บันทึกข้อความ

ส่วนงาน วิทยาลัยพลังงานทดแทน งานบริหารและธุรการ โทร.๕๕๙๐

ที่ อว ๖๙.๑๗.๑/๑๔๒๐ **วันที่** ๗ ตุลาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอส่งรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินงานการบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (รอบ ๑๒ เดือน)

เรียน ผู้อำนวยการกองพัฒนาคุณภาพ

ตามบันทึกข้อความ ที่ อว ๖๙.๒.๑๐.๓/ว๒๓๕ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๙ เรื่องรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินงานการบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙) รายละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ในการนี้ วิทยาลัยพลังงานทดแทนจึงขอส่งรายงานผลการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน ในรูปแบบไฟล์ pdf ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิกราน หอมดวง)
คณบดีวิทยาลัยพลังงานทดแทน

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง วิทยาลัยพลังงานทดแทน มหาวิทยาลัยแม่โจ้

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รอบ 12 เดือน ณ วันที่ 30 กันยายน 2569

ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผน (KPI) ภาพรวม : 1. ดำเนินกิจกรรมควบคุมตามแผนอย่างน้อยร้อยละ 80 / 2. สามารถลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

ประเภทความเสี่ยง	รหัสความเสี่ยง	ประเด็นความเสี่ยง	ค่าคะแนนความเสี่ยง ที่ยอมรับได้ (Risk Appetite)				ค่าคะแนนความเสี่ยง (หลังดำเนินกิจกรรม)				มาตรการ/กิจกรรมลดความเสี่ยง	ผลการดำเนินงานมาตรการ/กิจกรรมลดความเสี่ยง (รวมถึงปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข)	สถานะกิจกรรม	ตัวบ่งชี้ความเสี่ยง / สัญญาณเตือนภัย (KRI) :			ผู้รับผิดชอบประเด็น/กิจกรรม
			โอกาสที่จะเกิด	ผล กระ ทบ	คะแนน risk	ระดับ risk	โอกาสที่จะเกิด	ผล กระ ทบ	คะแนน risk	ระดับ risk				KRI	เป้าหมาย	ผล	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)
ความเสี่ยงด้านนโยบายและกลยุทธ์ (Strategic Risk)	S1	ร้อยละของบัณฑิตที่มีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	3	3	9	ปานกลาง	2	2	4	[illegible]	จัดตั้งระบบ "Career Development Center" เพื่อเชื่อมโยงข้อมูลบัณฑิตกับตลาดแรงงานแบบครบวงจร โดยรวมฐานข้อมูลผู้ประกอบการ โอกาสฝึกงาน และตำแหน่งงานว่าง พร้อมให้คำปรึกษาด้านอาชีพ การพัฒนาทักษะ (Upskill/Reskill) และติดตามผลการมีงานทำของบัณฑิต (Tracer Study) อย่างต่อเนื่อง	ผลการดำเนินงาน ประยุกต์ใช้กลไก "การมีเทศสหกิจศึกษาและฝึกงาน" เป็นช่องทางเชื่อมโยงข้อมูลกับสถานประกอบการโดยตรง เพื่อเก็บรวบรวมความต้องการแรงงานพร้อมจัดเก็บฐานข้อมูลรายชื่อสถานประกอบการเพื่อนำไปเป็นฐานข้อมูลในการพัฒนาต่อไป ปัญหา/อุปสรรค ข้อมูลความต้องการทักษะ (Skill Set) ของตลาดแรงงานเปลี่ยนแปลงเร็ว ทำให้เนื้อหาในบางรายวิชาอาจยังไม่สอดคล้องกับสถานการณ์จริงในปัจจุบัน แนวทางแก้ไข นำข้อเสนอแนะจากการมีเทศงานมาวิเคราะห์ Upskill/Reskill พิจารณาปิดสอนหลักสูตรระยะสั้นเพื่อเป็นการเพิ่มสร้างทักษะให้นักศึกษาและพิจารณาแนวทางอื่น ๆ ต่อไป	✓	KRI 1: บัณฑิตขาดทักษะที่ตรงกับตลาดแรงงาน (Skill Gap Risk) KRI 2: ความร่วมมือกับสถานประกอบการ/ภาคเอกชนยังไม่เพียงพอ (Industry Linkage Risk) KRI 3: ความสนใจและการสนับสนุนผู้ประกอบการรุ่นใหม่ยังไม่เข้มแข็ง (Entrepreneurship Risk)	ร้อยละ 77 ผลกระทบปานกลาง เกิด Skill Gap ชัดเจน ทำให้บัณฑิตบางส่วนว่างงานหรือทำงานต่ำกว่าระดับวุฒิ ส่งผลต่ออัตราการมีงานทำ	ร้อยละ 89.81 บัณฑิตส่วนใหญ่ยังหางานได้ แต่บางส่วนมีทักษะไม่ตรงต้องใช้เวลาเรียนรู้งานเพิ่มขึ้น	1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนานักศึกษา 2.นายภูครัณย์ ศิรพันธ์ศรี (นักวิชาการศึกษา) 3.เพ็ญศิริ หน่อแก้ว (นักวิเคราะห์นโยบายและแผน)
ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk)	F1	จำนวนงบประมาณบริการวิชาการ	3	3	9	ปานกลาง	1	1	1	[illegible]	พัฒนาระบบติดตามและรายงานผลแบบออนไลน์ เพื่อให้สามารถตรวจสอบความคืบหน้าและประเมินผลได้แบบเรียลไทม์ เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารและควบคุมความเสี่ยง	วิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการจัดทำโครงการเพื่อพัฒนาระบบติดตามและรายงานผลการดำเนินงานในรูปแบบออนไลน์ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบันทึก ติดตาม และรายงานความก้าวหน้าของการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ อย่างเป็นระบบ โดยผู้รับผิดชอบสามารถบันทึกข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านระบบออนไลน์ได้อย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ผู้บริหารและผู้เกี่ยวข้องสามารถตรวจสอบความก้าวหน้าและติดตามผลการดำเนินงานได้อย่างเป็นปัจจุบัน	✓	KRI 1: อัตราส่วนรายได้จากการดำเนินงานบริการวิชาการจริงต่อเป้าหมายที่กำหนด KRI 2: จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ดำเนินการสำเร็จตามแผนประจำปี KRI 3: ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการหรือผู้เข้าร่วมโครงการบริการวิชาการ	ร้อยละ 11–25% ของเป้าหมาย ไม่บรรลุ ส่งผลกระทบในระดับปานกลาง สามารถควบคุมและแก้ไขได้ภายในหน่วยงาน	ผลการดำเนินงานเกินค่าเป้าหมายที่กำหนด โดยมีจำนวนงบประมาณบริการวิชาการ 1,015,000.00 บาท จากค่าเป้าหมายที่กำหนด 350,000 บาท	1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนานักศึกษา 2.รองคณบดีฝ่ายบริหาร 3.ดร.กมลดารา เหรียญสุวรรณ (นักวิชาการศึกษา) 4.เพ็ญศิริ หน่อแก้ว (นักวิเคราะห์นโยบายและแผน)
ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk)	O1	บุคลากรที่มีทักษะเฉพาะด้านในการดูแลอาคารและสถานที่	3	3	9	ปานกลาง	3	3	9	ปานกลาง	จัดทำแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนให้มีทักษะเฉพาะด้านการซ่อมบำรุงและการจัดการอาคาร เช่น การอบรมเชิงปฏิบัติการ การหมุนเวียนงาน หรือการร่วมมือกับหน่วยงานวิศวกรรมของมหาวิทยาลัย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดูแลและลดการพึ่งพาบุคลากรภายนอก	วิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุน โดยมุ่งเน้นการเพิ่มสร้างทักษะเฉพาะด้านการซ่อมบำรุงและการจัดการอาคาร ผ่านแนวทางการอบรมเชิงปฏิบัติการ การหมุนเวียนงาน และการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานวิศวกรรมของมหาวิทยาลัย นอกจากนี้ ได้จัดทำและเสนอแผนขออัตรากำลังสายสนับสนุนในตำแหน่งนักบริหารงานอาคารและสถานที่ เพื่อรองรับภารกิจด้านการดูแลอาคารและระบบสาธารณูปโภคอย่างเป็นระบบ จึงถือเป็นกิจกรรมสำคัญในการลดความเสี่ยง เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ และลดการพึ่งพาบุคลากรหรือผู้รับจ้างภายนอกในระยะยาว	✓	KRI 1: อัตราส่วนบุคลากรสายสนับสนุนต่อสายวิชาการดำเนินไป (Support Staff Ratio Risk) KRI 2: จำนวนงานซ่อมบำรุงอาคารและอุปกรณ์ล่าช้า (Maintenance Delay Risk) KRI 3: จำนวนเหตุการณ์ความเสียหายหรือขัดข้องของอาคารและอุปกรณ์ (Facility/Equipment Incident Risk)	41–60% ส่งผลกระทบในระดับปานกลาง สามารถควบคุมหรือแก้ไขได้ภายในหน่วยงาน โดยไม่กระทบต่อภาพรวมของมหาวิทยาลัย	41–60% ส่งผลกระทบในระดับปานกลาง สามารถควบคุมหรือแก้ไขได้ภายในหน่วยงาน โดยไม่กระทบต่อภาพรวมของมหาวิทยาลัย	1.รองคณบดีฝ่ายบริหาร 2.นางวันทินี ปิ่นแก้ว (รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี) 3.นายนักรบ กลัดกลีบ (นักวิชาการเกษตร) 4.เพ็ญศิริ หน่อแก้ว (นักวิเคราะห์นโยบายและแผน)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง วิทยาลัยพลังงานทดแทน มหาวิทยาลัยแม่โจ้

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รอบ 12 เดือน ณ วันที่ 30 กันยายน 2569

ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผน (KPI) ภาพรวม : 1. ดำเนินกิจกรรมควบคุมตามแผนอย่างน้อยร้อยละ 80 / 2. สามารถลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

ประเภทความเสี่ยง	รหัสความเสี่ยง	ประเด็นความเสี่ยง	ค่าคะแนนความเสี่ยง ที่ยอมรับได้ (Risk Appetite)				ค่าคะแนนความเสี่ยง (หลังดำเนินกิจกรรม)				มาตรการ/ กิจกรรมลดความเสี่ยง	ผลการดำเนินงานมาตรการ/กิจกรรมลดความเสี่ยง (รวมถึงปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข)	สถานะกิจกรรม	ตัวบ่งชี้ความเสี่ยง / สัญญาณเตือนภัย (KRI) :			ผู้รับผิดชอบประเด็น/กิจกรรม
			โอกาสที่จะเกิด	ผล กระทบ	คะแนน risk	ระดับ risk	โอกาสที่จะเกิด	ผล กระ ทบ	คะแนน risk	ระดับ risk				KRI	เป้าหมาย	ผล	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)
ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance Risk)	C1	การปฏิบัติตามกฎระเบียบและขั้นตอนที่ถูกต้องตามการเปลี่ยนแปลงของสภาวะการณ์ปัจจุบัน	3	3	9	ปานกลาง	3	3	9	ปานกลาง	จัดทำระบบติดตามและรายงานผลการปฏิบัติงานแบบอิเล็กทรอนิกส์ (Online Monitoring System) เพื่อบันทึกและติดตามข้อผิดพลาดที่ตรวจพบ พร้อมเชื่อมโยงฐานข้อมูลกับประกาศ/กฎระเบียบใหม่ เพื่อแจ้งเตือนอัตโนมัติเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงที่กระทบต่อการดำเนินงาน อีกทั้งเพิ่มกิจกรรม "อบรมเชิงปฏิบัติการจำลองสถานการณ์" (Workshop/Simulation Training) อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้บุคลากรเข้าใจและสามารถนำแนวทางใหม่ไปใช้ได้จริง ลดโอกาสเกิดความผิดพลาดเคลื่อนจากการเปลี่ยนแปลงระเบียบ	วิทยาลัยพลังงานทดแทน ได้จัดทำข้อมูลรายงานผลการตรวจสอบของกองตรวจสอบภายใน ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2566 จนถึงปัจจุบัน เพื่อเป็นข้อมูล/แนวทางปฏิบัติในการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบด้านการเงินและพัสดุของวิทยาลัย และในปีงบประมาณ 2569 วิทยาลัยได้ส่งเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบเข้าร่วมอบรมด้านการบริหารความเสี่ยงและการจัดทำรายงานทางการเงิน การคำนวณต้นทุนผลผลิตของมหาวิทยาลัย เพื่อการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการปฏิบัติงานด้านการเงินและพัสดุ สร้างความเข้าใจที่ถูกต้อง ลดข้อผิดพลาดในการดำเนินงาน เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและการตัดสินใจของหน่วยงาน	✓	KRI 1: จำนวนหรือร้อยละของข้อผิดพลาดที่ตรวจพบจากการตรวจสอบภายในหรือภายนอก KRI 2: จำนวนครั้งของการเปลี่ยนแปลงกฎ ระเบียบ หรือแนวปฏิบัติที่หน่วยงานยังไม่ได้ปรับกระบวนการดำเนินงานให้สอดคล้อง KRI 3: ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรมหรือรับทราบกฎระเบียบ/แนวปฏิบัติใหม่ตามรอบปีงบประมาณ	ผลกระทบต่อผลการดำเนินงานประมาณ 26–50% ส่งผลกระทบในระดับปานกลาง สามารถควบคุมหรือแก้ไขได้ภายในหน่วยงานโดยไม่กระทบต่อภาพรวมมหาวิทยาลัย	ผลกระทบต่อผลการดำเนินงานประมาณ 26–50% ส่งผลกระทบในระดับปานกลาง สามารถควบคุมหรือแก้ไขได้ภายในหน่วยงานโดยไม่กระทบต่อภาพรวมมหาวิทยาลัย	1.รองคณบดีฝ่ายบริหาร 2.นางสาวอัญชลี สายเขียว (นักวิชาการเงินและบัญชี) 3.เพิญศิริ หน่อแก้ว (นักวิเคราะห์นโยบายและแผน)

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ 2569 รอบ 6 เดือน ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569

			มีผลการดำเนินงานดังนี้
1.กิจกรรมลดความเสี่ยงมีทั้งหมด	4	กิจกรรม	
1.1 กิจกรรมดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน	4	กิจกรรม คิดเป็นอัตราร้อยละ	100.00
1.2 กิจกรรมยังอยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน	0	กิจกรรม คิดเป็นอัตราร้อยละ	0.00
1.3 กิจกรรมไม่ได้จัดทำ/ยังไม่ได้ดำเนินการ จำนวน	0	กิจกรรม คิดเป็นอัตราร้อยละ	0.00
2.ประเด็นความเสี่ยงของแผนบริหารจัดการความเสี่ยงมีทั้งหมดจำนวน	4	ประเด็น	มีผลการดำเนินงานดังนี้
2.1 ความเสี่ยงลดลงหรืออยู่ในระดับที่ยอมรับได้ เมื่อเทียบคะแนนที่ประเมินไว้ก่อนดำเนินกิจกรรม	4	ประเด็น คิดเป็นอัตราร้อยละ	100.00
2.2 ความเสี่ยงไม่ลดลงและยังคงมีอยู่ เมื่อเทียบกับคะแนนที่ประเมินไว้ในแผน	0	ประเด็น คิดเป็นอัตราร้อยละ	0.00

ทั้งนี้ หน่วยงานมีตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนบริหารความเสี่ยง ในภาพรวม ดังนี้

1. ดำเนินกิจกรรมควบคุมตามแผนอย่างน้อยร้อยละ
2. สามารถลดความเสี่ยงในระดับที่ยอมรับได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ

เป้าหมาย %	ผลการดำเนินงาน		มีผลการดำเนินงานดังนี้
70	4	กิจกรรม คิดเป็นอัตราร้อยละ	100.00
70	4	ประเด็น คิดเป็นอัตราร้อยละ	100.00

หมายเหตุ

เครื่องหมาย ✓ หมายถึง สถานะกิจกรรมดำเนินงานแล้วเสร็จ

เครื่องหมาย O หมายถึง สถานะกิจกรรมอยู่ระหว่างการดำเนินงาน

เครื่องหมาย X หมายถึง สถานะกิจกรรมไม่ได้ดำเนินการ

(ผศ.ดร.นิกราน หอมดวง)

ตำแหน่ง คณบดีวิทยาลัยพลังงานทดแทน

วันที่ 30 กันยายน 2569

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน วิทยาลัยพลังงานทดแทน งานบริหารและธุรการ โทร. 5590

ที่ อว 69.17.1/ 1421 **วันที่** 7 ตุลาคม 2569

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยพลังงานทดแทน ครั้งที่ 9/2569 พิจารณารับรองรายงานผลความเสี่ยงและควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ 2569

เรียน รองคณบดีฝ่ายบริหาร / งานบริหารและธุรการ

ตามที่ งานบริหารและธุรการ นำเรื่องเข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยพลังงานทดแทน ครั้งที่ 9/2569 เมื่อวันที่ 7 ตุลาคม 2569 พิจารณารับรองรายงานผลความเสี่ยงและควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ 2569 ดังนี้

1. ประเด็นความเสี่ยง จำนวน 4 ประเด็น
2. กิจกรรมดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 4 กิจกรรม
3. กิจกรรมที่แล้วเสร็จ จำนวน 4 กิจกรรม คิดเป็น 100%

คณะกรรมการประจำวิทยาลัยพลังงานทดแทน ในการประชุมครั้งที่ 9/2569 เมื่อวันที่ 7 ตุลาคม 2569 มีมติเห็นชอบตามที่เสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางวันทินี ปิ่นแก้ว)
ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี
กรรมการและเลขานุการ