



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน วิทยาลัยพลังงานทดแทน งานบริหารและธุรการ โทร.๕๕๕๐

ที่ อว ๖๙.๑๗.๑/๑๓๓๔

วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอส่งรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินงานการบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
(รอบ ๑๒ เดือน)

เรียน ผู้อำนวยการกองพัฒนาคุณภาพ

ตามบันทึกข้อความ ที่ อว ๖๙.๒.๑๐.๓/๓๖๐ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๗ เรื่องรายงานผล
ความก้าวหน้าการดำเนินงานการบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน (วันที่ ๑
ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) รายละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ในการนี้ วิทยาลัยพลังงานทดแทนจึงขอส่งรายงานผลการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ
๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน ในรูปแบบไฟล์ pdf ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิกราน หอมดวง)

คณบดีวิทยาลัยพลังงานทดแทน

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง **วิทยาลัยพลังงานคนงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่**
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน ณ วันที่ 30 กันยายน 2567

ตัวชี้วัดความก้าวหน้าของแผน (KPI) ภาพรวม : 1. ค่าเป็นกิจกรรมความเหมาะสมของงานร้อยละ 80 / 2. ความสอดคล้องของงานร้อยละ 80

ประเภทความเสี่ยง	ประเด็นความเสี่ยง	ค่าคะแนนความเสี่ยง (เมื่อปรับเชิงบวก)			ระดับความเสี่ยง	ระดับความรุนแรงของความเสี่ยง	มาตรการ/กิจกรรมลดความเสี่ยง	สถานะกิจกรรม	ตัวชี้วัดความก้าวหน้า / สัญญาณเตือนภัย (KPI) :			ผู้รับผิดชอบประเด็น/กิจกรรม							
		โอกาสที่จะเกิด	ผล กระ ทุน	คะแนน risk					KPI	เป้าหมาย	ผล								
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	
ความเสี่ยงด้านความปลอดภัย	4.1 ข้อจำกัดของทรัพยากรบุคคลและงบประมาณในการดำเนินงานด้านความปลอดภัย	2	3	6	ปานกลาง	2	1	2	60	4		1. จัดทำแผนจัดการทรัพยากรบุคคล และกำหนดแผนปฏิบัติการตามจุด และกำหนดประเมินผลตามแผน 2. สนับสนุนและส่งเสริมบุคลากรที่มีศักยภาพสูง 3. ฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรที่มีศักยภาพสูง	✓	1. จัดทำแผนจัดการทรัพยากรบุคคล 2. สนับสนุนและส่งเสริมบุคลากรที่มีศักยภาพสูง 3. ฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรที่มีศักยภาพสูง	2 อัตรา	2 อัตรา	2 อัตรา	2 อัตรา	คณะกรรมาธิการบริหารงานคนงาน - กองสนับสนุน - กองส่งเสริมวิชาการ - กองบริหารงานและพัฒนา
		1	2	2	ต่ำ	1	2	2	60	1	1	จัดทำคู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานด้านความปลอดภัย และแต่งตั้งผู้รับผิดชอบงานด้านความปลอดภัย	✓	ดำเนินการปรับปรุงแผนความปลอดภัย - จัดทำคู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานด้านความปลอดภัย - แต่งตั้งผู้รับผิดชอบงานด้านความปลอดภัย - ฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรที่มีศักยภาพสูง - สนับสนุนและส่งเสริมบุคลากรที่มีศักยภาพสูง	ยังไม่เกิด	ยังไม่เกิด	ยังไม่เกิด	ยังไม่เกิด	คณะกรรมาธิการบริหารงานคนงาน - กองสนับสนุน - กองส่งเสริมวิชาการ - กองบริหารงานและพัฒนา

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ 2567 รอบ 12 เดือน ณ วันที่ 30 กันยายน 2567

กิจกรรม	จำนวนครั้ง	ผลการดำเนินงานทั้งสิ้น
กิจกรรม 31	31	100.00
กิจกรรม 31	31	0.00
กิจกรรม 0	0	0.00
กิจกรรม 0	0	0.00
ประเด็น 9	9	100.00
ประเด็น 9	9	0.00

ผลการดำเนินงานตามแผน
 100.00
 0.00
 0.00
 100.00
 0.00

ผู้รับผิดชอบความเสี่ยง/ผู้ประสานงาน : ...
 (ผู้แทนคณะกรรมการ) ...
 วันที่ 17 ตุลาคม 2567