

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 9 เดือน ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2568

มจ-ส-02

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้

ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผน (KPI) ภาพรวม : 1. ดำเนินกิจกรรมควบคุมตามแผนอย่างน้อยร้อยละ 80 / 2. สามารถลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75

ประเภทความเสี่ยง	ประเด็นความเสี่ยง	ค่าคะแนนความเสี่ยง ที่ยอมรับได้ (Risk Appetite)				ค่าคะแนนความเสี่ยง (หลัง)ดำเนินการกิจกรรม				ค่าคะแนนความเสี่ยง คงเหลือ	ระดับความเสี่ยง คงเหลือ	กิจกรรมเพื่อลดความเสี่ยง			ผลการดำเนินงานมาตรการ/กิจกรรมลดความเสี่ยง (รวมถึงปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข)	สถานะกิจกรรม	ตัวชี้วัดความเสี่ยง / สัญญาณเตือนภัย (KRI) :		
		โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	คะแนน risk	ระดับ risk	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	คะแนน risk	ระดับ risk			มาตรการ/กิจกรรมลดความเสี่ยง	กำหนดแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ ประเด็น/กิจกรรม			KPI	เป้าหมาย	ผล
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)
ความเสี่ยงด้านนโยบายและกลยุทธ์	จำนวนอาจารย์ที่มีผลงานบทความวิจัยที่ตีพิมพ์มีน้อย	3	3	9	ปานกลาง			0				1. สนับสนุนให้อาจารย์ขอทุนนักวิจัยรุ่นใหม่สำหรับอาจารย์ใหม่	31 มีค 68	ผศ.คณบดี อ.ดร. ขนิษฐา วิชาญเจริญ/อ.ศุภวรรณ ใจบุญ	นักวิจัยรุ่นใหม่ ปี 65 อยู่ในระหว่างการเขียน Manuscript และนักวิจัยรุ่นใหม่ปี 66 ผู้ทรงกำลังพิจารณาเล่มสมบูรณ์	✓	จำนวนอาจารย์ที่มีผลงานบทความวิจัยที่ตีพิมพ์ตามเกณฑ์ของสภาการพยาบาล ร้อยละ 50	50%	
												2. กำหนดให้อาจารย์ที่ได้รับทุนนักวิจัยรุ่นใหม่จะต้องตีพิมพ์ผลงานวิจัยในระดับไม่น้อยกว่า TCI 1	30 กย 68	ผศ.คณบดี อ.ดร. ขนิษฐา วิชาญเจริญ/ผู้ที่ได้รับทุนนักวิจัย		✓	จำนวนอาจารย์ที่มีผลงานบทความวิจัยที่ตีพิมพ์ในระดับ TCI1 ร้อยละ 50	50%	
												3. จัดโครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ทางด้านวิจัย	30 กค 68	ผศ.คณบดี อ.ดร. ขนิษฐา วิชาญเจริญ/อ.ศุภวรรณ ใจบุญ	อาจารย์ศุภวรรณ เป็นผู้รับผิดชอบโครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์เพื่อการตีพิมพ์ระดับนานาชาติ คาดว่า จะจัดช่วงปิดเทอม 1	○			

ประเภทความเสี่ยง	ประเด็นความเสี่ยง	ค่าคะแนนความเสี่ยง ที่ยอมรับได้ (Risk Appetite)				ค่าคะแนนความเสี่ยง (หลัง)ดำเนินกิจกรรม				ค่าคะแนนความเสี่ยง คงเหลือ	ระดับความเสี่ยง คงเหลือ	กิจกรรมเพื่อลดความเสี่ยง			ผลการดำเนินงานมาตรการ/กิจกรรมลดความเสี่ยง (รวมถึงปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข)	สถานะกิจกรรม	ตัวชี้วัดความเสี่ยง / สัญญาณเตือนภัย (KRI) :		
		โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	คะแนน risk	ระดับ risk	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	คะแนน risk	ระดับ risk			มาตรการ/กิจกรรมลดความเสี่ยง	กำหนดแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบประเด็น/กิจกรรม			KPI	เป้าหมาย	ผล
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)
												4. จัดทำประกาศสนับสนุนการตีพิมพ์บทความวิจัย โดยใช้เงินรายได้	30 กย 68	ผช.คณบดี อ.ดร. ชนิษฐา วิชาญเจริญ/ผอ.สนง.คณบดี	อยู่ระหว่างศึกษากฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง	✖			
ความเสี่ยงด้านการเงิน	รายได้ไม่เพียงพอต่อการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ ตำแหน่งอาจารย์	2	3	6	ปานกลาง			0				1. จัดโครงการบริการวิชาการ เพื่อหารายได้เพิ่ม	31 สค 68	ผช.คณบดี อ.ดร. ชนิษฐา วิชาญเจริญ/คณะกรรมการวิจัยบริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	ท่านคณบดี มอบหมายให้อาจารย์จินตนาและอาจารย์ปรเมษฐ์ เขียนโครงการเพื่อหารายได้ จำนวน 2 โครงการ เป็นการอบรม online เก็บ CNEU	○	จำนวนเงินงบประมาณเงินรายได้มีเพียงพอในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ ตำแหน่งอาจารย์	เพียงพอ	เพียงพอ
												2. ยืมเงินมหาวิทยาลัยมาจ่ายเป็นค่าจ้าง และชดเชยคืนในระยะ 5 ปี	มีค 68	คณบดี/รัตนาศกุนตลา	จัดส่งไปยัง ม.เมื่อ 7 มีค 68	✓			
												3. จัดทำแผนธุรกิจคณะ	ธค 67	คณบดี/รัตนาศกุนตลา	จัดส่งไปยัง ม.เมื่อ 7 มีค 68	✓			

ประเภทความเสี่ยง	ประเด็นความเสี่ยง	ค่าคะแนนความเสี่ยง ที่ยอมรับได้ (Risk Appetite)				ค่าคะแนนความเสี่ยง (หลัง)ดำเนินการกิจกรรม				ค่าคะแนนความเสี่ยง คงเหลือ	ระดับความเสี่ยง คงเหลือ	กิจกรรมเพื่อลดความเสี่ยง			ผลการดำเนินงานมาตรการ/กิจกรรมลดความเสี่ยง (รวมถึงปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข)	สถานะกิจกรรม	ตัวชี้วัดความเสี่ยง / สัญญาณเตือนภัย (KRI) :		
		โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	คะแนน risk	ระดับ risk	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	คะแนน risk	ระดับ risk			มาตรการ/กิจกรรมลดความเสี่ยง	กำหนดแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ ประเด็น/กิจกรรม			KPI	เป้าหมาย	ผล
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)
												4. กำหนดคุณสมบัติของอาจารย์ใหม่ ที่เกี่ยวกับประสบการณ์สอน	ธค 67	คณบดี/ประธานหลักสูตร	คณะฯ ได้ดำเนินการระบุรายละเอียดคุณสมบัติตั้งแต่กระบวนการรับสมัคร ตำแหน่งอาจารย์เลขที่ 1093 เพื่อให้สามารถใช้กรอบอัตรากำลังจากงบประมาณแผ่นดิน	✓			
ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน	จำนวนนักศึกษาใหม่ ระดับปริญญาตรี ไม่เป็นไปตามเป้าหมายหรือไม่เป็นไปตามแผน	2	3	6	ปานกลาง			0				1. กำหนดคุณสมบัติตำแหน่งอาจารย์ โดยไม่กำหนดประสบการณ์การสอน และไม่จำเป็นต้องมีผลงานวิจัยตีพิมพ์	31 ธค 67	คณบดี/ประธานหลักสูตร	คณะฯ ใช้งบประมาณเงินรายได้เพื่อรับสมัคร อาจารย์เลขที่ 1227 โดยไม่ได้ระบุเฉพาะเจาะจงเรื่องประสบการณ์การสอนและผลงานวิจัยตีพิมพ์	✓	จำนวนนักศึกษาใหม่ ระดับปริญญาตรี จำนวนไม่น้อยกว่า 45 คน (จำนวนตามคำรับรองปฏิบัติการของคณะ)	45 คน	
												2. จัดทำมาตรการ คัดหาอาจารย์ใหม่เชิงรุก	31 ธค 67	คณบดี และ ผช.คณบดี อ.บุษกร	1. สร้างฐานข้อมูลเป้าหมายรายชื่อบัณฑิตเกียรตินิยมผู้ที่เกี่ยวข้อง/ตีพิมพ์กับอาจารย์ในสถาบันนักศึกษาปัจจุบันที่มีศักยภาพและวางแผนศึกษาต่อ 2. ดำเนินการสื่อสารเชิงรุกส่งหนังสือเชิญ/อีเมลแนะนำโอกาสการทำงาน เช่น โครงการ “กลับบ้านเรานะคนเก่ง” เพื่อดึงศิษย์เก่าศักยภาพสูง กลับมาสอนเชิญมาบรรยายพิเศษ/อบรม/ร่วมโครงการกับคณะ เช่น โครงการ “อาจารย์พันธุ์ใหม่” เพื่อเปิดรับบัณฑิตจบใหม่ที่สนใจสายวิชาการ จัดงาน “Open House Faculty Career” หรือ Roadshow ณ มหาวิทยาลัยอื่น	O			

ประเภทความเสี่ยง	ประเด็นความเสี่ยง	ค่าคะแนนความเสี่ยง ที่ยอมรับได้ (Risk Appetite)				ค่าคะแนนความเสี่ยง (หลัง)ดำเนินการกิจกรรม				ค่าคะแนนความเสี่ยง คงเหลือ	ระดับความเสี่ยง คงเหลือ	กิจกรรมเพื่อลดความเสี่ยง			ผลการดำเนินงานมาตรการ/กิจกรรมลดความเสี่ยง (รวมถึงปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข)	สถานะกิจกรรม	ตัวบ่งชี้ความเสี่ยง / สัญญาณเตือนภัย (KRI) :		
		โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	คะแนน risk	ระดับ risk	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	คะแนน risk	ระดับ risk			มาตรการ/กิจกรรมลดความเสี่ยง	กำหนดแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ ประเด็น/กิจกรรม			KPI	เป้าหมาย	ผล
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)
												3. รับอาจารย์ที่มีคุณสมบัติที่อายุเกิน 60 ปี แต่ไม่เกิน 70 ปี เข้าเป็นอาจารย์	31 มค 68	คณบดี/ผอ.สนง. คณบดี	ปัจจุบัน คณะฯ มีบุคลากรที่จ้างด้วยคุณสมบัติที่อายุเกิน 60 ปี จำนวน 2 คน ได้แก่ อ.ดร.วรรณภา พิพัฒน์ธนะวงศ์ และ รศ.สิริรัตน์ จันทระมะโน	○			
ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ	การจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามพรบ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 มาตรา 9 (การกำหนดคุณสมบัติเฉพาะของพัสดุที่จะทำการจัดซื้อจัดจ้าง)	1	1	1	ต่ำ	3	5	15	สูง			1. ศึกษากฎระเบียบที่เกี่ยวข้องให้ชัดเจนในแต่ละประเด็น	31 ธค 67	คุณศักดิ์นรินทร์	ได้ดำเนินการศึกษากฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และสมัครหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ : หลักสูตรเตรียมความพร้อม	✓	1.จำนวนข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	0	0
												2. ขอคำแนะนำ/สอบถามกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดซื้อจัดจ้างจากหน่วยงานอื่น	31 ธค 67	คุณศักดิ์นรินทร์	ติดต่อประสานงานไปยังพัสดุส่วนกลาง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	✓	2.เกิดข้อทักท้วงจากหน่วยงานที่มีอำนาจในการตรวจสอบ	0	0

ประเภทความเสี่ยง	ประเด็นความเสี่ยง	ค่าคะแนนความเสี่ยง ที่ยอมรับได้ (Risk Appetite)				ค่าคะแนนความเสี่ยง (หลัง)ดำเนินกิจกรรม				ค่าคะแนนความเสี่ยง คงเหลือ	ระดับความเสี่ยง คงเหลือ	กิจกรรมเพื่อลดความเสี่ยง			ผลการดำเนินงานมาตรการ/กิจกรรมลดความเสี่ยง (รวมถึงปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข)	สถานะกิจกรรม	ตัวชี้วัดความเสี่ยง / สัญญาณเตือนภัย (KRI) :		
		โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	คะแนน risk	ระดับ risk	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	คะแนน risk	ระดับ risk			มาตรการ/กิจกรรมลดความเสี่ยง	กำหนดแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ ประเด็น/กิจกรรม			KPI	เป้าหมาย	ผล
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)
												3.จัดทำสรุปข้อระเบียบเกี่ยวกับการกำหนดรายละเอียดคุณลักษณะครุภัณฑ์ให้เป็นไปตาม มาตรฐาน 9 แห่ง พรบ.จัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ พ.ศ. 2560	31 ธค 67	คุณศักดิ์นรินทร์	จัดทำสรุป ข้อระเบียบเกี่ยวกับการกำหนดรายละเอียดคุณลักษณะครุภัณฑ์เรียบร้อยแล้ว	✓			
												4. ชี้แจงวิธีการกำหนดคุณลักษณะของครุภัณฑ์ที่ถูกระเบียบแก่ผู้ที่กำหนดรายละเอียดคุณลักษณะของครุภัณฑ์รายการนั้นๆ	31 ธค 67	คุณศักดิ์นรินทร์	อยู่ระหว่างการจัดทำสรุป ข้อระเบียบเกี่ยวกับการกำหนดรายละเอียดคุณลักษณะครุภัณฑ์	○			

ประเภทความเสี่ยง	ประเด็นความเสี่ยง	ค่าคะแนนความเสี่ยง ที่ยอมรับได้ (Risk Appetite)				ค่าคะแนนความเสี่ยง (หลัง)ดำเนินการกิจกรรม				ค่าคะแนนความเสี่ยง คงเหลือ	ระดับความเสี่ยง คงเหลือ	กิจกรรมเพื่อลดความเสี่ยง			ผลการดำเนินงานมาตรการ/กิจกรรมลดความเสี่ยง (รวมถึงปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข)	สถานะกิจกรรม	ตัวชี้วัดความเสี่ยง / สัญญาณเตือนภัย (KRI) :		
		โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	คะแนน risk	ระดับ risk	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	คะแนน risk	ระดับ risk			มาตรการ/กิจกรรมลดความเสี่ยง	กำหนดแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบประเด็น/กิจกรรม			KPI	เป้าหมาย	ผล
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ 2568 รอบ 9 เดือน ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2568

1.กิจกรรมลดความเสี่ยงมีทั้งหมด

1.1 กิจกรรมดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน

15	กิจกรรม	มีผลการดำเนินงานดังนี้
9	กิจกรรม คิดเป็นอัตราร้อยละ	60.00
5	กิจกรรม คิดเป็นอัตราร้อยละ	33.33
1	กิจกรรม คิดเป็นอัตราร้อยละ	6.67

1.2 กิจกรรมยังอยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน

1.3 กิจกรรมไม่ได้จัดทำ/ยังไม่ได้ดำเนินการ จำนวน

2.ประเด็นความเสี่ยงของแผนบริหารจัดการความเสี่ยงมีทั้งหมดจำนวน

2.1 ความเสี่ยงลดลงหรืออยู่ในระดับที่ยอมรับได้ เมื่อเทียบคะแนนที่ประเมินไว้ก่อนดำเนินการกิจกรรม

4	ประเด็น	มีผลการดำเนินงานดังนี้
0	ประเด็น คิดเป็นอัตราร้อยละ	0.00
0	ประเด็น คิดเป็นอัตราร้อยละ	0.00

2.2 ความเสี่ยงไม่ลดลงและยังคงมีอยู่เมื่อเทียบกับคะแนนที่ประเมินไว้ในแผน

ทั้งนี้ หน่วยงานมีตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนบริหารความเสี่ยง ในภาพรวม ดังนี้

- 1. ดำเนินกิจกรรมควบคุมตามแผนอย่างน้อยร้อยละ
- 2. สามารถลดความเสี่ยงในระดับที่ยอมรับได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ

เป้าหมาย %	ผลการดำเนินงาน	มีผลการดำเนินงานดังนี้
80	9	กิจกรรม คิดเป็นอัตราร้อยละ 60.00
75	0	ประเด็น คิดเป็นอัตราร้อยละ 0.00

หมายเหตุ

เครื่องหมาย ✓ หมายถึง สถานะกิจกรรมดำเนินงานแล้วเสร็จ

เครื่องหมาย ○ หมายถึง สถานะกิจกรรมอยู่ระหว่างการดำเนินงาน

เครื่องหมาย X หมายถึง สถานะกิจกรรมไม่ได้ดำเนินการ

อ.ล. ล้วนแก้ว

(อาจารย์มาลี ล้วนแก้ว)

ตำแหน่ง คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

วันที่ 16 กรกฎาคม 2568