

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รอบ 6 เดือน ณ วันที่ 23 เมษายน 2569

ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผน (KPI) ภาพรวม : 1. ดำเนินกิจกรรมควบคุมตามแผนอย่างน้อยร้อยละ 80 / 2. สามารถลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75

ประเภทความเสี่ยง	ประเด็นความเสี่ยง	ค่าคะแนนความเสี่ยง ที่ยอมรับได้ (Risk Appetite)				ค่าคะแนนความเสี่ยง (นัยสำคัญกิจกรรม)				ค่าคะแนนความเสี่ยงคงเหลือ	ระดับความเสี่ยงคงเหลือ	มาตรการ/กิจกรรมลดความเสี่ยง	ผลการดำเนินงานมาตรการ/กิจกรรมลดความเสี่ยง (รวมถึง ปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข)	สถานะกิจกรรม	ตัวชี้วัดความเสี่ยง / สัญญาณเตือนภัย (KRI) :			ผู้รับผิดชอบประเด็น/กิจกรรม		
		โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	คะแนน risk	ระดับ risk	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	คะแนน risk	ระดับ risk						KRI	เป้าหมาย	ผล			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)		
ความเสี่ยงด้านนโยบายและกลยุทธ์	บทความวิจัยที่ตีพิมพ์น้อย	4	5	20	สูงมาก			0		20		1. สนับสนุนให้อาจารย์ขอทุนนักวิจัยรุ่นใหม่ สำหรับอาจารย์ใหม่	ปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข	X	จำนวนอาจารย์ที่มีผลงานบทความวิจัยที่ตีพิมพ์ตามเกณฑ์ของสภาการพยาบาล ร้อยละ 50	0.5		ผศ.ศนบดี อ.ดร. ชนิษฐา วิศิษฐ์เจริญ/ คณะกรรมการวิจัย ผู้ที่ได้รับทุนนักวิจัย		
										X	กำหนดให้อาจารย์ที่ได้รับทุนนักวิจัยรุ่นใหม่ จะต้องตีพิมพ์ผลงานวิจัยในระดบไม่น้อยกว่า TCI 1	ผศ.ศนบดี อ.ดร. ชนิษฐา วิศิษฐ์เจริญ/ ผู้ที่ได้รับทุนนักวิจัย								
											O	จัดโครงการให้ทุนอุดหนุนนักวิจัยบุคลากร		ผศ.ศนบดี อ.ดร. ชนิษฐา วิศิษฐ์เจริญ/ งานบริการวิชาการ						
ความเสี่ยงด้านการเงิน	รายได้ไม่เพียงพอต่อการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ ตำแหน่งอาจารย์	5	4	20	สูงมาก			0		20		1. จัดโครงการบริการวิชาการ เพื่อหารายได้เพิ่ม	ปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข	X	จำนวนเงินงบประมาณเงินรายได้ที่เพียงพอในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ ตำแหน่งอาจารย์	ไม่เพียงพอ		ผศ.ศนบดี อ.ดร. ชนิษฐา วิศิษฐ์เจริญ/ งานบริการวิชาการ และวิจัย		
											X	จัดทำแผนธุรกิจคณะ		คณบดี/รองคณบดี/ผอ.สำนักงานคณบดี/						
ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน	ขาดแคลนอาจารย์ผู้สอนทางการพยาบาล โดยเฉพาะในกลุ่มวิชาการพยาบาลมหาทร ทารกและการผดุงครรภ์ / กลุ่มวิชาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต	5	4	20	สูงมาก			0		20		1. กำหนดคุณสมบัติตำแหน่งอาจารย์	ประกาศรับสมัครตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 2 อัตรา	✓	จำนวนผู้มาสมัครเป็นอาจารย์ที่เพียงพอตามจำนวนที่ต้องการ และ การลาออกของอาจารย์	ไม่เพียงพอ		คณบดี/รองคณบดี/ผอ.สนง. คณบดี		
												O							จัดทำมาตรฐานการคืนอาจารย์ใหม่เชิงรุก	คณบดี/รองคณบดี/ประธานหลักสูตร
												O							รับอาจารย์ที่มีคุณสมบัติอายุเกิน 60 ปี แต่ไม่เกิน 70 ปี เข้าเป็นอาจารย์	คณบดี/รองคณบดี/ประธานหลักสูตร/ผอ.
ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ	1. การจัดทำข้อบังคับไม่เป็นไปตาม พรบ.การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 มาตรา 9 (การกำหนดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุที่จะทำการจัดซื้อจัดจ้าง) 2. การจัดทำรอบบัญชีของหน่วยงานยังไม่เป็นไปตามระเบียบ/แบบฟอร์ม ฯลฯ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	3	3	9	ปานกลาง			0		9		1. ขอตัวกำกับเพิ่มให้ครบตามโครงสร้างงานในสำนักงาน	เอกสารขอตัวกำกับ - เอกสารแจ้งกรรมการผู้ช่วยราชการ - เอกสารทบทวนโครงสร้างอัตรากำลัง ที่ควรจะมีในอนาคต	O	ข้อเสนอแนะจากรายงานการตรวจสอบจากกองตรวจสอบภายใน			ปฏิบัติตามข้อเสนอแนะ		
												O							ขอคำแนะนำ/สอบถามกับผู้มีส่วนการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างจากหน่วยงานอื่น	คณบดีที่รับผิดชอบ
												O							จัดทำสรุปข้อระเบียบเกี่ยวกับการกำหนดรายละเอียดคุณลักษณะครุภัณฑ์ให้เป็นไปตาม มาตรา 9 แห่ง พรบ. จัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ พ.ศ. 2560	คณบดีที่รับผิดชอบ
												✓							ชี้แจงวิธีการกำหนดคุณลักษณะของครุภัณฑ์ที่ถูกระเบียบแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องและยึดคุณลักษณะของครุภัณฑ์รายการนี้มา	คณบดีที่รับผิดชอบ
												✓							ศึกษากฎระเบียบที่เกี่ยวข้องให้ชัดเจนในแต่ละประเด็น	คณบดีที่รับผิดชอบ
												✓							กำหนดให้เจ้าหน้าที่จัดทำระเบียบคุณเงินพร้อม ให้เป็นปัจจุบัน และปฏิบัติตามบทบัญญัติมหาวิทยาลัยกำหนด	คณบดีที่รับผิดชอบ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รอบ 6 เดือน ณ วันที่ 23 เมษายน 2569

ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผน (KPI) ภาพรวม : 1. ดำเนินกิจกรรมควบคุมตามแผนอย่างน้อยร้อยละ 80 / 2. สามารถลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75

ประเภทความเสี่ยง	ประเด็นความเสี่ยง	ค่าคะแนนความเสี่ยง ที่ยอมรับได้ (Risk Appetite)				ค่าคะแนนความเสี่ยง (นัยสำคัญกิจกรรม)				ค่าคะแนนความเสี่ยงคงเหลือ	ระดับความเสี่ยงคงเหลือ	มาตรการ/กิจกรรมลดความเสี่ยง	ผลการดำเนินงานมาตรการ/กิจกรรมลดความเสี่ยง (รวมถึงปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข)	สถานะกิจกรรม	ตัวบ่งชี้ความเสี่ยง / สัญญาณเตือนภัย (KRI) :			ผู้รับผิดชอบประเด็น/กิจกรรม
		โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	คะแนน risk	ระดับ risk	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	คะแนน risk	ระดับ risk						KRI	เป้าหมาย	ผล	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)
ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	- ไม่มี -																	
ความเสี่ยงภาพลักษณ์องค์กร	- ไม่มี -																	

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ 2569 รอบ 6 เดือน ณ วันที่ 24 เมษายน 2569

1. กิจกรรมลดความเสี่ยงทั้งหมด

- 1.1 กิจกรรมดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน
- 1.2 กิจกรรมยังอยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน
- 1.3 กิจกรรมไม่ได้จัดทำ/ยังไม่ได้ดำเนินการ จำนวน

14	กิจกรรม
4	กิจกรรม คิดเป็นอัตราร้อยละ
6	กิจกรรม คิดเป็นอัตราร้อยละ
4	กิจกรรม คิดเป็นอัตราร้อยละ

มีผลการดำเนินงานดังนี้
28.57
42.86
28.57

2. ประเด็นความเสี่ยงของแผนบริหารจัดการความเสี่ยงทั้งหมดจำนวน

- 2.1 ความเสี่ยงจุดลงหรืออยู่ในระดับที่ยอมรับได้ เมื่อเทียบกับคะแนนที่ประเมินไว้ก่อนดำเนินการ
- 2.2 ความเสี่ยงไม่ลดลงและยังคงมีอยู่ เมื่อเทียบกับคะแนนที่ประเมินไว้ในแผน

5	ประเด็น
4	ประเด็น คิดเป็นอัตราร้อยละ
	ประเด็น คิดเป็นอัตราร้อยละ

มีผลการดำเนินงานดังนี้
80.00
0.00

ทั้งนี้ หน่วยงานมีตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนบริหารความเสี่ยง ในภาพรวม ดังนี้

- 1. ดำเนินกิจกรรมควบคุมตามแผนอย่างน้อยร้อยละ
- 2. สามารถลดความเสี่ยงในระดับที่ยอมรับได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ

เป้าหมาย %	ผลการดำเนินงาน
80	4
75	4

มีผลการดำเนินงานดังนี้
28.57
80.00

\*\*\*หมายเหตุ\*\*\*

- เครื่องหมาย ✓ หมายถึง สถานะกิจกรรมดำเนินงานแล้วเสร็จ
- เครื่องหมาย O หมายถึง สถานะกิจกรรมอยู่ระหว่างดำเนินการ
- เครื่องหมาย X หมายถึง สถานะกิจกรรมไม่ได้ดำเนินการ

*อ.อ. กิ่งแก้ว*  
(อาจารย์มาลี ล้วนแก้ว)  
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์  
วันที่ 23 เมษายน 2569



