



แผนการบริหารจัดการความเสี่ยง

คณะเศรษฐศาสตร์

มหาวิทยาลัยแม่โจ้

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คำนำ

ตามที่มหาวิทยาลัยแม่โจ้ได้มีการกำหนดนโยบายบริหารความเสี่ยง (Risk Management Policy) และจัดระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของการจัดทำ แผนยุทธศาสตร์ แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการประจำปีของมหาวิทยาลัยและทุกส่วนงาน โดยมีการ ประเมินผลกระทบและโอกาสที่เกิดขึ้นของปัจจัยความเสี่ยงต่าง ๆ เพื่อจะลดหรือปิดปัจจัยเสี่ยงต่าง ๆ รวมถึง ลดระดับความรุนแรงของผลกระทบหากเกิดเหตุจากปัจจัยเสี่ยงนั้น ๆ

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน คณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2568 จึงได้นำเอาคู่มือการบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยมาเป็นแนวทางจัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง คณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2568 ขึ้น โดยมีการนำข้อมูลพื้นฐานของคณะ ได้แก่ วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบายผู้บริหาร แผนกลยุทธ์ ระยะ 5 ปี แผนปฏิบัติการคณะเศรษฐศาสตร์ การวิเคราะห์ SWOT ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพภายใน ผลการสอบทานการควบคุมภายในและการบริหาร ความเสี่ยงของกองตรวจสอบภายใน ตลอดจนวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันของคณะ

แผนการบริหารจัดการความเสี่ยง คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 นี้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน คณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในการประชุมครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 21 ตุลาคม 2567 และคณะกรรมการ ประจำคณะเศรษฐศาสตร์ได้พิจารณาและเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2567

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทสรุปผู้บริหารหน่วยงาน	1
นโยบายบริหารจัดการความเสี่ยง มหาวิทยาลัยแม่โจ้	2
ส่วนที่ 1 บทนำ	3
1. ข้อมูลพื้นฐาน	3
2. เป้าหมายแผนบริหารจัดการความเสี่ยง คณะเศรษฐศาสตร์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	6
3. วัตถุประสงค์การบริหารจัดการความเสี่ยง คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้	6
4. ขอบเขต/แนวทางการดำเนินงานบริหารจัดการความเสี่ยง ระดับส่วนงาน	6
5. ขั้นตอนกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง	7
ส่วนที่ 2 แผนบริหารจัดการความเสี่ยง คณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	8
การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในองค์กร (Internal Environment)	9
การกำหนดวัตถุประสงค์ (Objective Setting)	13
การระบุเหตุการณ์เสี่ยง การประเมินความเสี่ยง การประเมินความเสี่ยง การตอบสนอง ความเสี่ยง กิจกรรมการควบคุม	
ประเด็นความเสี่ยงที่ 1 ด้านนโยบายและกลยุทธ์ (Strategic Risk)	14
ประเด็นความเสี่ยงที่ 2 ด้านการเงิน (Financial Risk)	21
ประเด็นความเสี่ยงที่ 3 ด้านการดำเนินงาน (Operational Risk)	25
ประเด็นความเสี่ยงที่ 4 ด้านการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ (Compliance Risk)	28
ข้อมูลสารสนเทศและการสื่อสาร (Information & Communication)	31
การติดตามและการประเมินผล (Monitoring)	31
แผนบริหารจัดการความเสี่ยง คณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	32
ส่วนที่ 3 ภาคผนวก	
คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน คณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	34

บทสรุปผู้บริหาร

คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อให้เป็นองค์กรที่มีความมั่นคงและยั่งยืนอย่างมีคุณค่า และตระหนักถึงภัยคุกคามที่ยังมาไม่ถึง ลดโอกาสลดการสูญเสียที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตหรือผลกระทบจากเหตุการณ์อันไม่พึงประสงค์ การมีระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ดีจึงเป็นส่วนสำคัญที่สามารถนำพาองค์กรบรรลุวิสัยทัศน์ (Vision) พันธกิจ (Mission) ยุทธศาสตร์ (Strategic) และเป้าประสงค์ (Objectives) การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง คณะเศรษฐศาสตร์ ได้นำข้อมูลพื้นฐานของคณะ ได้แก่ วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบายผู้บริหาร แผนกลยุทธ์ ระยะ 5 ปี แผนปฏิบัติการคณะเศรษฐศาสตร์ การวิเคราะห์ SWOT ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพภายใน ผลการสอบทางการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของกองตรวจสอบภายใน ตลอดจนวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันของคณะ ตามนโยบาย คู่มือ และแนวทางที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผนการบริหารจัดการความเสี่ยง คณะเศรษฐศาสตร์ ผ่านการพิจารณาและความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน คณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2568 ในการประชุมครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 21 ตุลาคม 2567 และคณะกรรมการประจำคณะเศรษฐศาสตร์ได้พิจารณาและเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2567 โดยประกอบด้วยประเด็นความเสี่ยง 4 ด้าน ดังนี้

ประเภทความเสี่ยง	ประเด็นความเสี่ยง
1. ความเสี่ยงด้านนโยบายและกลยุทธ์ (Strategic Risk)	1.1 การลาออก/พ้นสภาพของนักศึกษาระดับปริญญาตรี คณะเศรษฐศาสตร์
2. ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk)	2.1 รายได้จากการให้บริการต่ำกว่าเป้าที่กำหนดไว้
3. ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk)	3.1 คณะฯ ไม่มีกระบวนการในการคัดเลือกบุคลากรเพื่อเสนอชื่อคัดเลือกบุคลากรดีเด่นระดับมหาวิทยาลัย
4. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ (Compliance Risk)	4.1 ไม่สามารถเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายตามประกาศของคณะ

นโยบายบริหารจัดการความเสี่ยง มหาวิทยาลัยแม่โจ้

การบริหารจัดการความเสี่ยงถือเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล โดยปัจจัยหลักของการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ประสบความสำเร็จเกิดจากความมุ่งมั่นของหัวหน้าหน่วยงานและผู้กำกับดูแล

มหาวิทยาลัยแม่โจ้ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการความเสี่ยง จึงได้กำหนดนโยบายให้หน่วยงานทั้งระดับมหาวิทยาลัย ระดับส่วนงาน/หน่วยงาน ได้แก่ คณะ/วิทยาลัย/สำนัก/หน่วยงานวิสาหกิจ หรือเรียกอย่างอื่นอย่างใดที่เทียบเท่ามีการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึงให้ทุกหน่วยงานตระหนัก มีความรู้ ความเข้าใจ รับทราบเกี่ยวกับแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยง และใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกับทั่วทั้งองค์กร โดยคำนึงถึงการบรรลุวัตถุประสงค์เป้าหมายขององค์กร ตามแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยที่ผ่านความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยให้ประสบผลสัมฤทธิ์ตามตัวชี้วัดและเป้าหมายที่กำหนดไว้ ตลอดจนการเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีการกำกับดูแลที่ดี สร้างความคุ้มค่า รวมถึงเพิ่มคุณค่าให้แก่มหาวิทยาลัย และเป็นการส่งเสริมให้องค์กรมีระบบบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) โดยใช้กรอบบริหารจัดการความเสี่ยงแบบบูรณาการตามแนวทางของ COSO หรือ COSO-ERM Framework จึงกำหนดนโยบายบริหารจัดการความเสี่ยง ดังนี้

1. ให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร โดยมีการจัดการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง โดยเป็นไปตามแนวปฏิบัติที่ดีและเป็นสากล ครอบคลุมพันธกิจทุกด้าน เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มแก่องค์กร
2. ให้ทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัย รวมทั้งผู้บริหารทุกระดับและบุคลากรทุกคนตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการเหตุการณ์ที่อาจส่งผลกระทบต่อ การบรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย และส่วนงาน ทั้งที่เป็นความเสี่ยงและโอกาส โดยบริหารจัดการให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
3. ให้มีการกำหนดกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วทั้งองค์กร
4. ให้มีการติดตาม ประเมินผล การทบทวนเหตุการณ์ความเสี่ยงให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกที่มีการเปลี่ยนแปลง และปรับปรุงการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอต่อเนื่อง ให้สอดคล้องกับเป้าหมายและบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป
5. ให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพ
6. ให้การบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของการทำงาน จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งของการทำงานปกติของมหาวิทยาลัย

ส่วนที่ 1

บทนำ

1. ข้อมูลพื้นฐาน

คณะเศรษฐศาสตร์ได้กำหนดปรัชญา วิสัยทัศน์ และพันธกิจ ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565-2569) คณะเศรษฐศาสตร์ ได้นำเอาร่างแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2565-2569) มาวิเคราะห์ร่วมกับการวิเคราะห์ SWOT ของคณะ โดยบุคลากรของคณะทุกส่วนมีส่วนร่วมในการจัดทำภายใต้โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565-2569) และจัดทำแผนปฏิบัติการ คณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2565 เมื่อวันที่ 15-16 กันยายน 2564 ณ คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ และหลังจากนั้น ได้นำร่างแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าวมาเข้าพิจารณาในการประชุม คณะกรรมการพัฒนาและติดตามยุทธศาสตร์ คณะเศรษฐศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2564 และนำเข้าพิจารณาให้ความเห็นชอบในการประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ในการประชุม ครั้งที่ 4/2565 เมื่อวันที่ 5 มกราคม 2565 ทั้งนี้ คณะฯ ได้ทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ของคณะเป็นประจำทุกปี และบุคลากรคณะเห็นชอบวิสัยทัศน์ พันธกิจเดิม

1.1 ปรัชญา

“ผลิตบัณฑิตที่มีคุณธรรม เน้นความรู้ ความเชี่ยวชาญด้านเศรษฐศาสตร์
และสร้างสรรค์งานวิชาการเพื่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน”

1.2 วิสัยทัศน์

“สร้างโอกาส เสริมปัญญา พัฒนาคน เพื่อชุมชนและสังคมที่ยั่งยืน”

1.3 เอกลักษณ์คณะเศรษฐศาสตร์

“เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้สู่การปฏิบัติที่เท่าทันโลก”

1.4 อัตลักษณ์นักศึกษา

เป็นนักคิดวิเคราะห์ นักปฏิบัติ ผู้ประกอบการ ที่มีฐานคิดด้านเศรษฐศาสตร์
และคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม”

1.5 พันธกิจ

- 1) ผลิตบัณฑิตที่เป็นนักคิดวิเคราะห์ นักปฏิบัติ และสามารถเป็นผู้ประกอบการ ที่มีฐานคิดด้าน เศรษฐศาสตร์ ทนต่อการเปลี่ยนแปลง และคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม
- 2) เพิ่มโอกาสทางการศึกษาให้สังคมท้องถิ่น และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตของคนทุกระดับ
- 3) ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมทางด้านเศรษฐศาสตร์ และบูรณาการองค์ความรู้ เพื่อ การพัฒนาอย่างยั่งยืน
- 4) ให้บริการวิชาการและสร้างความร่วมมือทางด้านเศรษฐศาสตร์ในระดับประเทศและ นานาชาติ
- 5) ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของชาติและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ
- 6) สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใสในการบริหาร มุ่งสู่องค์กรแห่งความสุข

1.6 ค่านิยมหลัก (Core Values)

E: Economic Mindset	เศรษฐศาสตร์รู้คิด
C: Concern for Society	อุทิศเพื่อสังคมชุมชน
O: Objective Oriented	มุ่งปฏิบัติจนสุดจุดหมาย
N: Networking	ขยายเครือข่ายความร่วมมือ

1.7 ตัวชี้วัดความสำเร็จของวิสัยทัศน์

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้า				
		65	66	67	68	69
1. จำนวนรายวิชาที่มีเนื้อหาเกี่ยวกับเศรษฐกิจ BCG และ SDG และการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	รายวิชา	10	10	10	10	15
2. จำนวนกิจกรรมพัฒนานักศึกษาที่เชื่อมโยงกับ BCG และ SDG	กิจกรรม	5	7	8	9	10
3. จำนวนโครงการวิจัยที่เกี่ยวข้องกับ BCG และ SDG	โครงการ	5	5	6	6	6
4. จำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการที่เกี่ยวข้องกับBCG และ SDG	โครงการ	5	5	6	6	6
5. จำนวนโครงการ/กิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม	โครงการ	2	2	3	3	3
6. จำนวนกิจกรรม/โครงการที่มุ่งสู่การพัฒนาสำนักงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	โครงการ	2	2	2	2	2

1.8 ปรัชญามหาวิทยาลัย

“มุ่งมั่นพัฒนาบัณฑิตสู่ความเป็นผู้อดทนด้วยปัญญา อดทน สู้งาน เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อความเจริญรุ่งเรืองวัฒนาของสังคมไทยที่มีการเกษตรเป็นรากฐาน”

1.9 ปรัชญาการศึกษา มหาวิทยาลัยแม่โจ้

“จัดการศึกษาเพื่อเสริมสร้างปัญญาในรูปแบบการเรียนรู้จากการปฏิบัติที่บูรณาการกับการทำงานตามอมตะโอวาท งานหนักไม่เคยฆ่าคน มุ่งให้ผู้เรียนมีทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต สามารถพัฒนาทักษะเดิม สร้างเสริมทักษะใหม่ มีวิถีคิดของการเป็นผู้ประกอบการ มีการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและการสื่อสาร มีความตระหนักต่อสังคมวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม ยึดมั่นในความสัมพันธ์ระหว่างมหาวิทยาลัยกับชุมชน ตามจุดยืนของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ที่ว่า มหาวิทยาลัยแห่งชีวิต”

1.10 วิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย

“เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำที่มีความเป็นเลิศทางการเกษตรในระดับนานาชาติ”

1.11 พันธกิจของมหาวิทยาลัย

1) ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ความสามารถในวิชาการและวิชาชีพโดยเฉพาะการเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurs) ที่ทันต่อกระแสการเปลี่ยนแปลงโดยเน้นทางด้านการเกษตร วิทยาศาสตร์ประยุกต์ ภาษาต่างประเทศ เทคโนโลยีสารสนเทศ และสาขาวิชาที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจ ชุมชน ท้องถิ่น และสังคมของประเทศ

2) ขยายโอกาสให้กับผู้ด้อยโอกาสเข้าศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษาและส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตของคนทุกระดับ

3) สร้างและพัฒนานวัตกรรมและองค์ความรู้ในสาขาวิชาต่างๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งทางการเกษตร และวิทยาศาสตร์ประยุกต์เพื่อการเรียนรู้และถ่ายทอดเทคโนโลยีแก่สังคม

4) ขยายบริการวิชาการและความร่วมมือในระดับประเทศและนานาชาติ

5) พัฒนามหาวิทยาลัยให้มีความเป็นเลิศทางวิชาการด้านการเกษตร เพื่อเป็นที่พึ่งของตนเองและสังคม

6) ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของชาติและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ

7) สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีความโปร่งใสในการบริหารงานประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยแม่โจ้

1.12 ค่านิยมหลักของมหาวิทยาลัย (Core Values)

M (Mindfulness)	ทำด้วยจิต
A (Aspiration)	คิดมุ่งมั่น
E (Excellence)	ฝึนเป็นเลิศ
J (Justice)	เทิดยุดิธรรม
O (Origin)	นำเกียรติภูมิ

1.13 เอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้

“เป็นมหาวิทยาลัยเฉพาะทางที่เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และพัฒนาด้านการเกษตร”

1.14 อัตลักษณ์ของนักศึกษามหาวิทยาลัยแม่โจ้

“นักปฏิบัติที่เชี่ยวชาญในสาขาวิชาและทันต่อการเปลี่ยนแปลง”

2. เป้าหมายแผนบริหารจัดการความเสี่ยง คณะเศรษฐศาสตร์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. การบริหารจัดการและพัฒนามหาวิทยาลัยเป็นไปตามนโยบายสภามหาวิทยาลัย 9 ด้าน
2. พลิกโฉมมหาวิทยาลัยแม่โจ้สู่สถาบันอุดมศึกษากลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม (กลุ่มที่ 2) ภายในปี พ.ศ. 2570
3. เป็นมหาวิทยาลัยที่มีความมั่นคงและยั่งยืน

3. วัตถุประสงค์การบริหารจัดการความเสี่ยง คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้

1. เพื่อให้คณะเป็นองค์กรที่มีความมั่นคงและยั่งยืน
2. เพื่อให้มีการเฝ้าระวัง ป้องกัน และบริหารจัดการ เพื่อลดโอกาสที่จะเกิด และลดความรุนแรงของผลกระทบ จากปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ อันนำไปสู่ความสูญเสีย ความล้มเหลว และเป็นอุปสรรคต่อการบรรลุวิสัยทัศน์ และพันธกิจของคณะ
3. เพื่อให้มีการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล อย่างเป็นระบบ

4. ขอบเขต/แนวทางการดำเนินงานบริหารจัดการความเสี่ยง ระดับส่วนงาน (1- 4 ประเภทความเสี่ยง)

1. วิเคราะห์และประเมินความเสี่ยง ประเด็นความเสี่ยงคงเหลือในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อพิจารณานำมาดำเนินการต่อเนื่องในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
2. วิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงที่คาดว่าจะเกิดขึ้นใหม่และถ้าเกิดจะส่งผลกระทบต่อนโยบาย คณะ และการบรรลุยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ของคณะ โดยคำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมภายนอก

และสภาพแวดล้อมภายในร่วมด้วย โดยวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงตามนโยบายที่มหาวิทยาลัยกำหนด 4 ด้าน ได้แก่

- 1) ด้านนโยบายและกลยุทธ์ (Strategic Risk)
- 2) ด้านการเงิน (Financial Risk)
- 3) ด้านการดำเนินงาน (Operation Risk)
- 4) ด้านการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ (Compliance Risk)

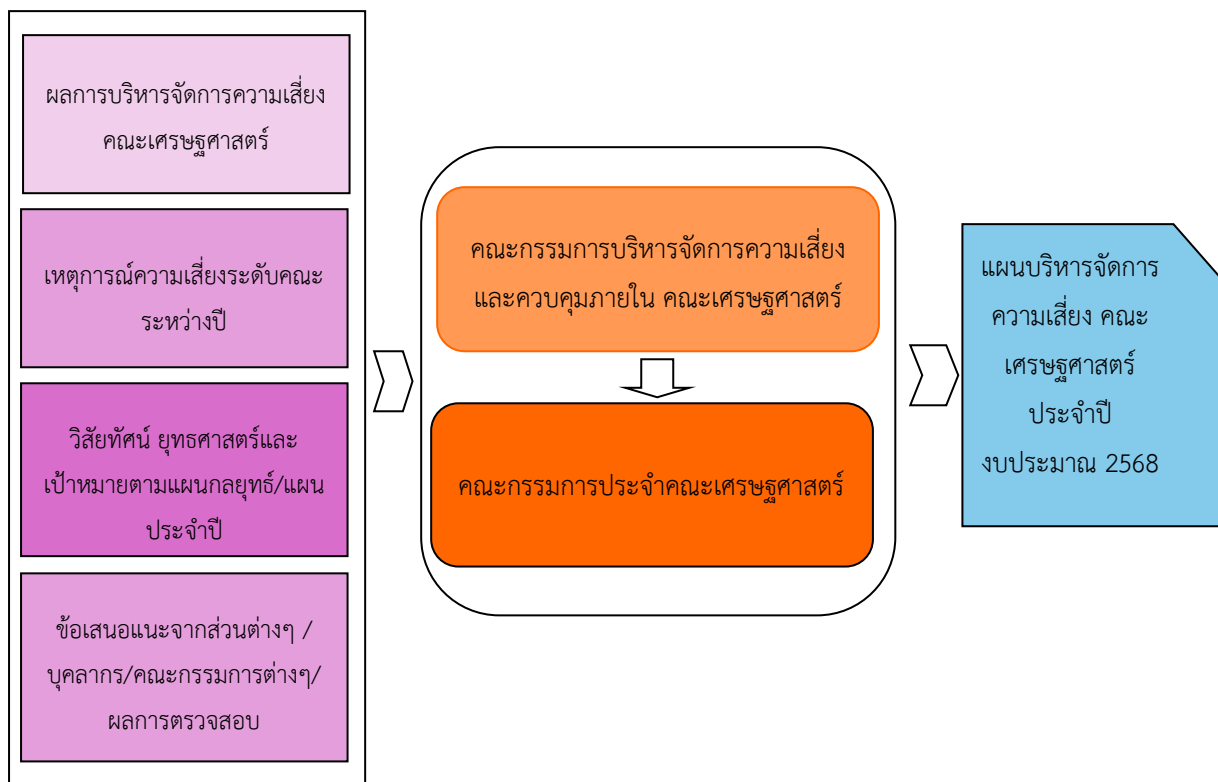
5. ขั้นตอนกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง

คณะเศรษฐศาสตร์ได้กำหนดขั้นตอนกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง 8 ขั้นตอน ประกอบไปด้วย

- 1) การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในองค์กร (Internal Environment)
- 2) การกำหนดวัตถุประสงค์ (Objective Setting)
- 3) การระบุเหตุการณ์เสี่ยง (Risk Event Identification)
- 4) การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)
- 5) การตอบสนองความเสี่ยง (Risk Response)
- 6) กิจกรรมการควบคุม (Control Activities)
- 7) ข้อมูลสารสนเทศและการสื่อสาร (Information & Communication)
- 8) การติดตามและการประเมินผล (Monitoring)

ส่วนที่ 2

แผนบริหารจัดการความเสี่ยง คณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568



การดำเนินการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง คณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้กำหนดกรอบการบริหารความเสี่ยงที่ตอบสนองต่อวัตถุประสงค์การบริหารจัดการความเสี่ยง โดยมีความเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ และเป้าหมายตามแผนกลยุทธ์ ระยะ 5 ปี คณะเศรษฐศาสตร์ (พ.ศ. 2565-2569) ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ คณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ข้อมูลจากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพภายใน ผลการสอบทานการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของกองตรวจสอบภายใน การสอบถามบุคลากร การวิเคราะห์ข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน เพื่อใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการบริหารจัดการความเสี่ยงของคณะเศรษฐศาสตร์ รวมถึงสภาพแวดล้อมภายในที่นำมาใช้เป็นองค์ประกอบ ได้แก่ ค่านิยม นโยบายของผู้บริหาร กระบวนการทำงาน รวมถึงการวิเคราะห์สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป โดยใช้การวิเคราะห์ SWOT เป็นเครื่องมือในการประเมินสถานการณ์ และผ่านการวิเคราะห์ ระดมความคิดเห็นโดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน คณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2568 คราวประชุมครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 21 ตุลาคม 2567 และผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะเศรษฐศาสตร์ คราวการประชุมครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2567

กระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง ดำเนินการตามขั้นตอน 8 ขั้นตอน ประกอบไปด้วย

1. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในองค์กร (Internal Environment)
2. การกำหนดวัตถุประสงค์ (Objective Setting)
3. การระบุเหตุการณ์เสี่ยง (Risk Event Identification)
4. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)
5. การตอบสนองความเสี่ยง (Risk Response)
6. กิจกรรมการควบคุม (Control Activities)
7. ข้อมูลสารสนเทศและการสื่อสาร (Information & Communication)
8. การติดตามและการประเมินผล (Monitoring)

1. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในองค์กร (Internal Environment)

SWOT ด้านวิชาการ

จุดแข็ง (S)	จุดอ่อน (W)
1. คณาจารย์มีคุณวุฒิและวุฒิการศึกษาตรงตามสาขาวิชา 2. คณาจารย์มีตำแหน่งทางวิชาการในสัดส่วนที่สูง 3. คณะมีคณาจารย์ชาวต่างชาติและอาจารย์ชาวไทยที่จบทางด้านเศรษฐศาสตร์มาโดยตรง 4. มีความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสนับสนุนด้านการเรียนการสอน 5. คณาจารย์มีความเป็นกันเองและเปิดโอกาสให้นักศึกษาเข้าถึงได้ง่าย 6. มีความหลากหลายของศาสตร์ทางด้านเศรษฐศาสตร์ 7. อาจารย์ได้รับการยอมรับด้านวิจัยและวิชาการจากหน่วยงานภายนอก	1. สิ่งสนับสนุนการเรียนการสอนโดยเฉพาะเทคโนโลยีสมัยใหม่ไม่ทันสมัย 2. นักศึกษาไม่มีอุปกรณ์เพียงพอเพื่อรองรับการเรียนออนไลน์ 3. จำนวนห้องเรียนไม่เพียงพอเนื่องจากการขอใช้ห้องเรียนจากส่วนกลาง
โอกาส (O)	อุปสรรค (T)
1. คณะมีการทำความร่วมมือกับองค์กรภายนอกเกี่ยวกับสหกิจศึกษา 2. คณะมีชมรมศิษย์เก่าที่ให้การสนับสนุนงานและกิจกรรมของคณะ 3. มีเวทีให้นักศึกษาได้แสดงความคิดเห็นมากขึ้น 4. คณะมีความร่วมมือในการทำหลักสูตรระยะสั้น (Lifelong learning) ร่วมกับองค์กรภายนอก	1. คณะไม่เป็นที่รู้จักอย่างแพร่หลาย ในขณะที่คู่แข่งเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำที่มีชื่อเสียงและเป็นที่รู้จัก

SWOT ด้านการพัฒนาการศึกษา

จุดแข็ง (S)	จุดอ่อน (W)
1. คณะฯ มีนโยบายส่งเสริมการจัดทำกิจกรรมและสนับสนุนงบประมาณเพื่อพัฒนานักศึกษาตามมาตรฐานการศึกษาระดับทั้ง 5 ด้าน 2. มีกิจกรรมที่พัฒนาคุณภาพของนักศึกษาในวิชาชีพ โดยเฉพาะโครงการที่ส่งผลต่อวิชาชีพ เช่น การอบรมใบอนุญาตสำหรับผู้แนะนำการลงทุนในตลาดการเงิน (Single License) เศรษฐศาสตร์ประกันภัย การสอบ ก.พ. กิจกรรมการอบรมสู่การเป็นผู้ประกอบการ เป็นต้น 3. มีศูนย์การเรียนรู้ระบบเกษตรธรรมชาติ คณะเศรษฐศาสตร์ (บ้านโป่ง) เป็นพื้นที่ในการทำกิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษา 4. นักศึกษามีการดำเนินโครงการงาน PDCA 5. นักศึกษามีศักยภาพ มีความพร้อมและทักษะการเป็นผู้ประกอบการรุ่นใหม่	1. นักศึกษาขาดโอกาสในการใช้ความรู้และทักษะภาษาอังกฤษ 2. ทิศทางและเป้าหมายการปรับตัวไม่ชัดเจน ด้านการพัฒนานักศึกษาให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง 3. นักศึกษาขาดความพร้อมในการเข้าร่วมกิจกรรมของคณะ
โอกาส (O)	อุปสรรค (T)
1. คณะมีความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในการจัดกิจกรรมนักศึกษาร่วมกับนักศึกษา (มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา กศน. ธนาคารออมสิน ธ.ก.ส. กลุ่มวิสาหกิจชุมชน บริษัท ซีเค ฟู้ดส์ เทรตติ้ง จำกัด) 2. มีชมรมศิษย์เก่าเศรษฐศาสตร์แม่โจ้ที่เข้ามาให้การสนับสนุนและแบ่งปันประสบการณ์แก่รุ่นน้อง 3. มีโอกาสทำงานร่วมกับผู้ประกอบการ (สหกิจศึกษา)	1. ช่วงเวลาจัดกิจกรรมและตารางเรียนไม่สมดุลกันต่อการเข้าร่วมโครงการ กิจกรรมต่างๆ ของมหาวิทยาลัย

SWOT ด้านงานวิจัยและนวัตกรรม และด้านบริการวิชาการ

จุดแข็ง (S)	จุดอ่อน (W)
1. มีนักวิชาการที่มีความเชี่ยวชาญทางเศรษฐศาสตร์หลากหลายสาขา 2. มีแผนการทำความร่วมมือ (MOU/MOA) ทางด้านงานวิจัยทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย 3. มีศูนย์วิจัยเศรษฐกิจและพยากรณ์ทางการเกษตร ซึ่งช่วยสนับสนุนพันธกิจของมหาวิทยาลัยและของคณะฯ 4. นักวิจัยมีศักยภาพในการหาแหล่งทุนจากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย 5. คณะฯ จัดสรรงบประมาณเงินรายได้ประจำปีเพื่อสนับสนุนทุนวิจัยแก่บุคลากร และการนำเสนอผลงานทางวิชาการ งานตีพิมพ์ ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ 6. มีระบบจัดเก็บฐานข้อมูลงานวิจัยและบริการวิชาการของคณะฯ 7. มีศูนย์เรียนรู้ระบบเกษตรธรรมชาติ (บ้านโป่ง) 8. มีวารสารเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้	1. การนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ยังมีจำนวนน้อย 2. งานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติมีน้อย 3. สัดส่วนการบูรณาการวิจัย/บริการวิชาการกับการเรียนการสอนอยู่ระดับต่ำ 4. รายได้จากการให้บริการต่ำกว่าเป้าที่กำหนด
โอกาส (O)	อุปสรรค (T)
1. มีเครือข่ายทางด้านงานวิจัยจำนวนมากทั้งภายในและภายนอกคณะฯ 2. แหล่งทุนให้ความสำคัญต่องานวิจัยทางการเกษตร ซึ่งเป็นภาคการผลิตที่สำคัญของประเทศ 3. มหาวิทยาลัยแม่โจ้มีชื่อเสียงทางการเกษตร ทำให้เอื้อต่อการขอสนับสนุนทุนวิจัยด้านการเกษตร 4. มีพื้นที่ใกล้เคียงกับมหาวิทยาลัยที่ยังมีความต้องการการพัฒนาในด้านการวิจัย/ บริการวิชาการ 5. มีแหล่งทุนสนับสนุนการทำโครงการชุด/เชิงบูรณาการข้ามศาสตร์ 6. มีวารสารทางวิชาการทางด้านเศรษฐศาสตร์ที่รองรับการตีพิมพ์ผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการเป็นจำนวนมาก	1. การสนับสนุนของแหล่งทุนมีเงื่อนไขเฉพาะเป็นอุปสรรคต่อการขอการรับสนับสนุน 2. งบประมาณสนับสนุนการวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกลดลง

SWOT ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น

จุดแข็ง (S)	จุดอ่อน (W)
1. คณะส่งเสริมให้นักศึกษานำความรู้ด้านวิชาการมาประยุกต์ใช้ในกิจกรรมทำนุบำรุงของคณะ (โดยเน้นการเพิ่มมูลค่าให้ผลิตภัณฑ์) 2. คณะได้กำหนดพันธกิจ/วิสัยทัศน์ มุ่งสู่ Green Economy ซึ่งสอดคล้องกับมหาวิทยาลัย ทำให้มีแผนการดำเนินงานด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในทุกสาขาวิชา 3. มีศูนย์การเรียนรู้ระบบเกษตรธรรมชาติเป็นพื้นที่ในการทำกิจกรรมด้านระบบนิเวศ 4. มีงบประมาณสนับสนุนกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง เช่น กิจกรรมสักการะพระอนุสาวรีย์พระราชมารดาของมหาวิทยาลัย	1. ขาดการบูรณาการระหว่างหลักสูตร ในการจัดโครงการ/ กิจกรรมกัน 2. ขาดความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมของคณะ
โอกาส (O)	อุปสรรค (T)
1. คณะได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานภายนอกอย่างต่อเนื่อง เช่น ศิษย์เก่าและเครือข่ายภาคี	1. สถานการณ์การระบาดของโรคอุบัติใหม่ 2. ช่วงเวลาจัดกิจกรรมและเวลาเรียนไม่สอดคล้องกันต่อการเข้าร่วมโครงการ กิจกรรมต่างๆ ของมหาวิทยาลัย

SWOT การบริหารจัดการ

จุดแข็ง (S)	จุดอ่อน (W)
1. มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและครอบคลุมทุกภารกิจของผู้ปฏิบัติงาน 2. คณะผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ในการพัฒนาองค์กร 3. ผู้บริหารมีความมุ่งมั่นและตั้งใจในการพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการภายในคณะฯ 4. มีการพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงในกระบวนการบริหารการศึกษาที่สมบูรณ์และชัดเจน 5. ผู้บริหารและบุคลากรในคณะให้ความสำคัญในการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพ 6. มีงบประมาณสนับสนุนสำหรับพัฒนาบุคลากร	1. ขาดความชัดเจนในการเชื่อมโยงระหว่างงานภายในคณะ 2. การจัดทำแผน IDP ไม่มีความชัดเจนและไม่สัมพันธ์กับการประเมินสมรรถนะ 3. ขาดกระบวนการในการผลักดันการเสนอชื่อเพื่อคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของมหาวิทยาลัย
โอกาส (O)	อุปสรรค (T)
1. มหาวิทยาลัยสนับสนุนการขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นของพนักงาน 2. มีหน่วยงานอื่นๆ ที่มีบุคลากรสายสนับสนุนได้ตำแหน่งที่สูงขึ้นที่สามารถให้ความรู้หรือแนวทางการขอตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ 3. มีหลักสูตรฝึกอบรมของหน่วยงานภายนอกจำนวนมากที่สอดคล้องกับความต้องการของบุคลากร 4. มหาวิทยาลัยมีนโยบายการให้ทุนสนับสนุนเพื่อพัฒนาบุคลากรด้านวิจัยและบริการวิชาการ	1. มหาวิทยาลัยขาดความชัดเจนในการสนับสนุนความมั่นคง ก้าวหน้าในอาชีพหรือพัฒนางานของพนักงานส่วนงาน

2. การกำหนดวัตถุประสงค์ (Objective Setting)

- 1) เพื่อให้คณะกรรมการเป็นองค์กรที่มีความมั่นคงและยั่งยืน
- 2) เพื่อให้มีการเฝ้าระวัง ป้องกัน และบริหารจัดการ เพื่อลดโอกาสที่จะเกิด และลดความรุนแรงของผลกระทบจากปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ อันนำไปสู่ความสูญเสีย ความล้มเหลว และเป็นอุปสรรคต่อการบรรลุวิสัยทัศน์ และพันธกิจของคณะ
- 3) เพื่อให้มีการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล อย่างเป็นระบบ

การวิเคราะห์และประเมินเหตุการณ์ ในส่วนของขั้นตอนที่ 3-6 ได้แก่ (3) การระบุเหตุการณ์เสี่ยง (Risk Event Identification) (4) การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment) (5) การตอบสนองความเสี่ยง (Risk Response) (6) กิจกรรมการควบคุม (Control Activities) ได้มีการวิเคราะห์และประเมินเหตุการณ์ที่สำคัญ จำนวน 4 ประเด็นความเสี่ยง ดังรายละเอียดต่อไปนี้

ประเด็นความเสี่ยงที่ 1.1 การลาออก/พ้นสภาพของนักศึกษาระดับปริญญาตรี คณะเศรษฐศาสตร์

การได้มาซึ่งประเด็นความเสี่ยง

คณะเศรษฐศาสตร์ ได้เปิดสอนหลักสูตรระดับปริญญาตรี จำนวน 4 หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรเศรษฐศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์, หลักสูตรเศรษฐศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ดิจิทัลและการสหกรณ์, หลักสูตรเศรษฐศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ระหว่างประเทศ, และหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์เกษตรและสิ่งแวดล้อม ซึ่งในแต่ละปีการศึกษา คณะฯ มีอัตราการลาออก/พ้นสภาพระหว่างปีการศึกษาจำนวนมาก โดยค่าเฉลี่ยร้อยละของการลาออก/พ้นสภาพของนักศึกษาคณะเศรษฐศาสตร์ในรอบปีการศึกษา 2561-2567 มีมากถึงร้อยละ 21.12 ส่งผลกระทบต่อรายได้ของคณะฯ และภาพลักษณ์ของคณะในการดูแลนักศึกษาให้สำเร็จการศึกษาตามแผนการศึกษาของหลักสูตร รวมถึงการตัดสินใจเข้าศึกษาต่อคณะเศรษฐศาสตร์ของผู้ที่สนใจสมัครเข้าศึกษาต่อคณะเศรษฐศาสตร์มหาวิทยาลัยแม่โจ้ในปีต่อไป ทั้งนี้ ในปีที่ผ่านมาคณะฯ มีจำนวนนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่ลาออก/พ้นสภาพระหว่างปีการศึกษา รวมทุกชั้นปี ตั้งแต่ปีการศึกษา 2561-2567 ดังนี้

		คณะเศรษฐศาสตร์						
		ช่วงปีที่รับเข้า/ปีการศึกษา						
ลำดับ	สถานะนักศึกษา	2561	2562	2563	2564	2565	2566	2567
1	กำลังศึกษา-รักษาสภาพ (จน.นศ.ปัจจุบัน)	1	7	46	93	142	238	424
2	ลาพักการศึกษา	0	0	0	0	0	0	0
3	สถานะตรวจสอบจบ รองส่งคณะ/จบการศึกษา	175	81	65	0	0	0	0
4	พ้นสภาพ ข้อ 16.10.2 (คะแนนไม่ถึง 1.75)	2	3	3	3	3	0	0
5	หมดสภาพ (ขาดการติดต่อ)	19	9	15	13	21	19	10
6	ไม่มารายงานตัว	0	3	0	0	0	0	0
7	ลาออก	21	11	12	9	21	40	7
8	พ้นสภาพ ข้อ 16.10.1 (คะแนนไม่ถึง 1.50)	2	3	2	5	8	19	0
9	พ้นสภาพ ไม่ชำระค่าธรรมเนียมการศึกษา				1	1	5	0
	รวม นศ.ลาออก / พ้นสภาพ ฯลฯ	44	29	32	31	54	78	17
	จำนวนรับเข้า	220	117	143	124	196	321	441
	อัตราการคงอยู่ของ นศ. คิดเป็นร้อยละ	80.00	75.21	77.62	75.00	72.45	75.70	96.15
*	อัตราการสำเร็จการศึกษาของนักศึกษา	79.55	69.23	45.45	0.00	0.00	0.00	0.00
*	อัตราการลาออกของนักศึกษา	20.00	24.79	22.38	25.00	27.55	24.30	3.85
	อัตราเฉลี่ยการลาออกตั้งแต่ปี 61-67			21.12				

กรณีจำแนกรายหลักสูตร/สาขาวิชา มีจำนวนนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่ลาออก/พ้นสภาพระหว่างปีการศึกษา ตั้งแต่ปีการศึกษา 2561-2567 ดังนี้

	สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ระหว่างประเทศ							สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์เกษตรและสิ่งแวดล้อม						
	ช่วงปีที่รับเข้า							ช่วงปีที่รับเข้า						
สถานศึกษา	2561	2562	2563	2564	2565	2566	2567	2561	2562	2563	2564	2565	2566	2567
กำลังศึกษา-รักษาสภาพ (จน.นศ.ปัจจุบัน)	1		6	10	16	35	60		1	12	24	27	61	115
ลาพักการศึกษา														
สถานะตรวจสอบจบ รองส่งคณะ/จบการศึกษา	13	3	5					59	25	17				
พ้นสภาพ ข้อ 16.10.2 (คะแนนไม่ถึง 1.75)	1							1	1		3	2		
หมดสภาพ (ขาดการติดต่อ)	1		1	2	5	3		7	1	8	4	6	4	2
ไม่มารายงานตัว									1					
ลาออก	6	6	8	6	10	17	3	7	2	1		5	5	1
พ้นสภาพ ข้อ 16.10.1 (คะแนนไม่ถึง 1.50)			1	1	3			2	2		1	1	9	
พ้นสภาพ ไม่ชำระค่าธรรมเนียมการศึกษา													3	
รวม นศ.ลาออก / พ้นสภาพ ฯลฯ	8	6	10	9	18	20	3	17	7	9	8	14	18	3
จำนวนรับเข้า	22	9	21	19	34	55	63	76	33	38	32	41	82	118
อัตราการคงอยู่ของ นศ. คิดเป็นร้อยละ	63.64	33.33	52.38	52.63	47.06	63.64	95.24	77.63	78.79	76.32	75.00	65.85	78.05	97.46
อัตราการสำเร็จการศึกษาของนักศึกษา	59.09	33.33	23.81	0.00	0.00	0.00	0.00	77.63	75.76	44.74	0.00	0.00	0.00	0.00
อัตราการลาออกของนักศึกษา	36.36	66.67	47.62	47.37	52.94	36.36	4.76	22.37	21.21	23.68	25.00	34.15	21.95	2.54
อัตราเฉลี่ยการลาออกตั้งแต่ปี 61-67			41.73							21.56				

		สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ดิจิทัลและการสหกรณ์							สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์						
		ช่วงปีที่รับเข้า							ช่วงปีที่รับเข้า						
ลำดับ	สถานศึกษา	2561	2562	2563	2564	2565	2566	2567	2561	2562	2563	2564	2565	2566	2567
1	กำลังศึกษา-รักษาสภาพ (จน.นศ.ปัจจุบัน)		5	11	7	29	59	120		1	17	52	70	83	129
2	ลาพักการศึกษา														
3	สถานะตรวจสอบจบ รองส่งคณะ/จบการศึกษา	45	34	13					58	19	30				
4	พ้นสภาพ ข้อ 16.10.2 (คะแนนไม่ถึง 1.75)		1	2		1				1	1				
5	หมดสภาพ (ขาดการติดต่อ)	7	5	1	1	4	7	3	4	3	5	6	6	5	5
6	ไม่มารายงานตัว		1							1					
7	ลาออก	1	2	1			4	2	7	1	2	3	6	14	1
8	พ้นสภาพ ข้อ 16.10.1 (คะแนนไม่ถึง 1.50)					1				1	1	3	3	10	
9	พ้นสภาพ ไม่ชำระค่าธรรมเนียมการศึกษา				1		1						1	1	
	รวม นศ.ลาออก / พ้นสภาพ ฯลฯ	8	9	4	2	6	12	5	11	7	9	12	16	30	6
	จำนวนรับเข้า	53	48	28	9	35	71	125	69	27	56	64	86	113	135
*	อัตราการคงอยู่ของ นศ. คิดเป็นร้อยละ	84.91	81.25	85.71	77.78	82.86	83.10	96.00	84.06	74.07	83.93	81.25	81.40	73.45	95.56
*	อัตราการสำเร็จการศึกษาของนักศึกษา	84.91	70.83	46.43	0.00	0.00	0.00	0.00	84.06	70.37	53.57	0.00	0.00	0.00	0.00
*	อัตราการลาออกของนักศึกษา	15.09	18.75	14.29	22.22	17.14	16.90	4.00	15.94	25.93	16.07	18.75	18.60	26.55	4.44
	อัตราเฉลี่ยการลาออกตั้งแต่ปี 61-67			15.49							18.04				

ประเภทความเสี่ยงที่ 1 ด้านนโยบายและกลยุทธ์ (Strategic Risk)		ส่วนงานและผู้รับผิดชอบประเด็นความเสี่ยง	
ประเด็นความเสี่ยงที่ 1.1 การลาออก/พ้นสภาพของนักศึกษาระดับปริญญาตรี คณะเศรษฐศาสตร์		รองคณบดี (ผศ.ดร.มนตรี สิงหหาระ) อาจารย์ที่ปรึกษา/ อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรทุกหลักสูตร งานบริการการศึกษาและกิจการนักศึกษา (นางสาวนฤมล แก้วป้อม)	
ตัวบ่งชี้ความเสี่ยง/สัญญาณเตือนภัย (KRI)			
KRI 1: จำนวนนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่ลาออก/พ้นสภาพในปีการศึกษา 2567			
ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่นำไปสู่ประเด็นความเสี่ยง			
ปัจจัยภายใน			ปัจจัยภายนอก
1. นักศึกษามีผลการเรียนเฉลี่ยไม่เป็นไปตามเกณฑ์			1. พื้นฐานรายวิชาของนักศึกษาก่อนเข้าเรียนมีความหลากหลาย และไม่สอดคล้องกับรายวิชาในหลักสูตร
2. นักศึกษาประสงค์จะย้ายสาขา เนื่องจากรายวิชาในหลักสูตรเดิมยากเกินไป			2. นักศึกษามีปัญหาครอบครัว/ขาดแคลนทุนทรัพย์
3. นักศึกษาค้างชำระค่าธรรมเนียมการศึกษา หรือขาดแคลนทุนทรัพย์			
ผลกระทบความเสี่ยงต่อคณะ			
การลาออก/พ้นสภาพของนักศึกษา คณะเศรษฐศาสตร์ ส่งผลกระทบต่อรายได้ของคณะฯ และภาพลักษณ์ของคณะในการดูแลนักศึกษาให้สำเร็จการศึกษาตามแผนการศึกษาของหลักสูตร รวมถึงการตัดสินใจเข้าศึกษาต่อคณะเศรษฐศาสตร์ของผู้ที่สนใจสมัครเข้าศึกษาต่อคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ในปีต่อ ๆ ไป			

เกณฑ์การประเมินระดับความเสี่ยง: โอกาสที่จะเกิดความเสียหายและความรุนแรงของผลกระทบ		
ระดับ	โอกาสที่จะเกิดความเสียหาย (Likelihood)	ความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)
5 (สูงมาก)	จำนวนการลาออก/พ้นสภาพของนักศึกษาระดับปริญญาตรี คณะเศรษฐศาสตร์ มากกว่าร้อยละ 25	- รายได้ของคณะเศรษฐศาสตร์ลดลง - อัตราการคงอยู่ของนักศึกษาลดลง ส่งผลให้ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปีไม่บรรลุเป้าหมาย - ขาดความเชื่อมั่นต่อการผลิตบัณฑิต และภาพลักษณ์ของคณะ/มหาวิทยาลัย ส่งผลให้ผู้ที่สนใจเรียนลดลง
4 (สูง)	จำนวนการลาออก/พ้นสภาพของนักศึกษาระดับปริญญาตรี คณะเศรษฐศาสตร์ ร้อยละ 20-24	- รายได้ของคณะเศรษฐศาสตร์ลดลง - อัตราการคงอยู่ของนักศึกษาลดลง ส่งผลให้ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปีไม่บรรลุเป้าหมาย - ขาดความเชื่อมั่นต่อการผลิตบัณฑิต และภาพลักษณ์ของคณะ/มหาวิทยาลัย ส่งผลให้ผู้ที่สนใจเรียนลดลง
3 (ปานกลาง)	จำนวนการลาออก/พ้นสภาพของนักศึกษาระดับปริญญาตรี คณะเศรษฐศาสตร์ ร้อยละ 15-19	- รายได้ของคณะเศรษฐศาสตร์ลดลง - อัตราการคงอยู่ของนักศึกษาลดลง ส่งผลให้ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปีไม่บรรลุเป้าหมาย
2 (น้อย)	จำนวนการลาออก/พ้นสภาพของนักศึกษาระดับปริญญาตรี คณะ เศรษฐศาสตร์ ร้อยละ 10-14	- อัตราการคงอยู่ของนักศึกษาลดลง ส่งผลให้ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปีไม่บรรลุเป้าหมาย
1 (น้อยมาก)	จำนวนการลาออก/พ้นสภาพของนักศึกษาระดับปริญญาตรี คณะเศรษฐศาสตร์ ต่ำกว่าร้อยละ 10	- ไม่มีผลกระทบใด ๆ
ความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite)		
จำนวนนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่ลาออก/พ้นสภาพ น้อยกว่าร้อยละ 20		

ประเมินระดับความเสี่ยง

ผลกระทบ (I)	โอกาสเกิด (L)				
	1	2	3	4	5
5	5	10	15	20	25
4	4	8	12	16	20
3	3	6	9	12	15
2	2	4	6	8	10
1	1	2	3	4	5
0	1	2	3	4	5

ระดับความเสี่ยง				ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้				วิธีจัดการความเสี่ยง
คะแนน = โอกาส (L) x ผลกระทบ (I)				คะแนน = โอกาส (L) x ผลกระทบ (I)				
L	I	คะแนน	ระดับ	L	I	คะแนน	ระดับ	
4	3	12	สูง	3	3	9	ปานกลาง	ลดความเสี่ยง

มาตรการ/กิจกรรมลดความเสี่ยง	มาตรการ/กิจกรรมควบคุมปรับปรุง/เพิ่มเติม	ผู้รับผิดชอบ
1. จัดทำช่องทางการให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา (แบบฟอร์มการให้คำปรึกษา/ ให้คำปรึกษา ผ่าน สื่อสังคมออนไลน์ และการให้คำปรึกษาโดยงาน บริการการศึกษาฯ) 2. ให้คำปรึกษาการย้ายสาขาภายในคณะฯ และการ เทียบโอนรายวิชา 3. จัดสรรงบประมาณสำหรับเป็นทุนการศึกษา สำหรับนักศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์	1. จัดกิจกรรมปรับความรู้พื้นฐานและเสริมด้าน วิชาการแก่นักศึกษาชั้นปีที่ 1	- รองคณบดี (ผศ.ดร.มนตรี สิงหะวาระ) - อาจารย์ที่ปรึกษา - อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรทุกหลักสูตร - งานบริการการศึกษาและกิจการนักศึกษา (นางสาว นฤมล แก้วป้อม)

ประเด็นความเสี่ยงที่ 2.1 รายได้จากการให้บริการต่ำกว่าเป้าที่กำหนดไว้

การได้มาซึ่งประเด็นความเสี่ยง

จากผลการดำเนินงานย้อนหลัง 4 ปี ย้อนหลัง (ปีงบประมาณ 2564-2567) พบว่า รายได้จากการให้บริการของคณะเศรษฐศาสตร์มีแนวโน้มลดลงและไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ มีผลการดำเนินงานดังนี้

ปีงบประมาณ	แผน (ล้านบาท)	ผล (ล้านบาท)	ร้อยละความสำเร็จ	ร้อยละ (-/+)	หมายเหตุ
2564	0.3	0.319	106.33	+6.33	
2565	0.5	0.714	142.80	+42.8	
2566	0.5	0.605	121.00	+21.0	
2567	0.5	0.234	68.40	-31.60	

ประเภทความเสี่ยงที่ 2 ด้านการเงิน (Financial Risk)		ส่วนงานและผู้รับผิดชอบประเด็นความเสี่ยง	
ประเด็นความเสี่ยงที่ 2.1 รายได้จากการให้บริการต่ำกว่าเป้าที่กำหนดไว้		ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยเศรษฐกิจและพยากรณ์ทางการเกษตร	
ตัวบ่งชี้ความเสี่ยง/สัญญาณเตือนภัย (KRI)			
KRI 1: จำนวนรายได้จากการให้บริการ ประจำปีงบประมาณ 2568			
ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่นำไปสู่ประเด็นความเสี่ยง			
ปัจจัยภายใน			ปัจจัยภายนอก
1. ขาดแผนการหารายได้จากการให้บริการ 2. บุคลากรศูนย์วิจัยฯ มีจำนวนไม่เพียงพอกับการะงาน ส่งผลให้ไม่สามารถดำเนินโครงการเพื่อการหารายได้ให้ได้ตามแผนที่วางไว้ 3. บุคลากรยังมีความสับสนต่อระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการหารายได้ที่มีการปรับเปลี่ยนอยู่ในปัจจุบัน 4. ยังขาดการสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น ๆ ภายในมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เพื่อให้มีความเชี่ยวชาญที่หลากหลายรองรับความต้องการในการให้บริการวิชาการที่หลากหลายของกลุ่มเป้าหมาย			1. โรคระบาด/โรคอุบัติใหม่ 2. กฎ ระเบียบบางอย่างของมหาวิทยาลัยที่ยังไม่เอื้อต่อการหารายได้ 3. หน่วยงานอื่น ๆ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยมีการให้บริการวิชาการที่มีความซ้ำซ้อนกัน และตัดราคากันเอง
ผลกระทบความเสี่ยงต่อคณะ			
1. รายได้จากการให้บริการไม่เป็นไปตามเป้าหมาย (ต่ำกว่าเป้าหมาย) 2. การบริหารจัดการคณะไม่มีประสิทธิภาพ 3. ผลการดำเนินงานในภาพรวมของคณะอยู่ในระดับต่ำ			

เกณฑ์การประเมินระดับความเสี่ยง: โอกาสที่จะเกิดความเสียหายและความรุนแรงของผลกระทบ		
ระดับ	โอกาสที่จะเกิดความเสียหาย (Likelihood)	ความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)
5 (สูงมาก)	รายได้จากการให้บริการต่ำกว่าเป้าที่กำหนด มากกว่าร้อยละ 40.00	-รายได้จากการให้บริการไม่เป็นไปตามแผน -ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการคณะในระดับสูงมาก
4 (สูง)	รายได้จากการให้บริการต่ำกว่าเป้าที่กำหนด ร้อยละ 30.01-40.00	-รายได้จากการให้บริการไม่เป็นไปตามแผน -ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการคณะในระดับสูง
3 (ปานกลาง)	รายได้จากการให้บริการต่ำกว่าเป้าที่กำหนด ร้อยละ 20.01-30.00	-รายได้จากการให้บริการไม่เป็นไปตามแผน -ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการคณะในระดับปานกลาง
2 (น้อย)	รายได้จากการให้บริการต่ำกว่าเป้าที่กำหนด ร้อยละ 10.01-20	-รายได้จากการให้บริการไม่เป็นไปตามแผน -ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการคณะในระดับต่ำ
1 (น้อยมาก)	รายได้จากการให้บริการต่ำกว่าเป้าที่กำหนด ไม่เกินร้อยละ 10	-ไม่มีผลกระทบใดๆ ต่อคณะ
ความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite)		
รายได้จากการให้บริการของคณะเศรษฐศาสตร์เท่ากับหรือต่ำกว่าที่กำหนดไว้ไม่เกินร้อยละ 10		

ประเมินระดับความเสี่ยง

ผลกระทบ (I)	โอกาสเกิด (L)				
	1	2	3	4	5
5	5	10	15	20	25
4	4	8	12	16	20
3	3	6	9	12	15
2	2	4	6	8	10
1	1	2	3	4	5
0	1	2	3	4	5

ระดับความเสี่ยง				ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้				วิธีจัดการความเสี่ยง
คะแนน = โอกาส (L) x ผลกระทบ (I)				คะแนน = โอกาส (L) x ผลกระทบ (I)				
L	I	คะแนน	ระดับ	L	I	คะแนน	ระดับ	
4	3	12	สูง	3	3	9	ปานกลาง	ลดความเสี่ยง

มาตรการ/กิจกรรมลดความเสี่ยง	มาตรการ/กิจกรรมควบคุมปรับปรุง/เพิ่มเติม	ผู้รับผิดชอบ
1. จัดทำแผนการหารายได้จากการให้บริการ 2. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อเพิ่มศักยภาพในการให้บริการ 3. ประชาสัมพันธ์ถึงการให้บริการวิชาการของหน่วยงานให้เป็นที่รับรู้แก่หน่วยงานภายนอกผ่านสื่อต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ		ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยเศรษฐกิจและพยากรณ์ทางการเกษตร

ประเด็นความเสี่ยงที่ 3.1 คณะฯ ไม่มีกระบวนการในการคัดเลือกบุคลากรเพื่อเสนอชื่อคัดเลือกบุคลากรดีเด่นระดับมหาวิทยาลัย

การได้มาซึ่งประเด็นความเสี่ยง

ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกอาจารย์ดีเด่นของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ได้ดำเนินการคัดเลือกอาจารย์ดีเด่นของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เพื่อประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติอาจารย์ไว้ในฐานะอาจารย์ดีเด่นของมหาวิทยาลัยแต่ละด้าน ประกอบการงานสภาพนักงานขอให้แต่ละส่วนงานเสนอชื่อบุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการดีเด่นของมหาวิทยาลัย เป็นประจำทุกปี นั้น ซึ่งในปีที่ผ่านมา บุคลากรคณะเศรษฐศาสตร์ไม่ได้เสนอชื่อเพื่อรับการคัดเลือกดังกล่าว ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรคณะที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดได้เสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกได้ คณะฯ จึงจำเป็นต้องมีหลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นเพื่อเสนอชื่อคัดเลือกเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ประเภทความเสี่ยงที่ 3 ด้านการดำเนินงาน (Operational Risk)		ส่วนงานและผู้รับผิดชอบประเด็นความเสี่ยง
ประเด็นความเสี่ยงที่ 3.1 คณะฯ ไม่มีกระบวนการในการคัดเลือกบุคลากรเพื่อเสนอชื่อคัดเลือกบุคลากรดีเด่นระดับมหาวิทยาลัย		รองคณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ (รศ.ดร.รวิศสรณ์ คงธนจารูนันต์)
ตัวบ่งชี้ความเสี่ยง/สัญญาณเตือนภัย (KRI)		
KRI 1: คณะฯ ไม่มีกระบวนการในการคัดเลือกบุคลากรเพื่อเสนอชื่อคัดเลือกบุคลากรดีเด่นระดับมหาวิทยาลัย		
ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่นำไปสู่ประเด็นความเสี่ยง		
ปัจจัยภายใน		ปัจจัยภายนอก
1. คณะฯ ไม่มีแนวทางในการสนับสนุนบุคลากรเพื่อเสนอชื่อคัดเลือกบุคลากรดีเด่น 2. คณะฯ ประชาสัมพันธ์การเสนอชื่อเพื่อคัดเลือกบุคลากรดีเด่นยังไม่ทั่วถึง 3. บุคลากรมีคุณสมบัติไม่ครบตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด		-
ผลกระทบความเสี่ยงต่อคณะ		
1. คณะฯ ไม่มีกระบวนการในการคัดเลือกบุคลากรเพื่อเสนอชื่อจัดเลือกบุคลากรดีเด่นของมหาวิทยาลัย 2. คณะฯ ไม่มีบุคลากรเสนอชื่อคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของมหาวิทยาลัย		

เกณฑ์การประเมินระดับความเสี่ยง: โอกาสที่จะเกิดความเสียหายและความรุนแรงของผลกระทบ		
ระดับ	โอกาสที่จะเกิดความเสียหาย (Likelihood)	ความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)
5 (สูงมาก)	-คณะไม่มีประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นคณะเศรษฐศาสตร์ -บุคลากรรับทราบหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของคณะเศรษฐศาสตร์และของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ร้อยละ 50	-ไม่มีบุคลากรเสนอชื่อคัดเลือกบุคลากรดีเด่นระดับมหาวิทยาลัย -ไม่มีบุคลากรเสนอชื่อคัดเลือกบุคลากรดีเด่นระดับคณะ -ไม่มีบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นระดับมหาวิทยาลัย
4 (สูง)	-คณะไม่มีประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นคณะเศรษฐศาสตร์ -บุคลากรรับทราบหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของคณะเศรษฐศาสตร์ ร้อยละ 60	-มีบุคลากรได้รับการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นระดับคณะ อย่างน้อย 1 ด้าน -ไม่มีบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นระดับมหาวิทยาลัย
3 (ปานกลาง)	-คณะไม่มีประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นคณะเศรษฐศาสตร์ -บุคลากรรับทราบหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของคณะเศรษฐศาสตร์ ร้อยละ 61-70	-มีบุคลากรได้รับการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นระดับคณะ มากกว่า 1 ด้าน -ไม่มีบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นระดับมหาวิทยาลัย
2 (น้อย)	-คณะมีประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นคณะเศรษฐศาสตร์ -บุคลากรรับทราบหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของคณะเศรษฐศาสตร์ ร้อยละ 71-80	-มีบุคลากรได้รับการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นระดับคณะ มากกว่า 1 ด้าน -มีบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นระดับมหาวิทยาลัย อย่างน้อย 1 ด้าน
1 (น้อยมาก)	-คณะมีประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นคณะเศรษฐศาสตร์ -บุคลากรรับทราบหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของคณะเศรษฐศาสตร์ มากกว่าร้อยละ 80	-มีบุคลากรได้รับการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นระดับคณะ มากกว่า 1 ด้าน -มีบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นระดับมหาวิทยาลัย มากกว่า 1 ด้าน
ความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite)		
บุคลากรรับทราบหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของคณะเศรษฐศาสตร์ ร้อยละ 61-70		

ประเมินระดับความเสี่ยง

ผลกระทบ (I)	โอกาสเกิด (L)				
	1	2	3	4	5
5	5	10	15	20	25
4	4	8	12	16	20
3	3	6	9	12	15
2	2	4	6	8	10
1	1	2	3	4	5
0	1	2	3	4	5

ระดับความเสี่ยง				ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้				วิธีการจัดการความเสี่ยง
คะแนน = โอกาส (L) x ผลกระทบ (I)				คะแนน = โอกาส (L) x ผลกระทบ (I)				
L	I	คะแนน	ระดับ	L	I	คะแนน	ระดับ	
4	5	20	สูงมาก	3	3	9	ปานกลาง	ลดความเสี่ยง

มาตรการ/กิจกรรมลดความเสี่ยง	มาตรการ/กิจกรรมควบคุมปรับปรุง/เพิ่มเติม	ผู้รับผิดชอบ
1. การประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรคณะเสนอชื่อคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของมหาวิทยาลัยผ่านระบบ erp ของมหาวิทยาลัย	1. สร้างประกาศเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของคณะ 2. กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการเพื่อคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของคณะ 3. เผยแพร่ประกาศฯ และระยะเวลาในการดำเนินการเพื่อคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของคณะ	รองคณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ (รศ.ดร.รภัศรณ คงธน จารุอนันต์)

ประเด็นความเสี่ยงที่ 4.1 ไม่สามารถเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายตามประกาศของคณะ

การได้มาซึ่งประเด็นความเสี่ยง

เนื่องจากปัจจุบัน ระเบียบต่างๆ ที่คณะฯ ได้นำมาถือปฏิบัติมีเป็นจำนวนมาก ทั้งระเบียบ ประกาศที่อ้างอิงจากมหาวิทยาลัย และระเบียบ ประกาศที่คณะฯ จัดทำขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับความจำเป็นขององค์กร ดังนั้น เพื่อให้การออกประกาศ ระเบียบของคณะมีความถูกต้อง ชัดเจน สามารถนำมาถือปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง โดยเฉพาะอย่างยิ่งระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการเงิน

ประเภทความเสี่ยงที่ 4 ด้านการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ (Compliance Risk)		ส่วนงานและผู้รับผิดชอบประเด็นความเสี่ยง	
ประเด็นความเสี่ยงที่ 4.1 ไม่สามารถเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายตามประกาศของคณะ		ผู้บริหารคณะเศรษฐศาสตร์ คณะกรรมการบริหารจัดการการเงิน คณะเศรษฐศาสตร์	
ตัวบ่งชี้ความเสี่ยง/สัญญาณเตือนภัย (KRI)			
KRI 1: การเกิดปัญหาการเบิกจ่ายเงินตามประกาศของคณะเศรษฐศาสตร์			
ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่นำไปสู่ประเด็นความเสี่ยง			
ปัจจัยภายใน			ปัจจัยภายนอก
1. คณะไม่มีกระบวนการเสนอร่างประกาศที่ชัดเจน 2. บุคลากรที่จะเสนอร่างประกาศไม่ทราบขั้นตอนการจัดทำประกาศ			1. ประกาศที่เกี่ยวข้องมีเป็นจำนวนมาก และมีการเปลี่ยนแปลง ทำให้นำมาใช้เป็นข้อมูลอ้างอิงได้ไม่ครบถ้วน
ผลกระทบความเสี่ยงต่อคณะ			
1. ประกาศที่ประกาศแล้วไม่สามารถนำมาใช้ได้อย่างถูกต้อง 2. ประกาศที่เกี่ยวกับการเงินไม่สามารถเบิกจ่ายได้			

เกณฑ์การประเมินระดับความเสี่ยง: โอกาสที่จะเกิดความเสียหายและความรุนแรงของผลกระทบ		
ระดับ	โอกาสที่จะเกิดความเสียหาย (Likelihood)	ความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)
5 (สูงมาก)	ประกาศ (ที่เกี่ยวกับการเงิน) ไม่สามารถเบิกจ่ายได้เลย	- ไม่สามารถเบิกจ่ายตามประกาศได้เลย
4 (สูง)	ประกาศ (ที่เกี่ยวกับการเงิน) สามารถเบิกจ่ายได้น้อยกว่าร้อยละ 50	- สามารถเบิกจ่ายตามประกาศได้ ไม่เกินร้อยละ 50
3 (ปานกลาง)	ประกาศ (ที่เกี่ยวกับการเงิน) สามารถเบิกจ่ายได้ ร้อยละ 51-60	- สามารถเบิกจ่ายตามประกาศได้ ร้อยละ 51-60
2 (น้อย)	ประกาศ (ที่เกี่ยวกับการเงิน) สามารถเบิกจ่ายได้ ร้อยละ 61-70	- สามารถเบิกจ่ายตามประกาศได้ ร้อยละ 61-70
1 (น้อยมาก)	ประกาศ (ที่เกี่ยวกับการเงิน) สามารถเบิกจ่ายได้มากกว่าร้อยละ 70	- สามารถเบิกจ่ายตามประกาศได้มากกว่าร้อยละ 70
ความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite)		
ประกาศ (ที่เกี่ยวกับการเงิน) สามารถเบิกจ่ายได้ร้อยละ 61-70		

ประเมินระดับความเสี่ยง

ผลกระทบ (I)	โอกาสเกิด (L)				
	1	2	3	4	5
5	5	10	15	20	25
4	4	8	12	16	20
3	3	6	9	12	15
2	2	4	6	8	10
1	1	2	3	4	5
0	1	2	3	4	5

ระดับความเสี่ยง				ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้				วิธีจัดการความเสี่ยง
คะแนน = โอกาส (L) x ผลกระทบ (I)				คะแนน = โอกาส (L) x ผลกระทบ (I)				
L	I	คะแนน	ระดับ	L	I	คะแนน	ระดับ	
2	3	6	ปานกลาง	1	3	3	ต่ำ	ลดความเสี่ยง

มาตรการ/กิจกรรมลดความเสี่ยง	มาตรการ/กิจกรรมควบคุมปรับปรุง/เพิ่มเติม	ผู้รับผิดชอบ
บุคลากรที่เกี่ยวข้องศึกษาข้อมูลเกี่ยวกับการจัดทำ ประกาศ ระเบียบ และนำเสนอต่อคณะกรรมการที่ เกี่ยวข้อง และนำเสนอต่อมหาวิทยาลัย	1. สร้างกระบวนการในการออกประกาศของคณะ 2. เผยแพร่กระบวนการในการออกประกาศให้บุคลากรทราบ	ผู้บริหารคณะเศรษฐศาสตร์/ คณะกรรมการบริหารจัดการการเงิน คณะ เศรษฐศาสตร์

7. ข้อมูลสารสนเทศและการสื่อสาร (Information & Communication)

ตามที่มหาวิทยาลัยมีการถ่ายทอดแผนบริหารความเสี่ยงระดับมหาวิทยาลัยสู่ส่วนงาน/ หน่วยงาน เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงเป็นไปในทิศทางเดียวกันทั่วทั้งองค์กร และได้กำหนดให้ส่วนงาน/ หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยทุกส่วนงาน/หน่วยงาน จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงที่สอดคล้องกับนโยบายบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัย โดยพิจารณาประเด็นความเสี่ยงในแผนบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยที่เป็นบริบทเดียวกันกับส่วนงาน/หน่วยงาน คณะเศรษฐศาสตร์ได้นำแผนดังกล่าวเป็นแนวทางในการวิเคราะห์และเลือกนำไปจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของคณะ โดยแผนดังกล่าวสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการประจำปีของคณะฯ โดยการจัดทำแผนผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของคณะและคณะกรรมการประจำคณะ และจะส่งให้มหาวิทยาลัยต่อไป และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ จะรายงานผลการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการประจำคณะเศรษฐศาสตร์และมหาวิทยาลัยทราบทุกปี

8. การติดตามและการประเมินผล (Monitoring)

คณะเศรษฐศาสตร์มีการติดตามและประเมินผล ดังนี้

- 1) กำหนดและติดตามผล ดัชนีตัวบ่งชี้/ตัวชี้วัดความเสี่ยง (KRI)
- 2) ติดตามและนำแผนบริหารความเสี่ยงไปปฏิบัติ และรายงานผลการบริหารจัดการความเสี่ยง
- 3) ประเมินผลระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ เทียบกับระดับความเสี่ยงที่หน่วยงานยอมรับได้
- 4) ประเมินผลตามเป้าหมายที่กำหนด
- 5) พิจารณาทบทวน ปรับปรุง เปลี่ยนแปลงกลยุทธ์ หรือแผนบริหารความเสี่ยง กิจกรรมควบคุม (เพิ่มเติม) ให้เหมาะสม และสอดคล้องกับสถานการณ์
- 6) รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงตามรอบระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด (6 เดือน/ 9 เดือน/ 12 เดือน)
- 7) รายงานข้อมูลกิจกรรมที่ได้ดำเนินการตามแผน รายงานผล KRI
- 8) วิเคราะห์แนวโน้มผลการบริหารความเสี่ยง ว่าเป็นไปตามแผน หรือมีปรับแผน หรือปรับกิจกรรม
- 9) ประเมินระดับความเสี่ยงภายหลังการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยง

แบบบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้

ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผน (KPI) ภาพรวม : 1. ดำเนินกิจกรรมควบคุมตามแผนอย่างน้อยร้อยละ 80 / 2. สามารถลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

ประเภทความเสี่ยง	ประเด็นความเสี่ยง	ค่าคะแนนความเสี่ยง (ก่อน) ดำเนินกิจกรรม				วิธีการจัดการ risk	ปัจจัยที่นำไปสู่ประเด็นความเสี่ยง	ตัวปัจจัยความเสี่ยง / สัญญาณเตือนภัย (KR) :		ค่าคะแนนความเสี่ยง ที่ยอมรับได้ (Risk Appetite)				กิจกรรมเพื่อลดความเสี่ยง		
		โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	คะแนน risk	ระดับ risk					โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	คะแนน risk	ระดับ risk	มาตรการ/กิจกรรมลดความเสี่ยง	กำหนดแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบประเมิน/กิจกรรม
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)
ความเสี่ยงด้านนโยบายและกลยุทธ์	การลาออก/พ้นสภาพของนักศึกษาระดับปริญญาตรี คณะเศรษฐศาสตร์	4	3	12	สูง	ลดความเสี่ยง	1. นักศึกษามีผลการเรียนเฉลี่ยไม่เป็นไปตามเกณฑ์ 2. นักศึกษาประสงค์จะย้ายสาขา เนื่องจากรายวิชาในหลักสูตรเดิมยากเกินไป 3. นักศึกษาค้างชำระค่าธรรมเนียมการศึกษาหรือขาดแคลนทุนทรัพย์ 4. พื้นฐานรายวิชาของนักศึกษา ก่อนเข้าเรียนมีความหลากหลาย และไม่สอดคล้องกับรายวิชาในหลักสูตร 5. นักศึกษามีปัญหาครอบครัว/ขาดแคลนทุนทรัพย์	จำนวนนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่ลาออก/พ้นสภาพ ในปีการศึกษา 2567	น้อยกว่าร้อยละ 20	3	3	9	ปานกลาง	1. จัดทำช่องทางการให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา 2. ให้คำปรึกษาการย้ายสาขากายในคณะฯ และการเทียบโอนรายวิชา 3. จัดสรรงบประมาณสำหรับเป็นทุนการศึกษาสำหรับนักศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ 4. จัดกิจกรรมปรับความรู้พื้นฐานและเสริมด้านวิชาการแก่นักศึกษาชั้นปีที่ 1	30 เม.ย. 68 30 ก.ย. 68 31 ม.ค. 68 31 ก.ค. 68	งานบริการการศึกษาและกิจการนักศึกษา อาจารย์ที่ปรึกษา/งานบริการการศึกษาและกิจการนักศึกษา งานบริการการศึกษาและกิจการนักศึกษา รองคณบดี (ผศ.ดร. มนตรี สิงหะวาระ) / งานบริการการศึกษาและกิจการนักศึกษา/ อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรทุกหลักสูตร
ความเสี่ยงด้านการเงิน	รายได้จากการให้บริการต่ำกว่าเป้าที่กำหนดไว้	4	3	12	สูง	ลดความเสี่ยง	1. ขาดแผนการหารายได้จากการให้บริการ 2. บุคลากรศูนย์วิจัยฯ มีจำนวนไม่เพียงพอต่อการดำเนินงาน ส่งผลให้ไม่สามารถดำเนินโครงการเพื่อการหารายได้ให้ได้ตามแผนที่วางไว้ 3. บุคลากรยังมีความสับสนต่อระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการหารายได้ที่มีการปรับเปลี่ยนอยู่ในปัจจุบัน 4. ยังขาดการสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น ๆ ภายในมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เพื่อให้มีความเชี่ยวชาญที่หลากหลายรองรับความต้องการในการให้บริการวิชาการที่หลากหลายของกลุ่มเป้าหมาย 5. โรคระบาด/โรคอุบัติใหม่ 6. กฎ ระเบียบบางอย่างของมหาวิทยาลัยที่ยังไม่เอื้อต่อการหารายได้	จำนวนรายได้จากการให้บริการ ประจำปีงบประมาณ 2568	0.5 ล้านบาท	3	3	9	ปานกลาง	1. จัดทำแผนการหารายได้จากการให้บริการ 2. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อเพิ่มศักยภาพในการให้บริการ 3. ประสานสัมพันธ์เชิงการให้บริการวิชาการของหน่วยงานให้เป็นตัวรับรู่แก่หน่วยงานภายนอกผ่านสื่อต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ	31 ต.ค. 67 30 ธ.ค. 67 30 ธ.ค. 67	ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยเศรษฐกิจและพยากรณ์ทางการเกษตร ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยเศรษฐกิจและพยากรณ์ทางการเกษตร ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยเศรษฐกิจและพยากรณ์ทางการเกษตร

ประเภทความเสี่ยง	ประเด็นความเสี่ยง	ค่าคะแนนความเสี่ยง (ก่อน) ดำเนินกิจกรรม				วิธีการจัดการ risk	ปัจจัยที่นำไปสู่ประเด็นความเสี่ยง	ตัวชี้วัดความเสี่ยง / สัญญาณเตือนภัย (KRI) :		ค่าคะแนนความเสี่ยง ที่ยอมรับได้ (Risk Appetite)				กิจกรรมเพื่อลดความเสี่ยง		
		โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	คะแนน risk	ระดับ risk					โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	คะแนน risk	ระดับ risk	มาตรการ/กิจกรรมลดความเสี่ยง	กำหนดแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบประเด็น/กิจกรรม
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)
							7. หน่วยงานอื่น ๆ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยมีการให้บริการวิชาการที่มีความซ้ำซ้อนกัน และติดราคากันเอง									
ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน	คณะฯ ไม่มีกระบวนการในการคัดเลือกบุคลากรเพื่อเสนอขอคัดเลือกบุคลากรดีเด่นระดับมหาวิทยาลัย	4	5	20	สูงมาก	ลดความเสี่ยง	1. คณะไม่มีแนวทางในการสนับสนุนบุคลากรเพื่อเสนอขอคัดเลือกบุคลากรดีเด่น 2. คณะประชาสัมพันธ์การเสนอขอเพื่อคัดเลือกบุคลากรดีเด่นยังไม่ทั่วถึง 3. บุคลากรมีคุณสมบัติไม่ครบตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด	บุคลากรรับทราบหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของคณะเศรษฐศาสตร์	มากกว่าร้อยละ 60	3	3	9	ปานกลาง	1. สร้างประกาศเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของคณะ 2. กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการเพื่อคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของคณะ 3. เผยแพร่ประกาศ และระยะเวลาในการดำเนินการเพื่อคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของคณะ	30 มิ.ย. 68 30 มิ.ย. 68 30 มิ.ย. 68	รองคณบดี (รศ.ดร. ภัศรณันท์) คงธนจารุอนันต์) รองคณบดี (รศ.ดร. ภัศรณันท์) คงธนจารุอนันต์) รองคณบดี (รศ.ดร. ภัศรณันท์) คงธนจารุอนันต์)
ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ	ไม่สามารถเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายตามประกาศของคณะ	2	3	6	ปานกลาง	ลดความเสี่ยง	1. คณะไม่มีกระบวนการเสนอร่างประกาศระเบียบ ที่ชัดเจน 2. บุคลากรที่จะเสนอร่างประกาศ ระเบียบ ไม่ทราบขั้นตอนการจัดทำประกาศ ระเบียบ 3. ประกาศ ระเบียบที่เกี่ยวข้องมีเป็นจำนวนมาก และมีการเปลี่ยนแปลง ทำให้นำมาใช้เป็นข้อมูลอ้างอิงได้ไม่ครบถ้วน	ร้อยละของประกาศ (ที่เกี่ยวกับการเงิน) ที่สามารถเบิกจ่ายได้	มากกว่าร้อยละ 60	1	3	3	ต่ำ	1. สร้างกระบวนการในการออกประกาศของคณะ 2. เผยแพร่กระบวนการในการออกประกาศให้บุคลากรทราบ	30 มิ.ย. 68 31 ก.ค. 68	คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์/ กรรมการบริหาร จัดการการเงิน คณะเศรษฐศาสตร์

สรุปการจัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ 2568

หลักเกณฑ์การทรงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2562 (โดยที่สมควรให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่หน่วยงานของรัฐกำหนด)

ประเภทความเสี่ยง	ประเด็นความเสี่ยง	จำนวนกิจกรรม/ประเด็นความเสี่ยง
1. ความเสี่ยงด้านนโยบายและกลยุทธ์ (Strategic Risk)	การลาออก/พ้นสภาพของนักศึกษาระดับปริญญาตรี คณะเศรษฐศาสตร์	4
2. ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk)	รายได้จากการให้บริการต่ำกว่าเป้าที่กำหนดไว้	3
3. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risk)	คณะฯ ไม่มีกระบวนการในการคัดเลือกบุคลากรเพื่อเสนอขอคัดเลือกบุคลากรดีเด่นระดับมหาวิทยาลัย	3
4. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ (Compliance Risk)	ไม่สามารถเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายตามประกาศของคณะ	2
5. ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Technology Risk)	ไม่มี	0
6. ความเสี่ยงด้านความน่าเชื่อถือขององค์กร (Reputation Risk)	ไม่มี	0

1. มีกิจกรรมเพื่อลดความเสี่ยงในแผน จำนวน
2. มีประเด็นความเสี่ยงในแผน จำนวน

12	กิจกรรม
4	ประเด็น

ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน คณะเศรษฐศาสตร์ คราวประชุมครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 21 ตุลาคม 2567

ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะเศรษฐศาสตร์ คราวประชุมครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2567

(รองศาสตราจารย์ ดร. สุรัชย์ กังวอ)
ตำแหน่ง คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์
วันที่ 11 พฤศจิกายน 2567

ส่วนที่ 3 ภาคผนวก

- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน คณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2568



คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ที่ ๑๓๓๔/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน คณะเศรษฐศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เนื่องจาก คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน คณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้หมดวาระลงในวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของคณะเศรษฐศาสตร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและต่อเนื่อง อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๘ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน คณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังรายชื่อต่อไปนี้

- | | |
|---|---------------|
| ๑. คณะบดีคณะเศรษฐศาสตร์ | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองคณะบดีคณะเศรษฐศาสตร์
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.มนตรี สิงหะวาระ) | กรรมการ |
| ๓. รองคณะบดีคณะเศรษฐศาสตร์
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชนิตา พันธุ์มณี) | กรรมการ |
| ๔. รองคณะบดีคณะเศรษฐศาสตร์
(รองศาสตราจารย์ ดร.รภััสสรณ์ คงธนจารอนันต์) | กรรมการ |
| ๕. ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเศรษฐศาสตรบัณฑิต
สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์/ผู้แทน | กรรมการ |
| ๖. ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเศรษฐศาสตรบัณฑิต
สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ดิจิทัลและการสหกรณ์/ผู้แทน | กรรมการ |
| ๗. ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเศรษฐศาสตรบัณฑิต
สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ระหว่างประเทศ/ผู้แทน | กรรมการ |
| ๘. ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต
สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์เกษตรและสิ่งแวดล้อม/ผู้แทน | กรรมการ |
| ๙. ประธานอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ประยุกต์/ผู้แทน | กรรมการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยเศรษฐกิจและพยากรณ์
ทางการเกษตร/ผู้แทน | กรรมการ |
| ๑๑. ผู้อำนวยการสำนักงานคณะบดี คณะเศรษฐศาสตร์ | กรรมการ |
| ๑๒. หัวหน้างานบริหารและธุรการ/ผู้แทน | กรรมการ |

๑๓. หัวหน้างานคลังและพัสดุ/ผู้แทน	กรรมการ
๑๔. หัวหน้างานบริการการศึกษาและกิจการนักศึกษา/ผู้แทน	กรรมการ
๑๕. นางสาวทวีพร อุดเหนียว	กรรมการ
๑๖. หัวหน้างานนโยบาย แผนและประกันคุณภาพ	กรรมการและเลขานุการ

โดยมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. จัดวางนโยบายการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของคณะเศรษฐศาสตร์
๒. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในระดับคณะ
๓. จัดให้มีการติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายด้านการบริหารความเสี่ยง แผนบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายในที่กำหนดไว้
๔. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในต่อผู้บริหาร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

๙ ๙

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรีดา ศรีนฤวรรณ)

ผู้ช่วยอธิการบดี ปฏิบัติการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้