



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย กองแผนงาน งานยุทธศาสตร์และติดตามประเมินผล โทร. ๓๓๑๗

ที่ อว ๖๙.๒.๒/ว๑๔๓

วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะทำงานวิเคราะห์โครงสร้างสำนักงานมหาวิทยาลัยและสำนักงานสภามหาวิทยาลัย
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการกอง สังกัด สำนักงานมหาวิทยาลัยและสำนักงานสภามหาวิทยาลัย

ตามที่คณะทำงานวิเคราะห์โครงสร้างสำนักงานมหาวิทยาลัยและสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๘ ได้มีมติมอบหมายให้ทุกกองและฝ่ายพิจารณา ทบทวนโครงสร้างองค์กรตามข้อเสนอแนะของที่ปรึกษาและเห็นชอบให้ใช้หลักของช่วงการควบคุม (Span of Control) เพื่อประกอบการทบทวนโครงสร้างองค์กร โดยให้นำเสนอผลการทบทวนโครงสร้างองค์กรให้ คณะทำงานฯ พิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป ประกอบด้วย กองและฝ่าย สังกัด สำนักงานมหาวิทยาลัยและ สำนักงานสภามหาวิทยาลัยได้รายงานผลทบทวนโครงสร้างองค์กรเรียบร้อยแล้ว นั้น

คณะทำงานวิเคราะห์โครงสร้างสำนักงานมหาวิทยาลัยและสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ได้พิจารณาผลการทบทวนโครงสร้างองค์กรเรียบร้อยแล้ว มีมติมอบหมายให้ทุกกองและฝ่ายพิจารณาทบทวนโครงสร้างองค์กรอีกครั้งให้เป็นไปตามมติที่ประชุม (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑) โดยขอความกรุณาจัดทำแบบฟอร์มรายงานผลการพิจารณาทบทวน โครงสร้างองค์กร (เอกสารแนบ ๒) และนำเสนอให้รองอธิการบดีที่กำกับดูแลให้ความเห็นชอบก่อนการรายงาน ข้อมูลให้ฝ่ายเลขานุการ (กองแผนงาน) (ทั้งไฟล์ Word และ Pdf) ทาง E-document ภายในวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ เพื่อสรุปข้อมูลนำเสนอให้คณะทำงานวิเคราะห์โครงสร้างสำนักงานมหาวิทยาลัยพิจารณาในการประชุม ครั้งต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ พิมพ์พิมล)

รองอธิการบดี

ประธานคณะทำงานวิเคราะห์โครงสร้างสำนักงานมหาวิทยาลัยฯ

มติที่ประชุมคณะกรรมการวิเคราะห์โครงสร้างสำนักงานมหาวิทยาลัยและสำนักงานสภามหาวิทยาลัย

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันพุธที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมรวงผึ้ง ชั้น ๕ อาคารสำนักงานมหาวิทยาลัย

เรื่อง พิจารณาผลการทบทวนโครงสร้างของกองและฝ่าย สังกัด สำนักงานมหาวิทยาลัย และสำนักงานสภามหาวิทยาลัย

๑. เห็นชอบให้ใช้หลักของช่วงการควบคุม (Span of Control) เป็นหลักเกณฑ์สำคัญในการทบทวนโครงสร้างองค์กรของทุกกอง (ยกเว้นงานอำนวยการ) โดย ๑ งาน จะต้อง มี ๔ คน (หัวหน้างาน ๑ คน และผู้ปฏิบัติ ๓ คน) และควรมีการหารือร่วมกันของบุคลากรภายในกอง กรณีที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว ให้พิจารณาแนวทางการบริหารจัดการที่เหมาะสมเพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้

๒. ในส่วนของงานอำนวยการ เห็นชอบให้ทุกกอง (ยกเว้นกองกลาง) พิจารณาออกแบบการบริหารจัดการภายในองค์กร โดยไม่มีงานอำนวยการ โดยขอให้พิจารณาแนวทางที่เหมาะสม และควรใช้ภาระงานหลักและปริมาณงานของงานอำนวยการเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณากำหนดจำนวนบุคลากรที่จะรับผิดชอบงานอำนวยการ

๓. เห็นชอบให้กองที่ไม่สามารถดำเนินการตามหลักของช่วงการควบคุม (Span of Control) ได้ คือ กองพัฒนาคุณภาพ กองวิเทศสัมพันธ์ และกองบริหารงานทรัพย์สินและกิจการพิเศษ พิจารณาแนวทางที่เหมาะสม ดังนี้

- แนวทางที่ ๑ ควบรวมงานหรือจัดแบ่งงานใหม่เพื่อให้สอดคล้องกับหลักของช่วงการควบคุม (Span of Control)
- แนวทางที่ ๒ ไม่ให้มีโครงสร้างภายในกอง โดยให้บุคลากรขึ้นตรงกับผู้อำนวยการ

ทั้งนี้ ขอให้พิจารณาจากจำนวนบุคลากรที่มีอยู่ในปัจจุบัน ไม่รวมถึงตำแหน่งว่างหรือการเสนอขอรับจัดสรรอัตรากำลังใหม่

๔. ขอให้เสนอผลการทบทวนโครงสร้างองค์กรต่อรองอธิการบดีที่กำกับดูแลพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนรายงานข้อมูลให้ฝ่ายเลขานุการ (กองแผนงาน) เพื่อสรุปข้อมูลนำเสนอต่อคณะกรรมการวิเคราะห์โครงสร้างสำนักงานมหาวิทยาลัยและสำนักงานสภามหาวิทยาลัยพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

ข้อมูลโครงสร้างองค์กรปัจจุบันของสำนักงานมหาวิทยาลัยและสำนักงานสภามหาวิทยาลัย

ลำดับ	กอง (จำนวนคน)	งาน (จำนวนคน)	ความสอดคล้องกับหลักของช่วง การควบคุม (Span of Control)
๑. สำนักงานมหาวิทยาลัย			
๑.๑	กองกลาง (๓๐)	๑. งานอำนวยการ (๑๘) ๒. งานประชุม (๕) ๓. งานประสานงาน (๓) ๔. งานสภาพนักงาน (๓)	- งานที่สอดคล้องกับหลัก Span of Control คือ งานอำนวยการ, งานประชุม - งานที่ไม่สอดคล้องกับหลัก Span of Control คือ งานประสานงาน, งานสภาพนักงาน
๑.๒	กองบริหารทรัพยากรบุคคล (๑๗)	๑. งานทะเบียนประวัติ (๔) ๒. งานตำแหน่งและอัตราจ้าง (๖) ๓. งานสวัสดิการ (๓) ๔. งานอำนวยการ (๓)	- งานที่สอดคล้องกับหลัก Span of Control คือ งานที่ งานทะเบียนประวัติ, งานตำแหน่งและอัตราจ้าง - งานที่ไม่สอดคล้องกับหลัก Span of Control คือ งานสวัสดิการ, งานอำนวยการ
๑.๓	กองแผนงาน (๑๘)	๑. งานวิเคราะห์งบประมาณและอัตราจ้าง (๖) ๒. งานยุทธศาสตร์และติดตามประเมินผล (๔) ๓. งานสารสนเทศเพื่อการวางแผนและยุทธศาสตร์ (๔) ๔. งานอำนวยการ (๓)	- งานที่สอดคล้องกับหลัก Span of Control คือ งานวิเคราะห์งบประมาณและอัตราจ้าง, งานยุทธศาสตร์และติดตามประเมินผล, งานสารสนเทศเพื่อการวางแผนและยุทธศาสตร์ - งานที่ไม่สอดคล้องกับหลัก Span of Control คือ งานอำนวยการ
๑.๔	กองวิเทศสัมพันธ์ (๔)	๑. งานความร่วมมือระหว่างประเทศ (๑) ๒. งานงานบริการการศึกษาต่างประเทศ (๑) ๓. งานอำนวยการ (๑)	ทุกงานไม่สอดคล้องกับหลัก Span of Control
๑.๕	กองส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม (๑๔)	๑. งานอำนวยการ (๓) ๒. งานพิพิธภัณฑสถานและวัฒนธรรมไทย (๓) ๓. งานอนุรักษ์สืบสานศิลปวัฒนธรรม (๓) ๔. งานดนตรีและนันทนาการ (๔)	- งานที่สอดคล้องกับหลัก Span of Control คือ งานดนตรีและนันทนาการ - งานที่ไม่สอดคล้องกับหลัก Span of Control คือ งานอำนวยการ, งานพิพิธภัณฑสถานและวัฒนธรรมไทย, งานอนุรักษ์สืบสานศิลปวัฒนธรรม

ลำดับ	กอง (จำนวนคน)	งาน (จำนวนคน)	ความสอดคล้องกับหลักของช่วง การควบคุม (Span of Control)
๑.๖	กองกายภาพและ สิ่งแวดล้อม (๔๙)	๑. งานจัดการก่อสร้างและผัง แม่บท (๘) ๒. งานอาคารสถานที่และภูมิทัศน์ (๑๐) ๓. งานจัดการพลังงาน (๔) ๔. งานจัดการสิ่งแวดล้อมและภัย พิบัติใหม่ (๔) ๕. งานยานพาหนะและบรรเทาสา ธารณภัย (๗) ๖. งานระบบสาธารณูปโภค (๑๓) ๗. งานอำนวยการ (๕)	ทุกงานสอดคล้องกับหลัก Span of Control
๑.๗	กองบริหารงานทรัพยากร และกิจการพิเศษ (๕)	ไม่แบ่งหน่วยงานย่อยภายในกอง	
๑.๘	กองพัฒนาคุณภาพ (๕)	๑. งานประกันคุณภาพการศึกษา (๑) ๒. งานติดตาม ตรวจสอบ และ ประเมินผลการดำเนินงาน (๑) ๓. งานมาตรฐานการควบคุม ภายใน (๑) (อยู่ระหว่างเสนอขอ เปลี่ยนชื่อเป็น “งานบริหารความ เสี่ยงและการควบคุมภายใน”) ๔. งานอำนวยการ (๑)	ทุกงานไม่สอดคล้องกับหลัก Span of Control
๑.๙	กองเทคโนโลยีดิจิทัล (๒๙)	๑. งานวิจัยและพัฒนา (๙) ๒. งานฝึกอบรมและพัฒนาสื่อ สารสนเทศ (๑๐) ๓. งานระบบเครือข่ายและบริการ อินเทอร์เน็ต (๔) ๔. งานอำนวยการ (๕)	- ทุกงานสอดคล้องกับหลัก Span of Control - เสนอขอปรับชื่องานให้สอดคล้อง กับข้อเสนอแนะของที่ปรึกษา
๑.๑๐	กองพัฒนานักศึกษา (๕๖)	๑. งานบริการและสวัสดิการ นักศึกษา (๑๐) ๒. งานพัฒนาวินัยนักศึกษา (๓) ๓. งานกีฬา (๙) ๔. งานอนามัยและพยาบาล (๓) ๕. งานหอพัก (๑๔) ๖. งานทุนการศึกษาและให้ คำปรึกษา (๖) ๗. งานพัฒนานักศึกษาและศิษย์ เก่าสัมพันธ์ (๖) ๘. งานอำนวยการ (๔)	- งานที่สอดคล้องกับหลัก Span of Control คือ งานบริการและ สวัสดิการนักศึกษา, งานกีฬา, งาน หอพัก, งานทุนการศึกษาและให้ คำปรึกษา, งานพัฒนานักศึกษาและ ศิษย์เก่าสัมพันธ์, งานอำนวยการ - งานที่ไม่สอดคล้องกับหลัก Span of Control คือ งานพัฒนาวินัย นักศึกษา, งานอนามัยและพยาบาล - เสนอขอปรับลดจาก ๘ งาน เป็น ๔ งาน

ลำดับ	กอง (จำนวนคน)	งาน (จำนวนคน)	ความสอดคล้องกับหลักของช่วง การควบคุม (Span of Control)
๑.๑๑	กองคลัง (๓๑)	๑. งานบริหารการเงิน ๑ (๑๐) ๒. งานบริหารการเงิน ๒ (๗) ๓. งานบริหารพัสดุ (๔) ๔. งานบริหารข้อมูลบัญชี (๕) ๕. งานอำนวยการ (๔)	ทุกงานสอดคล้องกับหลัก Span of Control
๑.๑๒	กองตรวจสอบภายใน (๘)	๑. งานตรวจสอบ ๑ (๓) ๒. งานตรวจสอบ ๒ (๒) ๓. งานอำนวยการ (๒)	ทุกงานไม่สอดคล้องกับหลัก Span of Control
๒. สำนักงานสภามหาวิทยาลัย			
๒.๑	กองเลขานุการสภามหาวิทยาลัย (๙)	๑. งานจัดการประชุม (๓) ๒. งานสรรหา ติดตาม และประเมินผล (๓) ๓. งานอำนวยการ (๓)	- ทุกงานไม่สอดคล้องกับหลัก Span of Control - เสนอขอปรับลดจาก ๓ งาน เป็น ๒ งาน



แบบฟอร์มรายงานผลการทบทวนโครงสร้างองค์กร
ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการวิเคราะห์โครงสร้างสำนักงานมหาวิทยาลัยและสำนักงานสภามหาวิทยาลัย
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

กอง สังกัด

๑. ผลการทบทวนโครงสร้างองค์กร ในส่วนของการดำเนินงาน (กรุณาอธิบายว่ามีการทบทวนโครงสร้าง
งานการดำเนินงานอย่างไร และสอดคล้องกับแนวทางตามมติที่ประชุมหรือไม่ อย่างไร)

.....
.....
.....
.....
.....

๒. ผลการทบทวนโครงสร้างองค์กรภายในกอง (กรุณาอธิบายว่ามีการทบทวนโครงสร้างองค์กรอย่างไรให้
สอดคล้องกับหลักของช่วงการควบคุม (Span of Control) และมติที่ประชุม)

.....
.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ
(.....)
ผู้อำนวยการกอง.....

ลงชื่อ
(.....)
รองอธิการบดีที่กำกับดูแล