

แผนบริหารความเสี่ยงระดับมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) : 1.ร้อยละของกิจกรรมจัดการความเสี่ยงที่ดำเนินการได้ตามเป้าหมายและระยะเวลาที่กำหนด ≥80% 2. ร้อยละของประเด็นความเสี่ยงที่มีระดับความเสี่ยงคงเหลืออยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (RA) ≥80%

รหัส	ความเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงก่อนการจัดการ				ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้				วิธีการจัดการ (Risk)	สาเหตุ (Root Causes)	ตัวบ่งชี้ความเสี่ยง / สัญญาณเตือนภัย (KRI) :			กิจกรรมเพื่อลดความเสี่ยง		
			L	I	คะแนน	ระดับ	L	I	คะแนน	ระดับ			Leading Indicators	RA	RT	มาตรการ/ กิจกรรมลดความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)
S1	ความเสี่ยงด้านความสามารถในการแข่งขันทางการศึกษาและการรักษาจำนวนนักศึกษา	S - Strategic Risk ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์	4	5	20	สูงมาก (Extreme)	3	3	9	ปานกลาง (Medium)	Treat/Reduce บริหารวงจรผู้เรียนและพอร์ตโฟลิโอหลักสูตรเชิงรุก	1.ประชากรวัยเรียนมีแนวโน้มลดลงขณะที่การแข่งขันระหว่างสถาบันอุดมศึกษาเพิ่มขึ้น	L1 อัตราส่วนจำนวนผู้สมัครต่อจำนวนที่นั่งรับ	≥1.50 เท่า	1.35	A1 พัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลผู้สนใจสมัครและผู้สมัครเข้าศึกษา พร้อมเชื่อมโยงกระบวนการรับสมัครผ่านระบบดิจิทัล	สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ /กองเทคโนโลยีดิจิทัล /ฝ่ายสื่อสารองค์กร	ไตรมาส 1-3/2570 และติดตามทุกรอบการรับสมัคร
												2.หลักสูตรและรูปแบบการจัดการเรียนรู้อยู่บางส่วนยังไม่สามารถปรับตัวให้ทันต่อความต้องการของผู้เรียนและตลาดแรงงาน	L2 ร้อยละของผู้ผ่านการคัดเลือกที่ยืนยันเข้าศึกษา	80%	75-80%	A2 พัฒนาการประชาสัมพันธ์และการตลาดเชิงรุก โดยจำแนกกลุ่มเป้าหมายและใช้ข้อมูลประกอบการตัดสินใจ	ฝ่ายสื่อสารองค์กร /สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ /คณะและวิทยาลัย	ไตรมาส 1-4/2570
												3.ระบบบริหารจัดการผู้สนใจสมัครเรียน การสื่อสารการตลาด และการใช้ข้อมูลเพื่อวางแผนรับนักศึกษายังไม่เชื่อมโยงกันอย่างสมบูรณ์	L3 ร้อยละของหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการของผู้เรียนและตลาด	90%	80-90%	A3 พัฒนาระบบส่งเสริมความสำเร็จทางการศึกษาและการรักษานักศึกษาให้คงอยู่จนสำเร็จการศึกษา	กองพัฒนานักศึกษา /สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ /คณะและวิทยาลัย	ไตรมาส 1-4/2570
												4.ระบบส่งเสริมความสำเร็จของนักศึกษา การรักษานักศึกษาให้คงอยู่ และการแจ้งเตือนนักศึกษาที่มีความเสี่ยงต่อการออกกลางคันยังไม่ครอบคลุม	L4 ร้อยละของนักศึกษาที่มีสัญญาณเสี่ยงต่อการออกกลางคันตามเกณฑ์ที่กำหนด	10%	10-15%	A4 ทบทวนและพัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียน ตลาดแรงงาน และทักษะแห่งอนาคต	สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ /คณะและวิทยาลัย /หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ไตรมาส 1-4/2570
												5. ข้อมูลตลอดวงจรการศึกษาของนักศึกษาและระบบคาดการณ์จำนวนนักศึกษาที่ไม่เชื่อมโยงกันอย่างมีประสิทธิภาพ	G1 ร้อยละความสำเร็จของการรับนักศึกษาใหม่เทียบกับแผน	95%	90-95%	A5 พัฒนาระบบวิเคราะห์ข้อมูลการเรียนรู้และระบบแจ้งเตือนนักศึกษาที่มีความเสี่ยงต่อการออกกลางคัน	กองเทคโนโลยีดิจิทัล /กองพัฒนานักศึกษา /สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ /คณะและวิทยาลัย	พัฒนาด้านแบบภายในไตรมาส 2 และเริ่มใช้งานภายในไตรมาส 4/2570
													G2 ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีที่ 1 ที่ยังคงศึกษาอยู่	80%	75-80%	A6 ส่งเสริมความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรมและสถานประกอบการ เพื่อพัฒนาหลักสูตรและโอกาสการมีงานทำ	สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ -/สำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการ การเกษตร /คณะและวิทยาลัย	ไตรมาส 1-4/2570

แผนบริหารความเสี่ยงระดับมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) : 1.ร้อยละของกิจกรรมจัดการความเสี่ยงที่ดำเนินการได้ตามเป้าหมายและระยะเวลาที่กำหนด ≥80% 2. ร้อยละของประเด็นความเสี่ยงที่มีระดับความเสี่ยงคงเหลืออยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (RA) ≥80%

รหัส	ความเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงก่อนการจัดการ				ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้				วิธีจัดการ (Risk)	สาเหตุ (Root Causes)	ตัวบ่งชี้ความเสี่ยง / สัญญาณเตือนภัย (KRI) :			กิจกรรมเพื่อลดความเสี่ยง		
			L	I	คะแนน	ระดับ	L	I	คะแนน	ระดับ			Leading Indicators	RA	RT	มาตรการ/ กิจกรรมลดความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)
													G3 ร้อยละของนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาที่กำหนด	80%	70-80%	A7 พัฒนาระบบบริหารจัดการการรับนักศึกษาเชิงยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับเป้าหมายและศักยภาพของมหาวิทยาลัย	กองแผนงาน /สำนักบริหารและ พัฒนาวิชาการ /กองพัฒนานักศึกษา	จัดทำกรอบ ภายในไตรมาส 2 และเริ่มใช้ ภายในไตรมาส 3/2570
													G4 ร้อยละของบัณฑิตที่มีงานทำ	90%	80-90%	A8 พัฒนาระบบแสดงผลข้อมูลนักศึกษาตลอดวงจรการศึกษา เพื่อสนับสนุนการติดตามและการตัดสินใจ	กองเทคโนโลยีดิจิทัล /กองแผนงาน /สำนักบริหารและ พัฒนาวิชาการ	พัฒนาต้นแบบ ภายในไตรมาส 2 และเริ่มใช้ งานภายใน ไตรมาส 4/2570
																A9 ขยายฐานผู้เรียนกลุ่มใหม่ เช่น ผู้เรียนวัยทำงาน ผู้เรียนตลอดชีวิต และผู้เรียนหลักสูตรระยะสั้น	สำนักบริหารและ พัฒนาวิชาการ /กองวิเทศสัมพันธ์ /คณะและวิทยาลัย	จัดทำแผน ภายในไตรมาส 2 และ ดำเนินการไตร มาส 2-4/2570
																A10 ยกกระดับประสบการณ์และความพึงพอใจของผู้เรียนตลอดระยะเวลาการศึกษา	กองพัฒนานักศึกษา /สำนักบริหารและ พัฒนาวิชาการ /กองเทคโนโลยีดิจิทัล /คณะและวิทยาลัย	ไตรมาส 2- 4/2570
																A11 นำข้อมูลผลลัพธ์บัณฑิตและข้อเสนอแนะจากผู้ใช้นักศึกษาไปปรับปรุงหลักสูตรอย่างต่อเนื่อง	กองพัฒนานักศึกษา /สำนักบริหารและ พัฒนาวิชาการ /คณะและวิทยาลัย	จัดทำ แบบจำลอง ภายในไตรมาส 2 และ ทบทวนอย่าง น้อยรายไตร มาส

แผนบริหารความเสี่ยงระดับมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) : 1.ร้อยละของกิจกรรมจัดการความเสี่ยงที่ดำเนินการได้ตามเป้าหมายและระยะเวลาที่กำหนด ≥80% 2. ร้อยละของประเด็นความเสี่ยงที่มีระดับความเสี่ยงคงเหลืออยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (RA) ≥80%

รหัส	ความเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงก่อนการจัดการ				ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้				วิธีการจัดการ (Risk)	สาเหตุ (Root Causes)	ตัวชี้ความเสี่ยง / สัญญาณเตือนภัย (KRI) :			กิจกรรมเพื่อลดความเสี่ยง		
			L	I	คะแนน	ระดับ	L	I	คะแนน	ระดับ			Leading Indicators	RA	RT	มาตรการ/ กิจกรรมลดความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)
																A12 พัฒนาระบบคาดการณ์จำนวนผู้สมัครและนักศึกษาใหม่ พร้อมวิเคราะห์สถานการณ์ทางเลือกเพื่อรองรับความไม่แน่นอน	กองวิเทศสัมพันธ์ /สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ /คณะและวิทยาลัย	จัดทำแผนภายในไตรมาส 2 และดำเนินการไตรมาส 2-4/2570
S2	ความเสี่ยงด้านการปรับตัวและการใช้ประโยชน์จากปัญญาประดิษฐ์และเทคโนโลยีดิจิทัล	S - Strategic Risk ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์	4	4	16	สูงมาก (Extreme)	3	3	9	ปานกลาง (Medium)	Treat/Reduce พัฒนาความพร้อมก่อนขยายผลและกำกับการใช้	1. บุคลากรมีความรู้และทักษะด้านปัญญาประดิษฐ์และเทคโนโลยีดิจิทัลแตกต่างกัน	L1 ร้อยละความพร้อมของบุคลากรด้านปัญญาประดิษฐ์และดิจิทัล	80%	70-80%	A1 จัดทำกรอบสมรรถนะและพัฒนาทักษะด้านปัญญาประดิษฐ์และเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับบุคลากร	ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ /กองบริหารทรัพยากรบุคคล /กองเทคโนโลยีดิจิทัล /ทุกส่วนงาน	ไตรมาส 1-4/2570
												2. การพัฒนาหลักสูตรและรูปแบบการจัดการเรียนรู้ยังไม่สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีได้อย่างทั่วถึง	L2 ร้อยละความพร้อมของหลักสูตรในการบูรณาการปัญญาประดิษฐ์และดิจิทัล	80%	70-80%	A2 ส่งเสริมการบูรณาการความรู้และทักษะด้านปัญญาประดิษฐ์และดิจิทัลในการจัดการเรียนการสอนและการพัฒนาหลักสูตร	สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ /คณะ/วิทยาลัย	ไตรมาส 1-4/2570
												3. โครงสร้างพื้นฐานดิจิทัล การเชื่อมโยงข้อมูล และคุณภาพข้อมูลยังมีข้อจำกัด	L3 ร้อยละความพร้อมของโครงการพัฒนาปัญญาประดิษฐ์และดิจิทัล	90%	80-90%	A3 พัฒนาระบบธรรมาภิบาลปัญญาประดิษฐ์และข้อมูล เพื่อกำกับการใช้งานอย่างรับผิดชอบ โปร่งใส ปลอดภัย และตรวจสอบได้	กองเทคโนโลยีดิจิทัล /ฝ่ายกฎหมาย /หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	จัดทำและประกาศใช้ภายในไตรมาส 2/2570
												4. ระบบกำกับดูแลการใช้ปัญญาประดิษฐ์และข้อมูล รวมถึงมาตรการด้านจริยธรรม ความโปร่งใส และความรับผิดชอบยังต้องได้รับการพัฒนา	L4 ร้อยละความพร้อมของกระบวนการสำหรับการใช้ระบบอัตโนมัติ	90%	80-90%	A4 พัฒนาสถาปัตยกรรมระบบดิจิทัลและแพลตฟอร์มข้อมูลกลาง เพื่อสนับสนุนการเชื่อมโยงและใช้ประโยชน์จากข้อมูล	กองเทคโนโลยีดิจิทัล /กองแผนงาน /เจ้าของข้อมูล /เจ้าของระบบ	ไตรมาส 1-4/2570
												5. การลงทุนด้านเทคโนโลยีบางโครงการยังขาดการวิเคราะห์ความคุ้มค่าและการติดตามผลประโยชน์ที่ได้รับอย่างเป็นระบบ	G1 ร้อยละของผลประโยชน์ที่ได้รับจริงจากโครงการปัญญาประดิษฐ์และดิจิทัลเทียบกับเป้าหมาย	80%	70-80%	A5 จัดลำดับความสำคัญของโครงการลงทุนด้านปัญญาประดิษฐ์และดิจิทัล โดยพิจารณาความจำเป็น ความคุ้มค่า และผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	กองแผนงาน /กองคลัง /กองเทคโนโลยีดิจิทัล	เริ่มไตรมาส 1/2570 และติดตามตลอดปี
												6. การบริหารการเปลี่ยนแปลงและการขยายผลการใช้เทคโนโลยีจากโครงการนำร่องสู่การปฏิบัติจริงยังไม่เป็นระบบ	G2 ร้อยละของผลการปรับปรุงประสิทธิภาพจากการใช้ระบบอัตโนมัติเทียบกับเป้าหมาย	80%	70-80%	A6 ส่งเสริมความร่วมมือเชิงยุทธศาสตร์กับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และเครือข่ายเทคโนโลยี	กองแผนงาน /กองเทคโนโลยีดิจิทัล /สำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการ การเกษตร /คณะ/วิทยาลัย	ไตรมาส 2-4/2570

แผนบริหารความเสี่ยงระดับมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) : 1. ร้อยละของกิจกรรมจัดการความเสี่ยงที่ดำเนินการได้ตามเป้าหมายและระยะเวลาที่กำหนด ≥80% 2. ร้อยละของประเด็นความเสี่ยงที่มีระดับความเสี่ยงคงเหลืออยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (RA) ≥80%

รหัส	ความเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงก่อนการจัดการ				ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้				วิธีจัดการ (Risk)	สาเหตุ (Root Causes)	ตัวชี้ความเสี่ยง / สัญญาณเตือนภัย (KRI) :			กิจกรรมเพื่อลดความเสี่ยง		
			L	I	คะแนน	ระดับ	L	I	คะแนน	ระดับ			Leading Indicators	RA	RT	มาตรการ/ กิจกรรมลดความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)
												G3 จำนวนเหตุการณ์ร้ายแรงที่เกิดจากการใช้ปัญญาประดิษฐ์หรือเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างไม่เหมาะสม	G3 จำนวนเหตุการณ์ร้ายแรงที่เกิดจากการใช้ปัญญาประดิษฐ์หรือเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างไม่เหมาะสม	0 เหตุการณ์	0 เหตุการณ์	A7 พัฒนาและขยายผลการใช้ปัญญาประดิษฐ์และเทคโนโลยีดิจิทัลในภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย	ทุกส่วนงาน /กองเทคโนโลยีดิจิทัล /สำนักวิจัยฯ /สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ	ไตรมาส 1-4/2570
																A8 พัฒนาระบบติดตามตัวบ่งชี้ความเสี่ยงและสัญญาณเตือนภัยด้านการเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัล	กองพัฒนาคุณภาพ /กองเทคโนโลยีดิจิทัล /หน่วยงานเจ้าของข้อมูล	ติดตามและรายงานรายไตรมาส
																A9 จัดให้มีกลไกกำกับดูแลและติดตามการพัฒนาปัญญาประดิษฐ์และเทคโนโลยีดิจิทัลในระดับมหาวิทยาลัย	สำนักงานมหาวิทยาลัย /กองแผนงาน /กองเทคโนโลยีดิจิทัล	ภายในไตรมาส 1/2570 และดำเนินการต่อเนื่อง
																A10 พัฒนาพื้นที่ทดลองนวัตกรรมและปัญญาประดิษฐ์ เพื่อทดสอบแนวทางก่อนขยายผลใช้งานจริง	สำนักวิจัยฯ /กองเทคโนโลยีดิจิทัล /หน่วยงานเจ้าของกรณีการใช้	ไตรมาส 2-4/2570
																A11 ประเมินความพร้อมด้านปัญญาประดิษฐ์และระดับความก้าวหน้าการเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัลของมหาวิทยาลัย	กองเทคโนโลยีดิจิทัล /กองพัฒนาคุณภาพ /ทุกส่วนงาน	ไตรมาส 2-4/2570
																A12 จัดทำแผนขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัลและการใช้ปัญญาประดิษฐ์ระยะ 3-5 ปี	กองแผนงาน /กองเทคโนโลยีดิจิทัล /หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	จัดทำและเสนอความเห็นชอบภายในไตรมาส 3/2570
O1	ความเสี่ยงด้านสมรรถนะและขีดความสามารถของบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต	O - Operational Risk ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน	4	5	20	สูงมาก (Extreme)	3	2	6	ปานกลาง (Medium)	Treat/Reduce พัฒนาสมรรถนะและวางแผนกำลังคนเชิงยุทธศาสตร์	1. การประเมินช่องว่างระหว่างสมรรถนะปัจจุบันกับสมรรถนะที่จำเป็นในอนาคตยังไม่ครอบคลุมทุกกลุ่มบุคลากร	L1 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะใหม่ ยกระดับทักษะหรือทักษะแห่งอนาคต และผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	85%/ปี	70-80%	A1 ประเมินช่องว่างสมรรถนะของบุคลากรและนำผลการประเมินมาใช้ในการพัฒนาบุคลากร	ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ /กองบริหารทรัพยากรบุคคล /ทุกส่วนงาน	ไตรมาส 1-2/2570 ไตรมาส 1-2/2570 และติดตามรายไตรมาส

แผนบริหารความเสี่ยงระดับมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) : 1.ร้อยละของกิจกรรมจัดการความเสี่ยงที่ดำเนินการได้ตามเป้าหมายและระยะเวลาที่กำหนด $\geq 80\%$ 2. ร้อยละของประเด็นความเสี่ยงที่มีระดับความเสี่ยงคงเหลืออยู่ภายในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (RA) $\geq 80\%$

รหัส	ความเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงก่อนการจัดการ				ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้				วิธีจัดการ (Risk)	สาเหตุ (Root Causes)	ตัวบ่งชี้ความเสี่ยง / สัญญาณเตือนภัย (KRI) :			กิจกรรมเพื่อลดความเสี่ยง		
			L	I	คะแนน	ระดับ	L	I	คะแนน	ระดับ			Leading Indicators	RA	RT	มาตรการ/ กิจกรรมลดความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)
												2. แผนพัฒนารายบุคคลยังไม่เชื่อมโยงผล ประเมินสมรรถนะกับเป้าหมายเชิง ยุทธศาสตร์อย่างครบถ้วน	L2 ร้อยละของบุคลากรที่มี แผนพัฒนารายบุคคลและดำเนินการ ตามแผน	90%/ปี	80-90%	A2 จัดโครงการพัฒนาทักษะที่จำเป็นใน อนาคต เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของ ภารกิจและเทคโนโลยี	ฝ่ายพัฒนาทรัพยากร มนุษย์ /หน่วยงานด้านดิจิทัล /กองวิเทศสัมพันธ์ /ส่วนงานที่เกี่ยวข้อง	ตลอด ปีงบประมาณ 2570
												3. ระบบวางแผนกำลังคนระยะ 3-5 ปี และการวิเคราะห์ข้อมูลกำลังคนยังต้อง ได้รับการพัฒนา	G1 ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการ ประเมินสมรรถนะตามเกณฑ์ที่กำหนด	90%/ปี	80-90%	A3 จัดทำและทบทวนแผนบริหารกำลังคน เชิงยุทธศาสตร์ระยะ 3-5 ปี ให้สอดคล้อง กับทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย	กองบริหารทรัพยากร บุคคล/ กองแผนงาน/ ทุกส่วนงาน	ไตรมาส 1- 3/2570 และ ทบทวนอย่าง น้อยปีละ 1 ครั้ง
												4. ตำแหน่งงานสำคัญบางตำแหน่งยังขาด การเตรียมบุคลากรทดแทนและระบบ พัฒนาผู้มีความเชี่ยวชาญสูง	G2 ร้อยละของตำแหน่งงานสำคัญที่ มีบุคลากรพร้อมหรือใกล้พร้อมเข้ารับ หน้าที่ทดแทน	80%/ปี	70-80%	A4 พัฒนาระบบเตรียมความพร้อมผู้บริหาร และการสืบทอดตำแหน่งงานสำคัญ	กองบริหารทรัพยากร บุคคล /ฝ่ายพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ /ทุกส่วนงาน	ไตรมาส 2- 4/2570 และ ทบทวนทุกปี
												5. องค์ความรู้สำคัญมีความเสี่ยงต่อการ สูญหายจากการเกษียณอายุ การโอนย้าย หรือการลาออกของบุคลากร				A5 พัฒนาระบบบริหารบุคลากรที่มี ศักยภาพสูง และมาตรการรักษาบุคลากรที่มี ความรู้ความสามารถ	กองบริหารทรัพยากร บุคคล /ฝ่ายพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์/ทุก ส่วนงาน	ไตรมาส 2- 4/2570 และ ติดตามราย ไตรมาส
																A6 เชื่อมโยงผลการปฏิบัติงาน สมรรถนะ และเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ	กองบริหารทรัพยากร บุคคล /ฝ่ายพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ /ทุกส่วนงาน	ไตรมาส 2- 4/2570
																A7 พัฒนาระบบถ่ายทอดและจัดเก็บองค์ ความรู้สำคัญ เพื่อป้องกันการสูญเสียความรู้ ขององค์กร	ฝ่ายพัฒนาทรัพยากร มนุษย์/ทุกส่วนงาน	ไตรมาส 1- 4/2570

แผนบริหารความเสี่ยงระดับมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) : 1.ร้อยละของกิจกรรมจัดการความเสี่ยงที่ดำเนินการได้ตามเป้าหมายและระยะเวลาที่กำหนด ≥80% 2. ร้อยละของประเด็นความเสี่ยงที่มีระดับความเสี่ยงคงเหลืออยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (RA) ≥80%

รหัส	ความเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงก่อนการจัดการ				ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้				วิธีจัดการ (Risk)	สาเหตุ (Root Causes)	ตัวบ่งชี้ความเสี่ยง / สัญญาณเตือนภัย (KRI) :			กิจกรรมเพื่อลดความเสี่ยง		
			L	I	คะแนน	ระดับ	L	I	คะแนน	ระดับ			Leading Indicators	RA	RT	มาตรการ/ กิจกรรมลดความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)
																A8 พัฒนาระบบแสดงผลและวิเคราะห์ข้อมูลกำลังคน เพื่อสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงยุทธศาสตร์	กองบริหารทรัพยากรบุคคล/ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์/กองเทคโนโลยีดิจิทัล/กองแผนงาน	ไตรมาส 1-4/2570
F1	ความเสี่ยงด้านความมั่นคงทางการเงินและความยั่งยืนของรายได้	F - Financial Risk ความเสี่ยงด้านการเงิน	4	5	20	สูงมาก (Extreme)	3	3	9	ปานกลาง (Medium)	Treat/Reduce Share เฉพาะโครงการร่วมที่เหมาะสม	1. โครงสร้างรายได้ยังพึ่งพาค่าธรรมเนียมการศึกษาและงบประมาณจากภาครัฐในสัดส่วนสูง	L1 ร้อยละของรายได้นอกเหนือจากค่าธรรมเนียมการศึกษาที่จัดเก็บได้เทียบกับเป้าหมายสะสม	100%	95-100%	A1 พัฒนาระบบติดตามสถานะทางการเงินและระบบสัญญาณเตือนภัยล่วงหน้า เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจ	กองคลัง/กองแผนงาน/กองเทคโนโลยีดิจิทัล	ไตรมาส 1-2/2570
												2. จำนวนผู้เรียนและรายได้จากการจัดการศึกษามีความไม่แน่นอน	L2 อัตราการเติบโตของรายได้จากบริการวิชาการ วิจัย นวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญา	10%/ปี หรือไม่น้อยกว่าเป้าหมาย	5-10%	A2 จัดทำและขับเคลื่อนแผนเพิ่มรายได้และกระจายแหล่งรายได้นอกเหนือจากค่าธรรมเนียมการศึกษา	กองแผนงาน/กองคลัง/ทุกส่วนงานที่สร้างรายได้	ไตรมาส 1/2570
												3. การสร้างรายได้นอกเหนือจากค่าธรรมเนียมการศึกษายังไม่หลากหลายและไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	G1 สัดส่วนรายได้นอกเหนือจากค่าธรรมเนียมการศึกษาต่อรายได้รวม	30%	25-30%	A3 ส่งเสริมการสร้างรายได้จากงานวิจัย นวัตกรรม บริการวิชาการ และการใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญา	สำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการ การเกษตร/คณะและวิทยาลัย	ไตรมาส 1-4/2570
												4. ต้นทุนการดำเนินงานและการลงทุนมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้น	G2 จำนวนวันที่เงินสดเพียงพอรองรับค่าใช้จ่ายดำเนินงาน	180 วัน	120-180 วัน	A4 วิเคราะห์ต้นทุน ความคุ้มค่า และประสิทธิภาพการดำเนินงานของหลักสูตรและบริการต่าง ๆ	กองคลัง/กองแผนงาน/สำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ	ไตรมาส 1-3/2570
												5. การวิเคราะห์ต้นทุน ความคุ้มค่า จุดคุ้มทุน และประสิทธิภาพการใช้ประโยชน์จากสินทรัพย์ยังไม่ครอบคลุม	G3 กระแสเงินสดสุทธิจากการดำเนินงาน	0 บาท	0 บาท	A5 เพิ่มประสิทธิภาพการใช้ประโยชน์จากสินทรัพย์ของมหาวิทยาลัยและพัฒนาผลตอบแทนจากสินทรัพย์	กองบริหารทรัพย์สินและกิจการพิเศษ/กองคลัง/ส่วนงานเจ้าของสินทรัพย์	ไตรมาส 2/2570-ไตรมาส 2/2571
												6. ระบบประมาณการกระแสเงินสดแบบต่อเนื่อง การทดสอบภาวะวิกฤตทางการเงิน และระบบสัญญาณเตือนภัยล่วงหน้ายังต้องได้รับการพัฒนา	G4 อัตราการเติบโตของรายได้เชิงยุทธศาสตร์	10%/ปี หรือไม่น้อยกว่าเป้าหมาย	5-10%	A6 พัฒนาผลิตภัณฑ์ทางการศึกษา หลักสูตรระยะสั้น และบริการการเรียนรู้เพื่อขยายฐานผู้เรียนและสร้างรายได้	สำนักบริหารและพัฒนาวិชาการ/คณะและวิทยาลัย/กองวิเทศสัมพันธ์	ไตรมาส 1-4/2570
																A7 จัดทำแผนบริหารสภาพคล่องและเสริมสร้างความสามารถในการรองรับความผันผวนทางการเงิน	กองคลัง/กองแผนงาน/ผู้บริหารเจ้าของความเสี่ยง	ไตรมาส 1/2570 และต่อเนื่อง

แผนบริหารความเสี่ยงระดับมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) : 1.ร้อยละของกิจกรรมจัดการความเสี่ยงที่ดำเนินการได้ตามเป้าหมายและระยะเวลาที่กำหนด $\geq 80\%$ 2. ร้อยละของประเด็นความเสี่ยงที่มีระดับความเสี่ยงคงเหลืออยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (RA) $\geq 80\%$

รหัส	ความเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงก่อนการจัดการ				ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้				วิธีการจัดการ (Risk)	สาเหตุ (Root Causes)	ตัวบ่งชี้ความเสี่ยง / สัญญาณเตือนภัย (KRI) :			กิจกรรมเพื่อลดความเสี่ยง		
			L	I	คะแนน	ระดับ	L	I	คะแนน	ระดับ			Leading Indicators	RA	RT	มาตรการ/ กิจกรรมลดความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)
																A8 จัดให้มีการทบทวนความมั่นคงและความยั่งยืนทางการเงินแบบบูรณาการ เพื่อกำหนดมาตรการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง	กองแผนงาน กองคลัง/ฝ่ายกฎหมาย/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	เริ่มไตรมาส 1/2570 และทบทวนอย่างน้อยรายไตรมาส
C1	ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ และหลักธรรมาภิบาล	C - Compliance Risk กฎหมาย ระเบียบและธรรมาภิบาล	4	4	16	สูงมาก (Extrem e)	2	4	8	ปานกลาง (Mediu m)	Treat/Reduce Preventive + Detective + RCA/CAPA	1. กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับมีความซับซ้อนและมีการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง	L1 ร้อยละของส่วนงานที่ประเมินความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบครบถ้วนและทันกำหนด	90% หรือไม่ น้อยกว่า 26/28 ส่วนงาน	80-น้อยกว่า 90% หรือ 23- 25 ส่วนงาน	A1 จัดทำและปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ พร้อมจัดระบบติดตามการเปลี่ยนแปลงข้อก้ำหนดที่เกี่ยวข้อง	ฝ่ายกฎหมาย/กองเทคโนโลยีดิจิทัล/หน่วยงานเจ้าของกฎหมายหรือข้อก้ำหนด	ไตรมาส 1- 2/2570 และทบทวนอย่างน้อยรายไตรมาส
												2. ความรู้ ความเข้าใจ และการตีความระเบียบของผู้ปฏิบัติงานยังไม่สอดคล้องกัน	L2 ร้อยละของข้อบกพร่องหรือข้อสั่งการจากหน่วยงานก้ำกับที่ได้รับการแก้ไขภายในกำหนด	95%	85-95%	A2 พัฒนาความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตแก่บุคลากร	ฝ่ายกฎหมาย/กองบริหารทรัพยากรบุคคล	ไตรมาส 2- 4/2570
												3. ผลการตรวจสอบข้อสังเกตหรือข้อบกพร่องในหลายส่วนงาน โดยมีการกระจายครอบคลุม 27 จาก 28 ส่วนงานตามข้อมูลที่ใช้ประกอบแผน	G1 จำนวนข้อบกพร่องสำคัญจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบหรือข้อบกพร่องที่เกิดขึ้น	5 เรื่อง/ปี และไม่มีกรณีร้ายแรงหรือเกิดขึ้น	6-10 เรื่อง	A3 พัฒนาระบบวิเคราะห์สาเหตุรากเหง้าของข้อบกพร่อง และกำหนดมาตรการแก้ไขและป้องกันกรเกิดขึ้น พร้อมติดตามผลอย่างต่อเนื่อง	หน่วยงานเจ้าของข้อบกพร่อง/หน่วยรับตรวจ/กองพัฒนาคูณภาพ/ฝ่ายกฎหมายตามประเด็น/กองตรวจสอบภายใน	เริ่ม ไตรมาส 1/2570 และรายงานอย่างน้อยรายไตรมาส
												4. การติดตามแก้ไขข้อบกพร่องและมาตรการป้องกันกรเกิดขึ้นยังไม่เป็นระบบอย่างเพียงพอ	G2 จำนวนกรณีทุจริตหรือการกระทำผิดวินัยร้ายแรงที่ได้รับการยืนยัน	0 กรณี/ปี	0 กรณี/ปี	A4 จัดให้มีการตรวจทานด้านกฎหมายและการปฏิบัติตามระเบียบก่อนดำเนินโครงการหรือทำสัญญาที่มีความเสี่ยงสูง	ฝ่ายกฎหมาย/กองคลัง/เจ้าของโครงการหรือสัญญา	ไตรมาส 1- 2/2570
												5. การตรวจทานโครงการและสัญญาที่มีความเสี่ยงสูงก่อนดำเนินการยังไม่ครอบคลุม	G3A มูลค่าความเสียหายจากการทุจริตหรือเจตนาฝ่าฝืนกฎหมายและระเบียบ	0 บาท	0 บาท	A5 พัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียน การตรวจสอบข้อเท็จจริง และการดำเนินการทางวินัยให้มีประสิทธิภาพ	ฝ่ายกฎหมาย/กองบริหารทรัพยากรบุคคลตามประเภทเรื่อง/หน่วยงานเจ้าของเรื่อง	ไตรมาส 1ไตรมาส 1-3/2570

แผนบริหารความเสี่ยงระดับมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) : 1. ร้อยละของกิจกรรมจัดการความเสี่ยงที่ดำเนินการได้ตามเป้าหมายและระยะเวลาที่กำหนด $\geq 80\%$ 2. ร้อยละของประเด็นความเสี่ยงที่มีระดับความเสี่ยงคงเหลืออยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (RA) $\geq 80\%$

รหัส	ความเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงก่อนการจัดการ				ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้				วิธีการจัดการ (Risk)	สาเหตุ (Root Causes)	ตัวบ่งชี้ความเสี่ยง / สัญญาณเตือนภัย (KRI) :			กิจกรรมเพื่อลดความเสี่ยง		
			L	I	คะแนน	ระดับ	L	I	คะแนน	ระดับ			Leading Indicators	RA	RT	มาตรการ/ กิจกรรมลดความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)
												6. ระบบอนุมัติ การกำหนดสิทธิ และการแบ่งแยกหน้าที่ในการปฏิบัติงานยังมีประเด็นที่ต้องพัฒนา	G3B มูลค่าความเสียหายสะสมจากข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานที่ไม่ใช่การทุจริต	$\leq 200,000$ บาท/ปี	200,000 - 5 ล้าน	A6 ปรับปรุงกระบวนการอนุมัติ การกำหนด กองเทคโนโลยีดิจิทัล/ กองคลัง /หน่วยงานเจ้าของกระบวนการงาน		ไตรมาส 2/2571
																A7 บูรณาการการประเมินความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบเข้ากับระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	กองพัฒนาคุณภาพ/ ฝ่ายกฎหมาย/ทุกส่วนงาน/กองตรวจสอบภายใน	ประเมิน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง; ระบบติดตามเริ่มไตรมาส 2/2570
																A8 พัฒนาการอบรมการกำกับดูแลการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านดิจิทัล ปัญญาประดิษฐ์ ข้อมูล และการวิจัย	กองเทคโนโลยีดิจิทัล/ ฝ่ายกฎหมาย/ สำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการ การเกษตร/อุทยานวิทยาศาสตร์ฯ (MAP)/หน่วยงานที่รับผิดชอบด้านข้อมูลส่วนบุคคล	ไตรมาส 2/2570-ไตรมาส 4/2571
D1	ความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	D - Digital Technology Risk Cybersecurity & PDPA	4	5	20	สูงมาก (Extreme)	2	3	6	ปานกลาง (Medium)	Treat/Reduce Transfer/Share เฉพาะเงื่อนไขคู่ค้า	ภัยคุกคามทางไซเบอร์ เช่น การหลอกลวงทางอีเมล โปรแกรมเรียกค่าไถ่ และรูปแบบการโจมตีใหม่มีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้น	L1 ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรมและทดสอบความรู้ด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	90% ต่อปี	80-90%	A1 พัฒนาการอบรมการกำกับดูแลด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และธรรมาภิบาลข้อมูล	กองเทคโนโลยีดิจิทัล / ฝ่ายกฎหมาย / หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ไตรมาส 1-2/2570 และ ทบทวนต่อเนื่อง
												ระบบสารสนเทศเดิมมีช่องโหว่และข้อจำกัดในการปรับปรุงระบบให้มีความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง	L2 ร้อยละของช่องโหว่ระดับสูงและระดับวิกฤตที่ได้รับการแก้ไขภายในระยะเวลาที่กำหนด	90%	90-95%	A2 จัดทำและปรับปรุงทะเบียนกิจกรรมประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล แผนผังการไหลของข้อมูล และแผนแก้ไขช่องว่างการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	กองเทคโนโลยีดิจิทัล / ฝ่ายกฎหมาย / ทุกส่วนงาน	ไตรมาส 1-3/2570 และ ติดตามรายไตรมาส
												การควบคุมสิทธิการเข้าถึงระบบ การยืนยันตัวตนหลายปัจจัย และการบริหารบัญชีผู้ใช้มีสิทธิพิเศษยังไม่ครอบคลุม	G1 จำนวนเหตุการณ์ด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์หรือข้อมูลส่วนบุคคลรั่วไหลที่ร้ายแรงหรือนับสำคัญ	0 เหตุการณ์	0 เหตุการณ์	A3 ยกระดับระบบยืนยันตัวตนหลายปัจจัย การบันทึกและติดตามเหตุการณ์ในระบบ และการตรวจจับภัยคุกคามทางไซเบอร์	กองเทคโนโลยีดิจิทัล	ไตรมาส 1-4/2570

แผนบริหารความเสี่ยงระดับมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) : 1.ร้อยละของกิจกรรมจัดการความเสี่ยงที่ดำเนินการได้ตามเป้าหมายและระยะเวลาที่กำหนด ≥80% 2. ร้อยละของประเด็นความเสี่ยงที่มีระดับความเสี่ยงคงเหลืออยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (RA) ≥80%

รหัส	ความเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงก่อนการจัดการ				ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้				วิธีจัดการ (Risk)	สาเหตุ (Root Causes)	ตัวบ่งชี้ความเสี่ยง / สัญญาณเตือนภัย (KRI) :			กิจกรรมเพื่อลดความเสี่ยง		
			L	I	คะแนน	ระดับ	L	I	คะแนน	ระดับ			Leading Indicators	RA	RT	มาตรการ/ กิจกรรมลดความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)
												การจัดทำทะเบียนกิจกรรมประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล การเชื่อมโยงเส้นทางข้อมูล และการกำหนดฐานทางกฎหมายยังไม่ครบทุกส่วนงาน	G2 ระยะเวลาการมีระบบสารสนเทศสำคัญหยุดชะงักจากเหตุการณ์ไซเบอร์	4 ชั่วโมง/ปี	4-8 ชั่วโมง/ปี	A4 พัฒนาระบบสำรองและกู้คืนข้อมูลพร้อมทดสอบระยะเวลาเป้าหมายในการกู้คืนระบบ (RTO) และจุดเวลาของข้อมูลที่ยอมรับให้สูญหายได้ (RPO)	กองเทคโนโลยีดิจิทัล เจ้าของระบบ ทุกส่วนงาน	ไตรมาส 2-4/2570 และตามรอบที่กำหนด
												การสร้างข้อมูล การกู้คืนระบบ และการตอบสนองต่อเหตุการณ์ด้านความมั่นคงปลอดภัยจำเป็นต้องมีการทดสอบอย่างต่อเนื่อง				A5 ทบทวนและควบคุมสิทธิการเข้าถึงระบบสารสนเทศ รวมถึงบัญชีผู้ใช้งานที่มีสิทธิพิเศษ	กองเทคโนโลยีดิจิทัล เจ้าของระบบ ทุกส่วนงาน	ไตรมาส 2-4/2570 และตามรอบที่กำหนด
												การใช้บริการคลาวด์ ผู้ให้บริการภายนอก ปัญญาประดิษฐ์ และระบบเชื่อมโยงข้อมูลก่อให้เกิดความเสี่ยงเพิ่มเติม				A6 สร้างความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พร้อมฝึกทดสอบสถานการณ์การหลอกลวงทางไซเบอร์	กองเทคโนโลยีดิจิทัล/ กองบริหารทรัพยากรบุคคล	ไตรมาส 2-4/2570
																A7 พัฒนาระบบตรวจสอบช่องโหว่และปรับปรุงความปลอดภัยของระบบสารสนเทศอย่างต่อเนื่อง	กองเทคโนโลยีดิจิทัล/ เจ้าของระบบ	ประเมินอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และติดตามการแก้ไขต่อเนื่อง
																A8 พัฒนาเครือข่ายผู้ประสานงานด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและระบบติดตามผลการดำเนินงานของส่วนงาน	กองเทคโนโลยีดิจิทัล/ ฝ่ายกฎหมาย/ทุกส่วนงาน	ไตรมาส 1-2/2570 และติดตามรายไตรมาส
																A9 จัดให้มีการฝึกซ้อมแผนตอบสนองต่อเหตุการณ์ไซเบอร์และทดสอบมิติข้อมูลส่วนบุคคล	กองเทคโนโลยีดิจิทัล/ ฝ่ายกฎหมาย/ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ไตรมาส 2-3/2570 และซักซ้อมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
																A10 พัฒนาระบบแสดงผลและติดตามตัวบ่งชี้ความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	กองเทคโนโลยีดิจิทัล/ กองพัฒนาคูณภาพ หน่วยงานเจ้าของข้อมูล	2570 – 2571 และรายงานรายไตรมาส

แผนบริหารความเสี่ยงระดับมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI) : 1.ร้อยละของกิจกรรมจัดการความเสี่ยงที่ดำเนินการได้ตามเป้าหมายและระยะเวลาที่กำหนด ≥80% 2. ร้อยละของประเด็นความเสี่ยงที่มีระดับความเสี่ยงคงเหลืออยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (RA) ≥80%

รหัส	ความเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงก่อนการจัดการ				ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้				วิธีจัดการ (Risk)	สาเหตุ (Root Causes)	ตัวชี้ความเสี่ยง / สัญญาณเตือนภัย (KRI) :			กิจกรรมเพื่อลดความเสี่ยง		
			L	I	คะแนน	ระดับ	L	I	คะแนน	ระดับ			Leading Indicators	RA	RT	มาตรการ/ กิจกรรมลดความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)
สรุปการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570																		

จัดทำตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง พ.ศ. 2562 และกรอบบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. 2570

ประเภทความเสี่ยง	ประเด็นความเสี่ยง	จำนวนกิจกรรม/ประเด็นความเสี่ยง
1. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk)	S1: ความสามารถในการแข่งขันด้านการศึกษาและจำนวนผู้เรียน	12
	S2: การปรับตัวและใช้ประโยชน์จาก AI และเทคโนโลยีดิจิทัล	12
2. ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk)	O1: ชีตความสามารถของบุคลากรในอนาคต	8
3. ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk)	F1: ความมั่นคงทางการเงินและความยั่งยืนของรายได้	8
4. ความเสี่ยงด้านกฎหมายและธรรมาภิบาล (Compliance Risk)	C1: การปฏิบัติตามกฎหมายการเงิน การคลัง พัสดุและสัญญา	8
5. ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Risk)	D1: ความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	10
รวมทั้งสิ้น		58

1. มีกิจกรรมเพื่อลดความเสี่ยงในแผน จำนวน
2. มีประเด็นความเสี่ยงในแผน จำนวน

58	กิจกรรม
6	ประเด็น

ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน คราวประชุมครั้งที่ 1/2569 เมื่อวันที่ 17 สิงหาคม 2569
ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยแม่โจ้ คราวประชุมครั้งที่ 14/2569 เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2569
ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยแม่โจ้ คราวประชุมครั้งที่ 2/2569 เมื่อวันที่ 7 กันยายน 2569
ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย คราวประชุมครั้งที่ 9/2569 เมื่อวันที่ 24 กันยายน 2569