



RISK MANAGEMENT REPORT

รายงานผลความก้าวหน้าการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยแม่โจ้

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 6 เดือน (วันที่ 1 ตุลาคม 2567 ถึง 31 มีนาคม 2568)

ฝ่ายเลขานุการ ได้สรุปรายงานผลการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยง ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 6 เดือน (ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2567 – 31 มีนาคม 2568) พร้อมประเมินผลหลังการดำเนินการมาตรการ/กิจกรรมลดความเสี่ยง การคาดการณ์แนวโน้มเพื่อให้เห็นแนวโน้มความเคลื่อนไหวของการดำเนินงานในแต่ละไตรมาสในการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึงประเมินค่าคะแนนความเสี่ยงคงเหลือ พร้อมวิเคราะห์แนวโน้มการดำเนินงานในแต่ละประเด็นความเสี่ยงในการป้องกัน และ/หรือสามารถลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ จึงได้รายงานต่อคณะกรรมการฯ ซึ่ง มหาวิทยาลัยมีการบริหารความเสี่ยงทั้งหมด 6 ประเภทรisk ความเสี่ยง จำนวน 10 ประเด็น มีรายละเอียดดังนี้

ประเภทความเสี่ยง		รหัส	ประเด็นความเสี่ยง
S	ความเสี่ยงด้านนโยบายและกลยุทธ์ (Strategic Risk)	S1	การบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดการเป็นมหาวิทยาลัยกลุ่มที่ 2 ภายในปี 2570 (ความเสี่ยงคงเหลือ) ลดความเสี่ยง
		S2	การบรรลุเป้าหมายการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความยั่งยืน (SDGs Impact Ranking) ภายในปี 2570 (ความเสี่ยงใหม่) ลดความเสี่ยง
F	ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk)	F1	ความมั่นคงทางการเงิน (ความเสี่ยงเดิม) ป้องกัน/ลดความเสี่ยง
O	ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risk)	O1	บุคลากรขาดสมรรถนะที่จำเป็นต่อการบรรลุยุทธศาสตร์ (ความเสี่ยงคงเหลือ) ลดความเสี่ยง

ประเภทความเสี่ยง		รหัส	ประเด็นความเสี่ยง
		O2	การผลิตบัณฑิตไม่ตรงต่อความต้องการของตลาดแรงงาน และการเป็นผู้ประกอบการ (ความเสี่ยงเดิม) ลดความเสี่ยง
		O3	การไม่สามารถนำเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence) มาประยุกต์ใช้งานได้อย่างเหมาะสมใน พันธกิจ (ความเสี่ยงใหม่) ถ่ายโอนความเสี่ยง
		O4	คุณภาพงานวิจัยระดับบัณฑิตศึกษา (ระดับคุณภาพฐานข้อมูล ICT) (ความเสี่ยงใหม่) ลดความเสี่ยง
C	ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ (Compliance Risk)	C1	การไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง การละเมิดจริยธรรมทางสังคม และ/หรือด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส (ความเสี่ยงคงเหลือ) ป้องกัน/ลดความเสี่ยง
D	ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Technology Risk)	D1	ภัยคุกคามด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ Cyber Threat (ความเสี่ยงเดิม) ป้องกัน/ยอมรับความเสี่ยง
R	ความเสี่ยงด้านความน่าเชื่อถือขององค์กร (Reputation Risk)	R1	การเสียชื่อเสียงและภาพลักษณ์ในเชิงลบกับมหาวิทยาลัย (ความเสี่ยงเดิม) ป้องกัน/ยอมรับความเสี่ยง

ความเสี่ยงด้านนโยบายและกลยุทธ์ (Strategic Risk)

ผู้รับผิดชอบหลัก : รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ พิมพ์พิมล) / ผู้ช่วยอธิการบดี (ดร.แสนวสันต์ ยอดคำ)

ประเด็นความเสี่ยง S1 : การบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดการเป็นมหาวิทยาลัยกลุ่มที่ 2 ภายในปี 2570 (ความเสี่ยงคงเหลือ)

ตัวบ่งชี้ความเสี่ยง / สัญญาณเตือนภัย (KRI) :	Risk Appetite (การยอมรับ)	Risk Tolerance (ค่าเบี่ยงเบน)	ผล (6M) (31 มีค.68)	ค่าคะแนนก่อน ดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ ยอมรับได้	ค่าคะแนน ณ ปัจจุบัน
1. รางวัลด้านผู้ประกอบการ	30 รางวัล (10 รางวัล)	24 รางวัล (8 รางวัล)	68 รางวัล	5*4 = 20 E สูงมาก	3*2 = 6 M ปานกลาง	5*4 = 20 E สูงมาก
2. งบประมาณแหล่งทุนภายนอกสนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่	30 ล้านบาท (10 ล้านบาท)	24 ล้านบาท (8 ล้านบาท)	690,170			
3. งบประมาณการพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมกับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม	35 ล้านบาท (15 ล้านบาท)	28 ล้านบาท (12 ล้านบาท)	1,814,429			
แนวโน้ม : [/] ไม่สามารถลดความเสี่ยงได้ [/] สามารถลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ มาตรการ/กิจกรรมควบคุม (5 กิจกรรม) : ดำเนินการแล้วเสร็จ 5 กิจกรรม						

มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน / ปัญหา / อุปสรรค (รอบ 6 เดือน)
ผู้รับผิดชอบ : กิจกรรมที่ 1 - 4	ผู้อำนวยการอุทยานวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีเกษตรและอาหาร (MAP)/ หัวหน้าฝ่ายขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ฯ (ผศ.ดร.ธเนศ ไชยชนะ)
ส่วนงานผู้รับผิดชอบ :	อุทยานวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีเกษตรและอาหาร (MAP) /ฝ่ายขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และโครงการพิเศษ
1. ระบบนิเวศด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อเร่งพัฒนาผู้ประกอบการและงบประมาณการพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรม) (ต่อเนื่อง) - การผลักดันงานวิจัยไปสู่การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ - การสร้างความตระหนักรู้ด้านทรัพย์สินทางปัญญาให้แก่ นักวิจัย นักศึกษาและบุคลากร - การพัฒนาศักยภาพบุคลากรในมหาวิทยาลัยด้านทรัพย์สินทางปัญญา (ระบบนิเวศด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อเร่งพัฒนาผู้ประกอบการและงบประมาณการพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรม)	✓ โครงการยกระดับระบบนิเวศนวัตกรรมเพื่อเสริมศักยภาพผู้ประกอบการธุรกิจเทคโนโลยี นวัตกรรมเกษตรและอาหาร ขั้นสูง โดยสรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้ - ด้านการพัฒนาระบบนิเวศนวัตกรรมด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมสู่การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ภายใต้ Platform กลางของมหาวิทยาลัย จำนวน 1 ระบบ โดยฝ่ายขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และโครงการพิเศษ ได้ดำเนินโครงการฯ ภายใต้ Platform กลางของมหาวิทยาลัยร่วมกับอุทยานวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีเกษตรและอาหาร ฝ่ายพัฒนาความร่วมมือภาคอุตสาหกรรมและนวัตกรรมเชิงพาณิชย์ในการผ่านการขับเคลื่อนผลงานด้าน Technology/Business Incubation & Technology Transfer ในการ Utilization การผลักดันงานวิจัยไปสู่การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ และอยู่ระหว่างการผลักดันให้เกิดระบบฐานข้อมูลการติดตามผลการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ เพื่อนำผลที่ได้มาวิเคราะห์แนวทางการขับเคลื่อนด้านการนำไปใช้ประโยชน์แก่มหาวิทยาลัย รวมทั้ง <u>การพัฒนาศักยภาพบุคลากรในมหาวิทยาลัยด้านทรัพย์สินทางปัญญา</u> โดยการผลักดันให้บุคลากรปฏิบัติงานส่วนงานได้รับการขึ้นทะเบียนตัวแทนสิทธิบัตร จำนวน 4 คน โดยแบ่งเป็นตัวแทนจากหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายจากมหาวิทยาลัยในการจัดการผลงานทรัพย์สินทางปัญญาจากอุทยานวิทยาศาสตร์ฯ จำนวน 2 ราย จากวิทยาเขตแม่โจ้-แพร่ จำนวน 1 ราย และจากฝ่ายกฎหมาย จำนวน 1 ราย เพื่อเป็นการขับเคลื่อนด้านการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ร่วมกันในระดับมหาวิทยาลัย - <u>ด้านการผลักดันงานวิจัยไปสู่การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์</u> มหาวิทยาลัยแม่โจ้ได้ดำเนินการจัดทำความร่วมมือกับบริษัท/หน่วยงานในการผลักดันให้เกิดการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ จำนวน 3 สัญญา/ผลงาน โดยมีบริษัทผู้รับอนุญาต ได้แก่ บริษัท น้ำเชื้อว่องไว จำกัด จำนวน 1 สัญญา และบริษัท อนิ โปรดัก จำกัด จำนวน 2 สัญญา

มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน / ปัญหา / อุปสรรค (รอบ 6 เดือน)
	และมีการดำเนินกิจกรรมการนำนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ในพื้นที่เพื่อพัฒนาสังคมและชุมชน โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อผลักดันการนำผลงานเทคโนโลยีและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัยไปใช้ประโยชน์และเพิ่มขีดความสามารถในการพัฒนาเทคโนโลยีสำหรับชุมชน/ผู้ประกอบการ โดยมีข้อเสนอโครงการทั้งสิ้นจำนวน 18 ผลงาน และมีจำนวนโครงการที่ผ่านการคัดเลือก จำนวน 5 ผลงาน โดยแบ่งผู้ประกอบการที่นำไปใช้ประโยชน์เป็นประเภทนิติบุคคล จำนวน 3 บริษัท และวิสาหกิจชุมชน จำนวน 2 แห่ง รวมทั้งการผลักดันให้เกิดพืชที่มีการจดสิทธิบัตรในต่างประเทศ จำนวน 3 ผลงาน อันเป็นพืชปทุมมาสายพันธุ์ใหม่ ในนาม แม่โจ้ ไวท์ เพิร์ล (Maejo White Pearl) แม่โจ้ กรีน เพิร์ล (Maejo Green Pearl) และแม่โจ้ พิงค์ เพิร์ล (Maejo Pink Pearl) โดยผลงานของผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เฉลิมศรี นนทสวัสดิ์ศรี อาจารย์/นักวิจัย สังกัดคณะผลิตกรรมการเกษตร มหาวิทยาลัยแม่โจ้ - ด้านการสร้างความตระหนักรู้ด้านทรัพย์สินทางปัญญา ให้แก่ นักวิจัย นักศึกษาและบุคลากรมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 261 คน โดยมีรายละเอียด ดังนี้ 1. การสร้างความตระหนักรู้ด้านทรัพย์สินทางปัญญา กฎระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ณ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ และวิทยาเขตแพร่และชุมพร 2. การสร้างความตระหนักรู้ด้านทรัพย์สินทางปัญญา กฎระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง หัวข้อ “พ.ร.บ.ส่งเสริมการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2564 ที่มีผลกระทบต่อการวิจัยในมหาวิทยาลัย” 3. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านทรัพย์สินทางปัญญากับหน่วยบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญาและนวัตกรรม 4. การสร้างความร่วมมือกับภาคธุรกิจ เพื่อผลักดันให้เกิดการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ 5. การพัฒนาบุคลากรด้านการนำนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ ภายใต้บริษัทโฮลดิ้งของมหาวิทยาลัย 6. การอบรมการจัดการนวัตกรรมขององค์กรสู่การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ ตามแนวทางของ ISO 56002:2021 ✓ สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) หรือ NIA ฝ่ายสนับสนุนการเงินนวัตกรรมรายพื้นที่ ร่วมกับเครือข่ายมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ภายใต้การดำเนินงานของศูนย์ความเป็นเลิศด้านนวัตกรรมทางการเกษตรสำหรับบัณฑิต และ

มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน / ปัญหา / อุปสรรค (รอบ 6 เดือน)
	ผู้ประกอบการ จัดบรรยายกลไกการสนับสนุนทุนสำหรับการขยายผลธุรกิจนวัตกรรมรายพื้นที่ "Northern Road Show :Regional Innovation Business Platform ครั้งที่ 1/2568"
2. การพัฒนาระบบนิเวศนวัตกรรมด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรมสู่การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ ภายใต้โครงการการพัฒนา ระบบนิเวศนวัตกรรมด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม (ต่อเนื่อง) - การออกประกาศตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญาจากผลงานวิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2565 - การพัฒนาศักยภาพบุคลากรในมหาวิทยาลัยด้านทรัพย์สินทางปัญญา - จำนวนสิทธิบัตรการประดิษฐ์ที่เพิ่มขึ้น - การถ่ายทอดเทคโนโลยี/สัญญาอนุญาตให้ใช้สิทธิในผลงานวิจัย	✓ อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการประเมินระดับความพร้อมของเทคโนโลยีสู่การใช้ประโยชน์ (Technology Readiness Level and Societal Readiness Level Assessment) ภายใต้โครงการพัฒนาความเป็นเลิศของสถาบันอุดมศึกษา และพัฒนากำลังคนขั้นสูง (Reinventing University) 1) การพัฒนาศักยภาพบุคลากรในมหาวิทยาลัยด้านทรัพย์สินทางปัญญา โดยมีบุคลากรในมหาวิทยาลัยที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ จำนวน 2 คน ■ การเข้าร่วมอบรม Upskill / Reskill / New Skills ของบุคลากร TLO หรือ TTO หรือพัฒนาบุคลากรตามการจัดการเทคโนโลยีและทรัพย์สินทางปัญญาโดยเครือข่ายผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศ (AIMs Internship Program) จำนวน 1 คน ■ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางด้านทรัพย์สินทางปัญญา โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตัวแทนสิทธิบัตร (Patent Agent) โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อยกระดับและเสริมสร้างความรู้และทักษะการปฏิบัติงานด้านทรัพย์สินทางปัญญาให้กับตัวแทนสิทธิบัตร ตลอดจนบุคลากรจากหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนให้มีความรู้ความสามารถ และปฏิบัติงานด้านทรัพย์สินทางปัญญาได้อย่างมืออาชีพ โดยมีบุคลากรผ่านการขึ้นทะเบียนตัวแทนสิทธิบัตร จำนวน 1 คน 2) การพัฒนาศักยภาพผลงานวิจัยและนวัตกรรมในมหาวิทยาลัย เลขที่คำขอรับสิทธิบัตรการประดิษฐ์ จำนวน 13 คำขอ 3) บรรลุจำนวน 12 คำขอ <u>อยู่ระหว่างการยื่นจำนวน 1 คำขอ</u> 4) การออกประกาศที่ออกตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญาจากผลงานวิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2565 <u>อยู่ระหว่างพิจารณาจากคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง</u>

มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน / ปัญหา / อุปสรรค (รอบ 6 เดือน)
	5) สัญญาการถ่ายทอดเทคโนโลยี/สัญญาอนุญาตให้ใช้สิทธิในผลงานวิจัย จำนวน 5 สัญญา ■ บริษัท นิวทรีชั่น เอสซี จำกัด (มหาชน) เรื่อง กรรมวิธีการผลิตโปรตีนปลาไฮโดรไลเซต ■ บริษัท ไนน์ไบโอ กรุ๊ป จำกัด เรื่อง กระบวนการพัฒนาตะกอนไบโอฟลอกแบบแห้ง ■ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.) และห้างหุ้นส่วนจำกัด เจริญจักรกล เรื่อง หอกรรมก๊าซซิลเฟอร์ไดออกไซด์กับผลลำไยสด และกระบวนการที่เกี่ยวข้อง ■ บริษัท แทนคุณลูกกตัญญู โฮลดิ้ง กรุ๊ป จำกัด เรื่อง กระบวนการผลิตหัวเชื้อเอนโดไฟติกแบคทีเรีย ■ บริษัท สดใส ล้านนา เรื่อง พันธุ์พืชปทุมมา จำนวน 3 สายพันธุ์ (แม่โจ้ ไวท์ เพิร์ล (Maejo White Pearl) แม่โจ้ กรีน เพิร์ล (Maejo Green Pearl) และแม่โจ้ พิงค์ เพิร์ล (Maejo Pink Pearl))
3. การสร้างผู้ประกอบการเทคโนโลยีเกษตรและอาหารรุ่นใหม่ MJU Agri smart startup Academy (ต่อเนื่อง) - การพัฒนาแนวคิดทางธุรกิจด้านเทคโนโลยีเกษตรและอาหาร ด้วยหลักสูตร MJU Agri smart startup Academy จำนวน 4 Module - การสร้างแรงบันดาลใจในการเป็นผู้ประกอบการให้นักศึกษาผ่านการถ่ายทอดประสบการณ์จากผู้ประกอบการชั้นนำของประเทศ	✓ <u>นำส่งรายงานฉบับสมบูรณ์วันที่ 3 เมษายน พ.ศ. 2568</u> ระยะเวลา 4 มิถุนายน พ.ศ. 2567 – 3 เมษายน พ.ศ. 2568 - การสร้างแรงบันดาลใจในการเป็นผู้ประกอบการ การถ่ายทอดประสบการณ์การเป็นผู้ประกอบการ (Inspiration Talk) จะเป็นแนวทางในการพัฒนาทักษะความคิด (Entrepreneurial Mindset) และสร้างแรงบันดาลใจในการเริ่มต้นธุรกิจและการเป็นผู้ประกอบการให้นักศึกษาและบุคลากรที่เข้าร่วม ผ่านการเรียงร้อยเรื่องราวและประสบการณ์จากนักธุรกิจระดับประเทศที่มีมุมมอง แนวคิดและประสบการณ์ทางด้านธุรกิจจริง อันจะสามารถสะท้อนและผลักดันส่งเสริมและเปิดโอกาสให้นักศึกษา และบุคลากรในมหาวิทยาลัยสร้างธุรกิจจากงานวิจัยและนวัตกรรม โดยมีนักศึกษาที่ได้รับความรู้ผ่านการถ่ายทอดประสบการณ์การเป็นผู้ประกอบการจากนักธุรกิจชั้นนำระดับประเทศทั้งสิ้นจำนวน 1,657 คน รายละเอียดดังนี้ - จุดประกายความคิดสู่นักธุรกิจรุ่นใหม่ โดยคุณปรีโรจน์ เกษมสานต์ ■ กรรมการบริษัท รับทราบ โปรดักชั่น จำกัด นักศึกษาที่เข้าร่วมจำนวน 592 คน - สร้างไอเดียพลิกวิกฤต สู่อุบัติจร้อยล้าน โดยคุณอมรรัตน์ อภิรัตน์วรากุล

มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน / ปัญหา / อุปสรรค (รอบ 6 เดือน)
(นักศึกษาและบัณฑิตที่ได้รับการพัฒนาการเป็นผู้ประกอบการและรางวัลด้านผู้ประกอบการให้นักศึกษา และงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก (สป.อว.) ในสนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่)	▪ กรรมการผู้จัดการ บริษัท โฟร์ยูทู โค จำกัด นักศึกษาที่เข้าร่วมจำนวน 491 คน - ผู้ประกอบการรุ่นใหม่กับการปรับตัวกับทุนจีน โดยคุณต้น ภาสกรนที ▪ กรรมการผู้อำนวยการ บริษัท อีซีตัน กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ▪ นักศึกษาที่เข้าร่วมจำนวน 574 คน - หลักสูตร MJU Agri smart startup Academy จำนวน 4 Module เพื่อพัฒนาและต่อยอดระบบนิเวศการเป็นผู้ประกอบการธุรกิจเทคโนโลยีในมหาวิทยาลัยผ่านการสร้างแนวคิดทางธุรกิจสำหรับผู้ประกอบการนักศึกษาการพัฒนากระบวนการสร้าง Startup ภายใต้ระบบนิเวศของมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นการผลักดันให้เกิดการสร้างเสริมความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ให้กับผู้ที่สนใจในการเริ่มต้นธุรกิจใหม่ โดยเฉพาะในด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อผลักดันให้สามารถเปลี่ยนแปลงไอเดียให้กลายเป็นธุรกิจที่มีความสามารถในการแข่งขันได้ การพัฒนาหลักสูตร MJU Agri smart startup Academy จำนวน 4 Module จะช่วยให้นักศึกษาได้เรียนรู้และปฏิบัติจริงในด้านการทำธุรกิจ เทคโนโลยีและนวัตกรรม ซึ่งเป็นการเชื่อมโยงความรู้ในห้องเรียนวิชาการเรียนการสอนเฉพาะด้านกับการนำไปสู่เชิงพาณิชย์ โดยเสริมโปรแกรมการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพให้นักศึกษาอย่างเป็นระบบตามกลไกหลักสูตรระยะสั้น 4 Module ระหว่างภาคเรียน อันได้แก่ - Module 1 การออกแบบโมเดลธุรกิจด้วย Lean Canvas - Module 2 การตลาด (E-Commerce & Digital Marketing) - Module 3 ทักษะการจัดการบริหารทีม และทักษะการจัดการธุรกิจ (Team management and soft skill for business) - Module 4 การวิเคราะห์รายงานทางการเงิน (Financial Reporting Analysis) - ภายหลังจากการเข้าร่วมสามารถช่วยให้เกิดการส่งเสริมวัฒนธรรมการประกอบการ ทำให้นักศึกษามีความคิดสร้างสรรค์ กล้าคิดกล้าทำ และมีความพร้อมในการเผชิญกับความท้าทายอย่างก้าวกระโดด ในโลกธุรกิจด้าน

มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน / ปัญหา / อุปสรรค (รอบ 6 เดือน)
	เทคโนโลยีและนวัตกรรม โดยมีนักศึกษาและบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาแนวคิดทางธุรกิจด้านเทคโนโลยีเกษตรและอาหารด้วยหลักสูตร MJU Agri smart startup Academy จำนวน 4 Module จำนวน 101 คน จากจำนวน 26 ทีมโอเดียธุรกิจและมีจำนวน 15 ทีมที่ได้ผ่านการคัดเลือกนำเสนอโอเดียธุรกิจ โดยมีจำนวน 10 ทีมที่ได้รับสิทธิในการพัฒนาแนวคิดทางธุรกิจด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมของนักศึกษาที่มีความพร้อมในการต่อยอดเชิงพาณิชย์ในอนาคต และมีโครงการของนักศึกษาที่ได้รับการต่อยอดเข้าสู่ระบบนิเวศด้านการเป็นผู้ประกอบการของมหาวิทยาลัย จำนวน 5 โครงการ ✓ อุทยานวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีเกษตรและอาหาร ประชาสัมพันธ์ โครงการ FOREFOOD Cohort # 5 สำหรับ นักวิจัย และ/หรือ ผู้ประกอบการที่มีแนวคิดในการทำ Startup/Spinoff ด้วยฐานเทคโนโลยีงานวิจัยเชิงลึกที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมอาหาร เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของอุตสาหกรรมอาหารไทย ✓ อุทยานวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีเกษตรและอาหาร ประชาสัมพันธ์การจัดโครงการกิจกรรมประกวด GSB Smart Start Idea ประจำปี 2568 ภายใต้โครงการสร้างผู้ประกอบการ Micropreneur (GSB Micropreneur Academy) ซึ่งบูรณาการร่วมกับธนาคารออมสิน เชิญชวนนักศึกษาและบัณฑิตจบใหม่เข้าร่วมประกวด GSB Smart Start Idea ประจำปี 2568 ภายใต้โครงการสร้างผู้ประกอบการ Micropreneur (GSB Micropreneur Academy) ซึ่งเป็นกิจกรรมที่ให้นักศึกษา และบัณฑิตจบใหม่ ร่วมสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์ที่เป็นสินค้าหรือบริการ ภายใต้หัวข้อที่ธนาคารกำหนดแล้วส่งเข้าประกวดเพื่อรับการทุนการศึกษาและต่อยอดสู่การพัฒนาเป็นสินค้าหรือบริการได้จริง สำหรับผู้สนใจเข้าร่วมประกวดที่มีผลงาน Prototype พร้อมต่อยอดเป็นธุรกิจ ภายใต้แนวคิดการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Eco-Friendly) ✓ อุทยานวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีเกษตรและอาหาร จัดกิจกรรมบ่มสตาร์ทอัพเทคโนโลยีเพื่อสิ่งแวดล้อม (GreenTech Startup Springboard) ภายใต้โครงการสร้างการเปลี่ยนแปลงอุตสาหกรรมสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน

มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน / ปัญหา / อุปสรรค (รอบ 6 เดือน)
	(SUSTAININDUSTRY) กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน 1 โดยศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 1 ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2568
4. กระบวนการเร่งการเติบโตผู้ประกอบการธุรกิจเทคโนโลยีและนวัตกรรมสู่การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์หรือสาธารณะประโยชน์ - พัฒนาระบบการเร่งการเติบโตผู้ประกอบการธุรกิจเทคโนโลยีและนวัตกรรมสู่การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ ผ่านการอนุญาตให้ใช้สิทธิ (Licensing) หรือผ่านบริษัทร่วมทุนของมหาวิทยาลัย (Magrow Holding Company) หรือการร่วมทุนในรูปแบบอื่นๆ หรือการใช้ประโยชน์เชิงสาธารณะ - การพัฒนาระบบนิเวศนวัตกรรม ยกระดับผลงานวิจัยและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัยให้ได้รับการคุ้มครองสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาเพื่อการใช้ประโยชน์ (งบประมาณการพัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรมและงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก (สป.อว.) ในสนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่และบุคลากรสถาบันอุดมศึกษาและนักศึกษาที่แลกเปลี่ยน	✓ “ โครงการยุววิสาหกิจเริ่มต้น ประจำปีงบประมาณ 2568 (TED Youth Startup 2025) ” " เปลี่ยน Think ให้เป็น ดั้งค์ " เพื่อพัฒนาไอเดียธุรกิจออกสู่เชิงพาณิชย์ โดยกองทุนพัฒนาผู้ประกอบการเทคโนโลยีและนวัตกรรม (TED Fund) กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และ (TED Fellow) ร่วมกับอุทยานวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีเกษตรและอาหาร มหาวิทยาลัยแม่โจ้ (Maejo Agro - Food Park : MAP) ✓ โครงการพัฒนาขีดความสามารถทางเทคโนโลยีและวิจัยของภาคเอกชนในพื้นที่ (IRTC) ○ อยู่ระหว่างการโอนเงินงวดที่ 1- ระยะเวลา 25 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568 – 24 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2569

มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน / ปัญหา / อุปสรรค (รอบ 6 เดือน)
ความรู้สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรมและระบบนิเวศด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อเร่งพัฒนาผู้ประกอบการ)	
ผู้รับผิดชอบ : กิจกรรมที่ 5	ผู้อำนวยการอุทยานวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีเกษตรและอาหาร (MAP)/ ผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ/ หัวหน้าฝ่ายขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และโครงการพิเศษ
ส่วนงานผู้รับผิดชอบ :	อุทยานวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีเกษตรและอาหาร (MAP)/ สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ/ฝ่ายขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และโครงการพิเศษ
5. การพัฒนารายวิชาศึกษาทั่วไป (GE) กลุ่มการเป็นผู้ประกอบการด้านเกษตรสมัยใหม่สู่ความยั่งยืน เพื่อพัฒนาความรู้พื้นฐานเบื้องต้นในการเป็นผู้ประกอบการ รวมถึง ทักษะต่างๆ ที่จำเป็น และสามารถนำไปใช้ในการเป็นผู้ประกอบการให้กับนักศึกษา (นักศึกษาและบัณฑิตที่ได้รับการพัฒนาการเป็นผู้ประกอบการและหลักสูตร/โปรแกรมเฉพาะที่ใช้เทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ)	✓ โครงการสัมมนาการเรียนการสอน หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ เรื่อง การสร้างตัวตน สู่การสร้างแบรนด์ที่ประสบความสำเร็จ ✓ คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ สนับสนุนส่งเสริมให้นักศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต เข้าร่วมการแข่งขัน เกมธุรกิจจำลองระดับชาติ THAILAND MACRO BUSINESS SIMULATION 2025 ✓ วิทยาลัยบริหารศาสตร์ โดยหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตร์ และคณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ร่วมกับ หอการค้าจังหวัดเชียงใหม่ จัดโครงการ “การเป็นผู้ประกอบการ : นโยบายภาครัฐ ทิศทางเศรษฐกิจ และบทบาทของผู้ประกอบการ กรณีศึกษาจังหวัดเชียงใหม่” ✓ คณะสารสนเทศและการสื่อสาร มหาวิทยาลัยแม่โจ้ จัดโครงการบ่มเพาะความรู้ด้านการเป็นผู้ประกอบการสำหรับ นักศึกษาในหัวข้อด้านการคิดเชิงออกแบบ และการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ซึ่งโครงการนี้เป็นส่วนหนึ่งของการสร้างประสบการณ์จริงร่วมกับผู้ประกอบการ ร่วมกับการขับเคลื่อนนโยบายด้านการพัฒนาเทคโนโลยี นวัตกรรม และองค์ความรู้ และนโยบายด้านคุณภาพมาตรฐานการศึกษา เพื่อการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing)

มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน / ปัญหา / อุปสรรค (รอบ 6 เดือน)
	✓ คณะสารสนเทศและการสื่อสาร มหาวิทยาลัยแม่โจ้ จัดโครงการบ่มเพาะความรู้ด้านการเป็นผู้ประกอบการสำหรับนักศึกษา สาขาวิชาการสื่อสารดิจิทัล ในหัวข้อ ทักษะการนำเสนอและการสื่อสารของผู้ประกอบการ การวางตัวทางสังคม ✓ มหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร ร่วมกับ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกระบี่ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการสู่ยุค 4.0 รุ่นที่ 1 มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP ให้มีความสามารถและมีทักษะในการ นำสินค้าจำหน่ายในตลาดออนไลน์ เพิ่มช่องทางการจำหน่ายสินค้า OTOP ผ่านระบบออนไลน์ ส่งเสริมให้ผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP มีธรรมาภิบาล และสร้างความรู้ ความเข้าใจ การประกอบกิจการรูปแบบเศรษฐกิจสีเขียว ✓ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) อนุมัติงบประมาณ 1,000,000 บาท เพื่อให้สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการดำเนินโครงการการพัฒนารายวิชาศึกษาทั่วไป (GE) กลุ่มการเป็นผู้ประกอบการด้านเกษตรสมัยใหม่สู่ความยั่งยืน

- ศูนย์ความเป็นเลิศด้านนวัตกรรมทางการเกษตรสำหรับบัณฑิตผู้ประกอบการ
- มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ได้แก่ โครงการการพัฒนาระบบนิเวศนวัตกรรมด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมสู่การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ และโครงการการสร้างผู้ประกอบการเทคโนโลยีเกษตรและอาหารรุ่นใหม่ [MJU Agri smart startup Academy](#) ซึ่งเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยแม่โจ้สู่สถาบันอุดมศึกษา กลุ่มที่ 2 ด้านการพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม ตามความเชี่ยวชาญ และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ภายใต้การพัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งผู้ประกอบการ รวมทั้งขับเคลื่อน Innovation Ecosystem บูรณาการร่วมกันทุกหน่วยงาน โดยมีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องและเชื่อมโยงต่อการพัฒนาปรับปรุงระบบนิเวศในองค์กรรวมทั้งเอื้อต่อการพัฒนาธุรกิจนวัตกรรม Entrepreneurial Capability ของผู้ประกอบการธุรกิจเทคโนโลยี เกิดการสร้างผลกระทบในเชิงบวกต่อเศรษฐกิจและสังคมอย่างเป็นรูปธรรม”
- ปัจจุบันทิศทางและเป้าหมายของมหาวิทยาลัย มีความชัดเจน นโยบายจากสภามหาวิทยาลัยได้กำหนดทิศทางและเป้าหมายเพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่มีศาสตร์เรือธง (Flagship) หลักในการพัฒนามหาวิทยาลัยคือ Intelligent Well-being Agriculture: IWA การใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมการผลิตทางการเกษตรอย่างยั่งยืนเพื่อสุขภาวะและคุณภาพชีวิตที่ดี ซึ่งศาสตร์ต่างๆ ครอบคลุมทั้งมิติของเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพียงแต่ต้องร่วมกันกำหนดรายละเอียดให้ชัดเจนยิ่งขึ้น ก่อนถ่ายทอดสู่การปฏิบัติ ให้บรรลุเป้าหมาย

ปัญหาและอุปสรรค :

- การจัดอบรมการสร้างผู้ประกอบการเทคโนโลยีเกษตรและอาหารรุ่นใหม่ MJU Agri smart startup Academy กิจกรรมการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ MJU Agri smart startup Academy มีจำนวน 4 Module โดยจัดในช่วงวันหยุดเสาร์-อาทิตย์ รวม 4 สัปดาห์ ซึ่งกระทบต่อการวางแผนการจัดกิจกรรมของนักศึกษาในช่วงวันหยุด
- ข้อจำกัดด้านกฎหมายและระเบียบข้อบังคับ: กฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่มีอยู่บางครั้งอาจไม่เอื้ออำนวยต่อการพัฒนาทรัพย์สินทางปัญญาหรือการพาณิชย์งานวิจัย ทำให้เกิดความยุ่งยากในกระบวนการ
- ความตระหนักรู้ในเรื่องทรัพย์สินทางปัญญา: บุคลากรและนักศึกษาอาจมีความตระหนักรู้ในเรื่องทรัพย์สินทางปัญญาที่ต่ำ ซึ่งส่งผลให้ไม่เห็นความสำคัญของการจดสิทธิบัตรหรือการบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญาอย่างเหมาะสม
- การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี: การเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในเทคโนโลยีและนวัตกรรมอาจทำให้ความรู้ที่มีอยู่ไม่เพียงพอหรือไม่ทันสมัย ทำให้ต้องมีการพัฒนาและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

ความเสี่ยงด้านนโยบายและกลยุทธ์ (Strategic Risk)

ผู้รับผิดชอบหลัก : รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์จักรพงษ์ พิมพ์พิมล) / ผู้ช่วยอธิการบดี (ดร.แสนวสันต์ ยอดคำ)/ผู้ช่วยอธิการบดี (รศ.ดร.นิโรจน์ สิ้นณรงค์)

ประเด็นความเสี่ยง S2 : การบรรลุเป้าหมายการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความยั่งยืน (SDGs Impact Ranking) ภายในปี 2570 (ความเสี่ยงใหม่)

ตัวบ่งชี้ความเสี่ยง / สัญญาณเตือนภัย (KRI) :	Risk Appetite (การยอมรับ)	Risk Tolerance (ค่าเบี่ยงเบน)	ผล (6M) (31 มีค.68)	ค่าคะแนนก่อน ดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ ยอมรับได้	ค่าคะแนน ณ ปัจจุบัน
คะแนนการประเมิน SDG Impact Ranking (Times Higher Education) 7 SDGs	ร้อยละ 70	ร้อยละ 65	NA	5*3 = 15 H สูง	3*3 = 9 M ปานกลาง	5*3 = 15 H สูง
1) SDG 3 Good Health and Well-Being (สุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี)						
2) 2. SDG 4 Quality Education (การศึกษาที่เท่าเทียม)						
3) SDG 6 Clean Water and Sanitation (การจัดการน้ำและสุขาภิบาล)						
4) SDG 7 Affordable and Clean Energy (พลังงานสะอาดที่ทุกคนเข้าถึงได้)						
5) SDG 12 Responsible consumption and Production (แผนการบริโภคและการผลิตที่ยั่งยืน)						
6) SDG 14 Life Below Water (การใช้ประโยชน์จากมหาสมุทรและทรัพยากรทางทะเล)						
7) SDG 17 Partnerships for the goals (หุ้นส่วนความร่วมมือเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน)						
แนวโน้ม : [] ไม่สามารถลดความเสี่ยงได้ [/] สามารถลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้						
มาตรการ/กิจกรรมควบคุม (7 กิจกรรมหลัก) : ดำเนินการแล้วเสร็จ 7 กิจกรรม						

มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน / ปัญหา / อุปสรรค (รอบ 6 เดือน)
ผู้รับผิดชอบ : กิจกรรมที่ 1	คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์/ คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์
ส่วนงานผู้รับผิดชอบ :	คณะพยาบาลศาสตร์/คณะสัตวแพทยศาสตร์
SDG 3: (สร้างหลักประกันการมีสุขภาพที่ดี และส่งเสริมความ เป็นอยู่ที่ดีสำหรับทุกคนในทุกช่วงวัย) Healthy University (HURS) 1. เพิ่มการวิจัยด้านการมีสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี 2. เปิดหลักสูตรในสาขาด้านการมีสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี และเพิ่มการรับสมัครในสาขานี้ 3. เพิ่มการทำงานกับโรงพยาบาลและคลินิกเพื่อให้บริการสุขภาพแก่ชุมชน	✓ คณะพยาบาลศาสตร์ จัดโครงการพยาบาลจิตอาสาสู่ชุมชน ✓ คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ จัดโครงการอบรมสุขภาพจิต ประจำปี 2568 ✓ คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ จัดโครงการจิตอาสาพัฒนาชุมชน คณะบริหารธุรกิจ ประจำปี 2568 ✓ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ให้บริการวิชาการแก่ชุมชน ในหลักสูตรการอบรมการช่วยฟื้นคืนชีพ และการปฐมพยาบาลเบื้องต้น ✓ คณะพยาบาลศาสตร์ จัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้: การดูแลสุขภาพในวัยเจริญพันธุ์กับความหลากหลายทางวัฒนธรรม (Learning Exchange: Reproductive Health Care and Cultural Diversity) โดยเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างนักศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ และ Campus Student Link (CSL) From Republic of Korea ✓ คณะพยาบาลศาสตร์ จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "การจัดทำหลักสูตรการศึกษา ที่มุ่งผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน Outcome-Based-Education : OBE เพื่อให้คณาจารย์ของคณะฯ ได้เรียนรู้แนวคิด พร้อมฝึกปฏิบัติในการจัดทำหลักสูตรที่คณะพยาบาลศาสตร์ จะเปิดหลักสูตรเพิ่มเติมในอนาคต ✓ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ร่วมกับหน่วยแพทย์เคลื่อนที่สิงห์อาสา โดยบริษัท บุตรอดบรีวเวอร์รี่ จำกัด และโดยมูลนิธิพระยาภิรมย์ภักดี ออกให้บริการวิชาการแก่ชุมชน ให้บริการคัดกรองสุขภาพเบื้องต้น ✓ คณะพยาบาลศาสตร์ จัดโครงการบรรยายพิเศษและแลกเปลี่ยนเรียนรู้: ผู้สูงวัย ความสำเร็จ และการดูแลผู้สูงวัยด้วยเป็นมิตร

มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน / ปัญหา / อุปสรรค (รอบ 6 เดือน)
	✓ คณะพยาบาลศาสตร์ จัดโครงการพยาบาลจิตอาสาสู่ชุมชน จัดกิจกรรมสันทนาการ กิจกรรม 5 ส. ดูแลสุขภาพะด้านที่พักที่อาศัยให้กับน้อง ๆ บ้านยินดี และการให้ความรู้เรื่องการใช้ยาสามัญประจำบ้านเบื้องต้นเกี่ยวกับการใช้ยาสามัญประจำบ้าน การอ่านฉลากยา การเก็บรักษายาที่ถูกต้อง เพื่อให้น้อง ๆ สามารถดูแลตัวเองได้เบื้องต้น
ผู้รับผิดชอบ : กิจกรรมที่ 2	คณบดีทุกคณะ/วิทยาลัย/ ผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ
ส่วนงานผู้รับผิดชอบ :	วิทยาลัยนานาชาติ/สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ
SDG 4: สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต) Green University Ranking หมวด Education 4. เพิ่มการสนับสนุนสำหรับนักเรียนรุ่นแรกในครอบครัวให้สำเร็จการศึกษา 5. การเรียนรู้ตลอดชีพ	✓ มหาวิทยาลัยสนับสนุนการศึกษา จากโควตาและทุนการศึกษา ประเภทต่างๆ เพื่อให้นักศึกษาได้สำเร็จการศึกษา จำนวนรายวิชาที่ได้พัฒนาขึ้นเพื่อรองรับการพัฒนาหลักสูตรตามระเบียบมหาวิทยาลัยแม่โจ้ว่าด้วยการศึกษาตลอดชีวิต พ.ศ. 2563 ได้แก่รายวิชาที่จัดการเรียนการสอนในรูปแบบ MOOC, Reskill, Upskill, Module และหลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้น เป็นต้น โดยมหาวิทยาลัยแม่โจ้มีหลักสูตรทั้งหมด 77 หลักสูตร (ข้อมูลรายงานรอบ 6 เดือน ปีงบประมาณ 2568) ✓ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ จัดพิธีมอบหมวก เข็มชั้นปี และตะเกียงในดิงเกล ประจำปีการศึกษา 2567 ✓ คณะพยาบาลศาสตร์ โครงการปั้นฝันพยาบาลสู่การเป็นผู้ประกอบการธุรกิจสุขภาพ ✓ คณะผลิตกรรมการเกษตร มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ได้จัดโครงการ “การส่งเสริมให้กับผู้พิการและผู้ดูแลผู้พิการหลักสูตรการเพาะเห็ดโคนน้อย” ให้กับสมาคมส่งเสริมอาชีพคนพิการ ✓ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ฯ อยู่ระหว่างดำเนินการ 2 กิจกรรม ▪ การจัดสรรทุนการศึกษาสำหรับนักศึกษาที่ยากจน ▪ การพิจารณาหลักสูตร/ฝึกอบรม ตามระเบียบฯ ว่าด้วยการศึกษาตลอดชีวิต ปัญหา/อุปสรรค : ขั้นตอนและแนวปฏิบัติที่ชัดเจนในการสมัครเข้าศึกษาในหลักสูตรที่พัฒนาขึ้นตามระบบคลังหน่วยกิตสำหรับบุคคลทั่วไป (ผู้เรียน)

มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน / ปัญหา / อุปสรรค (รอบ 6 เดือน)
ผู้รับผิดชอบ : กิจกรรมที่ 3	คณบดีคณะเทคโนโลยีการประมง และทรัพยากรทางน้ำ/ ผู้อำนวยการกองกายภาพฯ
ส่วนงานผู้รับผิดชอบ :	คณะเทคโนโลยีการประมง และทรัพยากรทางน้ำ/กองกายภาพฯ
SDG 6: (สร้างหลักประกันเรื่องน้ำและการสุขาภิบาลให้มีการ จัดการอย่างยั่งยืนและมีสภาพพร้อมใช้สำหรับทุกคน) Green University Ranking ด้านน้ำ 6. ส่งเสริมการใช้น้ำอย่างมีประสิทธิภาพ 7. พัฒนาระบบเก็บน้ำ และบำบัดน้ำและการใช้น้ำซ้ำในมหาวิทยาลัย	✓ คณะเทคโนโลยีการประมงและทรัพยากรทางน้ำมีการจัดทำประกาศ เรื่อง มาตรการการประหยัดพลังงานและทรัพยากรฯ โดยมีการระบุแนวทางปฏิบัติในการประหยัดทรัพยากรน้ำอย่างชัดเจน/ มีการติดสติ๊กเกอร์/ป้ายประชาสัมพันธ์บริเวณภายในคณะ เพื่อรณรงค์ให้นักศึกษาและบุคลากรใช้น้ำอย่างคุ้มค่า ✓ คณะเทคโนโลยีการประมงและทรัพยากรทางน้ำ มีการวางระบบเก็บน้ำ และบำบัดน้ำ เพื่อนำน้ำหมุนเวียนกลับมาใช้ใหม่ สำหรับเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำในบริเวณอาคาร smart aquaculture
ผู้รับผิดชอบ : กิจกรรมที่ 4	คณบดีวิทยาลัยพลังงานทดแทน/ คณบดีคณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร
ส่วนงานผู้รับผิดชอบ :	วิทยาลัยพลังงานทดแทน/คณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร
SDG 7: (สร้างหลักประกันว่าทุกคนเข้าถึงพลังงานสมัยใหม่ใน ราคาที่สามารถซื้อหาได้ เชื่อถือได้ และยั่งยืน) Green University Ranking ด้านพลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และด้านขนส่ง 8. ส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทน 9. เพิ่มการวิจัยด้านพลังงานสะอาด	✓ วิทยาลัยพลังงานทดแทน ม.แม่โจ้ จัด ประชุมวิชาการนานาชาติ i-RESEAT2024 ด้านพลังงานหมุนเวียน สิ่งแวดล้อม และเกษตรกรรมที่ยั่งยืน และเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ โดยบรรยายพิเศษ หัวข้อ “การปูทางสู่อนาคตการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์: มหาวิทยาลัยและสิ่งแวดล้อมสีเขียวในระดับอุดมศึกษาด้วยพื้นฐานเกษตรกรรม” (Paving the way to a net-zero future: Green university and environment in agriculture higher education) โดยมุ่งเน้นการนำไปสู่ “Go-Green, Go-Eco, Go-Smart Agri-Tech และ Go-BCG” ✓ วิทยาลัยพลังงานทดแทน ม.แม่โจ้ เปิดโรงงานผลิตแผงเซลล์แสงอาทิตย์แห่งแรกในมหาวิทยาลัยไทยและ MOU ร่วมภาคเอกชนเสริมความเชี่ยวชาญให้บัณฑิตด้านพลังงานทดแทน เพื่อร่วมสนับสนุนด้านวิชาการเป็นแหล่งฝึกสหกิจศึกษา

มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน / ปัญหา / อุปสรรค (รอบ 6 เดือน)
	ของนักศึกษาระดับปริญญาตรี เพิ่มโอกาสในการได้งานทำของนักศึกษา รวมถึงการพัฒนาการวิจัยด้านเทคโนโลยี พลังงานแสงอาทิตย์ ขยายผลจากงานวิจัยสู่การพัฒนานวัตกรรมเพื่อการสร้างโอกาสในการขยายผลของเทคโนโลยี วิจัยจากห้องสู่ห้าง ✓ วิทยาลัยพลังงานทดแทน มหาวิทยาลัยแม่โจ้ บรรยายพิเศษ “แผนพลังงานแห่งชาติ 2024 กับทิศทางการพัฒนาพลังงานทดแทนในประเทศไทย” ✓ วิทยาลัยพลังงานทดแทน มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ร่วมกับบริษัท ไฮโลฟ ไอพีซี จำกัด จัดพิธีบันทึกความร่วมมือทางวิชาการ (MOU) เพื่อพัฒนาหลักสูตรและกิจกรรมด้านการอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทนสำหรับสถาบันอุดมศึกษา ✓ มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ จัดโครงการอบรมปฏิบัติการทางวิทยาศาสตร์ เรื่อง “พลังงานกับการเกษตรเพื่อความยั่งยืน” กิจกรรมมีเนื้อหาเกี่ยวกับการนำชีวมวลมาใช้เป็นพลังงานทดแทน รวมถึงแนวทางการประยุกต์ใช้เพื่อการเกษตร อาทิ การอัดขึ้นรูปชีวมวลเพื่อใช้เป็นพลังงาน และการทดลองประเมินประสิทธิภาพการให้ความร้อนของชีวมวลอัดขึ้นรูป ✓ คณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร มีโครงการการแปรรูปวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตรเพื่อเพิ่มมูลค่า สำหรับเกษตรกรและชุมชน โดยมีการนำองค์ความรู้ และนวัตกรรม งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ 1) การผลิตเชื้อเพลิงชีวมวลและไบโอชาร์จากเศษวัสดุเหลือทิ้งทางการเกษตร 2) การศึกษาเชิงการตลาดของการผลิตแก๊สจากกระบวนการแก๊สซิฟิเคชันของเศษวัสดุจากข้าวโพด 3) การผลิตเชื้อเพลิงอัดแท่งจากเศษวัสดุไม้ 4) การผลิตถ่านชีวภาพจากเศษวัสดุเกษตรและการนำไปใช้ประโยชน์ทางด้านพลังงาน
ผู้รับผิดชอบ : กิจกรรมที่ 5	คณบดีคณะผลิตกรรมการเกษตร/ คณบดีวิทยาลัยพลังงานทดแทน/ คณบดีคณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร/ ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร

มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน / ปัญหา / อุปสรรค (รอบ 6 เดือน)
ส่วนงานผู้รับผิดชอบ :	คณะผลิตกรรมการเกษตร /วิทยาลัยพลังงานทดแทน/ คณะวิศวกรรมฯ/สำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร
SDG 12: (สร้างหลักประกันให้มีแบบแผนการผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืน) 10. ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ 11. เพิ่มการรีไซเคิลและการใช้ซ้ำ	✓ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ โดยคณะวิทยาศาสตร์ จัดโครงการ คิด(ส์) รัก(ษ์) โลก ลดขยะเป็นศูนย์ เพื่อปลูกฝังเยาวชนในการลดขยะ คัดแยกขยะและสร้างมูลค่าจากขยะ ปรับทัศนคติ พฤติกรรมและสร้างความตระหนักในการจัดการขยะ สร้างกลุ่มเครือข่ายเยาวชน ขับเคลื่อนการจัดการของเสียในชุมชน โดยมีความร่วมมือกันระหว่างคร่ำเรือนสู่ชุมชนอยู่อาศัยตลอดจนหน่วยงานในพื้นที่ ✓ คณะสถาปัตย์ฯ จัดกิจกรรม "แก้ว & กล้า รมรงค์ลดขยะจากแก้วน้ำดื่ม ชา กาแฟ โดยมีวัตถุประสงค์รณรงค์ลดขยะจากแก้วน้ำดื่ม ชา กาแฟ ซึ่งเป็นกิจกรรมสร้างจิตสำนึกให้นักศึกษา บุคลากร รักษ์สิ่งแวดล้อม ลดขยะ และนำมาเป็นวัสดุสำหรับการเพาะต้นกล้า การลดปลดปล่อยคาร์บอน ที่นำมาบูรณาการกับการจัดการเรียนการสอนในรายวิชา 11001009 วัสดุพืชพรรณและการเลือกใช้ ✓ มหาวิทยาลัยแม่โจ้-แพร่ เฉลิมพระเกียรติ ได้จัดทำโครงการ From Waste to Wear โดยได้บูรณาการแนวคิดจากโครงการของมหาวิทยาลัย Maejo Go Green โดยการนำเอาวัสดุเหลือมาประยุกต์และปรับใช้เป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรม รวมถึงสนับสนุนให้นักศึกษามีอัตลักษณ์ที่สอดคล้องกับมหาวิทยาลัย ซึ่งก็คือ “การพัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่เป็นนักปฏิบัติที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง และเป็นผู้มีความเชี่ยวชาญในสาขาวิชา โดยการบูรณาการร่วมกันกับการเรียนภาษาอังกฤษ เพื่อพัฒนาทักษะการพูด การสื่อสาร ให้เกิดสัมฤทธิ์ผล ผู้เรียนเกิดความมั่นใจและมีความต้องการพัฒนาทักษะการพูดของตนเองตามสถานการณ์ที่เกิดขึ้นในชีวิตประจำวันได้ ✓ คณะผลิตกรรมการเกษตร จัดโครงการอบรมเตรียมความพร้อมการตรวจรับรองตามมาตรฐานเกษตรอินทรีย์ มกท. (IFOAM) เพื่อสร้างเครือข่ายด้านเกษตรอินทรีย์ และเพื่อให้สอดคล้องกับการนำแนวพระราชดำริของพระเจ้าอยู่หัวฯ ด้านเศรษฐกิจพอเพียงในเรื่องปัญหามักอินทรีย์มาประยุกต์ใช้ในพื้นที่อินทรีย์ ✓ คณะผลิตกรรมการเกษตร จัดกิจกรรม ฝึกอบรม “การปลูกผักปลอดภัยแบบครบวงจร” เรื่อง นวัตกรรมเพาะต้นอ่อน ภายใต้โครงการ การถ่ายทอดองค์ความรู้การผลิตผักและเห็ดปลอดภัยแบบครบวงจรให้แก่เกษตรกรในชุมชน

มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน / ปัญหา / อุปสรรค (รอบ 6 เดือน)
	✓ คณะผลิตกรรมการเกษตร จัดโครงการฝึกอบรม การเพาะเลี้ยงเนื้อเยื่อพืชต้นทุนต่ำเพื่อสร้างอาชีพเสริม รุ่นที่ 1 ✓ คณะผลิตกรรมการเกษตร จัดโครงการฝึกอบรม“การปลูกผักปลอดภัยแบบครบวงจร” เรื่อง การผลิตเมล็ดพันธุ์ผักอินทรีย์ ภายใต้โครงการ การถ่ายทอดองค์ความรู้การผลิตผักและเห็ดปลอดภัยแบบครบวงจรให้แก่เกษตรกรในชุมชน ✓ คณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานสีเขียว (Green office) และตามนโยบายการเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University) ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการส่งเสริมให้บุคลากรของคณะฯ ใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างรู้คุณค่า
ผู้รับผิดชอบ : กิจกรรมที่ 6	คณบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร
ส่วนงานผู้รับผิดชอบ :	มหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร
SDG 14: (อนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากมหาสมุทร ทะเลและ ทรัพยากรทางทะเลอย่างยั่งยืนเพื่อการ พัฒนาที่ยั่งยืน) 12. เพิ่มทุนและสนับสนุนการวิจัยด้านทะเลและน้ำ จืด 13. ส่งเสริมการอนุรักษ์และฟื้นฟูระบบนิเวศทางน้ำ	✓ มหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร อาจารย์และนักศึกษาเข้าร่วมการประชุมวิชาการและได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1 ภาคบรรยาย โดยนำเสนองานวิจัยด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร ภาคบรรยายด้านวิทยาศาสตร์การประมงและทรัพยากรทางน้ำผลงานเรื่อง “อัตราการกรองกินสาหร่าย Nannochloropsis sp. ของลูกปลากะบอกดำ (Panelize subdivides)”และได้รับรางวัลชมเชย ผลงานเรื่อง “ผลของปูนขาวและน้ำส้มสายชูต่อการเปลี่ยนแปลงค่า pH ในน้ำ เพื่อการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ” ✓ มหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร บูรณาการเข้าร่วมกิจกรรม“หาดสวยด้วยมือเรา” ซึ่งจัดโดยสำนักงานทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งที่ 4 กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อลดปัญหาขยะทะเลที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมระบบนิเวศทางทะเลและชายฝั่ง และลดอันตรายต่อสัตว์ทะเลหายากที่ได้รับบาดเจ็บและเสียชีวิตเป็นจำนวนมากจากการกินขยะพลาสติก หรือไมโครพลาสติก

มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน / ปัญหา / อุปสรรค (รอบ 6 เดือน)
	1) มหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร ได้เชิญ ผศ.ดร.ปวีณา ฉัตรสูงเนิน มาแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามตัวชี้วัด SDG 14: (อนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากมหาสมุทร ทะเลและ ทรัพยากรทางทะเลอย่างยั่งยืน เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน) 2) มหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร ได้สนับสนุนงบประมาณในการจัดทำโครงการการที่สอดคล้องกับตัวชี้วัด SDG 14: (อนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากมหาสมุทร ทะเลและ ทรัพยากรทางทะเลอย่างยั่งยืนเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน) ให้กับสาขานวัตกรรมเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำชายฝั่ง เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน
ผู้รับผิดชอบ : กิจกรรมที่ 7	คณบดีคณะสารสนเทศและการสื่อสาร/ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด
ส่วนงานผู้รับผิดชอบ :	คณะสารสนเทศและการสื่อสาร/สำนักหอสมุด
SDG 17: (เสริม ความเข้มแข็งให้แก่งlobal การดำเนินงานและฟื้นฟู สภาพหุ้นส่วนความร่วมมือระดับโลกสำหรับการ พัฒนาที่ยั่งยืน)- Green University Ranking ด้านการติดตามผล ประมวลผล และการสื่อสาร 14. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรและสถาบันที่สนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน	✓ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ โดยอุทยานวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีเกษตรและอาหาร เข้าร่วม “โครงการการเปลี่ยนแปลงอุตสาหกรรมสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน (SUSTAININDUSTRY)” ในฐานะมหาวิทยาลัยกลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน 1 (เชียงใหม่ แม่ฮ่องสอน ลำพูน และลำปาง) เรามุ่งมั่นสนับสนุนและพัฒนานโยบายเพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงอุตสาหกรรมสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน (SUSTAININDUSTRY) ด้วยแนวทางและการดำเนินงานที่ชัดเจน โดยมหาวิทยาลัยได้มีการส่งเสริมการพัฒนาเทคโนโลยีที่ลดการสูญเสียทรัพยากร ลดการปล่อยมลพิษ และแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม ด้วยการสนับสนุนวิสาหกิจเริ่มต้น (Startups) และวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) ให้สามารถนำโมเดลธุรกิจที่รองรับการเติบโตอย่างยั่งยืนมาใช้ ✓ คณะศิลปศาสตร์ บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ-วิจัยสายมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ในการประชุมวิชาการระดับชาติและระดับนานาชาติของเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ-วิจัยสายมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ครั้งที่ 16 “ผนึกความรู้สหวิทยาการด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ในยุคดิจิทัลสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน”

มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน / ปัญหา / อุปสรรค (รอบ 6 เดือน)
	✓ วิทยาลัยพลังงานทดแทน มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ได้เข้าร่วมกิจกรรมการจัดทำแนวป้องกันไฟฟ้า ณ หน่วยจัดการต้นน้ำแม่ตาช้าง อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย ภายใต้ โครงการเยาวชนอาสาป้องกันไฟฟ้าลัดโลกร้อนและฝุ่นละออง PM2.5 ✓ อุทยานวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีเกษตรและอาหารเข้าร่วมกิจกรรมงานแถลงข่าวเปิด “โครงการการเปลี่ยนแปลงอุตสาหกรรมสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน (SUSTAININDUSTRY)” พร้อมเสวนา“บทบาทในการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงอุตสาหกรรม สู่การเติบโตอย่างยั่งยืน”

ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk)

ผู้รับผิดชอบหลัก : รองอธิการบดี (รศ.ดร.ชัยยศ สัมฤทธิ์สกุล)

ประเด็นความเสี่ยง F1 : ความมั่นคงทางการเงิน

ตัวบ่งชี้ความเสี่ยง / สัญญาณเตือนภัย (KRI) :	Risk Appetite (การยอมรับ)	Risk Tolerance (ค่าเบี่ยงเบน)	ผล (6M) (31 มี.ค.68)	ค่าคะแนนก่อน ดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ ยอมรับได้	ค่าคะแนน ณ ปัจจุบัน
1. กำไรสุทธิ (รายได้จากแหล่งเงินงบประมาณ : ค่าใช้จ่ายจากแหล่งเงินงบประมาณ)	ร้อยละ 10 (3%)	ร้อยละ 7.5 (2.5%)	858,527,399.15 52.41%	4*5 = 20 E สูงมาก	2*2 = 4 L ต่ำ	2*2 = 4 L ต่ำ
- งบประมาณ 2567 = 1,855,554,543.98 บาท (เทียบกับ งบม.68_6M = 1,637,950,945.71 บาท ลดลง 217,603,598.27 บาท (-11.73%)			1,637,950,945.71			
- รายจ่ายดำเนินงาน			779,423,546.56			
2. กำไรสุทธิ (รายได้จากแหล่งเงินรายได้: ค่าใช้จ่ายจาก แหล่งเงินรายได้)	ร้อยละ 20 (7%)	ร้อยละ 7.5 (2.5%)	168,059,346.27 29.90%			
- รายได้ 6M_2567 = 457,921,165.69 บาท (เทียบกับ รายได้68_6M = 562,086,898.80 บาท เพิ่มขึ้น 104,165,733.11 บาท (22.75%)			562,086,898.80			
- รายจ่ายดำเนินงาน			394,027,552.53			
3. กำไรสุทธิ กำไรสุทธิ 6M_2567 = 342,973,877.71 บาท	ร้อยละ 20 (7%)	ร้อยละ 7.5 (2.5%)	767,706,091.69 39.55%			
- รายได้รวม 6M_2567 = 2,424,079,758.86 บาท			1,941,157,190.78			

(เทียบกับ รายได้รวม68_6M = 1,941,157,190.78 บาท เพิ่มขึ้น 482,922,568.08 บาท (19.92%)						
- รายจ่ายรวม 6M_2567 = 2,081,105,881.15 บาท (เทียบกับ รายจ่ายรวม68_6M = 1,173,451,099.09 บาท ลดลง 907,654,782.06 บาท (22.65%)			1,173,451,099.09			
แนวโน้ม : สามารถลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ มาตรการ/กิจกรรมควบคุม (5 กิจกรรม) : ดำเนินการแล้วเสร็จ 3 กิจกรรม/ อยู่ระหว่างดำเนินการ 2 กิจกรรม						

มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน / ปัญหา / อุปสรรค (รอบ 6 เดือน)
ผู้รับผิดชอบ : กิจกรรมที่ 1	รองอธิการบดี (รศ.ดร.ชัยยศ สัมฤทธิ์สกุล)/ ผู้อำนวยการกองคลัง
ส่วนงานผู้รับผิดชอบ :	กองคลัง
1.พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจด้านการเงินและงบประมาณ	- กองเทคโนโลยีดิจิทัล อยู่ระหว่างการพัฒนาหรือเพื่อขับเคลื่อนศูนย์ MJU Datacenter & Dashboard - กองคลังอยู่ระหว่างพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารการคลังในโมดูลต่าง ๆ ให้ครอบคลุมและตอบสนองความต้องการของผู้ใช้งาน เพื่อช่วยในการตัดสินใจด้านการเงินและงบประมาณ
ผู้รับผิดชอบ : กิจกรรมที่ 2	รองอธิการบดี (รศ.ดร.ชัยยศ สัมฤทธิ์สกุล)/ ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพย์สินและกิจการพิเศษ/ ผู้อำนวยการอุทยานวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีเกษตรและอาหาร (MAP)
ส่วนงานผู้รับผิดชอบ :	กองบริหารทรัพย์สินและกิจการพิเศษ/ อุทยานวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีเกษตรและอาหาร (MAP)

มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน / ปัญหา / อุปสรรค (รอบ 6 เดือน)
2. การร่วมลงทุนในทรัพย์สินทางปัญญา/ อสังหาริมทรัพย์/สินทรัพย์ต่าง ๆ ที่สามารถสร้างรายได้ และอื่น ๆ ของมหาวิทยาลัย	✓ Maejo Innovation Day 2024 ต่อยอดงานวิจัยเชิงพาณิชย์จากห้องสู่ห้าง ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการนำผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรมของมหาวิทยาลัย ไปสู่ภาคธุรกิจอย่างมีศักยภาพจัดการบรรยายพิเศษ “Angel Fund มองหาอะไรเพื่อสนับสนุนนวัตกรรมจากมหาวิทยาลัย” และ “การเข้าถึงแหล่งทุนและการสนับสนุนทุนที่ใช้ในเชิงพาณิชย์” ✓ นำไปต่อยอดใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ จำนวน 3 สัญญา ได้แก่ 1) “ผลิตภัณฑ์ปุ๋ยจากถ่านชาโคลผสมวัสดุรองรับอินทรีย์” ผลงานโดย รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพร จันทรฉาย มหาวิทยาลัยแม่โจ้- แพร่ฯ เฉลิมพระเกียรติ 2) “กระบวนการพัฒนาตะกอนไบโอฟลอคแบบแห้ง” ผลงานโดย รองศาสตราจารย์ ดร.นิสรา กิจเจริญ คณะเทคโนโลยีการประมงและทรัพยากรทางน้ำ 3) “พันธุ์พืชทุ้มมา 3 สายพันธุ์ (แม่โจ้กรีนเพิร์ล-แม่โจ้ไวท์เพิร์ล-แม่โจ้ฟังก์เพิร์ล) ผลงานโดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. เฉลิมศรี นนทสวัสดิ์ศรี คณะผลิตกรรมการเกษตร ✓ มหาวิทยาลัยร่วมลงทุนในทรัพย์สินทางปัญญาภายใต้บริษัท Holding จำนวน 2 บริษัท ดังนี้ 1) บริษัท เพียร์ ออร์แกนิก ซีตส์ จำกัด และ 2) อนิ โปรटक จำกัด
ผู้รับผิดชอบ : กิจกรรมที่ 3	ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร/ผู้อำนวยการอุทยานวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีเกษตรและอาหาร (MAP)
ส่วนงานผู้รับผิดชอบ :	สำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร/ อุทยานวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีเกษตรและอาหาร (MAP)
3. นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่มีมาใช้ในเชิงพาณิชย์	✓ อุทยานวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีเกษตรและอาหาร ได้จัดเวทีนำเสนอแผนทางธุรกิจ ภายใต้โครงการเส้นทางสู่นวัตกรรม (Research to Market) ครั้งที่ 12 ระดับมหาวิทยาลัย เพื่อส่งเสริมการนำผลงานวิจัยภายในมหาวิทยาลัยต่อยอดสู่เชิงพาณิชย์ ในโครงการ R2M ระดับภูมิภาค ภายใต้โครงการเส้นทางสู่นวัตกรรม (Research to Market) ✓ อุทยานวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีเกษตรและอาหาร เชิญชวนนักวิจัย เข้าร่วมกิจกรรม MFU Innovation Day 2025 จัดขึ้นเพื่อส่งเสริมสนับสนุนการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรม ไปต่อยอดสู่เชิงพาณิชย์ รวมถึงเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ

มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน / ปัญหา / อุปสรรค (รอบ 6 เดือน)
	ให้นักวิจัย และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ตลอดจนเป็นพื้นที่ให้ผู้สนใจจากภาคเอกชน และรัฐบาล ได้เข้ามาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่านกิจกรรมดังกล่าว ✓ คณะผลิตกรรมการเกษตร จัดโครงการอบรมการเพาะเลี้ยงและการใช้ประโยชน์จากไข่ม้วนเพื่อเพิ่มมูลค่าเชิงพาณิชย์ ✓ คณะผลิตกรรมการเกษตร ร่วมกับกรมวิชาการเกษตร จัดโครงการอบรม "หลักสูตรผู้ควบคุมการขายวัตถุดิบอันตรายทางการเกษตร" ประจำปีงบประมาณ 2568 รุ่นที่ 1 ✓ คณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร จัดโครงการนักวิจัยสู่ภาคธุรกิจ ประจำปีงบประมาณ 2568 ในกิจกรรม Eng-Agro Pitching Day เป็นการเพิ่มช่องทางในการเรียนรู้เกี่ยวกับกระบวนการในการสร้างนวัตกรรมแก่นักศึกษา และสร้างโอกาสให้เกิดการบ่มเพาะธุรกิจเทคโนโลยีที่เกิดจากผลงานวิจัยและพัฒนาผลงานวิจัยออกสู่เชิงพาณิชย์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ✓ คณะผลิตกรรมการเกษตร จัดอบรมหลักสูตรผู้ควบคุมการขายวัตถุดิบอันตรายทางการเกษตร ประจำปี 2568 รุ่นที่ 1
ผู้รับผิดชอบ : กิจกรรมที่ 4	รองอธิการบดี (รศ.ดร.ชัยยศ สัมฤทธิ์สกุล)/ ผู้อำนวยการกองแผนงาน/ผู้อำนวยการกองคลัง
ส่วนงานผู้รับผิดชอบ :	กองคลัง/กองแผนงาน
4. แผนกลยุทธ์ทางการเงิน	○ คณะทำงานจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ได้ประชุมครั้งที่ 2/2567 เมื่อวันอังคารที่ 1 ตุลาคม 2567 เพื่อพิจารณาแนวทางการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินมหาวิทยาลัย ซึ่งได้เพิ่มเติมหน้าที่ของคณะทำงาน คือ ให้วางแผน และจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน และแผนธุรกิจ (Business Plan) ให้สอดคล้องกัน โดยมีมติที่ประชุม ดังนี้ 1. เห็นชอบการกำหนดเป้าหมายกลยุทธ์การเงิน 1.1 สัดส่วนงบประมาณแผ่นดิน : งบประมาณเงินรายได้ 50 : 50 เมื่อมหาวิทยาลัยมีอายุครบ 100 ปี ในอีก 10 ปีข้างหน้า พ.ศ. 2577 (บนสมมติฐานได้รับงบประมาณแผ่นดินปีละ 1,400 ล้านบาท) 1.2 ประมาณการรายรับจากรายรับเชิงยุทธศาสตร์ต่อรายรับพันธกิจพื้นฐาน เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ร้อยละ 2: 92 เป็นร้อยละ 20: 80 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2577 (เฉลี่ยเพิ่มขึ้นร้อยละ 2 ต่อปี)

มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน / ปัญหา / อุปสรรค (รอบ 6 เดือน)
	1.3 การกำหนดเป้าหมายรายรับสูงกว่ารายจ่าย บาท หรือ ...% ซึ่งต้องมีข้อมูลพื้นฐานประกอบการพิจารณากำหนดเป้าหมาย 2. การจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยสู่เป้าหมาย IWA ต้องชัดเจน โดยเฉพาะด้านงบประมาณทั้งปัจจุบันและอนาคต 3. ควรมีการจัดทำแผนการตลาดทั้งด้านผลิตภัณฑ์และบริการ (Product and Service) ให้ครอบคลุมทุกด้าน ทั้งด้านยุทธศาสตร์ รวมถึงวิสาหกิจ 4. <u>มอบหมายกองแผนงานจัดทำข้อมูลประมาณการรายรับ-รายจ่ายมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568-2572 ประกอบด้วย</u> 1.1 ประมาณการรายรับ (รายรับพันธกิจพื้นฐาน และรายรับเชิงยุทธศาสตร์) 1.2 ประมาณการรายจ่าย (ค่าใช้จ่ายพื้นฐาน และค่าใช้จ่ายเพื่อการพัฒนา) เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาวางแผนการแสวงหารายได้ของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ต่อไป 5. <u>มอบหมายกองบริหารงานทรัพย์สินและกิจการพิเศษ รวบรวมและสรุปข้อมูลผลิตภัณฑ์และบริการ (Product and Service) สำคัญของมหาวิทยาลัย เพื่อนำเสนอคณะทำงานฯ พิจารณาผลิตภัณฑ์ที่มีศักยภาพ และหาหรือผู้เกี่ยวข้องในการวางแผนการตลาดต่อไป</u> ✓ โดยปัจจุบันอยู่ระหว่างจัดทำข้อมูลโดยใช้ข้อมูลประกอบคือการจัดตั้งบริษัท Holding Company MAGROW Holding Company Limited) แผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 ซึ่งสภามหาวิทยาลัยได้กำหนด Flagship ของทิศทางและเป้าหมายการพัฒนามหาวิทยาลัยแม่โจ้ คือ Intelligent Well-being Agriculture (IWA) (มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ 8/2568 เมื่อวันที่ 16 พฤศจิกายน 2567) ผลการทบทวนแผนการรับนักศึกษาประจำปี พ.ศ.2563-2573 (มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2568) แผนบริหารมหาวิทยาลัยในวาระการดำรงตำแหน่งอธิการบดี (รศ.ดร.วีระพล

มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน / ปัญหา / อุปสรรค (รอบ 6 เดือน)
	ทองมา) ปีงบประมาณ พ.ศ.2567-2571 ฉบับทบทวนเป้าหมายปี 2568 (มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ 9/2567 เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2568) และแผนการจัดทำงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568-2571 ฉบับทบทวน ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 (มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2568) เป็นต้น ทั้งนี้ ภายในพฤษภาคม 2568 จะประชุมคณะทำงานฯ เพื่อพิจารณาเรื่องดังกล่าว เพื่อเตรียมดำเนินการในลำดับถัดไปคือการ จัดประชุมเพื่อชี้แจงสร้างความเข้าใจและจัดทำข้อมูลระดับส่วนงานเพื่อให้เห็นภาพรวมข้อมูลด้านการเงินและ งบประมาณทั้งมหาวิทยาลัย และรายงานต่อคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณา และให้ข้อเสนอแนะ
ผู้รับผิดชอบ : กิจกรรมที่ 5	รองอธิการบดี (รศ.ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)/ผู้ช่วยอธิการบดี (ผศ.ดร.ปรีดา ศรีนฤวรรณ)/คณบดี/ผู้อำนวยการสำนัก บริหารและพัฒนาวิชาการ
ส่วนงานผู้รับผิดชอบ :	สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ/คณะ-วิทยาลัย
5. ทบทวนหลักสูตร/ โครงการที่ไม่คุ้มทุน	✓ มหาวิทยาลัยแม่โจ้แพร่ฯ ได้มีการวิเคราะห์แนวโน้มแรงงาน เช่น ตั้งกรรมการที่ปรึกษาวิชาการร่วมเอกชน รัฐ ติดตาม อัตราการได้งานทำ รายได้จาก ศิษย์เก่า เป็นต้น/ การปรับปรุงหลักสูตรและเสริมทักษะใหม่ ๆ เช่น ใช้แนวคิด WIL สหกิจศึกษา เพิ่มทักษะ AI Soft Skill Coding or Data เป็นต้น/ เพิ่มโอกาสฝึกงานและโครงการผู้ประกอบการ เช่น MOU Start up or Pitching การสร้างเครือข่ายศิษย์เก่า ผู้ประกอบการ เป็นต้น / ติดตามผลและปรับปรุงหลักสูตรอย่างต่อเนื่อง เช่น ติดตามข้อมูลบัณฑิต ใช้ AI วิเคราะห์แนวโน้มอาชีพและทักษะ จำเป็น เป็นต้น ✓ สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการสนับสนุนและให้ความร่วมมือด้านข้อมูลหลักสูตรเพื่อสามารถดำเนินการทบทวน หลักสูตรหาจุดคุ้มทุน ไม่คุ้มทุนของหลักสูตร

ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk)

ผู้รับผิดชอบหลัก : รองอธิการบดี (ผศ.ดร.สุริยจรัส เตชะตันมินสกุล)

ประเด็นความเสี่ยง O1 : บุคลากรขาดสมรรถนะที่จำเป็นต่อการบรรลุยุทธศาสตร์ (ความเสี่ยงคงเหลือ)

ตัวบ่งชี้ความเสี่ยง / สัญญาณเตือนภัย (KRI) :	Risk Appetite (การยอมรับ)	Risk Tolerance (ค่าเบี่ยงเบน)	ผล (6M) (31 มีค.68)	ค่าคะแนนก่อน ดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ ยอมรับได้	ค่าคะแนน ณ ปัจจุบัน
ร้อยละของบุคลากรที่ที่ผลการประเมินสมรรถนะต่ำกว่าค่า ความคาดหวัง	ร้อยละ 70	ร้อยละ 50	NA	4*4 = 16 H สูง	2*2 = 4 L ต่ำ	4*4 = 16 H สูง
แนวโน้ม : [] ไม่สามารถลดความเสี่ยงได้ [/] สามารถลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ มาตรการ/กิจกรรมควบคุม (3 กิจกรรม) : ดำเนินการแล้วเสร็จ 2 กิจกรรม / อยู่ระหว่างดำเนินการ 1 กิจกรรม						

มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน / ปัญหา / อุปสรรค (รอบ 6 เดือน)
ผู้รับผิดชอบ : กิจกรรมที่ 1 -2	รองอธิการบดี (ผศ.ดร.สุริยจรัส เตชะตันมินสกุล)/ หัวหน้าฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
ส่วนงานผู้รับผิดชอบ :	ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน / ปัญหา / อุปสรรค (รอบ 6 เดือน)
1. การพัฒนาบุคลากรตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP)	○ มหาวิทยาลัยได้เริ่มพัฒนาระบบการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลในรูปแบบออนไลน์ (IDP Online) แผนระยะ 5 ปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2564 – 2568 และได้เริ่มทดลองใช้ ในปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมีหน่วยงานนำร่องในการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล จำนวน 10 ส่วนงาน/หน่วยงาน และปัจจุบันได้ดำเนินการพัฒนา ระบบแผนพัฒนารายบุคคล (IDP Online) และอยู่ระหว่างทดลองและประเมินผล เพื่อพัฒนาระบบให้มีความสมบูรณ์ พร้อมจัดอบรมสอนวิธีการใช้งานระบบให้กับส่วนงานหน่วยงาน ซึ่งคาดว่าจะเปิดระบบให้บุคลากรทุกส่วนงานใช้งานได้จริงในปีงบประมาณ 2569 ✓ คู่มือการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะสำหรับตำแหน่ง ประกาศใช้และให้ความรู้ - คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ จัดโครงการพลิกโฉมข้อตกลงภาระงาน Term of Reference (TOR) และจัด โครงการสร้างความเข้าใจการวัดระดับสมรรถนะ และเกณฑ์การประเมินสมรรถนะสำหรับผู้ปฏิบัติงาน - คณะพัฒนาการท่องเที่ยว จัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง สมรรถนะและระดับความคาดหวังของผู้บริหารและ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย
2. การพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งบริหาร/ตำแหน่งที่สูงขึ้น	✓ ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ มีการวิเคราะห์จากระบบสมรรถนะ (Competency Development) ในกระบวนการคัดเลือกบุคลากรของมหาวิทยาลัยพิจารณาตามคุณสมบัติซึ่งกำหนดไว้ตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง รวมถึง สมรรถนะของแต่ละตำแหน่ง โดยใช้ข้อมูล การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี และผลการประเมินสมรรถนะ ซึ่งยังคงพบว่าบุคลากรบางส่วนมี ผลการประเมินสมรรถนะยังไม่ถึงตามมาตรฐานของตำแหน่ง มหาวิทยาลัยได้นำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์เพื่อหาความจำเป็นในการจัดฝึกอบรมในการพัฒนาบุคลากรที่มีผลการประเมินสมรรถนะต่ำกว่าค่าความคาดหวัง และมาตรฐานกำหนด โดยมีรายละเอียดดังนี้ 1. แผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan) เพื่อฝึกอบรมความสามารถของพนักงานให้สอดคล้องกับสมรรถนะเหมาะสมกับตำแหน่งงาน และเพื่อความก้าวหน้าในสายงาน โดยจัดให้มีการเรียนรู้ เพื่อพัฒนาทักษะใหม่ ๆ และพัฒนาเพิ่มศักยภาพการทำงานให้สูงขึ้น

มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน / ปัญหา / อุปสรรค (รอบ 6 เดือน)
	2. แผนการฝึกอบรม (Training) มีการอบรมพนักงานให้บุคลากรสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ตลอดจนได้พัฒนาตัวเอง มีความรู้ใหม่ ๆ เพื่อให้พนักงานสามารถเติบโตในสายงาน และเพื่อความก้าวหน้าขององค์กรด้วยเช่นกัน 3. การประเมินการเสนอแนะแบบรอบทิศ 360 องศา มีการประเมินการให้ฟีดแบ็คแบบ 360 องศา และมีการให้ข้อเสนอแนะในการทำงาน โดยการฟังความคิดเห็นจากคนรอบทิศตั้งแต่ผู้บริหาร หัวหน้างาน รวมไปถึงลูกน้อง เพื่อรับฟังความคิดเห็นหลากหลายมิติ หลากหลายความคิดเห็นที่มีต่อการทำงานของผู้ที่รับฟัง เพื่อนำกลับมาปรับปรุงและพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น โดยใช้แบบประเมิน 4. การมอบงานที่ท้าทายมากขึ้น โดยลองเริ่มต้นจากการมอบหมายงานที่ยาก และท้าทายให้พนักงาน โดยประเมินศักยภาพจากโปรเจกต์ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ และเสริมสร้างศักยภาพใหม่มากขึ้น และทำให้มีความเชี่ยวชาญในการทำงานมากขึ้น ○ อยู่ระหว่างการจัดทำโครงการพัฒนาบุคลากร ทั้งประเภทวิชาการ และประเภทสนับสนุน/ อยู่ระหว่างการจัดทำโครงการอบรมหัวหน้างาน
ผู้รับผิดชอบ : กิจกรรมที่ 3	รองอธิการบดี (ผศ.ดร.สุริยจรัส เตชะตันมินสกุล)/ ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
ส่วนงานผู้รับผิดชอบ :	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
3. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความผูกพันที่ดีต่อองค์กร	✓ มหาวิทยาลัยมีกระบวนการเสริมสร้างให้เกิดความผูกพันในองค์กร มีการประเมินค่าความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรอย่างถูกวิธี มีการพัฒนาแผนการเสริมสร้างความผูกพันในองค์กร ตลอดทั้งส่งเสริม สนับสนุนกระตุ้นให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการสร้างความผูกพันในองค์กร จนเกิดความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร ภูมิใจในองค์กร และเกิดความจงรักภักดีต่อองค์กร ผ่านโครงการต่าง ๆ อาทิ ผู้บริหารพบบุคลากร ทั้งในระดับมหาวิทยาลัย และระดับส่วนงาน/หน่วยงาน ซึ่งนำทีมโดยผู้บริหารส่วนงาน เช่น มหาวิทยาลัยแม่โจ้ โดยผู้บริหารมีการพบปะพนักงานและรับฟังความคิดเห็น รับรู้เป้าหมายของพนักงานแต่ละคน ขณะเดียวกันมีการชื่นชมพนักงานและมอบรางวัลเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจกับพนักงานตอบแทน

มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน / ปัญหา / อุปสรรค (รอบ 6 เดือน)
	พนักงานที่ดีด้วยรางวัลที่เหมาะสม ตามประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานโดยมีการกำหนดกระบวนการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติที่ชัดเจน <u>/คณะบริหารธุรกิจจัดโครงการผู้บริหารพบปะคณาจารย์ประจำหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต และหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต/ นายกสภาฯ แม่โจ้ พบปะผู้บริหารสำนักงานมหาวิทยาลัย</u> ✓ การให้รางวัลตอบแทนจากการขึ้นเงินเดือนจากผลงานเชิงประจักษ์ผ่านการคัดเลือก รางวัลพนักงานดีเด่นในด้านต่าง ๆ และส่งเสริมสนับสนุนให้เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ○ การประเมินความผูกพันที่ดีต่อองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 อยู่ระหว่างการพิจารณาจัดทำแบบประเมินซึ่ง คณาจารย์เก็บข้อมูลแล้วเสร็จในเดือนสิงหาคม และจะนำผลการประเมินฯ เสนอต่อที่ประชุมที่เกี่ยวข้อง พร้อมนำเสนอแนวทางที่ได้จากการประเมิน เสนอคณะกรรมการสวัสดิการมหาวิทยาลัย เพื่อทบทวนพัฒนาปรับปรุงให้เหมาะสม และเป็นแนวทางในการส่งเสริมให้บุคลากรมีความผูกพันที่ดีต่อองค์กรในอนาคต

ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk)

ผู้รับผิดชอบหลัก : รองอธิการบดี (รศ.ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)/ ผู้ช่วยอธิการบดี (ผศ.ดร.ปรีดา ศรีนฤวรรณ)/ ผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ/
คณบดีทุกคณะ/วิทยาลัย

ประเด็นความเสี่ยง O2 : การผลิตบัณฑิตไม่ตรงต่อความต้องการของตลาดแรงงาน และการเป็นผู้ประกอบการ (ความเสี่ยงเดิม)

ตัวบ่งชี้ความเสี่ยง / สัญญาณเตือนภัย (KRI) :	Risk Appetite (การยอมรับ)	Risk Tolerance (ค่าเบี่ยงเบน)	ผล (6M) (31 มีค.68)	ค่าคะแนนก่อน ดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ ยอมรับได้	ค่าคะแนน ณ ปัจจุบัน
1. บัณฑิตที่ได้นำมาทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	ร้อยละ 80	ร้อยละ 70	76.23	2*3 = 6 M ปานกลาง	2*1 = 2 L ต่ำ	2*3 = 6 M ปานกลาง
2. ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	4.5 คะแนน	4.25 คะแนน	4.38			
แนวโน้ม : [] ไม่สามารถลดความเสี่ยงได้ [/] สามารถลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ มาตรการ/กิจกรรมควบคุม (7 กิจกรรม) : ดำเนินการแล้วเสร็จ 5 กิจกรรม/ อยู่ระหว่าง 1 กิจกรรม/ ไม่ได้ดำเนินการ 1 กิจกรรม						

มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน / ปัญหา / อุปสรรค (รอบ 6 เดือน)
ผู้รับผิดชอบ : กิจกรรมที่ 1 -5	รองอธิการบดี (รศ.ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)/ ผู้ช่วยอธิการบดี (ผศ.ดร.ปรีดา ศรีนฤวรรณ)/ ผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ/ คณบดีทุกคณะ/วิทยาลัย
ส่วนงานผู้รับผิดชอบ :	สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ

มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน / ปัญหา / อุปสรรค (รอบ 6 เดือน)
1. ปรับปรุง/พัฒนาการจัดทำหลักสูตรตาม Backward Curriculum Design	○ โครงการเสริมประสิทธิภาพการเรียนการสอน ประจำปี 2568 - พัฒนาการออกแบบหลักสูตรโดยใช้ Backward Curriculum Design - พัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษา 2565 อยู่ในระหว่างการดำเนินการ เดือนพฤษภาคม - สิงหาคม 2568 ✓ ทุกคณะ/วิทยาลัย โดยทุกหลักสูตรมีการออกแบบหลักสูตรปรับปรุง/พัฒนา โดยใช้หลักการ Backward Curriculum Design รวมถึงการอบรมให้ความรู้ตามบริบทของแต่ละคณะ ✓ คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ <u>จัดโครงการสร้างความรู้ความเข้าใจการออกแบบหลักสูตรที่มุ่งผลลัพธ์การเรียนรู้ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ.2568</u> ซึ่งโครงการนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการออกแบบหลักสูตรที่มุ่งผลลัพธ์การเรียนรู้ โดยได้อบรมเชิงปฏิบัติการในเรื่องการออกแบบหลักสูตรตามแนวทาง Backward Curriculum Design BCD และเรื่อง "การจัดทำผลลัพธ์การเรียนรู้ระดับหลักสูตร (PLOs Formulation)" ✓ คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ <u>จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง การกำหนดผลลัพธ์การเรียนรู้ระดับรายวิชา (CLOs) ให้สอดคล้องกับผลลัพธ์การเรียนรู้ระดับหลักสูตร (PLOs)</u> ✓ คณะพยาบาลศาสตร์ <u>จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "การจัดทำหลักสูตรการศึกษา ที่มุ่งผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน Outcome-Based-Education : OBE</u> เพื่อให้คณาจารย์ของคณะฯ ได้เรียนรู้แนวคิด พร้อมฝึกปฏิบัติในการจัดทำหลักสูตร ที่คณะพยาบาลศาสตร์ จะเปิดหลักสูตรเพิ่มเติมในอนาคต ✓ คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ <u>ได้จัดโครงการ "ทบทวน ประเมิน และปรับปรุงผลลัพธ์การเรียนรู้รายวิชาศึกษาทั่วไปของคณะวิทยาศาสตร์" โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาและปรับปรุงรายวิชาศึกษาทั่วไปให้สอดคล้องกับกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TOF) และทักษะที่จำเป็นสำหรับนักศึกษาในศตวรรษที่ 21</u> ✓ วิทยาลัยนานาชาติ จัดหลักสูตรฝึกอบรมด้านการเกษตรที่ฉลาดต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Smart Agriculture) แก่บุคลากรกระทรวงเกษตรและปศุสัตว์ประเทศภูฏาน

มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน / ปัญหา / อุปสรรค (รอบ 6 เดือน)
2. ปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินการจัดการหลักสูตร การศึกษาตลอดชีวิต (Life-long Learning)	✓ โครงการบัณฑิตพันธุ์ใหม่และกำลังคนที่มีสมรรถนะ เพื่อตอบโจทย์ภาคการผลิตตามนโยบายการปฏิรูปการอุดมศึกษา ไทย ประเภทประกาศนียบัตร <u>หลักสูตร "การส่งเสริมและพัฒนากลุ่มปลูกผักไฮโดรโปนิกส์ด้วยระบบ AI อัจฉริยะเพื่อเพิ่มมูลค่าผลผลิต"</u> ✓ คณะผลิตกรรมการเกษตร <u>จัดประชุมหารือ แนวทางการปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรระดับปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอก สาขาเกษตรศาสตร์และทรัพยากรการเกษตร</u> ✓ วิทยาลัยนานาชาติ พัฒนหลักสูตรปริญญาตรีนานาชาติสาขาการเป็นผู้ประกอบการการท่องเที่ยวและอีเว้นท์อย่างยั่งยืน เพื่อรองรับการทำ Dual Degree ร่วมกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศต่อไปในอนาคต ✓ คณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรม มีรายวิชาเรียนรู้ตลอดชีวิต ในระบบ MOOC จำนวน 2 วิชา ดังนี้ 1. การแปรรูปและการถนอมอาหาร และ 2. การผลิตปุ๋ยอินทรีย์แบบไม่พลิกกลับกอง ✓ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ กำหนดให้หลักสูตรปกติทั้งหมดของคณะฯ ได้สอดแทรกรายวิชา/ทักษะ ที่ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต ✓ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ได้จัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “การสำรวจและจัดทำแผนที่ด้วยอากาศยานไร้คนขับ (UAV) และระบบรังวัดด้วยดาวเทียมแบบจลน์(RTK)” รุ่นที่ 1 เมื่อวันที่ 20-22 กุมภาพันธ์ 2568 ซึ่งเป็นหลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้น
3. ปรับปรุง/พัฒนาการกำหนด Graduate attribute ในระดับมหาวิทยาลัย	✗ ยังไม่มีการดำเนินการในการกำหนด Graduate attribute (คุณสมบัติของบัณฑิตที่พึงประสงค์) ในระดับมหาวิทยาลัยที่สามารถตอบโจทย์สมรรถนะของมหาวิทยาลัยให้ครอบคลุมทุกมิติ ○ วางแผนเพื่อปรับปรุง/พัฒนารูปแบบการประเมินคุณภาพของหลักสูตร โดยสอบถามจากผู้เรียนชั้นปีสุดท้ายและบัณฑิตใหม่เพื่อนำผลข้อมูลย้อนกลับเกี่ยวกับคุณภาพของหลักสูตร เพื่อนำมากำหนด Graduate attribute ในระดับมหาวิทยาลัย

มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน / ปัญหา / อุปสรรค (รอบ 6 เดือน)
4. ปรับปรุง/พัฒนาการจัดทำหลักสูตรร่วม (Dual Degree) หลักสูตรคู่ (Double Degree) (1-4 กิจกรรมต่อเนื่องจากปี 2567)	✓ มหาวิทยาลัย เปิด<u>โครงการฝึกอบรมระยะสั้น “Introduce Sufficiency Economy Philosophy (SEP) as a guiding principle for resilience in CSA and Case studies on how SEP supports climate adaptation”</u> แก่ผู้บริหาร <u>กระทรวงเกษตรและปศุสัตว์ ราชอาณาจักรภูฏาน</u> ✓ คณะผลิตกรรมการเกษตร พัฒนาหลักสูตร Non Degree <u>“หลักสูตรนวัตกรรมการจัดการอ้อยยุคใหม่”</u> บูรณาการร่วมกับทีมงานบริษัท น้ำตาลมิตรผล จำกัด ✓ <u>คณะพัฒนาการท่องเที่ยว จัดโครงการหลักสูตรการฝึกอบรมวิชามัคค์เทศก์ เฉพาะภูมิภาค (ภาคเหนือ) รุ่นที่ 1</u> ✓ คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี บูรณาการร่วมกับสำนักงานปศุสัตว์ เขต 5 <u>จัดอบรมหลักสูตรการปฏิบัติทางการเกษตรที่ดี (มาตรฐานฟาร์ม) สำหรับฟาร์มสุกร ฟาร์มโคนมและโคเนื้อ ฟาร์มไก่ไข่และไก่เนื้อ</u> ให้กับนักศึกษาและบุคลากร และบุคคลภายนอก ✓ คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี จัด<u>โครงการส่งเสริมอาชีพด้านปศุสัตว์ กิจกรรมฝึกอบรมการเลี้ยงไก่ประดู่หางดำ</u> ✓ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ -ชุมพร จัดอบรม<u>หลักสูตร “Low Carbon Destination: A Roadmap for Sustainable Tourism” การท่องเที่ยวคาร์บอนต่ำ</u> ✓ วิทยาลัยพลังงานทดแทน มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ร่วมมือทางวิชาการกับ บริษัท MJU EDUCATION CENTER CO., LTD. ในรูปแบบศูนย์การอบรมและ<u>การพัฒนาหลักสูตรด้านหุ่นยนต์</u> ✓ <u>โครงการบัณฑิตพันธุ์ใหม่และกำลังคนที่มีสมรรถนะ เพื่อตอบโจทย์ภาคการผลิตตามนโยบายการปฏิรูปการอุดมศึกษา ไทย ประเภทประกาศนียบัตร หลักสูตร "การส่งเสริมและพัฒนาการปลูกผักไฮโดรโปนิกส์ด้วยระบบ AI อัจฉริยะเพื่อเพิ่มมูลค่าผลผลิต" รุ่นที่ 1</u> ✓ คณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรม มีหลักสูตร Dual Degree : หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิต (วิศวกรรมอาหาร) จากมหาวิทยาลัยแม่โจ้ และ Doctor of Philosophy in Engineering (Food Engineering) จาก University Putra Malaysia (UPM)

มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน / ปัญหา / อุปสรรค (รอบ 6 เดือน)
5. การพัฒนารายวิชาศึกษาทั่วไป (GE) กลุ่มการเป็นผู้ประกอบการด้านเกษตรสมัยใหม่สู่ความยั่งยืน	✓ คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี โดยรายวิชาการจัดการธุรกิจปศุสัตว์และผู้ประกอบการปศุสัตว์ จัดกิจกรรมเสริมทักษะผู้ประกอบการ เพื่อฝึกการวางแผนธุรกิจ บริหารต้นทุน การกำหนดกลยุทธ์ทางการตลาด ตลอดจนการจำหน่ายสินค้า เพื่อพัฒนาทักษะให้พร้อมกับการเป็นผู้ประกอบการในอนาคต ✓ คณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรม มีรายวิชาศึกษาทั่วไป (GE) “ผู้ประกอบการนวัตกรรมทางการเกษตร” โดยมีรายละเอียดรายวิชาเกี่ยวกับแนวคิด องค์ความรู้ และทักษะการเป็นผู้ประกอบการใหม่เพื่อประกอบธุรกิจนวัตกรรม เกษตร การบริหารจัดการนวัตกรรม กฎหมายธุรกิจนวัตกรรม การจัดการทรัพย์สินทางปัญญา แหล่งทุนสำหรับผู้ประกอบการนวัตกรรม ผู้ประกอบการธุรกิจ เพื่อสังคม ผู้ประกอบการขององค์กร แบบจำลองการดำเนินธุรกิจนวัตกรรม และตัวอย่างธุรกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม ✓ สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการได้ดำเนินการทบทวนรายละเอียด เพื่อปรับปรุงประมาณในการเสนอโครงการการพัฒนาวิชาศึกษาทั่วไป (GE) กลุ่มการเป็นผู้ประกอบการด้านเกษตรสมัยใหม่สู่ความยั่งยืน ปัจจุบันโครงการได้รับการอนุมัติจากสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) ให้ดำเนินโครงการ
6. เตรียมยกระดับการประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อพัฒนาองค์กร การพัฒนาคุณภาพทั้งด้านการจัดการเรียนการสอน ด้านการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยที่เป็นเลิศ	✓ จัดอบรมเกณฑ์ EdPEEx เตรียมยกระดับการประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อพัฒนาองค์กร เป็นสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานตามเกณฑ์ EdPEEx ให้สามารถประยุกต์ใช้หลักการของเกณฑ์ ในการปรับปรุงและพัฒนา ระบบการดำเนินงานของหน่วยงานได้ และเพื่อเตรียมความพร้อมของบุคลากรในการดำเนินการตามเกณฑ์ EdPEEx โดยมุ่งหวังให้เกิดการพัฒนาคุณภาพทั้งด้านการจัดการเรียนการสอน ด้านการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยที่เป็นเลิศ ตลอดจนยกระดับการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยและการปรับปรุงระบบการดำเนินงาน ทำให้เกิดผลลัพธ์ที่ดีขึ้นตามเป้าหมายที่กำหนดต่อไป ✓ คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี ร่วมกับ คณะเทคโนโลยีการประมงและทรัพยากรทางน้ำ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ จัดกิจกรรมบรรยายพิเศษ หัวข้อ “การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ระบบการประเมินตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ EdPEEx”

มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน / ปัญหา / อุปสรรค (รอบ 6 เดือน)
	✓ การสร้างผู้ประกอบการเทคโนโลยีเกษตรและอาหารรุ่นใหม่ MJU Agri smart startup Academy
7. โครงการเตรียมความพร้อมให้กับนักศึกษาสู่โลกอาชีพ	✓ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ โดยกองพัฒนานักศึกษาจัดกิจกรรมด้านการส่งเสริมนักศึกษาสู่โลกอาชีพ โดยการสนับสนุนการจัดกิจกรรมต่างๆ ของนักศึกษา พร้อมพัฒนาศักยภาพของนักศึกษาในระหว่างที่กำลังศึกษา ให้นักศึกษาได้ฝึกประสบการณ์วิชาชีพผ่านโครงการสหกิจศึกษา เพื่อส่งเสริมอัตราการมีงานทำของนักศึกษาภายหลังจากสำเร็จการศึกษา ซึ่งสอดคล้องตามยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนานักศึกษาของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ✓ คณะพัฒนาการท่องเที่ยว จัดโครงการเสริมการเรียนรู้ Be the next Gen of Hospitality (Culinary) กิจกรรมนี้มุ่งเน้นให้นักศึกษาเรียนรู้ ฝึกปฏิบัติจริง เสริมทักษะการเป็นผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวและบริการเตรียมพร้อมก้าวสู่โลกอาชีพ ✓ คณะบริหารธุรกิจ จัดกิจกรรมอบรมทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและคอมพิวเตอร์ ก่อนไปสหกิจศึกษาให้กับนักศึกษา ในหัวข้อ ระบบ ERP คืออะไร ,การใช้งาน RPA ภายในองค์กร และ MINI HACKATHORN

ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk)

ผู้รับผิดชอบหลัก : รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ประภากร ธาราฉาย)/ ผู้ช่วยอธิการบดี (รศ.ดร.นิโรจน์ สิ้นณรงค์)/ ผู้อำนวยการกองเทคโนโลยีดิจิทัล

ประเด็นความเสี่ยง O3 : การไม่สามารถนำเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence) มาประยุกต์ใช้งานได้อย่างเหมาะสมในพันธกิจ (ความเสี่ยงใหม่)

ตัวบ่งชี้ความเสี่ยง / สัญญาณเตือนภัย (KRI) :	Risk Appetite (การยอมรับ)	Risk Tolerance (ค่าเบี่ยงเบน)	ผล (6M) (31 มีค.68)	ค่าคะแนนก่อน ดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ ยอมรับได้	ค่าคะแนน ณ ปัจจุบัน
1. นักศึกษารู้จักและมีการใช้งาน เทคโนโลยี ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence)	ร้อยละ 100	ร้อยละ 80	100/40.74	3*4 = 12 H สูง	3*2 = 4 M ปานกลาง	5*1 = 5 M ปานกลาง
2. บุคลากรรู้จักและมีการใช้งาน เทคโนโลยี ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence)	ร้อยละ 100	ร้อยละ 80	100/59.23			
แนวโน้ม : [] ไม่สามารถลดความเสี่ยงได้ [/] สามารถลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ มาตรการ/กิจกรรมควบคุม (2 กิจกรรม) : ดำเนินการแล้วเสร็จ 2 กิจกรรม						

มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน / ปัญหา / อุปสรรค (รอบ 6 เดือน)
ผู้รับผิดชอบ : กิจกรรมที่ 1 -2	รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ประภากร ธาราฉาย)/ ผู้ช่วยอธิการบดี (รศ.ดร.นิโรจน์ สิ้นณรงค์)/ผู้อำนวยการกองเทคโนโลยีดิจิทัล
ส่วนงานผู้รับผิดชอบ :	กองเทคโนโลยีดิจิทัล

มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน / ปัญหา / อุปสรรค (รอบ 6 เดือน)
1. จัดจ้าง และ/หรือสร้างความร่วมมือจากภาคธุรกิจภายนอกที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ AI (Artificial Intelligence) - การเตรียมพร้อมระบบการศึกษาในการทำความเข้าใจระบบของเครื่องมือ AI ที่จะใช้ เรียนรู้วัตถุประสงค์ของการใช้ และผลลัพธ์ของการใช้เครื่องมือ AI รวมไปถึงจะต้องมีการตรวจสอบว่าเครื่องมือ AI ดังกล่าวถูกต้องตามหลักจริยธรรม - การเตรียมความพร้อมผู้สอนให้สามารถทำความเข้าใจแนวคิดพื้นฐานของ AI - การเตรียมความพร้อมการเป็นผู้เรียนที่สามารถเรียนรู้ได้ด้วยตัวเอง เข้าใจจริยธรรมและรู้เท่าทันการใช้ AI รวมไปถึงมีทักษะและความคล่องแคล่วในการใช้งานด้านคอมพิวเตอร์	✓ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ โดยคณะวิทยาศาสตร์ จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ “การใช้ AI ในการพัฒนางานวิจัย” ซึ่งบูรณาการภายใต้โครงการการใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่เพื่อขับเคลื่อนงานวิจัยและนวัตกรรมสู่การนำไปใช้ประโยชน์" ให้กับบุคลากรซึ่งกิจกรรมในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการเสริมสร้างเทคโนโลยีนวัตกรรมทางด้าน AI เข้ามาประยุกต์ใช้กับงานทางด้านวิจัย การเรียนการสอนต่าง ๆ ✓ มหาวิทยาลัย โดยคณะศิลปศาสตร์ และวิทยาลัยบริหารศาสตร์ ร่วมกับ สำนักวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง จัดโครงการอบรมการประยุกต์ใช้เครื่องมือคิดค้นและสร้างสรรค์ผลงานเทียบเท่ามนุษย์ Generative AI เพื่อใช้ในการเรียนการสอนและการวิจัย รวมทั้งมีการบรรยายพิเศษ การประยุกต์ใช้ GenAI เพื่อใช้ในการเรียนการสอนและงานวิจัย ซึ่งมีหัวข้อการอบรม ดังนี้ - หลักการทำงานของ Generative AI และการประยุกต์ใช้งานเบื้องต้น - การประยุกต์ใช้ Generative AI เพื่อการเรียนรู้ - ปฏิบัติการการประยุกต์ใช้ Generative AI เพื่อสร้างสื่อคอนเทนต์ดิจิทัลสมัยใหม่ ✓ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ โดย คณะศิลปศาสตร์ จัดอบรม AN EXAMINATION OF CLAUDE OPUS 3 AI: PROS, CONS, AND ETHICAL IMPLICATIONS OF AI-GENERATED RESEARCH WRITING ให้กับบุคลากร ✓ คณะเศรษฐศาสตร์ จัดโครงการอบรมเทคนิคการใช้ ChatGPT และ AI เพื่อการทำงานในองค์กร ✓ คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี จัดอบรมสาธิตการใช้งานระบบการเรียนการสอนแบบ Interactive ของห้องปฏิบัติการอัจฉริยะภายใต้กล้องจุลทรรศน์ The interactive system that enhance the teaching and learning in microscopy class via 5G WiFi camera system ✓ สำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร มหาวิทยาลัยแม่โจ้ จัดการอบรมเชิงปฏิบัติการหัวข้อ "การใช้ Generative AI ในการพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัย"

มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน / ปัญหา / อุปสรรค (รอบ 6 เดือน)
2. โครงการเกี่ยวกับทักษะด้าน AI	✓ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ โดยคณะศิลปศาสตร์ ร่วมกับ Microsoft Thailand จัดฝึกอบรม Train the Trainer: AI Skills for Everyone เกี่ยวกับทักษะด้าน AI ให้กับบุคลากร นักศึกษา และบุคคลภายนอกที่สนใจ ✓ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ สนับสนุนส่งเสริมให้นักศึกษา เข้าร่วมกิจกรรม Indo-Thailand Workshop on AI-Driven Innovations (AIDI) กิจกรรมนี้ช่วยเสริมการเรียนรู้ที่มุ่งเน้นบนพื้นฐานของปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligent :AI) ในการประยุกต์ใช้งานร่วมกับสาขาต่างๆ เช่น การประยุกต์ใช้ AI ในการแพทย์ การประยุกต์ใช้ร่วมกับการพัฒนาการจัดการด้านพลังงาน เป็นต้น

ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk)

ผู้รับผิดชอบหลัก : รองอธิการบดี (รศ.ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)/ ผู้ช่วยอธิการบดี (ผศ.ดร.ปรีดา ศรีนฤวรรณ)/ ผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ/
คณบดี (คณะที่มีหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา)

ประเด็นความเสี่ยง O4 : คุณภาพงานวิจัยระดับบัณฑิตศึกษา (ระดับคุณภาพฐานข้อมูล ICT) (ความเสี่ยงใหม่)

ตัวบ่งชี้ความเสี่ยง / สัญญาณเตือนภัย (KRI) :	Risk Appetite (การยอมรับ)	Risk Tolerance (ค่าเบี่ยงเบน)	ผล (6M) (31 มี.ค.68)	ค่าคะแนนก่อน ดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ ยอมรับได้	ค่าคะแนน ณ ปัจจุบัน
จำนวนงานวิจัยระดับบัณฑิตศึกษาตีพิมพ์เผยแพร่ ระดับชาติและนานาชาติ ของบัณฑิตที่จบ	ร้อยละ 100	ร้อยละ 70	<u>58/97 คน</u> 59.80 %	5*5 = 25 E สูงมาก	4*2 = 8 M ปานกลาง	5*3 = 15 H สูง
แนวโน้ม : [] ไม่สามารถลดความเสี่ยงได้ [/] สามารถลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ มาตรการ/กิจกรรมควบคุม (4 กิจกรรม) : ดำเนินการแล้วเสร็จ 4 กิจกรรม						

มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน / ปัญหา / อุปสรรค (รอบ 6 เดือน)
ผู้รับผิดชอบ : กิจกรรมที่ 1 - 4	รองอธิการบดี (รศ.ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)/ ผู้ช่วยอธิการบดี (ผศ.ดร.ปรีดา ศรีนฤวรรณ)/ผู้อำนวยการสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ/ คณบดี (คณะที่มีหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา)/ประธานหลักสูตร
ส่วนงานผู้รับผิดชอบ :	สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ/คณะ-วิทยาลัย-หลักสูตร
1. สนับสนุนค่าตีพิมพ์เผยแพร่	✓ ฝ่ายบัณฑิตศึกษาอยู่ในระหว่างดำเนินการปรับปรุง ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง กำหนดอัตราทุนสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยสำหรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา เพื่อมุ่งเน้นการสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิชาการในวารสารระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูลฯ เพื่อผลักดัน University Ranking

มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน / ปัญหา / อุปสรรค (รอบ 6 เดือน)
	✓ ฝ่ายบัณฑิตศึกษาอยู่ในระหว่างรวบรวมข้อมูลนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาที่ขอรับการสนับสนุนทุนในการเผยแพร่ผลงานวิจัย เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการประจำสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ เพื่อพิจารณาคัดเลือกผู้ที่ได้รับทุนสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัย ✓ วิทยาลัยนานาชาติ สนับสนุนทุนวิจัย และงบประมาณพัฒนาตนเองแก่บุคลากรทุกคนในคณะ จากเงินรายได้ของคณะรายละ 10,000 บาท ซึ่งสามารถใช้จ่ายเป็นค่าธรรมเนียมการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิชาการในวารสารวิชาการได้ ✓ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ได้จัดทำ/ปรับปรุงระเบียบเพื่อสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงาน
2. สนับสนุนนักศึกษาเขียนข้อเสนอโครงการวิจัยเพื่อขอทุนสนับสนุนการทำวิจัยจากแหล่งทุน	✓ สำนักงานการวิจัยแห่งชาติได้แจ้งอนุมัติทุนอุดหนุนการวิจัยและนวัตกรรม ทุนพัฒนาบัณฑิตศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2568 เรื่อง “สมบัติทางรีโอโลยีของวัสดุพิมพ์อาหาร 3 มิติ เพื่อการผลิตขนมสุขภาพสำหรับเด็กปฐมวัย” โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร.จตุรภัทร วาฤทธิ์ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา และมี นายอนุชา ประมวล เป็นนักศึกษาผู้ช่วยวิจัย เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 150,000 บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) เป็นระยะเวลา ๒ ปี ✓ คณะเศรษฐศาสตร์ จัดโครงการทุนสนับสนุนการอบรมและชิงทุนสอบใบอนุญาติ “ผู้แนะนำการลงทุนตราสารทั่วไป (IC Plain)” สำหรับนักศึกษา ✓ <u>คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยีได้มอบทุนแลกเปลี่ยนสำหรับอาจารย์และนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษามหาวิทยาลัยแม่โจ้</u> ในโครงการ Tokai University Kyushu Campuses Academic Exchange Program ซึ่งทำให้นักศึกษาปริญญาเอก คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการงานวิจัยในหัวข้อ “Wild animal fauna of cattle station in Aso Field” และ “Wild animal fauna around and inner the livestock station in Rinku campus” ✓ คณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรม จัดให้มีทุกหลักสูตรส่งเสริมสนับสนุนให้นักศึกษาเข้าร่วมอบรมการเขียนขอทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายในและแหล่งทุนภายนอก ที่คณะจัด ✓ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ได้จัด โครงการ “แนวทางการพัฒนานวัตกรรมการออกแบบเพื่อความยั่งยืน” เมื่อวันจันทร์ที่ 3 มีนาคม 2568

มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน / ปัญหา / อุปสรรค (รอบ 6 เดือน)
3. การจัดเวทีเพื่อให้นักศึกษาได้มีโอกาสนำเสนอผลงานวิจัยและสร้างสรรค์ และงานออกแบบ เพื่อเผยแพร่ผลงานที่หลากหลาย	✓ คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี นำนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาเข้าร่วมงานเสวนาทางวิชาการ “การใช้เทคโนโลยีชีวภาพเพื่อการพัฒนาอนาคตปศุสัตว์ไทย” พร้อมนำเสนอผลงาน ในเวทีภาคีวิทยาศาสตร์ ในงานวันเกษตรแห่งชาติ ประจำปี 2567 ✓ ม.แม่โจ้-แพร่ฯ จัดประชุมวนเกษตรนานาชาติ ครั้งที่ 5 “5th International Conference on Agroforestry (ICAF)” เปิดเวทีแลกเปลี่ยนความรู้ภาคีเครือข่ายระหว่างประเทศด้านเกษตรป่าไม้ วนเกษตรเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน เพื่อเป็นเวทีแลกเปลี่ยนข้อมูลทางวิทยาศาสตร์เกี่ยวกับการศึกษาการวิจัย และการพัฒนาด้านวนเกษตร นำเสนอผลงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ระดับสากล รวมถึงรับฟังการบรรยายพิเศษจากวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นการสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยและการพัฒนาในระดับภูมิภาคและนานาชาติ ส่งเสริมการใช้ระบบวนเกษตรในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ภายใต้เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการผลักดันเข้าสู่แผนแม่บทการเปลี่ยนผ่าน 100 ปี มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ปี 2477-2577 ✓ มหาวิทยาลัยแม่โจ้-ชุมพร ส่งเสริมและผลักดันกิจกรรมเสริมสร้างความแข็งแกร่งทางวิชาการและประสบการณ์นอกชั้นเรียนให้นักศึกษาอย่างต่อเนื่อง โดยสนับสนุนให้นักศึกษาเข้าร่วมการ ประชุมวิชาการระดับปริญญาบัณฑิตด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตรแห่งชาติ ครั้งที่ 10 (NUCA2025) (The 10th National Undergraduate Conference on Agricultural Science and Technology (NUCA)) ภายใต้แนวคิด “New Gen อัก เกษตร” ✓ วิทยาลัยนานาชาติ จัดกิจกรรมการประกวดแผนธุรกิจเกษตรสมัยใหม่เพื่อสุขภาวะที่ดี แก่นักศึกษาทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ ในเวทีเสวนาวิชาการ PAEPI ✓ คณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรม จัดโครงการแข่งขันทักษะทางวิชาการระดับนานาชาติ Southeast Asian Agricultural and Food Engineering Student Chapter Annual Regional Convention 2025 (ARC2025) เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาของคณะฯ ทุกระดับ มีความรู้ มีทักษะความสามารถ และประสบการณ์ในการแข่งขันทักษะทางวิชาการในระดับนานาชาติ (23-27 กุมภาพันธ์ 2568)

มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน / ปัญหา / อุปสรรค (รอบ 6 เดือน)
	✓ คณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรม จัดโครงการงานวิจัยสู่ภาคธุรกิจ (Industry Research Network) โดยมีกิจกรรม Eng-Agro Pitching Day เพื่อให้ นักวิจัย นักศึกษา ได้รับความรู้เกี่ยวกับแนวคิดธุรกิจและการวางแผนธุรกิจเบื้องต้น เป็นการเพิ่มช่องทางในการเรียนรู้ เกี่ยวกับกระบวนการในการสร้างนวัตกรรมแก่นักศึกษา สร้างโอกาสให้เกิดการบ่มเพาะธุรกิจ เทคโนโลยีที่เกิดจาก ผลงานวิจัยและพัฒนาผลงานวิจัยออกสู่เชิงพาณิชย์ได้อย่างมีศักยภาพ (มีนาคม 2568) ✓ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ฯ ได้ดำเนินการร่วมกับสมาคมบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์แห่งประเทศไทย (CDAST) ในการจัดโครงการสถาปัตย์นิทรรศน์ วันที่ 12 ธันวาคม 2567- 12 มกราคม 2568 ณ หอศิลปวัฒนธรรมภาคใต้ สถาบันวัฒนธรรมศึกษากัลยาณิวัฒนา มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี เพื่อเป็นเวทีเผยแพร่ผลงานสร้างสรรค์ ✓ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ฯ ได้ร่วมกับสมาคมบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์แห่งประเทศไทย (CDAST) โครงการ ณ ประเทศเวียดนาม โดยจัดแสดงที่ 29 เมษายน – 4 พฤษภาคม 2568 ได้ดำเนินการแสดงผลงานจากโครงการสีน้ำอาเซียน ต่อสภาสถาปนิกแห่งประเทศไทย ในวันที่ 28 มีนาคม 2568
4. สนับสนุนและสร้างแรงบันดาลใจในการเผยแพร่ผลงานวิจัย	✓ ฝ่ายบัณฑิตศึกษาอยู่ในระหว่างดำเนินการปรับปรุง ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง กำหนดอัตราทุนสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยสำหรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา เพื่อมุ่งเน้นการสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิชาการในวารสารระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูลฯ เพื่อผลักดัน University Ranking ✓ <u>วิทยาลัยพลังงานทดแทนได้จัดกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการในหัวข้อ “เทคนิคการเขียนบทความวิชาการและบทความวิจัยในระดับชาติและระดับนานาชาติ”</u> ✓ วิทยาลัยนานาชาติ สนับสนุนการทำวิจัย 10,000 บาท (ต้องเป็นเรื่องที่ไม่เคยขอที่หน่วยงานใดมาก่อน) และ สนับสนุนการตีพิมพ์ฐาน TCI 1 ได้รับเงิน 5,000 บาท , TCI 2 ได้รับเงิน 3,000 บาท และฐาน Scopus ได้รับเงิน 10,000 บาท (โดยมีข้อแม้ว่า ทุกผลงานตีพิมพ์ต้องเป็นผลงานที่ใส่ชื่อผู้เขียนเป็นชื่อแรกเท่านั้น และผลงานนั้นต้องตรงหรือสัมพันธ์กับศาสตร์ของผู้ขอรับทุนนี้)

มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน / ปัญหา / อุปสรรค (รอบ 6 เดือน)
	✓ คณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรม จัดกิจกรรมการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยเพื่อขอรับทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายในและแหล่งทุนภายนอก เพื่อผลักดันให้อาจารย์ นักวิจัยของคณะฯ เกิดแรงจูงใจในการทำงานวิจัยและขอรับทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกมากขึ้น ✓ คณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรม ได้มีการมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติให้แก่บุคลากรและนักศึกษาที่สร้างชื่อเสียงให้แก่คณะ เป็นประจำทุกปีใน อาทิ โครงการวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตรสัมพันธ์ และคณะได้มีการจัดทำหลักเกณฑ์การพิจารณารางวัลนักวิจัยดีเด่นด้าน ต่างๆ ของคณะ เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรและนักศึกษาให้สร้างผลงานที่มีคุณภาพจนได้รับรางวัลใน ระดับชาติและนานาชาติต่อไป ✓ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ฯ ได้จัดโครงการ “แนวทางการพัฒนานวัตกรรมการออกแบบเพื่อความยั่งยืน” เมื่อวันจันทร์ที่ 3 มีนาคม 2568 พร้อมสนับสนุนงบประมาณในการนำเสนอผลงานวิชาการ ✓ คณะเทคโนโลยีการประมงและทรัพยากรทางน้ำ มีการส่งเสริม สนับสนุนให้นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาเข้าร่วมนำเสนอผลงานวิชาการ อาทิ - นำเสนอภาคบรรยายในการประชุมวิชาการระดับชาติศรีโคตรบูรณศึกษา ครั้งที่ 4 หัวข้อ "ภาวะโลกเดือด ธรรมชาติผู้คน และสังคมภายใต้การเปลี่ยนแปลง" เรื่อง การศึกษาพิษเฉียบพลันของสารกำจัดวัชพืช 2,4-d ไดเมทิลแอมโมเนียมต่อลูกอ๊อดกบนา (<i>Hoplobatrachus rugulosus</i>) ในวันที่ 7 พฤศจิกายน 2567 ณ คณะวิทยาการจัดการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยนครพนม และได้รับรางวัลการนำเสนอบทความวิจัยยอดเยี่ยม "ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สิ่งแวดล้อม พุทธศาสตร์ ชีววิทยา เกษตรศาสตร์ และวิทยาศาสตร์ทั่วไป" - นำเสนอภาคบรรยายในการประชุมวิชาการระดับชาติวิจัยพะเยา ครั้งที่ 14 ภายใต้หัวข้อ “บทบาทมหาวิทยาลัยกับการพัฒนานักจัดการเชิงพื้นที่ (University role for Area Manager Development)” เรื่อง การศึกษาพิษเฉียบพลันและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของปลาไหลนา (<i>Monopterus albus</i>) เมื่อสัมผัสกับสารอะทราซีน ในระหว่างวันที่ 22 - 24 มกราคม 2568 ณ มหาวิทยาลัยพะเยา อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา

มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน / ปัญหา / อุปสรรค (รอบ 6 เดือน)
	- นำเสนอภาคบรรยายในงานประชุมวิชาการ “เกษตรลุ่มน้ำโขง ครั้งที่ 3” สร้างสรรค์เกษตร BCG สู้สิ่งแวดลอมที่ปลอดภัย เรื่อง “ผลของการเสริมสาหร่ายอาร์โธรสไปรา (Arthrospira platensis) ในอาหารต่อการพัฒนารังไข่ของแม่พันธุ์กุ้งฝอย (Macrobrachium lanchesteri)” ในวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2568 ณ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนครพนม ✓ มหาวิทยาลัยแม่โจ้แพร่ฯ วางแนวทางในการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาอย่างเป็นระบบ โดยมีการจัดการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับการเผยแพร่ผลงานวิจัย เปิดช่องทางการให้คำปรึกษาทั้งแบบกลุ่ม และส่วนตัว และทั้งผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ และสามารถติดต่อโดยตรง และมีการติดตามการดำเนินงานของนักศึกษาผ่านคณะอาจารย์ที่ปรึกษา มีแบบฟอร์มติดตามความก้าวหน้าวิทยานิพนธ์เป็นระยะ

ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ (Compliance Risk)

ผู้รับผิดชอบหลัก : รองอธิการบดี (ผศ.ดร.สุริยจรัส เตชะตันมินสกุล)/ ผู้บริหารทุกส่วนงาน-หน่วยงาน

ประเด็นความเสี่ยง C1 : การไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง การละเมิดจริยธรรมทางสังคม และ/หรือด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (ความเสี่ยงคงเหลือ)

ตัวบ่งชี้ความเสี่ยง / สัญญาณเตือนภัย (KRI) :	Risk Appetite (การยอมรับ)	Risk Tolerance (ค่าเบี่ยงเบน)	ผล (6M) (31 มี.ค.68)	ค่าคะแนนก่อน ดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ ยอมรับได้	ค่าคะแนน ณ ปัจจุบัน
1. จำนวนกรณีการสอบสวนหาข้อเท็จจริง	0 เรื่อง	10 เรื่อง	4	5*4 = 20 E สูงมาก	1*2 = 2 L ต่ำ	3*2=6 M ปานกลาง
2. จำนวนกรณีสอบสวนการกระทำผิดทางวินัย (วงเงิน 100,000 บาทขึ้นไป: กรณี (Case))	0 เรื่อง	5 เรื่อง	3			
3. คะแนนตัวชี้วัดของการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	100 คะแนน (AA)	80 คะแนน (A)	NA			
แนวโน้ม : [] ไม่สามารถลดความเสี่ยงได้ [/] สามารถลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ มาตรการ/กิจกรรมควบคุม (7 กิจกรรม) : ดำเนินการแล้วเสร็จ 6 กิจกรรม/ อยู่ระหว่างดำเนินการ 1 กิจกรรม						

มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน / ปัญหา / อุปสรรค (รอบ 6 เดือน)
ผู้รับผิดชอบ : กิจกรรมที่ 1 -2	รองอธิการบดี (ผศ.ดร.สุริยจรัส เตชะตันมินสกุล)/ หัวหน้าฝ่ายพัฒนากฎหมายมนุษย
ส่วนงานผู้รับผิดชอบ :	ฝ่ายพัฒนากฎหมายมนุษย

มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน / ปัญหา / อุปสรรค (รอบ 6 เดือน)
1. จัดทำคู่มือ/แนวปฏิบัติในการรับ-ชดใช้ทุนกรณี ผิดสัญญาเพื่อให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องสามารถ ดำเนินการได้อย่างถูกต้องและเป็นไปในทิศทาง เดียวกัน	○ อยู่ระหว่างจัดทำคู่มือรับทุนและการลาศึกษาต่อ สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ได้จัดทำกระบวนการขั้นตอนแนวปฏิบัติในการรับ-ชดใช้ทุนกรณีผิดสัญญา และเผยแพร่ หน้าเว็บไซต์ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
2. อบรมให้ความรู้แก่ผู้รับทุนก่อนลงนามสัญญารับ ทุน	✓ มหาวิทยาลัยให้ความรู้แก่ผู้รับทุนโดยให้ผู้รับทุนศึกษาจากประกาศการรับทุน และเมื่อผู้รับทุนไม่เข้าใจในส่วนใด สามารถ ติดต่อสอบถามไปยังฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ได้ตลอดเวลาทำการ และทาง Line ส่วนตัวเจ้าหน้าที่ได้ตลอดเวลา
ผู้รับผิดชอบ : กิจกรรมที่ 3 - 4	รองอธิการบดี (ผศ.ดร.สุริยจรัส เตชะตันนินสกุล)/ หัวหน้าฝ่ายกฎหมาย
ส่วนงานผู้รับผิดชอบ :	ฝ่ายกฎหมาย
3. เผยแพร่กรณีศึกษาการดำเนินการทางวินัยต่อ บุคลากรของมหาวิทยาลัย เพื่อสร้างความ ตระหนักและป้องปรามไม่ให้เกิดการกระทำ ความผิด	✓ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ โดยฝ่ายกฎหมาย จัดทำเอกสารเผยแพร่กรณีศึกษา การทุจริตต่อหน้าที่ เพื่อให้บุคลากรและ สาธารณะชนได้ทราบผ่านหน้าเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย และระบบ ERP มหาวิทยาลัย ✓ ฝ่ายกฎหมาย ได้จัดทำได้จัดทำเอกสารเผยแพร่ (case study) เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมที่ถูกต้องในการปฏิบัติงาน กรณีศึกษาระบุถึงข้อกฎหมายและบทลงโทษ สำหรับให้ ผู้ปฏิบัติงานภายในมหาวิทยาลัยแม่โจ้ได้ศึกษา จำนวน 2 เรื่อง ได้แก่ 1. กรณีศึกษา การรับทรัพย์สินที่มีมูลค่าเกิน 3,000 บาท 2. กรณีศึกษา ทุจริตต่อหน้าที่ โดยได้ดำเนินการแจ้งเวียนให้หน่วยงาน ส่วนงานของมหาวิทยาลัยทราบทางระบบ erp ของมหาวิทยาลัยแม่โจ้

มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน / ปัญหา / อุปสรรค (รอบ 6 เดือน)
4. จัดทำหลังเกณฑ์ในการขอใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรได้รับทราบอย่างทั่วถึง เพื่อถือปฏิบัติต่อไป	✓ มหาวิทยาลัย จัดทำ<u>ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่องมาตรการและแนวปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ประกาศ ณ วันที่ 7 มีนาคม 2568</u> ✓ ดำเนินการเสนอร่างกฎหมายต่อคณะกรรมการบริหาร/ จัดทำ<u>ประกาศมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง มาตรการและแนวปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย</u> และแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานทราบทางระบบ ERP / แจ้งผลให้งานพัสดุ กองคลัง จัดทำคู่มือฯ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 3/2568 วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2568
ผู้รับผิดชอบ : กิจกรรมที่ 5	รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ประภากร ธาราฉาย)/ ผู้อำนวยการกองเทคโนโลยีดิจิทัล
ส่วนงานผู้รับผิดชอบ :	กองเทคโนโลยีดิจิทัล
5. จัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อสอบถาม ข้อมูลที่มีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม ผ่านช่องทางการติดต่อ และ/หรือการนำ AI มาใช้ หรือพัฒนา Chatbot ตอบคำถามกรณีมีข้อปรึกษาเร่งด่วน และพิจารณาช่องทางการเผยแพร่คำถามที่ถามบ่อย (FAQ) เพื่อให้ผู้ใช้บริการสามารถศึกษาข้อมูลได้ด้วยตนเอง	✓ กองเทคโนโลยีดิจิทัล นำเครื่องมือเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้เพื่อให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้ใช้บริการ (https://www.facebook.com/ETestingMaejo) อาทิ - มีการนำระบบ Chatbot มาใช้ในการให้บริการตอบคำถามและให้คำแนะนำแก่ผู้ใช้บริการในรูปแบบข้อความอัตโนมัติ ซึ่งช่วยลดภาระของเจ้าหน้าที่และเพิ่มความรวดเร็วในการให้บริการ - มีการจัดทำช่องทางเผยแพร่ “คำถามที่พบบ่อย (FAQ)” เพื่อให้ผู้ใช้สามารถค้นหาคำตอบเบื้องต้นได้ด้วยตนเอง ส่งเสริมการบริการตนเอง (Self-service) และลดจำนวนการสอบถามในประเด็นซ้ำซ้อนปัญหา อุปสรรค - ข้อมูลในระบบ FAQ อาจไม่ครอบคลุมปัญหาทั้งหมด โดยเฉพาะกรณีเฉพาะที่ต้องการคำอธิบายเชิงลึกความเปลี่ยนแปลงของข้อมูลหรือแนวนโยบายการสอบที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว ทำให้การอัปเดตข้อมูลในระบบอัตโนมัติไม่สามารถทำได้ทันทั่วถึง
ผู้รับผิดชอบ : กิจกรรมที่ 6	ประธานสภาพนักงาน/ หัวหน้างานสภาพนักงาน
ส่วนงานผู้รับผิดชอบ :	งานสภาพนักงาน

มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน / ปัญหา / อุปสรรค (รอบ 6 เดือน)
6. โครงการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรตระหนักและให้ความสำคัญในการดำเนินงานให้มีคุณธรรม โปร่งใส เป็นประจำเพื่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร อาทิ โครงการส่งเสริมจริยธรรม จรรยาบรรณ	✓ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ จัด โครงการส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์และบุคลากรมหาวิทยาลัย ประจำปี 2568 สร้างจิตสำนึกสาธารณะ ส่งเสริมจรรยาบรรณบุคลากร บรรยาย “การรับผิดชอบต่อหน้าที่ เพื่อสร้างจิตสำนึกสาธารณะ”
ผู้รับผิดชอบ : กิจกรรมที่ 7	รองอธิการบดี (รศ.ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)/ รองอธิการบดี (ผศ.ดร.สุริยจรัส เตชะตันนินสกุล)/ ผู้อำนวยการกองกลาง/ หัวหน้าฝ่ายสื่อสารองค์กร
ส่วนงานผู้รับผิดชอบ :	กองกลาง/ฝ่ายสื่อสารองค์กร
7. ทบทวนขั้นตอน แนวทางการรับข้อร้องเรียน และประชาสัมพันธ์ต่อสาธารณชนรับทราบอย่างทั่วถึง	ได้มีการทบทวนกระบวนการขั้นตอนตามลิงค์ที่แนบมาพร้อมนี้ https://erp.mju.ac.th/complaintSignin.aspx ทั้งนี้ ได้มีการประชาสัมพันธ์ผ่านหน้าเว็บไซต์ www.mju.ac.th

หมายเหตุ :

1. สถิติข้างต้นเป็นการดำเนินการต่อเนื่องมาตั้งแต่ปีงบประมาณ 2567 จนถึงช่วง 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ 2568 เนื่องจากบางกรณีไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จได้ในปีงบประมาณ 2567
2. ความเสียหายทางการเงินระบุได้เฉพาะกรณีที่เป็นการสอบละเมิดเท่านั้น

ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Technology Risk)

ผู้รับผิดชอบหลัก : รักษาการแทนผู้ช่วยอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ว่าที่ร้อยตรี นิโรจน์ สิ้นณรงค์) / ผู้อำนวยการกองเทคโนโลยีดิจิทัล

ประเด็นความเสี่ยง D1 : ภัยคุกคามด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ Cyber Threat (ความเสี่ยงเดิม)

ตัวบ่งชี้ความเสี่ยง / สัญญาณเตือนภัย (KRI) :	Risk Appetite (การยอมรับ)	Risk Tolerance (ค่าเบี่ยงเบน)	ผล (6M) (31 มีค.68)	ค่าคะแนนก่อน ดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ ยอมรับได้	ค่าคะแนน ณ ปัจจุบัน
จำนวนครั้งการกู้คืนข้อมูลระบบฐานข้อมูล และ/หรือระบบเครือข่าย	จำนวน 0 ครั้ง/ปี	จำนวน 3 ครั้ง/ปี	2 ครั้ง MJU Chanel Server ล่ม	4*1 = 4 M ปานกลาง	2*1 = 2 L ต่ำ	5*5 =25 E สูงมาก
ความสามารถในการกู้คืนข้อมูลระบบฐานข้อมูล และ/หรือระบบเครือข่าย	ภายใน 2 ชม.	ภายใน 4 ชม.	ไม่สามารถกู้คืน ได้			
แนวโน้ม : ☐ ไม่สามารถลดความเสี่ยงได้ ☐ สามารถลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ มาตรการ/กิจกรรมควบคุม : ☐ เพียงพอ ☐ ไม่เพียงพอ (ทบทวนเพิ่มเติมกิจกรรม) มาตรการ/กิจกรรมควบคุมที่มี (10 กิจกรรม)/ ทบทวนเพิ่มเติม 7 กิจกรรม ดำเนินการแล้วเสร็จ 4 กิจกรรม / อยู่ระหว่างดำเนินการ 3 กิจกรรม						

มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน / ปัญหา / อุปสรรค (รอบ 6 เดือน)
ผู้รับผิดชอบ : กิจกรรมที่ 1 -7	รองอธิการบดี (ผศ.ดร.ประภากร ธาราฉาย)/ ผู้ช่วยอธิการบดี (รศ.ดร. นิโรจน์ สิ้นณรงค์)/ ผู้อำนวยการกองเทคโนโลยีดิจิทัล
ส่วนงานผู้รับผิดชอบ :	กองเทคโนโลยีดิจิทัล

มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน / ปัญหา / อุปสรรค (รอบ 6 เดือน)
1. จัดหา/จัดซื้อ อุปกรณ์รักษาความปลอดภัยระบบเครือข่ายและเว็บแอปพลิเคชัน และโปรแกรมป้องกันและรักษาความปลอดภัยเครื่องแม่ข่าย	○ ดำเนินการจัดซื้อระบบการบริการและบำรุงรักษาอุปกรณ์ (MA) สำหรับอุปกรณ์รักษาความปลอดภัยระบบเครือข่ายและเว็บแอปพลิเคชัน 1ชุด พร้อมโปรแกรมป้องกันและรักษาความปลอดภัยเครื่องแม่ข่าย ช่วยลดความเสี่ยงการโจมตีจากภายนอก ให้สามารถใช้งานได้ตลอด 24 ชั่วโมง (อยู่ระหว่างการตรวจรับ)
2. จัดอบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหาร อาจารย์ บุคลากร นักศึกษา ให้ปฏิบัติตามกฎของการรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์อย่างเคร่งครัด และติดตามข่าวสารด้านภัยคุกคามไซเบอร์อยู่เสมอ	○ เสนอโครงการการฝึกอบรมการให้ความรู้ภัยคุกคามทางไซเบอร์แก่บุคลากรและนักศึกษา ประจำปี 2568 ในด้านการตระหนักถึงสื่อสังคม การระมัดระวังในการใช้งานซอฟต์แวร์ฟรี การเพิ่มความปลอดภัยให้กับอีเมลส่วนตัว การสำรองข้อมูลทั้งหมดเป็นประจำผ่านระบบเครือข่ายคลาวด์ (OneDrive) (อยู่ระหว่างการเสนอโครงการ)
3. จัดทำแผนความต่อเนื่องการให้บริการระบบเครือข่ายและระบบสารสนเทศ และทบทวนปรับปรุงแผนสำรองกรณีฉุกเฉินอย่างสม่ำเสมอ ACP Plan (Academic Continuity Plan)	✓ มหาวิทยาลัย โดยกองเทคโนโลยีดิจิทัล ได้ทบทวนและปรับปรุง ACP Plan ปรับปรุงแผนสำรองกรณีฉุกเฉิน อาทิ ● การประเมินความเสี่ยง : ระบุและประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย เช่น ภัยธรรมชาติ ● กลยุทธ์การบรรเทาความเสี่ยง : พัฒนากลยุทธ์เพื่อลดความเสี่ยงของเหตุการณ์ที่ไม่คาดคิด การฝึกอบรมผู้ดูแลระบบที่เกี่ยวข้องกับระบบสำรองข้อมูล ● ขั้นตอนการตอบสนองต่อเหตุการณ์ : กำหนดขั้นตอนที่ชัดเจนสำหรับการตอบสนองต่อเหตุการณ์ที่ไม่คาดคิด รวมถึงการกำหนดบทบาทและความรับผิดชอบ การสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสีย และการนำกลยุทธ์การบรรเทาความเสี่ยงไปใช้ ● การทบทวนและการอัปเดต : ทบทวนและอัปเดต ACP Plan อย่างสม่ำเสมอเพื่อให้แน่ใจว่าสะท้อนถึงความเสี่ยงและสถานการณ์ปัจจุบัน

มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน / ปัญหา / อุปสรรค (รอบ 6 เดือน)
4. จัดหาระบบสำรองข้อมูล กำหนดติดตั้งระบบเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายและระบบสารสนเทศให้พร้อมรับกรณีฉุกเฉิน	○ ดำเนินการจัดหาระบบสำรองข้อมูล เพื่อทำการสำรองข้อมูลเครื่องแม่ข่ายและระบบฐานข้อมูลที่สำคัญ ในการรองรับกรณีฉุกเฉิน (อยู่ระหว่างการจัดซื้อจัดจ้าง)
5. จัดหาอุปกรณ์ระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต ระบบเครื่องแม่ข่ายและระบบฐานข้อมูลหรือจัดหาอุปกรณ์ทดแทน เพื่อทำงานทดแทนอุปกรณ์ที่เสียหาย	✓ กองเทคโนโลยีดิจิทัล ได้ดำเนินการจัดทำคำขอของงบประมาณแผ่นดินปี งบประมาณพ.ศ. 2569 ในการปรับปรุงห้อง Data Center ทั้งระบบ ทั้งในส่วนของเครื่องแม่ข่าย อุปกรณ์สำรองข้อมูล ระบบไฟฟ้า ระบบระบายความร้อนภายในห้องแม่ข่าย ระบบเตือนภัยสำหรับเหตุภัยพิบัติ และระบบรักษาความปลอดภัยสำหรับการเข้าใช้งานห้อง Data Center
6. เตรียมความพร้อมและแนวทางป้องกัน	✓ มีระบบตรวจสอบและป้องกันจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) อีเมลที่อันตรายในระบบขององค์กร เพื่อป้องกันไม่ให้บุคคลในองค์กรกดลิงก์ที่อาจหลอกให้ดาวน์โหลด Malware เข้ามาในเครื่องคอมพิวเตอร์ อีกทั้งยังเป็นการป้องกันการ Phishing อีกด้วย ✓ มีการวางแผนรับมือหากถูกโจมตีด้วย Ransomware ทั้งการสำรองข้อมูลในระบบการเตรียมระบบสำรองกรณีฉุกเฉิน การประชาสัมพันธ์กับนักศึกษา บุคลากร เพื่อลดความเสียหายที่จะเกิดขึ้นให้มากที่สุด
7. แผนรับสถานการณ์ฉุกเฉินจากภัยพิบัติระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	✓ กองเทคโนโลยีดิจิทัล จัดทำแผนรับสถานการณ์ฉุกเฉินจากภัยพิบัติระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Contingency Plan) มหาวิทยาลัยแม่โจ้

ความเสี่ยงด้านความน่าเชื่อถือขององค์กร (Reputation Risk)

ผู้รับผิดชอบหลัก : รองอธิการบดี (ผศ.ดร.สุริยจรัส เตชะตันมินสกุล)

ประเด็นความเสี่ยง R1 : การเสียชื่อเสียงและภาพลักษณ์ในเชิงลบกับมหาวิทยาลัย (ความเสี่ยงเดิม)

ตัวบ่งชี้ความเสี่ยง / สัญญาณเตือนภัย (KRI) :	Risk Appetite (การยอมรับ)	Risk Tolerance (ค่าเบี่ยงเบน)	ผล (6M) (31 มีค.68)	ค่าคะแนนก่อน ดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ ยอมรับได้	ค่าคะแนน ณ ปัจจุบัน
จำนวนการเกิดข่าวเชิงลบต่อมหาวิทยาลัย - ความสำเร็จในการทำความเข้าใจ หรือชี้แจงข่าว เชิงลบได้อย่างทันเวลา (ภายใน 24 ชั่วโมง) - สูญเสียทรัพย์สินที่เป็นตัวเงินหรือไม่ใช่ตัวเงิน ไม่ เกิน 5,000 บาท	0 เรื่อง	3 เรื่อง/ปี	2 เรื่อง	$3*4 = 12$ H สูง	$2*1 = 2$ L ต่ำ	$2*5 = 10$ H สูง
แนวโน้ม : [/] ไม่สามารถลดความเสี่ยงได้ [] สามารถลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ มาตรการ/กิจกรรมควบคุม (4 กิจกรรม) : ดำเนินการแล้วเสร็จ 1 กิจกรรม / อยู่ระหว่างดำเนินการ 3 กิจกรรม						

มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน / ปัญหา / อุปสรรค (รอบ 6 เดือน)
ผู้รับผิดชอบ : กิจกรรมที่ 1 -4	รองอธิการบดี (ผศ.ดร.สุริยจรัส เตชะตันมินสกุล)/ หัวหน้าฝ่ายสื่อสารองค์กร/ผู้บริหารทุกส่วนงาน/หน่วยงาน
ส่วนงานผู้รับผิดชอบ :	ฝ่ายสื่อสารองค์กร
1. ทบทวน/ปรับปรุง <u>แผนกลยุทธ์สื่อสารองค์กร</u>	○ ฝ่ายสื่อสารองค์กรอยู่ระหว่างทบทวนแผนกลยุทธ์สื่อสารองค์กร

มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน / ปัญหา / อุปสรรค (รอบ 6 เดือน)
2. ดำเนินการรับรู้สื่อและช่องทางการติดตามข่าวของมหาวิทยาลัยแม่โจ้	✓ ฝ่ายสื่อสารองค์กรเพิ่มช่องทางแจ้งเตือนการอัปเดตข้อมูลข่าวสารผ่านระบบ Telegram และอยู่ระหว่างการสำรวจการรับรู้สื่อการติดตามข่าวสารของบุคลากร
3. แผนรองรับและมีวิธีการแก้ไขที่เหมาะสม เพื่อดำเนินการระแสบด้านลบต่าง ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นได้ อาทิ ตอบสนองอย่างรวดเร็ว	○ ฝ่ายสื่อสารองค์กรอยู่ระหว่างทบทวนแผนกลยุทธ์สื่อสารองค์กร เพื่อให้สามารถตอบสนองอย่างรวดเร็วและโปร่งใส กำหนดทีมงานรับผิดชอบในการติดตามข่าวสารและความคิดเห็นในทุกช่องทางจัดทำแนวทางการสื่อสารที่ชัดเจน เพื่อให้สามารถตอบกลับได้อย่างรวดเร็วและเป็นระบบ ให้ข้อมูลที่ถูกต้อง ชัดเจน และโปร่งใส ลดความเข้าใจผิดที่อาจเกิดขึ้น
4. จัดทำคู่มือ และ/หรือกำหนดกระบวนการจัดการแถลงข่าว (ประเด็นการแถลงข่าว หมายถึง หัวข้อหรือประเด็นที่ต้องการชี้แจง เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ สื่อมวลชนนำไปขยายผลแถลงข่าว/ การประชาสัมพันธ์อื่น ๆ) เป็นต้น	○ ฝ่ายสื่อสารองค์กร ดำเนินการสื่อสารภาพลักษณ์และกระบวนการตาม คู่มือปฏิบัติงานกระบวนการสื่อสารองค์กร ซึ่งยังไม่มีกำหนดกระบวนการจัดการแถลงข่าวเป็นลายลักษณ์อักษร

- **หมายเหตุ :** FB MJU Channel ถูกโจรกรรม



สรุปผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปีงบประมาณ 2568 รอบ 6 เดือน ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568		
1. กิจกรรมลดความเสี่ยงมีทั้งหมด (เดิม 44 ทบทวน/เพิ่ม 7 กิจกรรม)	51 กิจกรรม	100 %
1.1 กิจกรรมดำเนินการแล้วเสร็จ	39	76.47
1.2 กิจกรรมยังอยู่ระหว่างดำเนินการ	11	21.57
1.3 กิจกรรมไม่ได้จัดทำ/ยังไม่ได้ดำเนินการ (กิจกรรมปรับปรุง/พัฒนาการกำหนด Graduate attribute ในระดับมหาวิทยาลัย)	1	1.96
2. ประเด็นความเสี่ยงตามแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ 2568	10 ประเด็น	100 %
2.1 ความเสี่ยงลดลงหรืออยู่ในระดับที่ยอมรับได้ เมื่อเทียบกับคะแนนที่ประเมินไว้ก่อนดำเนินกิจกรรม (F1/O2/O3//O4/C1)	5	50
2.2 ความเสี่ยงไม่ลดลงและยังคงมีอยู่ เมื่อเทียบกับคะแนนที่ประเมินก่อนดำเนินกิจกรรม (S1/S2/O1/D1/R1)	5	50
ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
1. ดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรมลดความเสี่ยง ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ 80	76.47
2. สามารถลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ 80	50

หมายเหตุ

เครื่องหมาย ✓ หมายถึง สถานะกิจกรรมดำเนินงานแล้วเสร็จ

เครื่องหมาย ○ หมายถึง สถานะกิจกรรมอยู่ระหว่างการดำเนินงาน

เครื่องหมาย X หมายถึง สถานะกิจกรรมไม่ได้ดำเนินการ/หรือยกเลิกกิจกรรม