 0-9, ดี = จำนวน CFU/dm² ระหว่าง 10-39 ปานกลาง = จำนวน CFU/dm² ระหว่าง 40-84



สู่เป้าหมาย “โรงเรียนทันตแพทย์ที่ดีที่สุดสำหรับทุกคน”



อาคารเฉลิมพระเกียรติ
๖ รอบ พระชนมพรรษา

คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
FACULTY OF DENTISTRY KHON KAEN UNIVERSITY